

**UCHWAŁA NR LXV/459/2022  
RADY POWIATU BIAŁOSTOCKIEGO**

z dnia 20 października 2022 r.

**w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, stanowiący Załącznik do niniejszej Uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Białostockiego.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr II/6/2014 Rady Powiatu Białostockiego z dnia 11 grudnia 2014 roku w sprawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jego ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Białostockiego

**Zenon Żukowski**

# STATUT

## POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BIAŁYMSTOKU

### § 1.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, zwany dalej „Urzędem” jest powiatową samorządową jednostką organizacyjną Powiatu Białostockiego, nie posiadającą osobowości prawnej.

### § 2.

1. Siedzibą Urzędu jest miasto Białystok.
2. Urząd posiada Filię w Łapach.
3. Urząd zasięgiem swojego działania obejmuje Miasto Białystok i Powiat Białostocki, w skład którego wchodzi 15 gmin, z których 11 (Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Kościelne, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Michałowo, Supraśl, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady) obsługiwanych jest przez Urząd w Białymstoku, a pozostałe 4 (Łapy, Suraż, Turośń Kościelna, Poświętne) przez Filię PUP w Łapach.

### § 3.

1. Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie:
  - 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.),
  - 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 573 z późn. zm.)
  - 3) ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526).
  - 4) ustawy z dnia 13 października 1998r. - przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998r., Nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
  - 5) aktów wykonawczych do ustaw określonych w pkt. 1 i 2 oraz innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa,
  - 6) Regulaminu Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku.
  - 7)

### § 4.

Do zadań Urzędu należy w szczególności:

- 1) opracowywanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,

- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 13) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Białymstoku w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 17) wydawanie decyzji o:
  - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
  - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła

- dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:
    - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
    - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
  - 20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi, badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
  - 21) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - 22) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
  - 23) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
  - 24) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
  - 25) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
  - 26) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
  - 27) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
  - 28) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - 29) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
  - 30) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych,
  - 31) opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:
    - a) rehabilitacji zawodowej i zatrudniania,
    - b) przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,
  - 32) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej tych osób,
  - 33) zlecanie zadań zgodnie z art. 36 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w części dotyczącej osób niepełnosprawnych,
  - 34) pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie oraz przekwalifikowanie,
  - 35) przyznawanie niepełnosprawnym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu jednorazowo środków na podjęcie działalności

- gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej oraz doradztwo organizacyjno - prawne i ekonomiczne w tym zakresie,
- 36) dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego przez osobę niepełnosprawną na kontynuowanie działalności gospodarczej,
  - 37) zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z przystosowaniem stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, adaptacji pomieszczeń, a także zakupu lub adaptacji urządzeń do potrzeb tych osób,
  - 38) zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę na zatrudnienie pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem oraz czynności trudnych lub niemożliwych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy,
  - 39) zwrot poniesionych przez pracodawcę kosztów wyposażenia stanowiska pracy w celu zatrudnienia skierowanych przez Urząd niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
  - 40) refundacja pracodawcy kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych,
  - 41) rozkładanie na raty spłaty należności Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub odraczanie terminu ich spłaty,
  - 42) kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji leczniczej i społecznej, do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo – rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej,
  - 43) współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów,
  - 44) współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych.

## **§ 5.**

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z zasadami ustawy o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009r. (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.).

## **§ 6.**

1. Pracą Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Zastępców Dyrektora oraz kierowników komórek organizacyjnych.
2. Dyrektora Urzędu, wyłonionego w drodze konkursu powołuje i odwołuje Starosta Powiatu Białostockiego w porozumieniu z Prezydentem Miasta Białegostoku.
3. Zastępców Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu.

## **§ 7.**

Szczegółową strukturę Urzędu określa „Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku” zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Białostockiego.

## **§ 8.**

Zmiany w statucie dokonuje się w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

## **Uzasadnienie**

Konieczność nadania nowego dokumentu wynika z faktu, iż obecnie obowiązujący Statut wprowadzony Uchwałą Nr 736/2014 pochodzi z dnia 6 listopada 2014 roku.

Statut jest dokumentem ogólnym, zawierającym wskazanie siedziby oraz terenu działania PUP, podstawy prawne, zadania oraz strukturę kierownictwa Urzędu. Natomiast w sprawach szczegółowego zakresu działalności Urzędu statut odsyła do „Regulamin organizacyjny PUP w Białymstoku”.

Na przestrzeni tych kilku lat na urzędy pracy nałożono nowe zadania, kilka zadań zostało zniesionych. Mając na uwadze obowiązek sprostania nowym obowiązkom oraz zmianom na rynku pracy zaistniała potrzeba dostosowania do nich struktury organizacyjnej tut. Urzędu. Stworzono dwa nowe działy oraz dwóch kolejnych dotyczyła reorganizacja i zmiana nazw:

1) powołaniu nowych działów:

a) Działu Zatrudniania Cudzoziemców,

b) Działu Promocji i Marketingu,

2) nadaniu nowych nazw komórkom organizacyjnym odzwierciedlających realizowane zadania:

a) Dział Szkoleń zmienił nazwę na Dział Rozwoju Zawodowego,

b) Dział Instrumentów Rynku Pracy na Dział Programów Rynku Pracy,

Zmiana ta wpłynie na lepszy nadzór nad realizowanymi zadaniami, co przełoży się na ich jakość i skuteczność.

Projekt „Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku” uwzględnia aktualne zadania jaki i nową strukturę organizacyjną.

Przewodniczący Rady Powiatu Białostockiego

**Zenon Żukowski**