

**UCHWAŁA NR LXI/427/2022
RADY POWIATU BIAŁOSTOCKIEGO**

z dnia 30 czerwca 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Powiat Białostocki**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528 t.j.), art. 30 ust.6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 t.j.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Białostocki uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Białostockiego.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXIX/293/09 Rady Powiatu Białostockiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki oraz Uchwała nr XVI/134/2019 Rady Powiatu Białostockiego z dnia 26 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Rady Powiatu Białostockiego nr XXIX/292/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r., poz. 4750).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 01-08-2022 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Białostockiego

Zenon Żukowski

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Białostocki

Rozdział I.

Przepisy ogólne

§1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę oświatową lub Zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Powiat Białostocki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) rok szkolny - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz.1762 t.j.)
- 7) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia z pracą w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie oraz Karta Nauczyciela.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

4.1 W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 2,5 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli z wyłączeniem dyrektora szkoły.

4.2 Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4.3 Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosowanie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w §5 i §6 na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzonych dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającym na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych,
- e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego
- g) organizowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- h) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 6. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:

- 1) Prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) właściwe utrzymanie budynków szkoły oraz terenów do niej należących,
 - c) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych i właściwe ich wykorzystanie,
 - d) unowocześnianie bazy i wyposażenia szkoły.
- 2) Działalność dydaktyczno-wychowawcza i opiekuńcza szkoły:
 - a) realizacja programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c) zaspokajanie potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
 - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnymi lub trudnymi,
 - h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- 3) Osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
 - b) poszerzanie działalności pozaszkolnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) prawidłowa organizacja pracy,
 - f) właściwa współpraca z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - g) upowszechnianie kultury w regionie, w tym szczególnie kultury regionalnej,
 - h) poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - i) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - j) współpraca z organizacjami i instytucjami, mająca na celu realizację zadań statutowych szkoły.

§7. 1. Wysokość odpisu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół stanowi 2% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 60 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Zarząd Powiatu Białostockiego.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także dla nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp	Nazwa stanowiska kierowniczego lub nazwa tytułu uprawniającego do dodatku funkcyjnego	Wysokość miesięcznego dodatku w zł	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły	160	2 300
	b) wicedyrektor szkoły	120	1 200
	c) kierownik warsztatu szkolnego	160	500
	d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	120	300
	e) zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego	100	200
2.	Centrum Kształcenia Zawodowego		
	a) dyrektor centrum kształcenia zawodowego	250	1 700
	b) zastępca dyrektora centrum kształcenia zawodowego	160	1 000
3.	Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne		
	a) dyrektor poradni	100	1 700
	b) wicedyrektor poradni	100	200
4.	Internat		
	a) kierownik internatu, dyrektor (kierownik) szkolnego schroniska młodzieżowego	100	400
	b) zastępca kierownika internatu	50	150

5.	Wychowawca klasy	310
6.	Opiekun stażu	100

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę oddziałów i uczniów,
- 2) liczę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i administracyjno - obsługowych,
- 4) wyniki pracy szkoły,
- 5) warunki organizacyjne szkoły.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 8 ustala:

- 1) dla dyrektora - Zarząd Powiatu Białostockiego,
- 2) dla stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Dodatek za funkcję opiekuna stażu nie przysługuje w związku z przerwaniem/zawieszeniem na okres dłuższy niż jeden miesiąc stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9.1 Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

Rodzaj zajęć prowadzonych przez nauczycieli	Wysokość dodatku
praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych-zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej, mechanizacji rolnictwa	30 zł
zajęć dydaktycznych, wychowawczych i praktycznej nauki zawodu w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	100 zł

zajęć indywidualnych i grupowych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	750 zł
---	--------

3. Wysokość dodatku za pracę nauczycieli w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 30,00 zł miesięcznie.

4. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi za godziny przydzielone mu w planie organizacyjnym, faktycznie przepracowane i poświadczone zapisem w dzienniku lekcyjnym lub dzienniku pozalekcyjnym.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 11. Wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Powiatu Białostockiego.