



Powiat Białostocki



Powiatowy Urząd Pracy
w Białymstoku



ul. Pogodna 63/1, 15-365 Białystok



tel. 85 747-38-56, fax 85 747-38-61



bibi@praca.gov.pl



www.facebook.com/pupbialystok

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W BIAŁYMSTOKU
W 2021 ROKU***

Białystok, 2022 rok

Spis treści

1. Ogólna charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku	4
2. Promocja usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku	10
2.1. Organizacja, współpraca i uczestnictwo w konferencjach i spotkaniach.....	10
2.2. Kampanie informacyjne w mediach	19
2.3. Rozpowszechnianie informacji o usługach urzędu za pomocą mediów społecznościowych	19
3. Tarcza Antykryzysowa	19
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	22
4.1. Pośrednictwo pracy.....	22
4.2. Zatrudnienie subsydiowane	25
4.3. Staże, bony stażowe oraz bony na zasiedlenie.....	26
4.4. Wsparcie przedsiębiorczości oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych	26
4.5. Szkolenia	27
4.6. Informacje dotyczące realizowanych programów oraz projektów.....	30
4.6.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)” (okres realizacji 01.01.2020 – 31.12.2022).....	30
4.6.2. Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)” (okres realizacji 01.01.2020 – 31.12.2022).....	31
4.6.3. Rezerwa Ministra na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej).....	31
4.6.4. Projekt pilotażowy „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”	31
4.7. Poradnictwo zawodowe	32
4.8. Programy rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych.....	34
4.9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	38
5. Działalność kontrolna	41
6. Działalność decyzyjna i odwoławcza.....	42
7. Organizacyjne i techniczne zabezpieczenie realizacji zadań Urzędu.....	44
7.1. Akty prawne dotyczące funkcjonowania Urzędu	44
7.2. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	45
7.3. Archiwizacja dokumentacji	47
7.4. Komputeryzacja i usprzętowanie Urzędu	47
7.5. Inne działania.....	48
8. Gospodarowanie Funduszem Pracy	48
9. Wykonanie budżetu.....	51
9.1. Dochody budżetowe	53
9.2. Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	54
10. Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....	54



W niniejszym sprawozdaniu prezentujemy ogół przedsięwzięć jakie Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku podejmował i realizował w 2021 roku. Oprócz działań, które wynikały z bieżącej działalności Urzędu podejmowaliśmy czynności związane z realizacją Tarczy Antykryzysowej, czyli pakietu rozwiązań, który miał na celu wsparcie gospodarki, przedsiębiorstw i osób zatrudnionych podczas pandemii. Pomimo trudności wynikających z panującej w kraju pandemii spowodowanej wirusem SARS-CoV-2 i obostrzeń administracyjnych tutejszy Urząd prowadził aktywną politykę prozatrudnieniową mającą na celu aktywizację osób bezrobotnych oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zapraszaliśmy do współpracy pozostałe tutejsze instytucje rynku pracy, szkoły, gminy oraz przedsiębiorstwa. Wszystkie podejmowane przez Urząd starania zmierzały do szybkiej i efektywnej aktywizacji osób bezrobotnych oraz pomocy w uzyskaniu dofinansowań w ramach Tarczy Antykryzysowej.

1. Ogólna charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku jest jednostką organizacyjną Powiatu Białostockiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Miasto Białystok i Powiat Białostocki zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 29 marca 2006r. wspólnie wykonują zadania z zakresu łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy.

Podstawą działania Urzędu jest:

- ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. jedn. Dz.U. z 2020r. poz. 920 z późn. zm.)
- ustawa z dnia 13 października 1998r. - przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998 r. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.)
- Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wprowadzony Uchwałą Nr 736/2014 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 6 listopada 2014r. w sprawie uchwalenia Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, zmienionego Uchwałą Nr 251/2015 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 15 grudnia 2015r., Uchwałą Nr 806/2018 Zarządu Powiatu Białostockiego z 16 maja 2018r. i Uchwałą Nr 147/2019 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 28 maja 2019 roku w sprawie zmian w Regulaminie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje zadania z zakresu:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz.U. z 2021r. poz. 1 100 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. jedn. Dz.U. z 2021r. poz. 573 z późn. zm.).

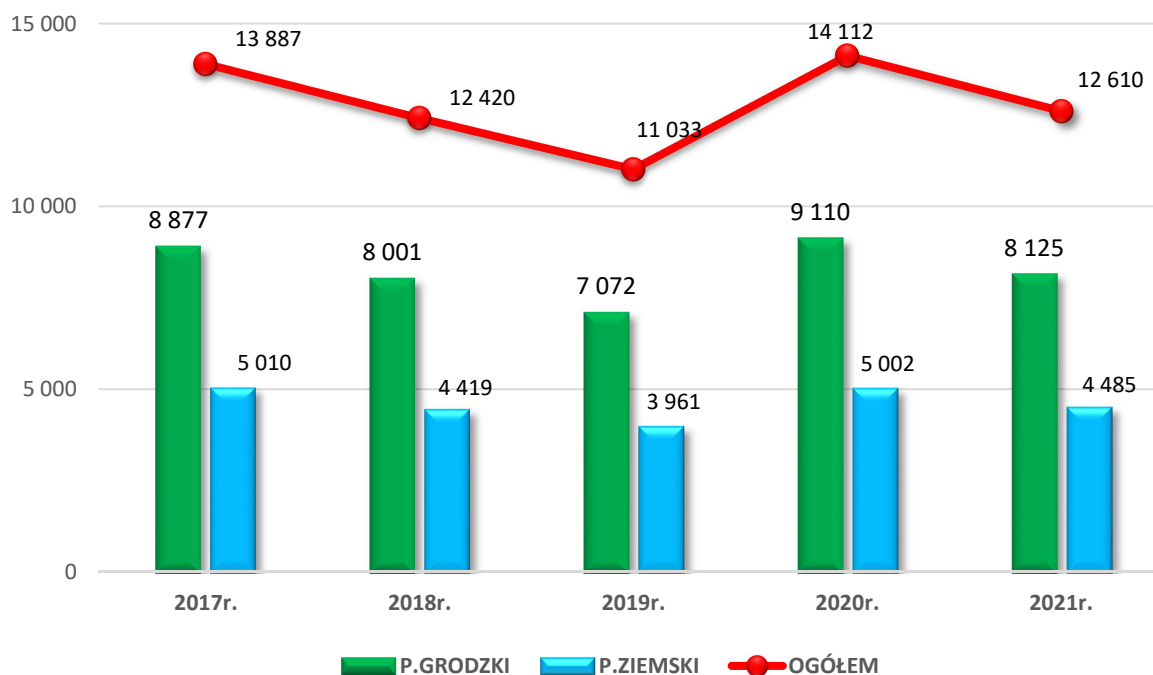
Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zasięgiem swego działania obejmuje dwa powiaty:

- powiat grodzki czyli miasto Białystok,
- powiat ziemski w skład którego wchodzi 15 gmin, z których:
 - 11 obsługiwanych jest przez Urząd w Białymstoku: Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Michałowo, Supraśl, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady;
 - pozostałe 4 przez Filię PUP w Łapach: Łapy, Suraż, Turośń Kościelna, Poświętne.

Poziom bezrobocia

Na koniec grudnia 2021r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku figurowało 12 610 osób bezrobotnych, tj. o 1 502 osoby mniej niż na koniec 2020r. Zmiany stanu bezrobocia rejestrowanego na terenie działania tut. Urzędu prezentuje Rys. 1.

Rys.1 Liczba osób bezrobotnych w latach 2017-2021



W 2021r. liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła 11 551 osób. Z ewidencji bezrobotnych w 2021r. wyłączono natomiast 13 053 osoby, w tym 8 866 osób z tytułu podjęcia pracy.

Tab.1 Bilans przyptywy i odpływy bezrobotnych

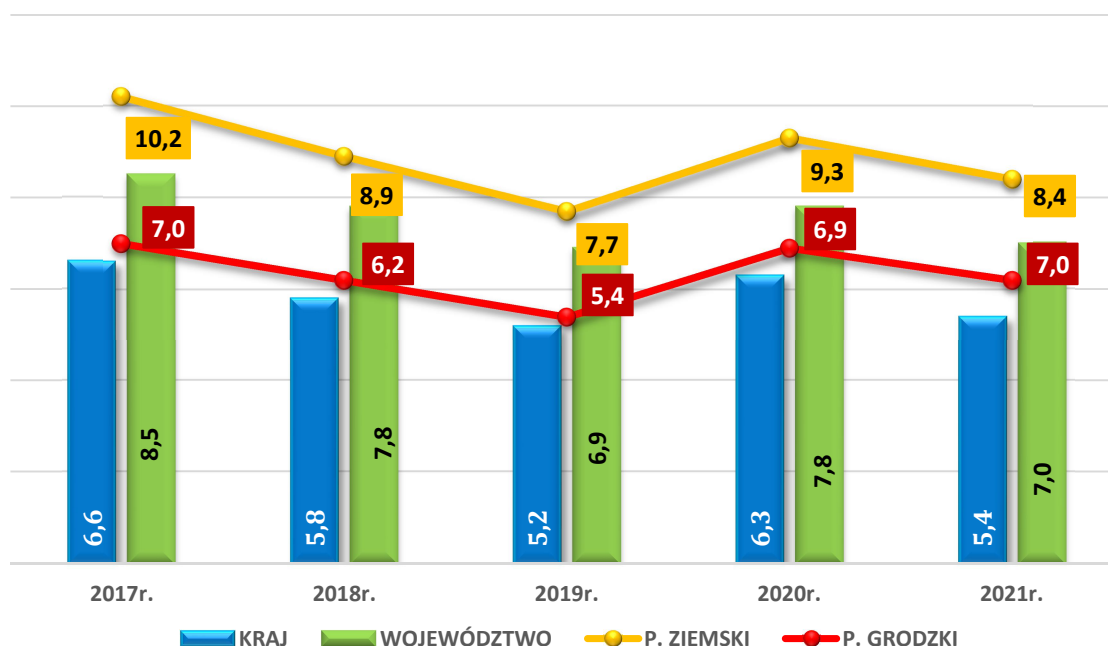
Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych w danym okresie	Liczba osób wyrejestrowanych w danym okresie		wzrost/spadek bezrobocia
		ogółem	w tym z tytułu podjęcia pracy	
styczeń	1 235	656	509	579
luty	1 003	740	551	263
marzec	1 132	1 118	774	14
I kwartał	3 370	2 514	1 834	856
kwiecień	872	1 038	788	-166
maj	778	1 123	869	-345
czerwiec	753	1 047	778	-294

II kwartał	2 403	3 208	2 435	-805
lipiec	924	913	633	11
sierpień	932	1 060	617	-128
wrzesień	1 060	1 508	1 013	-448
III kwartał	2 916	3 481	2 263	-565
październik	1 014	1 375	882	-361
listopad	1 020	1 333	736	-313
grudzień	828	1 142	716	-314
IV kwartał	2 862	3 850	2 334	-988
Razem	11 551	13 053	8 866	-1 502

Stopa bezrobocia

O zmianach jakie nieustannie dokonywały się na rynku pracy, świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo, czyli stopa bezrobocia. Poziom tego wskaźnika na koniec grudnia 2021r. wynosił 8,4% w powiecie ziemskim i 6,2% w powiecie grodzkim (7% w województwie i 5,4% w Polsce).

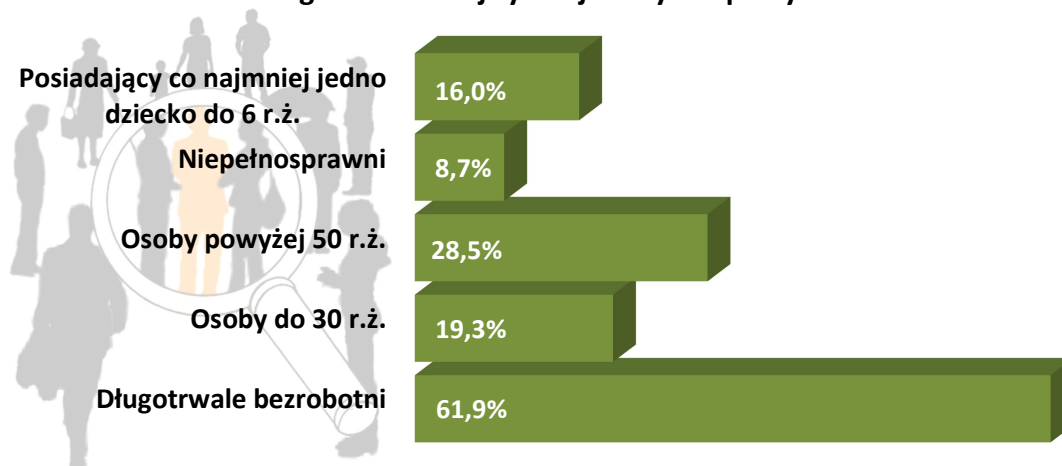
Rys.2 Stopa bezrobocia w latach 2017-2021



Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią 85,3% zarejestrowanych bezrobotnych.

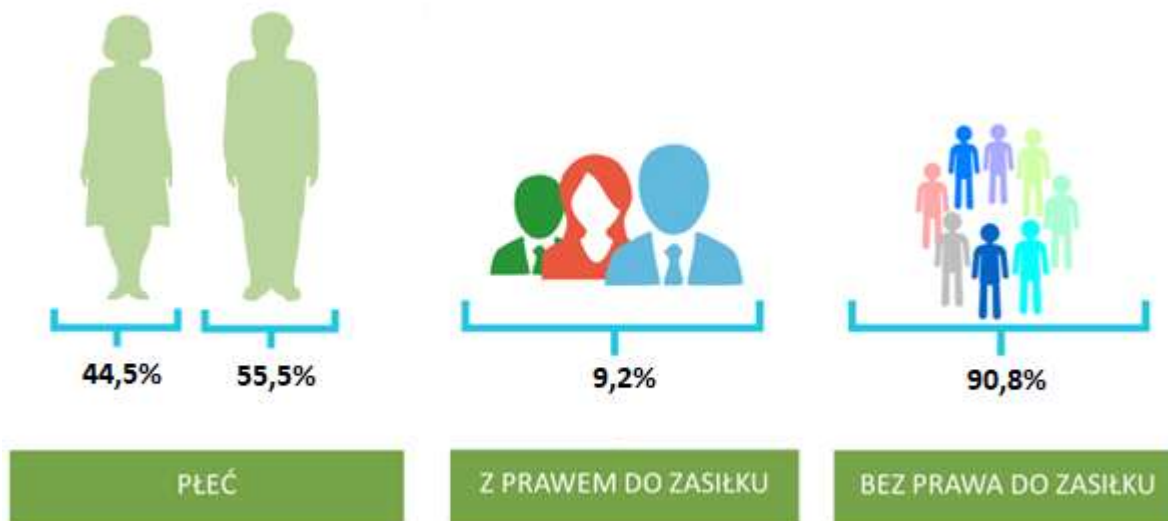
Rys.3 Odsetek osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy



Struktura osób bezrobotnych

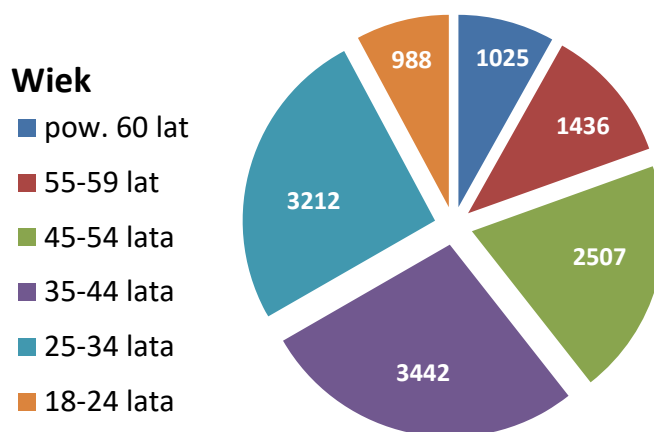
Prawo do zasiłku posiadały 1 163 osoby (9,2% ogółu bezrobotnych), w tym 746 osób w powiecie grodzkim i 417 osób w powiecie ziemskim. Bez prawa do zasiłku było 11 447 osób (90,8% ogółu bezrobotnych), w tym 7 379 osób w powiecie grodzkim i 4 068 osób w powiecie ziemskim.

Rys.4 Struktura osób bezrobotnych ze względu na płeć oraz prawo do zasiłku



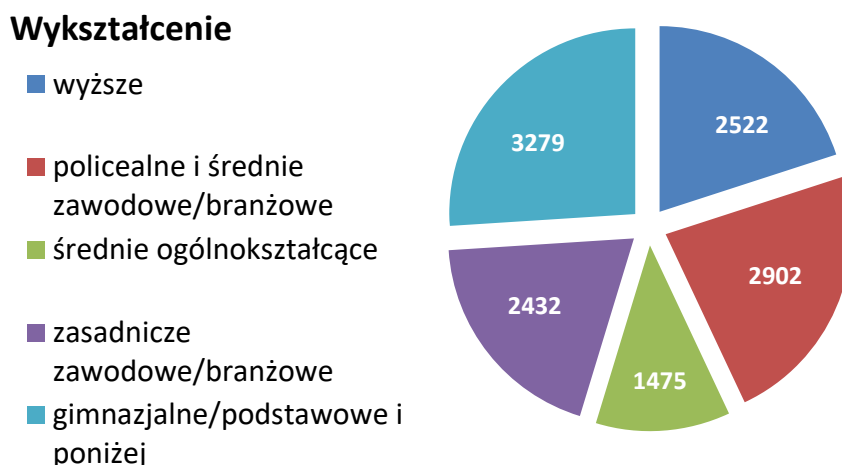
Na dzień 31 grudnia 2021r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Białymstoku stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 - 44 lata (3 442 osoby) - 27,3% ogółu bezrobotnych.

Rys.5 Struktura osób bezrobotnych ze względu na wiek



Natomiast biorąc pod uwagę wykształcenie najczęściej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 3 279 osób (26,0% ogółu bezrobotnych).

Rys.6 Struktura osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie



Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach

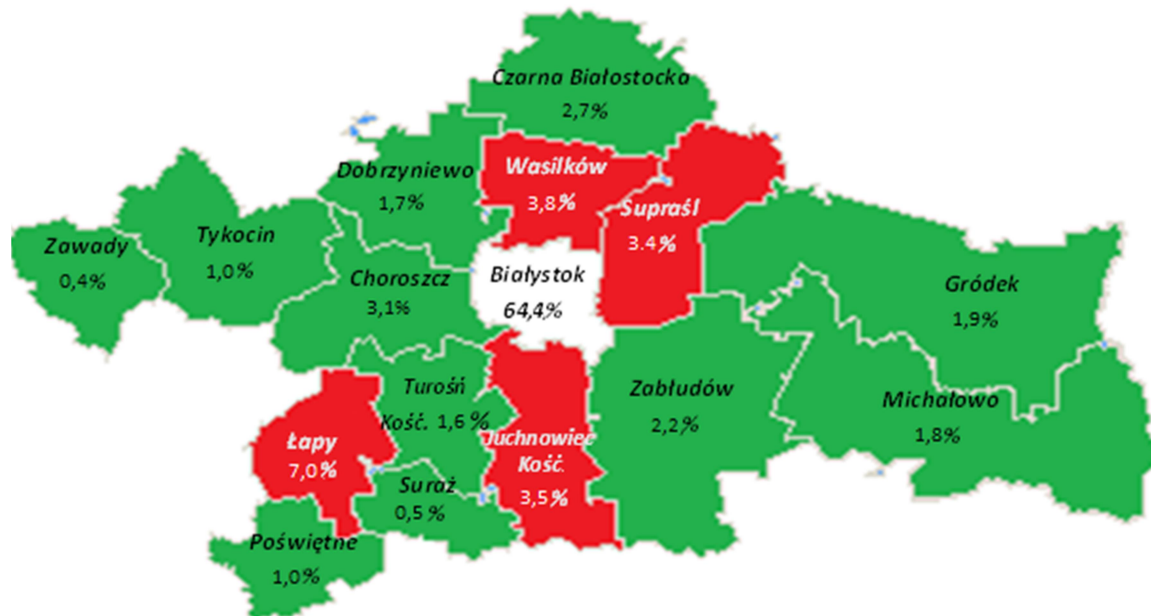
Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Około 64,4% ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły osoby z powiatu grodzkiego, natomiast ok. 35,6% to bezrobotni z powiatu ziemskiego.

Tab.2 Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach

Lp.	Miasta/Gminy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiety
1.	Białystok	8 125	3 654
2.	Choroszcz	385	161
3.	Czarna Białostocka	346	175

4.	Dobrzyniewo Duże	220	101
5.	Gródek	236	92
6.	Juchnowiec Kościelny	439	210
7.	Łapy	879	350
8.	Michałow	233	100
9.	Poświętne	121	55
10.	Supraśl	430	166
11.	Suraż	63	20
12.	Turośń Kościelna	201	89
13.	Tykocin	126	49
14.	Wasilków	479	248
15.	Zabłudów	273	119
16.	Zawady	54	27
Razem		12 610	5 616

Rys.7 Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2021r.



Z ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych 2 650 osób to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a 9 960 osób na terenie miast objętych działaniem tut. Urzędu.

Największą liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2021r. w powiecie białostockim odnotowano w gminach:

- Łapy - 879 osób,
- Wasilków - 479 osób,
- Juchnowiec Kościelny - 439 osób,
- Supraśl - 430 osób,

natomiast najmniejszą w gminach:

- Zawady - 54 osoby,
- Suraż - 63 osoby.

2. Promocja usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane są m.in. poprzez wizyty doradców klienta instytucjonalnego w zakładach, kontakty telefoniczne oraz mailowe.

W 2021 roku zrealizowano 574 kontakty z przedsiębiorcami, w tym 34 firmy z sektora publicznego i 540 firm sektora prywatnego. Najwięcej, bo 286 odwiedzonych firm to przedsiębiorstwa zatrudniające do 5 osób. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywano informacje odnośnie usług i instrumentów rynku pracy, realizowanych przez Urząd programów rynku pracy, zasad przystosowania tworzonych lub istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, z zakresu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przekazywano także materiały promujące usługi świadczone przez PUP.

2.1. Organizacja, współpraca i uczestnictwo w konferencjach i spotkaniach

Jednym z istotnych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku jest promocja instytucji oraz jej usług na lokalnym oraz regionalnym rynku pracy. W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy podjął następujące działania:

Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy

W styczniu 2021r. rozpoczęto prace nad przygotowaniem na kolejne 5 lat „Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”. Program uwzględnia uwarunkowania rynku pracy, zarówno lokalnego jak i krajowego, oraz możliwości w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia. Dokonano analizy głównych problemów i trudności w aktywizacji osób bezrobotnych, uwzględniono własny potencjał oraz określono cele i priorytety działań Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy. „Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 - 2025” przyjęto Uchwałą Rady Powiatu Białostockiego z dnia 18.02.2021r.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Białostockim

W marcu 2021r. uczestniczono w opracowywaniu *Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Białostockim na lata 2021-2030*, której celem jest określenie głównych zamierzeń dotyczących polityki społecznej w powiecie. Strategia stanowi szansę na tworzenie długofalowej wizji rozwiązywania problemów społecznych, zapobiegania im oraz na koordynację zadań w tym obszarze. Jest to dokument opracowywany przy pomocy

instytucji samorządu. Rolą naszego Urzędu było odniesienie się do problematyki przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na terenie powiatu białostockiego. Dokonano prognozy zmian w tym zakresie oraz określono cele, kierunki oraz sposób realizowania projektowanych zmian.

Partnerski Zespół Koordynacji Służb

W ramach współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej oraz Urzędem Miejskim w Łapach, Kierownik CAZ oraz doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku Filii w Łapach brali udział w spotkaniach Partnerskiego Zespołu Koordynacji Służb w ramach projektu „Centrum Usług Społecznych w Łapach”. Spotkania odbyły się 11 i 25 marca 2021r., 14 i 28 kwietnia 2021r. oraz 16 czerwca 2021r.

Współpraca z Ośrodkiem Przedsiębiorczości w Łapach

W 2021 roku w dalszym ciągu kontynuowana była współpraca z Ośrodkiem Przedsiębiorczości w Łapach, głównie poprzez wspieranie samozatrudnienia na terenie miasta i gminy Łapy, udzielania informacji o zasadach i warunkach ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Współpraca z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Białymstoku

W przeciągu 2021 roku, kontynuowano współpracę z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Białymstoku w zakresie wspomagania procesów rekrutacyjnych przeprowadzanych przez Komendę. Osobom bezrobotnym udostępniano materiały informacyjne, opracowane przez WKU w Białymstoku, dotyczące możliwości rozpoczęcia służby w Wojskach Obrony Terytorialnej, Służbie Przygotowawczej oraz Służbie Kandydackiej. Informacje te zamieszczano także na stronie internetowej Urzędu i jego profilu na facebooku. Odpowiednie plakaty umieszczano także na tablicach informacyjnych w siedzibie Urzędu.



Spotkania z uczniami szkół ponadpodstawowych

W dniach 21, 23 kwietnia 2021r. odbyło się spotkanie z uczniami klas IV (klas maturalnych) o profilu informatycznym Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących z Oddziałami Integracyjnymi im. Staszica w Białymstoku na platformie MSTeams.

Przedstawiono uczniom możliwość rejestracji w Urzędzie oraz prawa i obowiązki osób bezrobotnych. Omówiono instrumenty rynku pracy, w szczególności dotację na działalność gospodarczą (większość uczniów była zainteresowana tą właśnie formą) oraz instrumenty dla osób do 30 roku życia tj. bon stażowy, szkoleniowy oraz na zasiedlenie.

W ramach współpracy z Zespołem Szkół Mechanicznych w Łapach w kwietniu 2021r. z myślą o absolwentach, przygotowano materiały informacyjne dotyczące oferowanych przez Urząd formach wsparcia wobec osób bezrobotnych, poszukujących pracy, w tym absolwentów szkół ponadpodstawowych. Przygotowane materiały zostały zamieszczone na szkolnym profilu Facebook.

W dniach 17, 21, 22 grudnia 2021r. zorganizowano spotkania z uczniami klas maturalnych V Liceum Ogólnokształcące im. Jana III Sobieskiego w Białymstoku, zarówno w formie stacjonarnej jak również w trybie on-line. W trakcie omawiano tematykę związaną z rynkiem pracy, zawodami przyszłości, jak również formy rejestracji w urzędzie pracy oraz prawa i obowiązki osób bezrobotnych.



Webinary dla przedsiębiorców

W dniach 12.05.2021r. oraz 29.06.2021r. odbyły się spotkania on-line – webinary dla przedsiębiorców. W ich trakcie omawiane były, przez naszego pracownika, wszystkie formy wpierania pracodawców przy zatrudnianiu osób bezrobotnych. Rozmowy z pracodawcami stwarzały okazję do zadawania pytań i wyjaśniania wątpliwości w zakresie interesujących ich zagadnień. Pytania dotyczyły najczęściej możliwości wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej oraz prac interwencyjnych.



Webinary ze studentami

W dniu 25.05.2021r. odbyło się spotkanie on-line – studencki webinar. Spotkanie trwało godzinę a w jego trakcie omówione zostały, przez naszego pracownika, zagadnienia: rejestracji w powiatowym urzędzie, pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skorzystania z tworzonych przez pracodawców – refundowanych stanowisk pracy a także bonów: stażowych, szkoleniowych oraz na zasiedlenie. Spotkanie zorganizowane we współpracy z Biurem Karier UwB, posłużyło także do zadawania pytań przez studentów, rozwiewania ich wątpliwości co do możliwości wspierania ich przez urzędy pracy oraz rozmów dot. aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy i panujących na nim trendach.

Promocja szkolnictwa technicznego - Konkurs „Maszyna przyszłości”

Również w maju 2021r. przystąpiliśmy do inicjatywy podjętej przez Szkołę Podstawową im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym, mającym za cel popularyzowanie wśród uczniów szkół podstawowych zainteresowań politechnicznych oraz rozwijanie zdolności technicznych. Narzędziem służącym do realizacji ww. przedsięwzięcia jest, stworzony przez organizatora, Konkurs „Maszyna przyszłości”. W konkursie mogą brać udział uczniowie klas I - VI szkół podstawowych publicznych i niepublicznych, którzy muszą zaprojektować przestrzenną maszynę przyszłości, która może okazać się przydatna dla ludzi. W ramach własnych działań poinformowaliśmy 45 lokalnych szkół podstawowych o celu i zasadach ww. konkursu.



Prekonsultacje Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii

W dniu 27.07.2021r. uczestniczyliśmy w prekonsultacjach Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii z przedstawicielami samorządowców i urzędów pracy z Podlasia, których tematem były proponowane zmiany funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz usprawnienie procesu zatrudniania obcokrajowców. Ze strony Ministerstwa na spotkanie przybyła Pani Iwona Michałek Sekretarz Stanu w Ministerstwie

oraz Pan Mikołaj Tarasiuk i Pan Marcin Wiatrów - Zastępcy Dyrektora Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie. Wspomniane przez Panią Wiceminister wyzwania to m.in. zielona i cyfrowa transformacja gospodarki, wspieranie procesu uczenia się przez całe życie oraz zmniejszenie odsetka osób nieaktywnych zawodowo. Jednym z wyzwań jest również uzupełnianie zwiększających się co roku niedoborów na rynku pracy poprzez przyjmowanie migrantów zarobkowych. Bez sprawnych procedur przyjmowania cudzoziemców do pracy nie będzie możliwe utrzymanie dotychczasowego wzrostu gospodarczego.

Współpraca z Uniwersytetem w Białymstoku



W dniu 2 sierpnia 2021r. zawarliśmy umowę o współpracy z Wydziałem Filologicznym Uniwersytetu w Białymstoku, której celem jest wsparcie studentów Wydziału Filologicznego UwB w podjęciu pracy na lokalnym rynku pracy. W ramach podpisanej umowy pracownicy Urzędu będą przeprowadzać cykliczne wykłady ze studentami na temat oczekiwań pracodawców, prowadzić kampanie informacyjne związane z zagadnieniami rynku pracy oraz prowadzić dla studentów konsultacje z doradcą zawodowym.

Współpraca z Uniwersytetem Warszawskim



W sierpniu 2021r. podpisaliśmy porozumienie z Wydziałem Ekonomicznym Uniwersytetu Warszawskiego z zakresie wsparcia uczelni w realizacji projektów: „Trzecia Misja Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego” oraz „Trzecia Misja Wydziału Neofilologii Uniwersytetu Warszawskiego. Głównym obszarem wsparcia jest pomoc przy rekrutacji osób do ww. programów.

Współpraca z instytucjami na terenie miasta i powiatu na rzecz osób bezrobotnych

Udział w wydarzeniach gmin Powiatu Białostockiego



„Dni Czarnej Białostockiej”
10.07.2021r.



„Poznaj Michałowo”
24.07.2021r.



„Jarmark Dominikański w Choroszczy”
01.08.2021r.



„XXII Tykocińska Biesiada Miodowa”
21.08.2021r.

Podczas wydarzeń, organizowanych przez władze samorządowe, na przygotowanym stoisku Urzędu, udzielaliśmy zainteresowanym informacji dotyczących zarówno aktualnych propozycji zatrudnienia (krajowych i zagranicznych w ramach sieci EURES), jak i o realizowanych programach rynku pracy. Osoby bezrobotne mogły również uzyskać informacje dotyczące możliwości przeszkolenia w celu zmiany lub podniesienia posiadanych kwalifikacji zawodowych, pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, jak również świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym. Pracodawcy otrzymywali informacje o aktualnych możliwościach skorzystania z finansowego wsparcia Urzędu przy zatrudnianiu osób bezrobotnych. Dodatkowo w rozmowach z młodzieżą informowaliśmy o panujących obecnie trendach na rynku pracy, zawodach przyszłości. Wręczaliśmy również opracowaną specjalnie z myślą o uczniach ostatnich klas szkół podstawowych, zastanawiającą się nad wyborem kierunku kształcenia, broszurę informacyjną „Zaplanuj swoją przyszłość”, przybliżającą i opisującą poszukiwane przez pracodawców zawody.

Dodatkowo, w dniu 25 czerwca 2021r. Kierownik CAZ Filii w Łapach uczestniczył w sesji Rady Miejskiej, na której przedstawiono przygotowane informacje o lokalnym rynku pracy.

Dzień Przedsiębiorczości

W sierpniu 2021r. zorganizowano konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym, skierowane do osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W trakcie rozmów, omówiono działania przygotowujące do założenia własnej firmy, zapoznano z procedurami dot. rejestracji jednoosobowej działalności gospodarczej oraz omówiono zasady odnośnie dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej ze środków Urzędu.

Warsztaty w gminach

We wrześniu 2021r. zorganizowano warsztaty w Gminie Wasilków, dla osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej pt. „Nie daj się bezrobociu”. Doradcy zawodowi przekazali informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy, podstawowych usługach rynku pracy, możliwości podniesienia kwalifikacji zawodowych oraz możliwości rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Ogólnopolski Tydzień Kariery

W 2021 roku, jako Urząd braliśmy udział w corocznym wydarzeniu jakim jest Ogólnopolski Tydzień Kariery, organizowanym w dniach 18-22.10.2021r.



1. W dniach 18-22 październik 2021r. odbyły się konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. Osoby zainteresowane miały możliwość uzyskania informacji na temat poruszania się po rynku pracy, zapoznania się z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych, rozmowy z pracodawcą.
2. Doradca zawodowy PUP Filii w Łapach przygotował skierowaną do uczniów Zespołu Szkół Mechanicznych w Łapach prezentację multimedialną nt. "Wyprawa na 3K: Kariera Kompetencje Kreatywność", która zamieszczona została na FB szkoły.
3. W dniach 18-22 październik 2021r. odbyły się konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym i doradcami klienta w PUP Filii w Łapach, którzy realizując w/w działania zwracali szczególną uwagę uczestników na aktywność własną w planowaniu kariery

zawodowej i świadomość własnego wpływu na życie zawodowe. Pracownicy promowali także formy wsparcia oferowane przez urząd pracy umożliwiające rozwój zawodowy.

4. W dniu 20.10.2021r. uczestniczyliśmy w Targach Pracy i Praktyk, organizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu w Białymstoku na Wydziale Ekonomii i Finansów UWb. Podczas wydarzenia informowaliśmy zainteresowane osoby o usługach Urzędu, takich jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia a także o zagadnieniach związanych z rejestracją w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna.

Konferencja dla doradców zawodowych oraz lokalnych pracodawców

W dniu 8 listopada 2021r. odbyła się konferencja dla doradców zawodowych szkół podstawowych i średnich (branżowych i technicznych) oraz lokalnych pracodawców, współpracujących już ze szkołami branżowymi. Celem spotkania było przybliżenie informacji odnośnie skali i kierunków zmian zachodzących na rynku pracy w ostatnich latach oraz trendach na przyszłość, w tym dotyczących coraz większego zapotrzebowania na osoby z konkretnym przygotowaniem zawodowym. Poradnictwo zawodowe, prowadzone w szkołach podstawowych i średnich stanowi bardzo istotny element przygotowujący młodzież do podjęcia świadomej i przemyślanej decyzji co do wyboru dalszej drogi zawodowej i edukacyjnej. Na konferencji, przedstawiciele szkół branżowych przybliżyli zebranym doradcom zawodowym ze szkół podstawowych ofertę edukacyjną swojej szkoły, jej walory a także zapotrzebowanie na zawody, w których kształci. Pracodawcy natomiast zaprezentowali ofertę swoich firm, jak również wypracowany model współpracy ze szkołami średnimi w celu pozyskania jak najlepiej przygotowanych pracowników. Konferencja została zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku pod patronatem Starosty Białostockiego Pana Jana Bolesława Perkowskiego przy współpracy z Panem Adamem Kamińskim Koordynatorem Klastra Technologicznego INFOTECH.



Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

W ramach inicjatywy Światowy Tydzień Przedsiębiorczości trwającej w dn. 8-14 listopada 2021r. doradca zawodowy Filii Urzędu przygotował prezentację multimedialną skierowaną do uczniów Zespołu Szkół Mechanicznych w łapach nt. "A może własna firma? I Ty możesz stworzyć Biznes Jutra", zachęcającą do poszukiwania innowacyjnych rozwiązań i wykorzystania swojego potencjału oraz możliwości w działaniach przedsiębiorczych. Prezentacja ta zamieszczona została na FB szkoły.



Spotkania z cudzoziemcami

W dniach 25.11.2021r. oraz 17.12.2021r. uczestniczono w spotkaniach z imigrantami z Afganistanu, przebywającymi w tutejszym Ośrodku dla cudzoziemców. Była to okazja do poznania ich planów na temat poszukiwania pracy na terenie naszego miasta, posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych, weryfikacji stopnia znajomości języka. Korzystając z obecnego tłumacza ośrodka, przekazano informacje o usługach Urzędu, formach pomocy oferowanych dla osób poszukujących pracy. W celu aktywizacji zawodowej cudzoziemców i udzieleniu pomocy w znalezieniu zatrudnienia tym osobom, pośrednicy pracy kontaktowali się również z pracodawcami celem określenia ich możliwości zatrudnieniowych.

Współpraca z serwisem Passport-Photo.Online oraz PhotoAiD.com

W omawianym okresie wspieraliśmy także kampanię informacyjną serwisów Passport-Photo.Online oraz PhotoAiD.com w ramach akcji „Kreuj obraz zawodowy. Profesjonalne Zdjęcia do CV - Bezpłatne Udostępnienie Inteligentnego Kreatora Zdjęć do CV w celu podwyższenia konkurencyjności kandydata na rynku pracy". Ww. serwisy przygotowały bezpłatne narzędzie umożliwiające stworzenie profesjonalnego zdjęcia na potrzeby CV.

Zdjęcie do CV

Kreuj obraz zawodowy przy pomocy bezpłatnego kreatora zdjęć do CV!

Patronat honorowy:



2.2. Kampanie informacyjne w mediach

Bezrobocie jako problem zarówno społeczny, jak i ekonomiczny, a także podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku przedsięwzięcia były częstym tematem mediów. Informacje o inicjatywach podejmowanych przez Urząd na rzecz lokalnego rynku pracy były zamieszczane:

- w lokalnej prasie: Kurierze Porannym, Gazecie Prawnej;
- na portalach internetowych: Białystok Online, Bia24, Dzień Dobry Białystok, Money.pl;
- w audycjach: Radia Białystok, RMF MAXX, Radia Eska;
- w programach Telewizji Polskiej SA Odział w Białymstoku.

W 2021r. Rzecznik Prasowy Urzędu udzielił lokalnym mediom 98 informacji m.in. na temat:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- wysokości przyznanych środków na aktywizację osób bezrobotnych,
- realizowanych programach i projektach,
- tarczy antykryzysowej.

2.3. Rozpowszechnianie informacji o usługach urzędu za pomocą mediów społecznościowych

W celu dotarcia z aktualnymi informacjami do jak największej liczby osób, które mogłyby być zainteresowane oferowanymi formami wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku korzysta z różnych kanałów przekazu informacji takich jak strona internetowa (<http://bialystok.praca.gov.pl/>), czy media społecznościowe:



3. Tarcza Antykryzysowa

Tarcza to pakiet rozwiązań przygotowanych przez rząd i wprowadzonych *Ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz Ustawą z dnia 24 czerwca 2021r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw*, który ma ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w 2021 roku otrzymał środki w kwocie **53 500 000,00 zł** na realizację zadań określonych

w art. 15zzb – 15zze, art. 15zze², 15zze⁴ i 15zze^{4a} ustawy oraz w Rozporządzeniach Rady Ministrów:

- z dnia 19 stycznia 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152),
- z dnia 26 lutego 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371),
- z dnia 16 kwietnia 2021r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19.



W ramach tarczy antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizował poniższe usługi:

- ***Niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) oraz Niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zda)***

W 2021r. do Urzędu przez portal praca.gov.pl oraz w wersji papierowej wpłynęły 534 wnioski o udzielenie pożyczek, z czego 160 zostało rozpatrzonych pozytywnie. W analizowanym okresie kwota wydatkowana wyniosła 860 466,65 zł. Nabór na tę formę wsparcia zakończył się 10 czerwca 2021r.

- ***Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zdc)***

W analizowanym okresie do Urzędu przez portal.praca.gov.pl oraz w wersji papierowej wpłynęło 1 059 wniosków o dofinansowanie dla samozatrudnionych, z czego 721 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Kwota wydatkowana do końca III kwartału 2021r. wyniosła 3 700 270,00 zł. Nabór na tę formę wsparcia zakończył się 10 czerwca 2021r.

- ***Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zdb)***

W 2021r. do Urzędu przez portal praca.gov.pl oraz w wersji papierowej wpłynęły 222 wnioski o dofinansowanie dla przedsiębiorców, z czego 125 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Kwota wydatkowana w analizowanym okresie wyniosła 3 747 498,86 zł. Nabór na tę formę wsparcia zakończył się 10 czerwca 2021r.

- ***Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zże) oraz Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zże²)***

W analizowanym okresie do Urzędu przez portal praca.gov.pl oraz w wersji papierowej wpłynęło 11 wniosków o ww. dofinansowania, z czego 6 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Kwota wydatkowana do końca III kwartału 2021r. wyniosła 63 767,20 zł. Nabór na tę formę wsparcia zakończył się 10 czerwca 2021r.

- ***Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zże⁴)***

Nabór wniosków na tę formę wsparcia zakończył się z dniem 31 stycznia 2021r. W tym okresie do Urzędu przez portal praca.gov.pl wpłynęły 923 wnioski, z czego 723 zostały rozpatrzone pozytywnie. Wydatkowano kwotę w wysokości 4 858 280,00 zł.

- ***Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielane na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 kwietnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 713)***

W 2021r. do Urzędu przez portal praca.gov.pl wpłynęło 6 581 wniosków, z czego 6 076 zostało rozpatrzonych pozytywnie. W analizowanym okresie wydatkowano kwotę w wysokości 30 310 200,00 zł. Nabór wniosków na tę formę wsparcia zakończył się 31 sierpnia 2021r.

- ***Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne (15zże^{4a}), wprowadzona na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 2021r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw***

W 2021r. do Urzędu przez portal praca.gov.pl wpłynęły 43 wnioski, z czego 38 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Wydatkowano kwotę w wysokości 190 000,00 zł.

4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

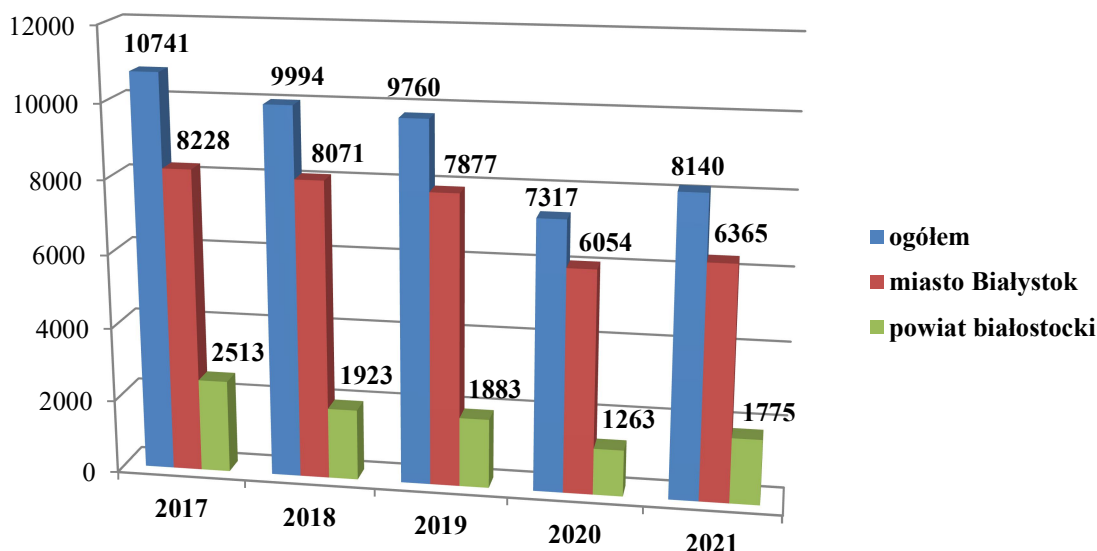
4.1. Pośrednictwo pracy

W 2021 roku z uwagi na wciąż trwającą sytuację epidemiczną, związaną z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, kontakty osobiste zarówno z pracodawcami jak i osobami bezrobotnymi realizowane były w ograniczonym zakresie. Zadania realizowano głównie za pośrednictwem usług teleinformatycznych, tj. telefonicznie, mailowo lub za pośrednictwem strony internetowej www.praca.gov.pl.

Celem utrzymania relacji z przedsiębiorcami, doradcy klienta instytucjonalnego realizowali kontakty poprzez rozmowy telefoniczne lub e-mailowe. W omawianym okresie pośrednicy skontaktowali się z 574 pracodawcami, z tego 309 funkcjonującymi na terenie miasta Białegostoku i 265 na terenie powiatu ziemskiego. W wyniku podjętych kontaktów, pozyskali również 373 propozycje pracy. Z ogólnej liczby pozyskanych przez pośredników ofert, 222 dotyczyły zatrudnienia na terenie powiatu grodzkiego, a 151 powiatu ziemskiego.

Ogółem w omawianym okresie do tut. Urzędu wpłynęło 8 140 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 6 365 ofert (78,19%) zgłosili pracodawcy z terenu Białegostoku i 1 775 ofert (21,81%) z terenu powiatu ziemskiego. W w/w okresie wpłynęło 310 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.

Rys.8 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Urzędu w latach 2017-2021



Propozycje zatrudnienia były zamieszczane na stronie internetowej Urzędu - www.bialystok.praca.gov.pl, Centralnej Bazy Ofert Pracy - www.cbop.praca.gov.pl oraz profilu Urzędu Facebook.

W omawianym okresie pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta realizowali zadania z zakresu pośrednictwa pracy, kontaktując się z osobami bezrobotnymi, celem potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub przedstawiając propozycje zatrudnienia. W trakcie roku przygotowano 9 783 Indywidualnych Planów Działania, wydano 1 362 skierowania do pracy.



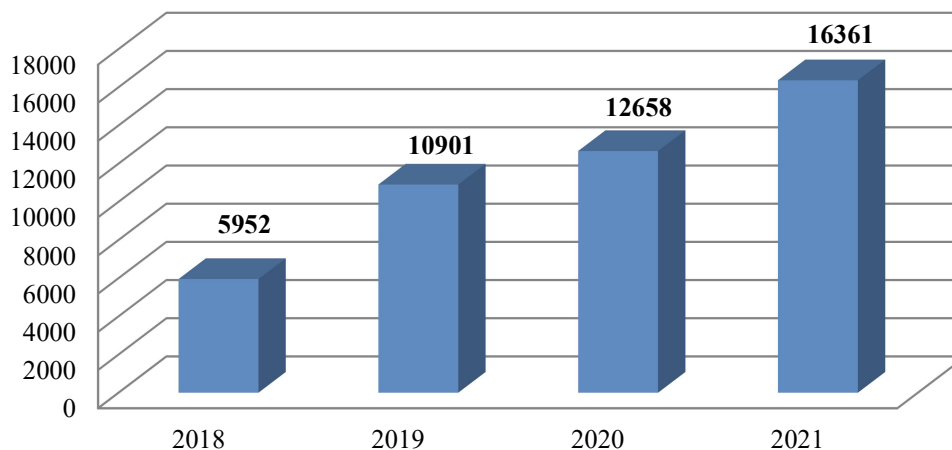
Dodatkową formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy są giełdy pracy. Z uwagi na procedury w związku z występowaniem stanu epidemicznego i obostrzenia sanitarne, w 2021 roku spotkania pracodawców z osobami poszukującymi zatrudnienia odbyły się w ograniczonym zakresie. W tym czasie zorganizowano 23 giełdy pracy na stanowiska: pracownik produkcji, pracownik hali - sprzedawca, pracownik budowlany, robotnik budowlany – kierowca, pracownik produkcji, monter konstrukcji stalowych, kierowca autobusu, kierowca samochodu dostawczego, kierowca kat. B, tokarz/frezer, magazynier, elektryk, spawacz MAG, ślusarz, rozbieracz-wykrawacz, pomoc kuchenna.

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu pomocy osobom zwalnianym z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W omawianym okresie do tut. Urzędu, 7 zakładów pracy zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych, planowano zwolnić 107 osób. Liczba ta uległa zmniejszeniu do 44 osób w momencie przedstawienia pracownikom warunków zmieniających. Faktycznie, proces zwolnień grupowych przeprowadziło 5 firm z branży: bankowej, usług pocztowych, usług budowlanych oraz transport drogowy. Z terenu działania Urzędu tj. miasta Białegostoku i powiatu białostockiego zwolniono 27 osób.



Urząd realizuje również zadania z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Od stycznia do grudnia 2021 roku pracodawcy złożyli 17 249 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W omawianym okresie wpisano do ewidencji 16 361 oświadczeń, wydano 450 decyzji o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oraz umorzono 154 postępowania. Najwięcej oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Ukrainy (54,6%) oraz Białorusi (35,3%).

Rys.9 Rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w latach 2018-2021



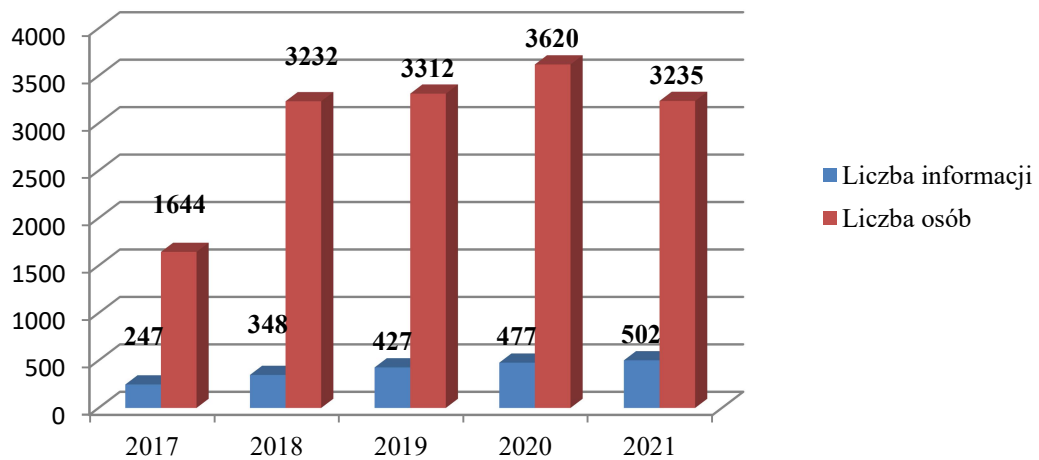
Wpłynęło również 90 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca (83 wnioski dotyczyły obywateli Ukrainy, 6 wniosków dla obywatela Białorusi, 1 wniosek dla obywatela Filipin).

W ramach prowadzonego postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcovi na terenie RP, w roku 2021 wydano (w tym postępowania rozpoczęte w roku 2020):

- 46 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji,
- 46 zezwoleń na pracę sezonową,
- 1 odmowę wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcovi,
- umorzono 43 postępowania o wydanie ww. zezwolenia.

W związku z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, pracodawcy składają oferty pracy w celu uzyskania opinii o sytuacji na lokalnym rynku pracy. W wyniku złożonych zgłoszeń wydano 502 „Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi...” w sprawie zatrudnienia 3 235 osób. Pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób na stanowiska m.in.: monter balustrad i ogrodzeń, lider projektu, polerowacz metali, kucharz, robotnik magazynowy, monter pomp ciepła, pracownik budowlany, formierz odlewnik, elektromonter, logistyk, operator CNC, rekruter, mechanik pojazdów samochodowych, hutnik, kontroler jakości, kierowca samochodu osobowego, cukiernik, monter sprzętu gospodarstwa domowego.

Rys.10 Informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w latach 2017-2021



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył także w doborze osób na oferty zgłaszane z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. wpłynęło 688 propozycji zatrudnienia na 4 043 stanowiska pracy. Oferty pochodziły z krajów: Norwegia, Niemcy, Czechy, Irlandia, Estonia, Finlandia, Francja, Belgia, Dania, Szwecja, Słowenia, Holandia.



4.2 Zatrudnienie subsydiowane

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł umowy o organizację prac interwencyjnych z 138 pracodawcami, na zatrudnienie osób bezrobotnych na 199 stanowiskach, w tym m. in: pokojowa, pracownik produkcji, sprzedawca. W ramach robót publicznych umowy podpisano z 14 organizatorami na 26 stanowisk. Roboty publiczne były organizowane m. in. w zawodach: robotnik gospodarczy oraz sprzętaczką. Dodatkowo podpisano również 2 umowy o zorganizowanie zatrudnienia wspieranego na 4 stanowiskach.

W analizowanym okresie w ramach zatrudnienia subsydiowanego, pracę podjęło 237 osób bezrobotnych. Natomiast środkami objęto ogółem 213 osób bezrobotnych oraz 1 osobę poszukującą pracy (w ramach zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne spółdzielniom socjalnym za osoby zatrudnione na podstawie spółdzielczej umowy o pracę). Wydatkowano kwotę 1 413 567,94 zł. (szczegółowe dane zawiera Tab. 3).

4.3 Staże, boni stażowe oraz boni na zasiedlenie

Do 31 grudnia 2021r. Urząd zawarł umowy o zorganizowanie stażu z 278 pracodawcami/przedsiębiorstwami/organizacjami, którzy stworzyli łącznie 455 stanowisk odbywania stażu dla osób bezrobotnych. Najczęściej występujące stanowiska to referent, pomoc administracyjna, podinspektor. Natomiast w przypadku bonów stażowych podpisano 18 umów z 17 organizatorami. Najczęściej bon stażowy był organizowany w zawodzie: kosmetyczka, ogrodnik terenów zieleni, asystent architekta.

W analizowanym okresie staż (w tym bon stażowy) rozpoczęły 474 osoby, a środkami objęto ogółem 591 osób. Wydatkowano kwotę 4 251 457,49 zł. Natomiast środkami w ramach bonu na zasiedlenie objęto 98 osób bezrobotnych. Wydatkowano 974 855,00 zł (szczegółowe dane zawiera Tab. 3).



4.4 Wsparcie przedsiębiorczości oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych

Do końca 2021 roku na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej Urząd wydatkował kwotę w wysokości 13 003 200,58 zł. Z tytułu podjęcia działalności gospodarczej wyrejestrowanych zostało 456 osób, w tym:

- 113 osób bezrobotnych, które otrzymały dotację ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu EFS „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)” PO WER,
- 145 uczestników projektu EFS „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)” RPOWP,
- 155 osób bezrobotnych, które otrzymały dotację z Funduszu Pracy,
- 43 osoby, które otrzymały dotację z Rezerwy Ministra.

Działalność usługowa stanowiła 88,6% wszystkich założonych działalności, działalność handlowa 6,1%, a działalność produkcyjna 5,3% (szczegółowe dane zawiera Tab. 3).

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł także umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 77 pracodawcami na utworzenie 80 stanowisk pracy, w tym m. in. na stanowiskach: pracownik budowlany, mechanik

samochodowy, magazynier. Zatrudnienie w ramach wyposażenia stanowiska pracy podjęto 80 osób bezrobotnych. Wydatkowano kwotę w wysokości 2 404 041,37 zł.

Tab. 3 Dane dotyczące wydatkowanych środków, stan na koniec 2021r.

RODZAJ WSPARCIA		Osoby bezrobotne, <i>poszukujące pracy*</i> , które skorzystały ze wsparcia					Osoby, którym sfinansowano wsparcie	Wydatki
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		Razem		
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety			
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANIE	Prace interwencyjne (z kosztami dojazdu)	81	47	119	70	200	172	1 071 175,51 zł
	Roboty publiczne	32	12	1	1	33	37	318 650,59 zł
	Zatrudnienie wspieranie	4	4	0	0	4	4	14 945,90 zł
	Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne spółdzielniom socjalnym za osoby zatrudnione na podstawie spółdzielczej umowy o pracę*	0*	0*	0*	0*	0*	1*	8 795,94 zł
STAŻE, BONY STAŻOWE ORAZ BONY NA ZASIEDLENIE	Staże (z badaniami i kosztami dojazdu)	161	139	295	234	456	558	4 069 330,48 zł
	Bony stażowe (z badaniami i kosztami dojazdu)	11	8	7	6	18	33	182 127,01 zł
	Bony na zasiedlenie	34	21	64	36	98	98	974 855,00 zł
	w tym: bony na zasiedlenie na działalność	1	0	8	4	9	9	89 900,00 zł
WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	178	62	278	88	456	456	13 003 200,58 zł
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	28	9	52	15	80	80	2 404 041,37 zł

4.5 Szkolenia

W 2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na szkolenia skierowano łącznie 178 osób, w tym 119 osób z powiatu grodzkiego (w tym 39 kobiet) i 59 osób z powiatu ziemskiego (w tym 15 kobiet). Wśród osób skierowanych na szkolenie 165 osób zarejestrowanych było jako osoby bezrobotne a 13 to pozostające w zatrudnieniu osoby poszukujące pracy.



SZKOLENIA

Szkolenia przyjęły formę:

– Szkoleń indywidualnych, z których skorzystało:

- 88 osób bezrobotnych,
- 13 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia.

Najczęściej występujące szkolenia: Kadry i płace od podstaw; Kurs dla kandydatów na księgowego; Kierowca samochodu ciężarowego; Operator koparko-ładowarki; Operator koparki; Szkolenie do uzyskania uprawnień pozwalających na loty w kategorii szczególnej w NSTS01; Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E, Krajowe Ramy Interoperacyjności – jak przeprowadzić audyty bezpieczeństwa; Perio Base kurs dla higienistek; Podstawowe szkolenie barberskie; Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym; Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym.

– Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego, w których uczestniczyło:

- 65 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Najczęściej występujące szkolenia: Operator ciężkiego sprzętu budowlanego (koparko-ładowarki, koparki); Prawo jazdy kat. C; Prawo jazdy kat. C+E; Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; Prawo jazdy kat. D; Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E, D1, D1+E; Kurs kierowców z zakresu przewozu towarów niebezpiecznych ADR; spawanie metodą MAG, TIG; Żurawie samojezdne i wieżowe budowlane; Kurs fryzjerski – Mr. Barber, kursy kosmetyczne.

– Szkolenia grupowe, w których wzięło udział:

- 12 osób bezrobotnych.

Były to szkolenia: Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym i Obsługa żurawi wieżowych.

Na szkolenia grupowe, indywidualne wskazane przez osobę oraz szkolenia w ramach bonu szkoleniowego kierowano osoby bezrobotne będące „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Były to między innymi:

- 67 osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- 34 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- 47 osób długotrwale bezrobotnych,
- 5 osób niepełnosprawnych,

- 21 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W analizowanym okresie w ramach realizowanych projektów skierowanie na szkolenia uzyskało:

- 49 osób bezrobotnych w ramach projektu „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
- 43 osoby bezrobotne do 30 roku życia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (bon szkoleniowy).

W 2021r. szkolenia ukończyło łącznie 161 osób w tym 107 osób z powiatu grodzkiego (w tym 42 kobiety) i 54 osoby z powiatu ziemskiego (w tym 14 kobiet):

- 87 osób ukończyło szkolenia indywidualne wskazane przez osobę (w tym 12 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia),
- 62 osoby ukończyły szkolenia w ramach bonu szkoleniowego,
- 12 osób ukończyło szkolenia grupowe.

Ponadto jednej osobie sfinansowano koszty egzaminu umożliwiającego zdobycie uprawnień na instruktora. Dziesięciu pozostającym w zatrudnieniu osobom poszukującym pracy powyżej 45 roku życia dofinansowano koszty studiów podyplomowych.

Tab.4 Osoby objęte wsparciem w 2021 roku*

Forma wsparcia	Osoby bezrobotne skierowane w okresie sprawozdawczym				Liczba osób bezrobotnych i poszukujący pracy objętych wsparciem finansowym	Kwota wypłaconego wsparcia (w zł)
	Powiat ziemski		Powiat grodzki			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Szkolenia indywidualne i grupowe FP	15	7	36	13	58	234 350,00
Szkolenia indywidualne i grupowe RPOWP	17	2	32	5	43	179 983,00
Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego FP	9	1	13	3	24	153 243,00
Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego POWER	13	2	30	13	41	252 160,00

Studia podyplomowe FP	-	-	-	-	10	26 822,00
Egzaminy FP	-	-	-	-	1	340,00

*w tym osoby ,które rozpoczęły szkolenia w 2020r.

4.6. Informacje dotyczące realizowanych programów oraz projektów

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w 2021 roku realizuje dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój,
- „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego.

Dodatkowo we wrześniu 2021r. PUP w Białymstoku otrzymał środki Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z Rezerwy Ministra. Ponadto od października 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku bierze udział w realizacji projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”.

4.6.1 Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)” (okres realizacji 01.01.2020 – 31.12.2022)



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Okres realizacji projektu: 01.01.2020r. – 31.12.2022r. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 966 osób młodych poniżej 30 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie białostockim, powiecie miasto Białystok, w tym co najmniej 20% uczestników i uczestniczek znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku jako bezrobotne. Minimum 60% uczestników i uczestniczek projektu musi należeć do tzw. kategorii NEET.

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na minimalnym poziomie 44% dla osób w najtrudniejszej sytuacji oraz 59,5% dla pozostałych osób nienależących do ww. grupy.

4.6.2 Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)” (okres realizacji 01.01.2020 – 31.12.2022)



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Okres realizacji projektu: 01.01.2020r.-31.12.2022r. Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok. Uczestnikami projektu będzie 778 osób po 30 r.ż., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy jednocześnie nie należą do kategorii osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach (udział dotyczy tylko formy wsparcia: Środki na podjęcie działalności gospodarczej i nie może przekroczyć 20% ogólnej liczby uczestników projektu).

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia na minimalnym poziomie 44,3% dla osób w najtrudniejszej sytuacji.

4.6.3 Rezerwa Ministra na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej)

Okres realizacji Rezerwy Ministra na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 01.09.2021-31.12.2021. Celem programu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w wieku 35-54 lata, które nie spełniają warunków udziału w projektach unijnych. W ramach programu Urząd otrzymał środki z Rezerwy Ministra w wysokości 1 500 000,00 zł na przyznanie 50 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

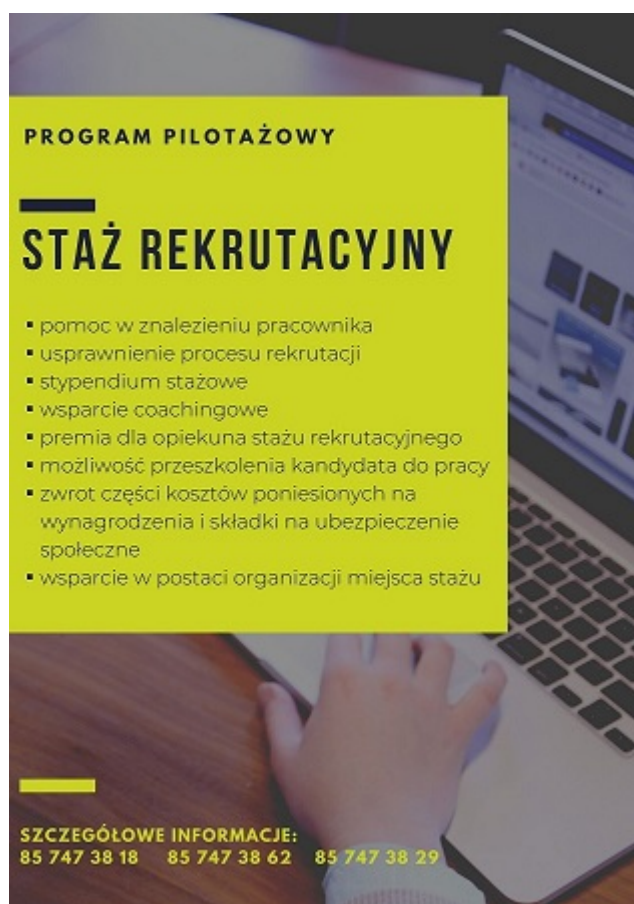
4.6.4 Projekt pilotażowy „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”

Okres realizacji projektu: 12.10.2021-31.12.2022. Celem programu jest usprawnienie procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy poprzez wdrożenie nowej formy wsparcia, którą jest staż rekrutacyjny w miejscu pracy.

Pilotaż zakłada przetestowanie nowej, nieoferowanej dotychczas przez urzędy pracy formy wsparcia – staży rekrutacyjnych, w wymiarze maksymalnie 80 godzin, organizowanych na danym stanowisku pracy w siedzibie pracodawcy. Nowy instrument ma na celu ocenę predyspozycji kandydata do pracy przed podjęciem decyzji o jego zatrudnieniu lub przyjęciu na staż. W projekcie mogą wziąć udział osoby bezrobotne, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy na określonym stanowisku pracy.

W ramach programu kandydaci do pracy będą mogli skorzystać z: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, nowej pomocy w formie stażu rekrutacyjnego w miejscu pracy, stypendium stażowego, wsparcia coachingowego, szkolenia realizowanego w formie bonu szkoleniowego, szkolenia przystanowiskowego, prac interwencyjnych lub stażu.

Pracodawca biorący udział w programie otrzyma: pomoc w znalezieniu odpowiedniego pracownika, możliwość przeszkolenia kandydata do pracy, wsparcie w zatrudnieniu osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych, możliwość organizacji miejsca stażu, premię dla opiekuna stażu rekrutacyjnego.



4.7. Poradnictwo zawodowe

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. z pomocy doradczej skorzystały łącznie 832 osoby bezrobotne i poszukujące pracy (w tym 802 osoby bezrobotne). W liczbie tej 503 osoby (ok. 60%) były mieszkańcami powiatu grodzkiego, a 329 powiatu ziemskiego.

W w/w okresie 165 osób skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej.

Pod względem czasu pozostawania bez zatrudnienia osoby bezrobotne, korzystające z pomocy doradców, można podzielić na trzy grupy:

- zarejestrowani do 6 miesięcy – 458 osób (292 - mieszkańcy powiatu grodzkiego),
- zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy – 146 osób (59 - mieszkańcy powiatu ziemskiego),
- zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 198 osób (106 - mieszkańcy powiatu grodzkiego).

Ponadto 240 osób było zarejestrowanych jako osoby długotrwale bezrobotne, co oznacza, że pozostawały w rejestrze urzędu łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Wśród osób bezrobotnych korzystających z pomocy doradców 399 osób nie ukończyło 30 roku życia (156 osób miało mniej niż 25 lat), a 112 osób miało powyżej 50 lat (68 z powiatu grodzkiego).

Poradnictwo indywidualne

W omawianym okresie doradcy odbyli 867 rozmów doradczych. Blisko 51,0% osób zgłaszających się po pomoc stanowiły kobiety. Wśród klientów zgłaszających się do doradcy, mieszkańcy powiatu ziemskiego stanowili ok. 40,0%.

Rozmowy doradcze koncentrowały się głównie wokół wyborów zawodowych. Klienci oczekiwali pomocy w wyborze kierunku szkolenia. Z reguły osoby te były przygotowane do zawodów, w których brak wolnych miejsc pracy lub nie posiadały wyuczonych umiejętności o znaczeniu zawodowym. Inną grupę stanowiły osoby, które były zainteresowane jedynie uzupełnieniem posiadanych już umiejętności. W każdym przypadku istotne było określenie zasadności wyboru kierunku szkolenia, a także poziomu motywacji do udziału w nim.

Część osób, mimo odpowiednich kwalifikacji wskazywała na problemy związane z pozyskaniem zatrudnienia. Miały one trudności z docieraniem do pracodawców, autoprezentacją, rozmową kwalifikacyjną. Analizowano wówczas skuteczność metod stosowanych przy ubieganiu się o zatrudnienie i zachęcano do samodzielności w rozeznaniu rynku pracy.

Klienci oczekiwali także pomocy w przygotowywaniu dokumentów takich jak życiorys zawodowy i list motywacyjny. Znaczna część porad wiązała się z analizą planów zawodowych osób korzystających ze wsparcia formami finansowanymi ze środków EFS.

Informacja zawodowa

Świadomy wybór drogi zawodowej powinien być oparty także o znajomość wymagań danego zawodu, charakteru pracy i statusu pracownika w różnych zawodach. Istotne staje

się zebranie informacji dotyczącej możliwości kształcenia. Często informacja o zawodzie ogranicza się do szeregu potocznych opinii, nie zawsze własnych i jest bardzo uboga.

Z materiałów zawodoznawczych skorzystało w 2021 roku 165 osób.

W trakcie spotkania zorganizowanego w gminie Wasilków 6 osobom, korzystającym ze wsparcia opieki społecznej, udzielono informacji z zakresu poruszania się po rynku pracy i zakładania działalności gospodarczej.

4.8. Programy rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych

Doradcy klienta w Dziale Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych zrealizowali 310 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych (267 ofert z powiatu grodzkiego i 43 oferty z powiatu ziemskiego) zgłoszonych w 2021r. przez pracodawców. Najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska: osoba sprzątająca, pracownik ochrony, pracownik gospodarczy oraz pracownik restauracji.



W okresie sprawozdawczym wydano 49 skierowań do pracy, na podstawie których zatrudnienie podjęto 46 osób z niepełnosprawnością. Z usług doradcy zawodowego skorzystało 39 osób (17 osób, w tym 11 kobiet z powiatu grodzkiego oraz 22 osoby, w tym 11 kobiet z powiatu ziemskiego).

Wpłynęło 10 wniosków osób niepełnosprawnych poszukujących pracy o skierowanie na szkolenie finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (9 wniosków złożyli mieszkańcy Białegostoku, 1 wniosek – osoba zamieszkała na terenie powiatu ziemskiego). Szkolenia ukończyło 2 mieszkańców miasta Białystok (w tym 1 kobieta). Zorganizowane szkolenia to: „Certyfikowane szkolenie AutoCAD 2D/3D prowadzone w formie zdalnej” oraz „Kurs testera manualnego”. Pozostałe szkolenia nie odbyły się m. in. z powodu braku jednostki szkoleniowej (ograniczenia związane z sytuacją epidemiczną), rezygnacji jednostki szkoleniowej (zbyt mała liczba chętnych) oraz odstąpienia wnioskodawców od pozytywnie rozpatrzonego wniosku (ze względu na miejsce szkolenia poza Białymstokiem).



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W wyniku realizacji zadania określonego w art.12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 573 z późn. zm.) 8 osobom niepełnosprawnym (w tym 4 kobiety) z terenu powiatu ziemskiego przyznano jednorazowe środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej. Wsparcie zostało udzielone na:

- usługi projektowe w zakresie inżynierii sanitarnej, wentylacyjne, klimatyzacyjne i grzewcze;
- usługi stolarskie;
- sklep zielarsko – medyczny (stacjonarny + sprzedaż przez Internet);
- usługi remontowo – budowlane;
- mobilne usługi kosmetyczne;
- usługi fryzjerskie;
- usługi prawne (kancelaria adwokacka);
- usługi sprzątające.

Na podstawie art. 26e wyżej cyt. ustawy 3 osoby z niepełnosprawnością (w tym 2 kobiety), zamieszkałe na terenie powiatu ziemskiego zostały zatrudnione w ramach umów o refundację ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Utworzone stanowiska to: sprzedawca, pomoc kuchenna oraz pracownik produkcji spożywczej.

Wzorem lat poprzednich, pozyskane zostały dodatkowe środki PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych z terenu powiatu ziemskiego w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G, projekt: „Tworzenie nowych miejsc pracy jako działania Powiatu Białostockiego w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2021r.” W dniu 18 listopada 2021r. odbyło się za pośrednictwem platformy Microsoft Teams spotkanie informacyjne. Osoby uczestniczące w webinarze uzyskały informacje m. in. nt. terminu realizacji projektu, zasad przyznawania środków oraz ich wysokości. W ramach projektu 1 osoba z niepełnosprawnością (1 kobieta) otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie działalności cukierniczej – pieczenie ciast i tortów na zamówienie. Ponadto 2 osoby z niepełnosprawnością (w tym 1 kobieta) zostały zatrudnione w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia utworzonych stanowisk pracy: kierowca oraz operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej.

Odnośnie współpracy z Urzędem Miejskim w Białymstoku wydanych zostało 21 opinii o możliwości skierowania do pracy osób niepełnosprawnych posiadających określone kwalifikacje w ramach wniosków pracodawców o zwrot kosztów wyposażenia ze środków PFRON stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej składanych w Departamencie Spraw Społecznych.

W ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi, instytucjami oraz innymi podmiotami w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, osoby zainteresowane były informowane o zasadach korzystania z usług ww. instytucji oraz możliwości uczestnictwa w aktualnie realizowanych projektach:

- Informowaliśmy o projekcie p.n. „Aktywnie do pracy” z zakresu aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami realizowanym przez Fundację LABORO – Lidera Projektu wraz z Partnerami Projektu – PPUP TOR Spółka z o.o. oraz Fundacją Humana Nova, skierowanym do 30 osób z niepełnosprawnością intelektualną, całościowymi zaburzeniami rozwoju, długotrwałą chroniczną niepełnosprawnością o charakterze psychicznym oraz z niepełnosprawnością sprzężoną.
- Udzielaliśmy informacji o wsparciu dla osób z niepełnosprawnością ruchową „(O)tworzyć świat” w ramach projektu „Szansa – nowe możliwości dla dorosłych” realizowanym przez Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku, którego celem było podniesienie niskich umiejętności podstawowych uczestników w obszarach: rozumienie i tworzenie informacji, rozumowanie matematyczne oraz umiejętności cyfrowe.
- Współpracowaliśmy z Fundacją Nil Sine Numine informując osoby zainteresowane o nowych miejscach pracy w ramach działania pt. „Tworzenie nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych” oraz Fundacją Pomocy Pokrzywdzonym w Biznesie „VICI EXITUS” informując również o wolnych miejscach pracy.
- Rozpowszechniliśmy informacje o projekcie „Rozwiń Skrzydła!” realizowanym przez INSPIRES Sp. z o.o. wraz ze Stowarzyszeniem Obszarów Wiejskich Podlasie. Celem projektu jest wzrost aktywności zawodowej i społecznej oraz szans na znalezienie zatrudnienia u 78 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego.
- Współpracowaliśmy z Open Education Group Sp. z o.o. realizującą projekty: „Kompas aktywności” (partner Fundacja Infolex) oraz „Horyzont zatrudnienia” (partner Spółdzielnia Socjalna Active Go), których głównym celem jest podniesienie aktywności społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.
- Udzielaliśmy informacji o projekcie „Rozwiń skrzydła. Kierunek Integracja” realizowanym przez Lanua Investments Poland Sp. z o.o. (partnerzy: Kontraktor Sp. z o.o. oraz Fundacja Sowelo). Projekt zakłada przywrócenie zdolności 40 mieszkańców województwa podlaskiego do udziału w życiu społeczno-zawodowym.
- Informowaliśmy o projekcie „Razem ku lepszej przyszłości” realizowanym przez Firmę COGNITIO - Centrum Przedsiębiorczości i Szkoleń s.c. w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Nasza Suwalszczyzna”, którego celem jest wzrost aktywności społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.
- Ponadto informowaliśmy osoby niepełnosprawne o możliwości skorzystania z usług i wsparcia Fundacji Aktywizacja zajmującej się pomocą w podnoszeniu kwalifikacji oraz kompetencji społeczno-zawodowych osób niepełnosprawnych, znalezieniu pracy lub jej zmianie. Rozpowszechniliśmy informację o VIII edycji Targów Pracy dla osób z niepełnosprawnościami zorganizowanych przez Fundację Aktywizacja wraz z Miastem Białystok oraz braliśmy w nich udział (28 wrzesień 2021r.). Ideą przewodnią Targów Pracy była promocja firm tworzących nowe miejsca pracy dla osób z orzeczoną

niepełnosprawnością. Osoby poszukujące pracy mogły uzyskać aktualne informacje o firmach, ich planach związanych z zatrudnieniem oraz dostępnych ofertach pracy.

Odnosnie współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Białymstoku braliśmy udział w dwudniowych warsztatach (27-28 lipiec 2021r.) pn. „*Lider w podmiotach ekonomii społecznej*” organizowanych w ramach realizowanego projektu „*Koordinacja i monitorowanie rozwoju ekonomii społecznej w regionie*”.

W ramach współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych osoby zainteresowane informowaliśmy o Programie Kompleksowej Rehabilitacji „*Powrót do zdrowia – powrót do pracy*” skierowanym do osób, które z powodu choroby lub wypadku straciły możliwość wykonywania dotychczasowego zawodu lub ze względów zdrowotnych nigdy nie pracowały, lecz chciałyby zmienić tę sytuację. W powrocie do aktywności zawodowej pomoc świadczą Ośrodki Rehabilitacji Kompleksowej, oferując niezbędną rehabilitację i szeroką ofertę kursów zawodowych dostosowanych do potrzeb osób z ograniczeniami zawodowymi. Dodatkowo Informacja o programie została umieszczona na stronie internetowej Urzędu a pracownicy Działu uczestniczyli w dniu 9 listopada 2021r. w spotkaniu informacyjnym on-line z przedstawicielami PFRON.

Ponadto w ramach współdziałania z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych tut. Urząd został wdrożony do pracy w Systemie SOW. Jest to nowoczesna platforma informatyczna przeznaczona do składania i obsługi wniosków o świadczenia finansowane ze środków PFRON. W dniu 10 grudnia 2021r. został podpisany aneks do porozumienia, zawartego 7 października 2019r. pomiędzy PFRON a Powiatem Białostockim, dotyczący rozszerzenia dotychczasowej współpracy o dodatkową jednostkę, tj. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku. Ponadto w dniu 20 grudnia 2021r. pracownicy Działu uczestniczyli w spotkaniu informacyjnym on-line, skierowanym do powiatowych urzędów pracy, podczas którego zaprezentowane zostały wnioski z Rehabilitacji Zawodowej. Za pomocą Systemu SOW pracodawcy oraz osoby z niepełnosprawnością będą miały możliwość złożenia Wniosku do tut. Urzędu drogą elektroniczną.

Dodatkowo osoby niepełnosprawne były informowane o aplikacji mobilnej ePraca umożliwiającej dostęp między innymi do ofert pracy pochodzących z powiatowych, wojewódzkich urzędów pracy i ochotniczych hufców pracy oraz zapewniającej szybkie nawiązanie kontaktu z pracodawcą.

W dniach 21-23 lipca 2021r. Dział Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych wspólnie z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych zorganizował „*Dni Osób z Niepełnosprawnością*”. W ramach dyżurów telefonicznych osoby z niepełnosprawnością oraz pracodawcy mogli porozmawiać z pracownikami urzędu pracy, ekspertami ZUS i PFRON oraz uzyskać informacje m. in. o świadczeniach i formach wsparcia przysługujących osobom z niepełnosprawnościami oraz pracodawcom, zatrudniającym osoby niepełnosprawne.

W dniu 1 sierpnia 2021r. uczestniczyliśmy wraz z pracownikami Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego w Jarmarku Dominikańskim w Choroszczy organizowanym

przez Urząd Miasta i Gminy w Choroszczy, a w dniu 21 sierpnia 2021r. w festynie „Biesiada Miodowa” organizowanym przez Urząd Miasta i Gminy w Tykocinie. Każdego roku oba wydarzenia cieszą się dużym zainteresowaniem mieszkańców Białegostoku i okolic. Przy przygotowanym stoisku Urzędu osoby zainteresowane mogły uzyskać informacje o aktualnych ofertach pracy oraz formach wsparcia, realizowanych przez Urząd i skierowanych do osób z niepełnosprawnościami. Natomiast pracodawcy byli informowani o korzyściach związanych z zatrudnieniem osoby z niepełnosprawnością.

4.9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Pracy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.



W 2021 roku środki limitu KFS zgodnie z priorytetami wydatkowania określonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy mogły zostać przeznaczone na:

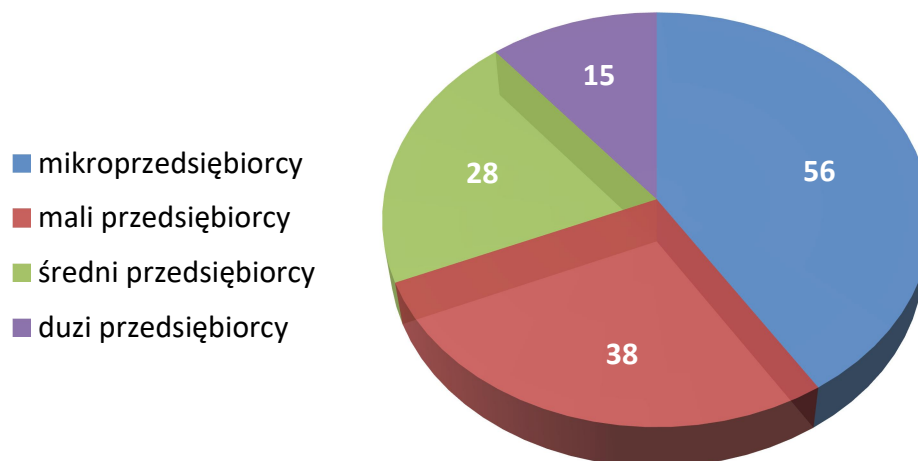
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;

- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Natomiast środki rezerwy KFS zgodnie z priorytetami wydatkowania określonymi przez Radę Rynku Pracy mogły zostać przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Rys.11 Liczba podpisanych umów według wielkości przedsiębiorstw



W 2021 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeprowadzono dwa nabory *Wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego*: w dniach 1-5 lutego 2021r. oraz 1-3 września 2021r. W trakcie naborów wpłynęło 349 wniosków o przyznanie dofinansowania, z czego 164 rozpatrzono pozytywnie. W efekcie podpisano 1 porozumienie i 137 umów o finansowanie kształcenia ustawicznego z pracodawcami

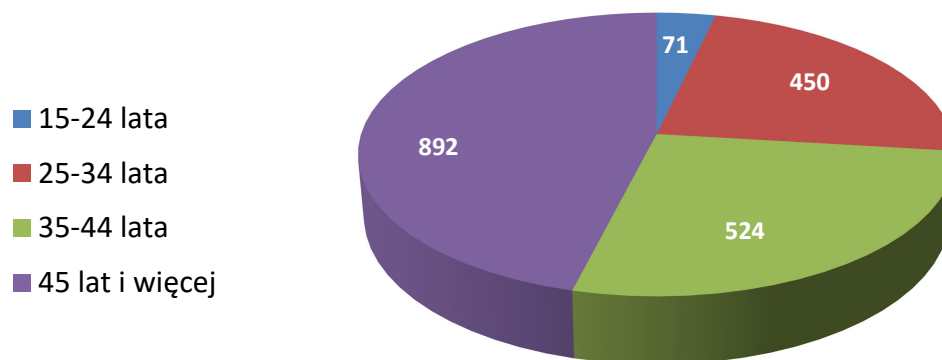
dla 1 937 osób (33 pracodawców i 1 904 pracowników). W roku 2021 wydatkowano kwotę ogółem 2 140 486,22 zł.

Najczęściej z KFS korzystali mikro przedsiębiorcy, z którymi podpisano 56 umów. Pozostałe umowy zostały zawarte z pracodawcami zatrudniającymi 10 i więcej pracowników, dla których dofinansowanie wyniosło do 80,0% kosztów kształcenia ustawicznego.

Ogólnie w ramach tej formy wsparcia dofinansowano koszty kształcenia ustawicznego 1 904 pracowników oraz 33 pracodawców, w tym środki KFS zostały przeznaczone na pokrycie:

- 1 861 pracownikom i 33 pracodawcom - kosztów szkoleń,
- 21 pracownikom - kosztów studiów podyplomowych,
- 38 pracownikom i 1 pracodawcy - koszty egzaminów.

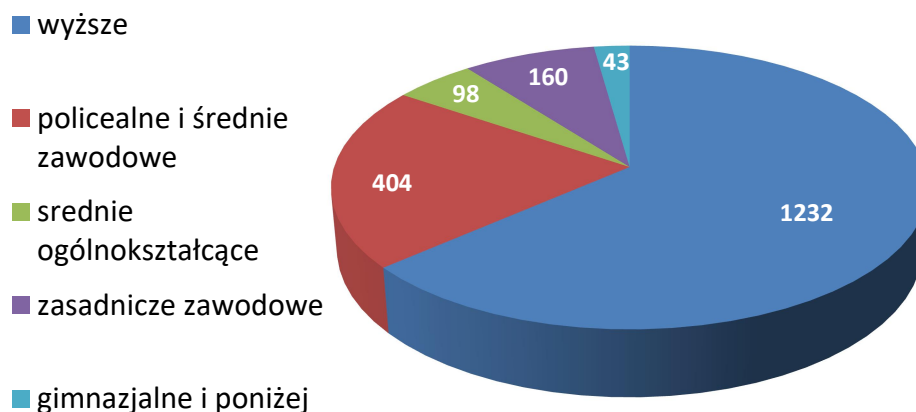
Rys.12 Liczba uczestników kształcenia wg wieku



Najliczniejszą grupą wśród osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków KFS, były osoby powyżej 45 roku życia (883 osoby). Liczną grupę stanowiły też osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata (524 osoby).

Natomiast w przypadku poziomu wykształcenia, to osoby z wykształceniem wyższym stanowiły najwyższy odsetek osób objętych wsparciem w ramach środków KFS (1232 osoby – 63,60 % ogółu).

Rys.13 Liczba uczestników kształcenia według poziomu wykształcenia



5. Działalność kontrolna



Stanowisko ds. Kontroli i Monitoringu przeprowadziło 193 kontrole zewnętrzne, z tego:

- 23 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 19 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dofinansowanej w ramach projektu RPOWP oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 17 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dofinansowanej w ramach projektu POWER oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 3 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej ze środków PFRON oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS
- 28 dotyczyło prawidłowości realizacji umów w zakresie utrzymania wyposażonych stanowisk pracy oraz weryfikacji danych zawartych we wniosku o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
- 7 dotyczyło prawidłowości realizacji umowy zawartej z pracodawcą w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON,
- 3 dotyczyło prawidłowości realizacji umowy zawartej z pracodawcą w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON w ramach projektu WRR,

- 4 dotyczyło prawidłowości realizacji umowy zawartej z pracodawcą w sprawie organizacji prac interwencyjnych,
- 23 wstępnych dotyczących stanu przygotowania lokalu do prowadzenia działalności gospodarczej,
- 1 wstępna dotycząca stanu przygotowania lokalu do prowadzenia działalności gospodarczej w ramach środków PEFRON,
- 18 wstępnych dotyczących przygotowania stanowiska stażu,
- 1 wstępna dotycząca przygotowania stanowiska stażu w ramach bonu stażowego,
- 7 wstępnych dotyczących przygotowania stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 1 dotyczyła realizacji umowy stażu ze środków Funduszu Pracy,
- 4 dotyczyły realizacji umowy stażu w ramach projektu POWER,
- 1 dotyczyła realizacji umowy stażu w ramach projektu RPOWP,
- 2 dotyczyły prawidłowego wykorzystania przez pracodawcę środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 4 dotyczyło dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19,
- 27 dotyczyło wypłaty pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcom.

W trakcie przeprowadzonych kontroli stwierdzono nieznaczne uchybienia i nieprawidłowości, które zostały opisane w protokołach. Na ich podstawie zobowiązano jednostki kontrolowane do usunięcia zaistniałych nieprawidłowości.

6. Działalność decyzyjna i odwoławcza



W 2021r. w imieniu Starosty Powiatu Białostockiego wydanych zostało ok. 28 998 decyzji administracyjnych m.in. w sprawach o:

- uznanie lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty,

- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, stypendium lub dodatku szkoleniowego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego, stypendium, stypendium z tyt. podjęcia nauki,
- pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
- umorzeniu należności lub o rozłożeniu należności na raty.

W 2021r. wydano również 595 decyzji w innych sprawach, wśród których:

- 163 decyzje wydano w trybie art. 104 k.p.a.,
- 3 decyzje wydano w trybie art. 105 k.p.a.,
- 206 decyzji wydano w trybie art. 145 k.p.a. (wznowienie postępowania i orzeczenie co do istoty sprawy),
- 46 decyzji wydano w art. 151 § 2 k.p.a. (stwierdzenie wydania decyzji z naruszeniem prawa),
- 71 decyzji wydano w trybie art. 154 k.p.a.,
- 25 decyzji wydano w trybie art. 155 k.p.a.,
- 1 decyzję wydano w trybie art.162 k.p.a. ,
- 80 decyzji wydano w trybie art. 163 k.p.a.

W wyżej omawianym okresie wydano 220 postanowień w trybie art. 97, 113,145 k.p.a. Wydano 341 zawiadomień o wszczęciu postępowania w trybie art. 61 k.p.a. Ponadto w 44 sprawach wydano decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

W omawianym okresie wpłynął 1 wniosek o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia – należność umorzono.

W 2021r. za pośrednictwem Starosty Powiatu Białostockiego wniesiono 165 odwołań do Wojewody Podlaskiego, w tym:

- od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie – 34;
- od decyzji o odmowie podjęcia pracy, odmowie stażu – 6;
- od decyzji pozostałych (odmowa uznania za osobę bezrobotną, odmowa przyznania prawa do zasiłku, od wysokości przyznanego zasiłku) - 125.

Z łącznej liczby 165 wniesionych odwołań:

- w 88 przypadkach Starosta Powiatu Białostockiego skorzystał z prawa uchylenia własnej decyzji na mocy art. 132 k.p.a., w tym:
 - w 58 przypadkach na podstawie art. 132 k.p.a. Starosta Powiatu Białostockiego uchylił własne decyzje w całości i orzekł co do istoty sprawy,
 - w 30 sprawach uchylono własną decyzję w części i orzeczono co do istoty sprawy;
- 77 odwołań organ zatrudnienia przekazał do rozpatrzenia organowi II instancji.

Z ogólnej liczby 77 odwołań przekazanych do organu II instancji Wojewoda Podlaski:

- 41 decyzji utrzymał w mocy,
- 6 decyzji uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji,
- 8 decyzji uchylił w całości i orzekł co do istoty sprawy,
- 16 decyzji uchylił w części i orzekł co do istoty sprawy,
- 3 odwołania są w trakcie rozpatrywania,
- 3 odwołania pozostały bez rozpatrzenia (wniesione po terminie).

Ponadto w wyżej omawianym okresie rozpatrzono 7 odwołań wniesionych w 2020r., w tym:

- 3 decyzje utrzymano w mocy,
- 1 decyzję uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia,
- 2 decyzje uchylono w części,
- 1 decyzję uchylono w całości i przywrócono status osoby bezrobotnej.

7. Organizacyjne i techniczne zabezpieczenie realizacji zadań Urzędu



7.1. Akty prawne dotyczące funkcjonowania Urzędu

Na przestrzeni 2021r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wydał 39 Zarządzeń dotyczących m. in.:

- zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia wzorów dokumentów obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku w związku z realizacją warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy;
- wprowadzenia Regulaminu przeprowadzania służby przygotowawczej i egzaminu kończącego tę służbę w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- Regulaminu przeprowadzania okresowej oceny pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku;
- zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- powołania Komisji ds. niszczenia weksli z poręczeniem wekslowym (aval);
- ustalenia planu przychodów i wydatków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w 2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;

- zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- wprowadzenia Regulaminu planowania i ewidencjonowania oraz udzielania zamówień publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- wprowadzenia regulaminów dotyczących przyznawania środków PFRON w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- realizacji zamówień publicznych o wartości szacunkowej równej i przekraczającej 130 000zł w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- wyznaczenia Koordynatora czynności kancelaryjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- powołania Zespołu do spraw elektronicznego zarządzania dokumentacją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- powołania Zespołu ds. realizacji projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”;
- powołania Koordynatorów do spraw elektronicznego zarządzania dokumentacją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- zasad rachunkowości stosowanych przy realizacji projektu pilotażowego realizowanego w partnerstwie pn. „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy;
- powołania Komisji Inwentaryzacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- wprowadzenia Regulaminu wewnętrznych naruszeń prawa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- wprowadzenia Polityki rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Instrukcji wewnętrznego obiegu dokumentów księgowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku;
- wprowadzenia regulaminów dotyczących instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku.

7.2. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W marcu 2021r. upłynął 4 letni okres kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy i w związku z tym na podstawie art. 23 ust. 3, 6 i 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta Powiatu Białostockiego Zarządzeniem Nr 20/2021 z dnia 22 marca 2021r. powołał Powiatową Radę Rynku Pracy w Białymstoku na kadencję na lata 2021 – 2025.

Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wynika z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.) oraz zawartego 13 stycznia 2017r. Porozumienia w sprawie trybu

powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku pomiędzy Prezydentem Miasta Białegostoku a Starostą Powiatu Białostockiego.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powoływane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, wspólny przedstawiciel Starosty Powiatu Białostockiego i Prezydenta Miasta Białegostoku, przedstawiciel Prezydenta Miasta Białegostoku, Zarządu Powiatu Białostockiego, Podlaskiej Izby Rolniczej, związków zawodowych rolników oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku pełni Pan Ryszard Berensztejn przedstawiciel Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku. W skład Rady wchodzi 16 osób.

W 2021r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku, w tym jedno posiedzenie w trybie obiegowym. Przedmiotem obrad były m. in. następujące zagadnienia:

- przedstawienie zbiorczego wykazu pracodawców i osób, z którymi w 2020r. zawarto umowy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu;
- opiniowanie „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w 2020r.”;
- opiniowanie „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2021r.” wraz z załącznikami;
- zatwierdzanie „Planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku na 2021r.”;
- opiniowanie „Planu szkoleń organizowanych w 2021r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku”;
- opiniowanie wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego Starostwa Powiatowego w Białymstoku i jednostek podległych.
- wybór przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku;
- rozpatrywanie wniosków o umorzenie;
- opiniowanie zmian w Podziale środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2021r. stanowiącym załącznik nr 1 do „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2021r.”
- delegowanie 2 przedstawicieli Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku do Komisji Konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Ponadto członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku w dniach 13–15 października 2021r. wzięli udział w szkoleniu „Rola powiatowej rady rynku pracy w budowaniu partnerstwa lokalnego – narzędzia efektywnej komunikacji werbalnej

i niewerbalnej oraz umiejętność nawiązywania współpracy w procesie podejmowania działań prozatrudnieniowych”.

Współpraca tut. Urzędu z Powiatową Radą Rynku Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy układała się bardzo dobrze. Na przestrzeni 2021r. członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wyrazili 4 opinie w sprawie dotyczącej umorzenia należności, a także podjęli 7 uchwał w zakresie będącym przedmiotem obrad.

7.3. Archiwizacja dokumentacji

Archiwum zakładowe Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku składa się z dziesięciu pomieszczeń (8 w magazynie w Białymstoku oraz 2 w magazynie w Łapach). Dokumentacja kategorii B 50, BE 50 oraz kategorii A przechowywana jest oddzielnie od kategorii B10 i niższej. W pomieszczeniach archiwum tutejszego Urzędu codziennie notowana jest temperatura oraz wilgotność powietrza. Archiwum wyposażone jest w regały metalowe jezdne i stacjonarne, gaśnice, system przeciwpożarowy, alarmowy oraz drabiny.

Z poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku przyjęto ok. 70,00 m.b. dokumentacji. Pracownikom poszczególnych działów wypożyczono lub udostępniono 810 jednostek.

W okresie sprawozdawczym wydano 1 098 „Zaświadczeń dotyczących osób bezrobotnych” oraz rozpatrzono 365 spraw w ramach współpracy z ZUS.

Spośród akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy wydzielone zostały akta osób, które nie wrócą do ewidencji (np. emeryci, osoby zmarłe) w ilości około 480 m.b. W Filii PUP w Łapach znajdują się około 7 m.b. w/w akt.

7.4. Komputeryzacja i usprzętowanie Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zadania wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów informatycznych realizuje wg. „Planu Wydatków Informatycznych”.

W 2021r. w celu poprawy wydajności i niezawodności sprzętu komputerowego doposażono tut. Urząd w wyższej klasy sprzęt komputerowy i urządzenia wspomagające (np. drukarki, urządzenia wielofunkcyjne), przedłużano abonament lub licencje na oprogramowanie, udoskonalano system zabezpieczeń Urzędu, dbano o właściwe gospodarowanie zasobami sieciowymi.

7.5. Inne działania

Oprócz działań aktywizacyjnych PUP realizował cel osłony poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, zapewnienie dostępności świadczeń opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

W 2021r. wydano 5 501 zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, stypendium. Rozpatrzono również pozytywnie 18 200 wniosków policji, sądów, Inspekcji Pracy i MOPR w systemie SEPI.

Urząd udzielał odpowiedzi m.in. na zapytania:

- sądów i organów ścigania – 876 odpowiedzi,
- organów emerytalno – rentowych – 400 odpowiedzi,
- komorników – 444 odpowiedzi,
- ośrodków pomocy społecznej – 69 odpowiedzi.

Udzielono ponadto 120 odpowiedzi na zapytania obywateli w zakresie rynku pracy.

W omawianym okresie tut. Urząd przyjął 1 173 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego osobom uprawnionym do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W roku 2021 potwierdzono 1 044 profili zaufanych.



8. Gospodarowanie Funduszem Pracy



Wydatki ze środków Funduszu Pracy na poszczególne grupy zadań (razem z wydatkami na projekty współfinansowane ze środków europejskich) w 2021 roku w porównaniu do 2020 roku przedstawia zestawienie w tab.5.

Tab.5 Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy

Rodzaj wydatku	2020r.	2021r.	% (2021:2020)
Zasiłki dla bezrobotnych	17 736 109,32	21 206 961,69	119,6
Składka na ubezpieczenie społ. od zasiłków dla bezrobotnych	4 861 805,51	5 805 084,81	119,4
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu razem	14 730 164,33	22 894 020,77	155,4
-w tym Projekty	10 152 962,80	10 865 477,47	107,0
Wydatki w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19	188 302 956,51	43 730 482,71	23,2
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 026 284,81	2 140 486,22	105,6
Dodatki aktywizacyjne	1 299 987,20	1 423 689,60	109,5
Świadczenia integracyjne	682 056,63	872 346,91	127,9
Opłaty pocztowe, bankowe, koszty przekaz. świadczeń	433 101,04	518 651,30	119,2
Wydatki na informatykę	482 411,30	501 981,63	104,1
Wydatki na poradnictwo zawodowe i Klub Pracy	10 418,41	5 024,32	48,2
Szkolenie kadry PUP	33 782,00	72 114,80	213,5
Dodatki do wynagrodzeń pracowników PUP	260 718,48	256 336,64	98,3
Informacje o usługach PUP	60 135,45	17 495,33	29,1
Szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	0	14.700	
Pozostałe wydatki	9 674,56	13 775,40	142,4
Razem bez wydatków na tarczę	42 626 649,04	55 742 669,42	130,8
RAZEM	230 929 605,55	99 473 152,13	43,1

Wydatki z Funduszu Pracy w 2021r. na zadania określone w ustawie z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyniosły ogółem 55 742 669,42 zł i były większe o 30,8% w stosunku do wydatków w roku poprzednim.

Znacznie wzrosły wydatki na zasiłki dla bezrobotnych, nie wynika to ze wzrostu liczby bezrobotnych, lecz ze znacznego wzrostu wysokości zasiłku od września 2020r. i większej kwocie wypłat w pierwszych 3 kwartałach 2021r. w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w 2021r. w ramach limitu podstawowego wzrosły znacząco: z kwoty 4 577 201,53 zł w 2020r. do kwoty 12 028 543,30 w 2021r., wydatki na projekty współfinansowane ze środków europejskich oraz na szkolenie pracodawców

i bezrobotnych w ramach Krajowego wzrosły nieznacznie w porównaniu do poprzedniego roku.

Znacznie natomiast zmalały w 2021r. w porównaniu do poprzedniego roku, wydatki na pomoc przedsiębiorcom w ramach tarczy antykryzysowej w związku z wystąpieniem pandemii koronawirusa, co wiąże się z mniejszą liczbą obowiązujących form pomocy.

W perspektywie finansowej 2014-2020 powiatowe urzędy pracy realizują projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, którym źródłem finansowania są środki Funduszu Pracy, realizacja powyższych projektów została wydłużona do końca 2022 roku.

Projekty PUP są realizowane w ramach Celu Tematycznego 8 *Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników* w następujących priorytetach inwestycyjnych, o których mowa w art. 3 ust. 1 lit. a ppkt i oraz ii rozporządzenia UE 1304/2013:

- 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach RPO;
- 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach PO WER.

Zgodnie z aneksami do umów o dofinansowanie wartość projektów bez wydatków na tarczę antykryzysową w 2021r. wynosiła:

- projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego – 5 451 586,88zł,
- projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 5 578 722,31 zł.

Wydatki na projekt w 2021r. w ramach RPOWP wyniosły 5 326 773,56 zł na następujące zadania:

- Prace interwencyjne – 316 924,15 zł,
- Staże dla bezrobotnych – 594 779,93 zł,
- Dotacje na rozpoczęcie działalności – 4 235 086,09 zł,
- Szkolenia bezrobotnych – 179 983,39 zł.

Wydatki na projekt w ramach PO WER w wysokości 5 538 503,91 zł poniesiono na następujące zadania:

- Prace interwencyjne – 223 560,58 zł,
- Bony na zasiedlenie – 685 955 zł,
- Bony stażowe – 128 956,02 zł,

- Staże bezrobotnych – 1 064 431,70 zł,
- Bony szkoleniowe - 252 159,55 zł,
- Dotacje na rozpoczęcie działalności – 3 183 441,06 zł.

W ramach projektów poniesiono również wydatki na dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej z związku z realizacją tarczy antykryzysowej związanej w obowiązywaniem stanu pandemii koronawirusa SAR-COV. Ze środków projektu PO WER wydatkowano na ten cel kwotę 284 760 zł, a z projektu RPOWP – 1 607 130,00 zł.

Minister właściwy do spraw pracy określa także na każdy rok limit wydatków na inne fakultatywne zadania m. in. na koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń dla bezrobotnych, koszty systemu informatycznego, koszty szkolenia kadr urzędów pracy, refundację dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP - doradców klienta, informacje o usługach rynku pracy.

W 2021r. limit ten wynosił 1 753 083,10 zł, natomiast wydatkowano 1 400 079,42 zł, przy wydatkach 1 290 241,24 zł w poprzednim roku. Największe pozycje wydatków w 2021r. to wydatki na rozwijanie i utrzymanie systemów teleinformatycznych – 501 981,63 zł, koszty korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi – 518 651,30 zł oraz refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP - doradców klienta – 256 336,64 zł.

9. Wykonanie budżetu



Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2021 rok wynosił ogółem 11 514 142,34 zł, z czego:

- kwota 10 241 932 zł to wydatki na utrzymanie PUP współfinansowane przez Miasto Białystok i Powiat Białostocki,
- kwota 988 947,34 zł – środki z Funduszu Pracy przekazywane na rachunek samorządów powiatowych przez Ministerstwo właściwe do spraw pracy na pokrycie kosztów wynagrodzeń zasadniczych i składek na ubezpieczenie społeczne dla pracowników powiatowych urzędów pracy,

- kwota 262 500 zł - środki Funduszu Pracy przekazywane przez Ministerstwo właściwe do spraw pracy na pokrycie kosztów obsługi zadań w ramach tarczy antykryzysowej w związku z pandemią koronawirusa,
- kwota 20 763 zł – środki z tytułu obsługi zadań ze środków PFRON.

Wykonanie wydatków w 2021r. wyniosło razem 10 900 909,18 zł, z czego:

- wydatki podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty - 9 682 433,66 zł,
- pozostałe wydatki nie podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty - 1 218 475,52 zł.

Wykonanie wydatków w 2021r. stanowiło 94,7% planu oraz 97,3% wydatków poniesionych w 2020r. Największy udział w wydatkach stanowią wynagrodzenia osobowe – 68,3%, natomiast wynagrodzenia i dodatkowe wynagrodzenie roczne wraz z pochodnymi – 86,8% ogólnych wydatków.

Tab.6 Wykonanie wydatków za rok 2021

Wyszczególnienie	Wydatki 2020r.	Plan 2021r	Wydatki 2021r.	% (5:4)	% (5:3)
2	3	4	5	6	7
Wynagrodzenia osobowe	7 422 915,11	7 955 410,00	7 440 195,83	93,5	100,2
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	505 672,34	524 497,00	524 470,28	99,9	103,7
Wynagrodzenia bezosobowe	172 098,75	13 000,00	12 192,75	93,8	X
Składki ZUS	1 327 924,68	1 365 946,34	1 344 664,56	98,4	101,3
Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy	149 829,76	156 879,00	150 170,56	95,7	100,2
Składka na Pracownicze Programy Kapitałowe	0,00	31 192,00	21.750,83	69,7	X
Wydatki rzeczowe	1 217 327,26	1 253 156,00	1 193 468,83	95,2	98,0
Wydatki inwestycyjne	189 968,31	0,00	0,00	X	X
Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	214 832,68	214 062,00	213 995,54	99,9	99,6
Razem	11 200 568,89	11 514 142,34	10 900 909,18	94,7	97,3

W 2021r. nie wykonano wydatków w kwocie 613 233,16 zł, przy czym najwięcej środków pozostało w §4010 „Wynagrodzenia osobowe” ze względu na zaplanowanie odpraw emerytalnych dla osób, które osiągnęły wiek emerytalny, ale nie skorzystały z możliwości przejścia na emeryturę.

Spośród wydatków rzeczowych najwięcej w 2021 r. wydatkowano na:

- czynsz za lokal PUP w Białymstoku i Filii PUP w Łapach oraz wynajem garażu - 630 421,68 zł;
- zakup usług pozostałych – 338 104,65 zł przy wydatkach 310 135,96 zł w poprzednim roku, największą pozycję stanowił koszt sprzątnięcia pomieszczeń zleconego firmie zewnętrznej – 146 459,52 zł oraz przeprowadzenie remontu pomieszczeń przeznaczonych na kompleksową obsługę pracodawców oraz kancelarię w związku z planowanym wdrożeniem Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją, koszt wyniósł 115 000,01 zł;
- zakup materiałów biurowych i wyposażenia (mebli) do wyremontowanych pomieszczeń oraz szaf metalowych do przechowywania dokumentacji – 163 587,73 zł, w poprzednim roku wydatki wyniosły 237 084,70 zł.

W 2021r. po raz pierwszy wystąpił wydatek na dofinansowanie składek na Pracownicze Programy Kapitałowe pracowników, którzy nie złożyli oświadczenia o rezygnacji z uczestnictwa w PPK, na ten cel wydatkowano 21 750,83 zł.

W 2021r. część wydatków była sfinansowana ze środków Funduszu Pracy przekazywanych na rachunek samorządu przez Ministra właściwego do spraw pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników PUP.

W 2021 roku na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych, oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, Minister właściwy do spraw pracy przeznaczył środki w wysokości 8,0% kwoty środków ustalonej dla województw na realizację projektów współfinansowanych z EFS. Dla tut. Urzędu została przyznana kwota 988 947,34zł.

Ponadto część wydatków PUP w 2021r. sfinansowano z następujących źródeł:

- dochodów z tytułu obsługi zadań Powiatu finansowanych ze środków PFRON oraz „Programu wyrównywania różnic między regionami III” sfinansowano wydatki na wynagrodzenia, składkę ZUS i na Fundusz Pracy w łącznej kwocie 20 511,38 zł,
- środki Funduszu Pracy otrzymane z Ministerstwo właściwe do spraw pracy na pokrycie kosztów obsługi zadań w ramach tarczy antykryzysowej w związku z pandemią koronawirusa, plan wynosił 262.500 zł, środki można było wydatkować do kwoty 0,5% wydatków na tarczę. W związku z tym wydatki na wynagrodzenia pracowników, składkę ZUS i na Fundusz Pracy wyniosły 209 016,80 zł

9.1 Dochody budżetowe

W 2021r. roku tut. Urząd uzyskał dochody w łącznej kwocie 269 864,31 zł z następujących tytułów:

- odsetki od środków na rachunkach bankowych - 338,18 zł,

- należne wynagrodzenie z tyt. wypłat z ubezpieczenia chorobowego oraz za terminowe odprowadzanie podatku –1 948,08 zł,
- dochody z tyt. obsługi zatrudnienia cudzoziemców (prace sezonowe i oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom) – 267 180,00 zł,
- inne wpływy – 398,05 zł.

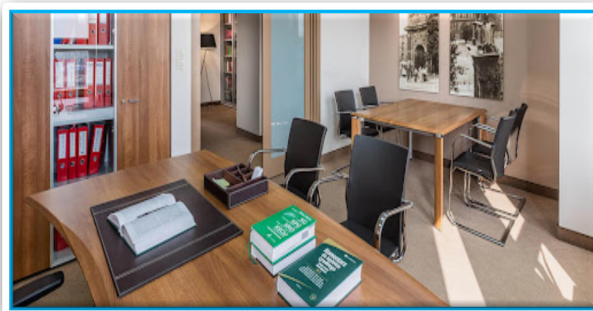
9.2 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego

Plan wydatków na 2021 rok w zakresie opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wynosił 10 457 000,00 zł i był wyższy o 17,8% od wydatków poniesionych w poprzednim roku.

Ze względu na utrzymywanie się w trakcie roku liczby bezrobotnych na takim samym poziomie, a w niektórych miesiącach nawet ich wzrostu oraz zwiększenia wysokości miesięcznej składki od czerwca, przyznany plan okazał się niewystarczający. Dlatego został zwiększony do kwoty 13 096 000 zł, natomiast wydatki w całym 2021r. wyniosły 12 989 447,80 zł.

Ponadto w 2021r. sporządzono i przekazano do ZUS korekty składek za bezrobotnych na ogólną kwotę 217 306,15 zł, korekty te pomniejszyły bieżące przelewy składek do ZUS.

10. Instytucjonalna obsługa rynku pracy



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku mieści się w wynajmowanym budynku przy ul. Pogodnej 63/1, w którym zajmuje 2 181,90m² powierzchni, w tym 1 024,0m² powierzchni biurowej, 544,6m² na pomieszczenia archiwum oraz 613,3m² korytarzy i holi. Siedzibą Filii PUP w Łapach jest budynek Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, w którym Filia zajmuje pomieszczenia o pow. 400m² oraz pomieszczenie w podpiwniczeniu z przeznaczeniem na składnicę akt o pow. 20m².

Na dzień 31 grudnia 2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zatrudnionych było 127 pracowników, w tym 112 kobiet. Na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych było 19 osób, na stanowiskach pośredników pracy - 33 osoby,

na stanowiskach doradców zawodowych - 10 osób, na stanowiskach specjalistów do spraw rozwoju zawodowego – 3 osoby, na stanowiskach specjalistów do spraw programów – 16 osób.

Na dzień 31 grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku 59 osób pełniło funkcję doradcy klienta.

Struktura zatrudnienia według wieku:

- od 25-34 lat - 18 osób,
- od 35-44 lat - 40 osób,
- od 45-54 lat - 45 osób,
- 55 lat i więcej - 24 osoby.

Struktura zatrudnienia według poziomu wykształcenia:

- wyższe - 117 osób,
- policealne i średnie zawodowe - 10 osób.

Struktura zatrudnienia według stażu pracy w służbach zatrudnienia:

- do 1 roku - 1 osoba,
- od 1-5 lat - 17 osób,
- od 5-10 lat - 10 osób,
- od 10-20 lat - 38 osób,
- powyżej 20 lat - 61 osób.