

**UCHWAŁA NR LVII/400/2022
RADY POWIATU BIAŁOSTOCKIEGO**

z dnia 24 marca 2022 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 528) oraz art. 229 pkt 4 i art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735, poz. 1491 i poz. 2052) Rada Powiatu Białostockiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uznaje się za bezzasadną skargę na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

§ 2. Uzasadnienie faktyczne i prawne oraz pouczenie zawiera załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Upoważnia się Przewodniczącego Rady Powiatu Białostockiego do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Białostockiego

Zenon Żukowski

Uzasadnienie

W dniu 11 lutego 2022 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał skargę na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

W skardze podniesiono zarzut bardzo krótkiego naboru wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, „najkrótszego, rekordowego w skali kraju” – przez okres dwóch dni w ograniczonym zakresie godzinowym jak również brak odpowiedniej kampanii promocyjnej. Zdaniem skarżącego było to świadome działanie na rzecz nieprzyznania środków dla lokalnych przedsiębiorców i celowe działanie na ich szkodę.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku jest dysponentem środków KFS od 2014 roku. Każdorazowo okres przeprowadzonego naboru jest adekwatny do wysokości środków jakimi Urząd Pracy dysponuje w danym roku. Z badania „Efektywność wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim w latach 2019-2020” przeprowadzonego na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, wynika, że zdecydowana większość Pracodawców dowiedziała się o możliwości pozyskania środków z KFS właśnie z urzędów pracy, co świadczy o skutecznej kampanii promocyjnej.

Ogłoszenie dotyczące terminu i zasad naboru *Wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców* zostało zamieszczone 12 stycznia 2022 roku. Mając na uwadze zapewnienie dostępu do ww. informacji jak największej liczbie Pracodawców oprócz umieszczenia go na stronie Urzędu, udostępniono je również na profilu Facebook Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, a także na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Dodatkowo, w dniu 25 stycznia 2022 r. odbyło się spotkanie online z pracodawcami zainteresowanymi pozyskaniem środków z KFS.

Zamieszczone ogłoszenie zawierało m. in. informację o: priorytetach wydawania środków z limitu KFS ustalonych przez ministra właściwego do spraw pracy, terminie i sposobie składania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wysokości dostępnych środków, kryteriów oceny wniosków. Wraz z ogłoszeniem zamieszczono również: zasady finansowania ze środków krajowego funduszu szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wzór wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wraz załącznikami, kartę oceny wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego oraz prezentację dotyczącą sposobu wypełnienia wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego. W 2022 roku kwota limitu KFS wyniosła 1.884.125 zł. W wyniku przeprowadzonego w dniach 2 - 4.02.2022 r. naboru, 247 pracodawców złożyło wnioski na kwotę 4 858 488,09 zł. Wyznaczenie dłuższego okresu naboru, spowodowałoby zwiększenie liczby wniosków odrzuconych z powodu braku środków. W większości urzędów pracy nabory były przeprowadzane w podobnych okresach - np. w Łodzi (trzy dni) 16 - 18.02.2022 r., w Krakowie (pięć dni) 21 - 25.02.2022 r., w Gdańsku (cztery dni) 07 - 10.03.2022 r., w Poznaniu (dwa dni) 02 - 03.02.2022 r., w Katowicach (jeden dzień) - 27.01.2022 r., w Lublinie (pięć dni) 31.01 - 04.02.2022 r., w Opolu (dwa dni) 26 - 27.01.2022 r.

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego rozpatrywane są komisyjnie w oparciu o *Kartę oceny* udostępnianą wraz z pozostałymi dokumentami przed przeprowadzonym naborem. Jednocześnie na żądanie każdego z Pracodawców jest ona dostępna. Dodatkowo informacja o zawartych umowach o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne jest udostępniana na koniec każdego kwartału bieżącego roku poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Pracy w Białymstoku.

Po analizie stanu faktycznego oraz prawnego Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 7 marca 2022 r., uznając, iż zarzuty podniesione w skardze nie znajdują uzasadnienia, zaproponowała uznanie skargi na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku za bezzasadną. Rada Powiatu Białostockiego, dzieląc stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji podejmuje niniejszą uchwałę.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 239 §1 k.p.a w przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.

Przewodniczący Rady Powiatu Białostockiego

Zenon Żukowski