



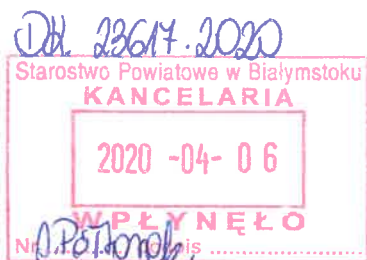
Powiat Białostocki



Powiatowy Urząd Pracy
w Białymstoku



ul. Pogodna 63/1, 15-365 Białystok
tel. 85 747-38-56, fax 85 747-38-61
bibi@praca.gov.pl
www.facebook.com/pupbialystok



Prace Pow.
2020.04.06

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BIAŁYMSTOKU W 2019 ROKU

2020 R.

SPIS TREŚCI

1. Ogólna charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku	3
2. Promocja usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku	8
2.1 Organizacja i uczestnictwo w konferencjach i spotkaniach	8
2.2 Współpraca z mediami w celu upowszechniania informacji o usługach i realizowanych programach	16
2.3 Rozpowszechnianie informacji o usługach urzędu na stronie www, BIP, w serwisie społecznościowym Facebook oraz za pośrednictwem ulotek	16
3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	17
3.1 Pośrednictwo pracy	17
3.2 Zatrudnienie subsydiowane	20
3.3 Staże, bony stażowe oraz bony na zasiedlenie	20
3.4 Wsparcie przedsiębiorczości oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych	21
3.5 Szkolenia	21
3.6 Informacje dotyczące realizowanych projektów	22
3.6.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (V)”	22
3.6.2. Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Wsparcie zapewni Pracę (V)”	22
3.6.3. Program Specjalny: Pomoc w wejściu na rynek pracy bezrobotnym pełnoletnim wychowankom pieczy zastępczej	23
3.6.4. Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy – Program staż w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	23
3.6.5. Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy – Roboty publiczne	23
3.7 Poradnictwo zawodowe	26
3.8 Programy rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych	27
3.9 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	28
4. Działalność kontrolna	31
5. Działalność decyzyjna, odwoławcza i rozpatrywanie skarg	32
6. Organizacyjne i techniczne zabezpieczenie realizacji zadań urzędu	33
6.1 Akty prawne dotyczące funkcjonowania Urzędu	33
6.2 Powiatowa Rada Zatrudnienia	34
6.3 Archiwizacja dokumentacji	35
6.4 Komputeryzacja i usprzętowanie urzędu	35
6.5 Inne działania	35
7. Gospodarowanie Funduszem Pracy	36
8. Wykonanie budżetu	38
8.1 Wydatki podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty	38
8.2 Wydatki nie objęte współfinansowaniem przez Miasto Białystok i Powiat Białostocki	39
8.3 Dochody budżetowe	39
8.4 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	40
9. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	40

W niniejszym sprawozdaniu prezentujemy ogół działań jakie Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku podejmował i realizował w minionym roku. Oprócz działań, które wynikały z bieżącej działalności podejmowaliśmy inicjatywy na rzecz doskonalenia usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego czy pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zapraszaliśmy do współpracy pozostałe instytucje rynku pracy. Wszystkie podejmowane przez Urząd przedsięwzięcia zmierzały do szybszej i efektywnej aktywizacji osób bezrobotnych.

1. Ogólna charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku jest jednostką organizacyjną Powiatu Białostockiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Miasto Białystok i Powiat Białostocki zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 29 marca 2006 r. wspólnie wykonują zadania z zakresu łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy. Podstawą działania Urzędu jest:

- ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. jed. Dz.U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.)
- ustawa z dnia 13 października 1998 r.- przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998 r. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.)
- Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wprowadzony Uchwałą Nr 736/2014 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 6 listopada 2014 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, zmienionego Uchwałą Nr 251/2015 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 15 grudnia 2015r., Uchwałą Nr 806/2018 Zarządu powiatu Białostockiego z 16.05.2018r. w sprawie zmian w Regulaminie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku i Uchwałą Nr 147/2019 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 28 maja 2019 roku w sprawie zmian w Regulaminie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje zadania z zakresu:

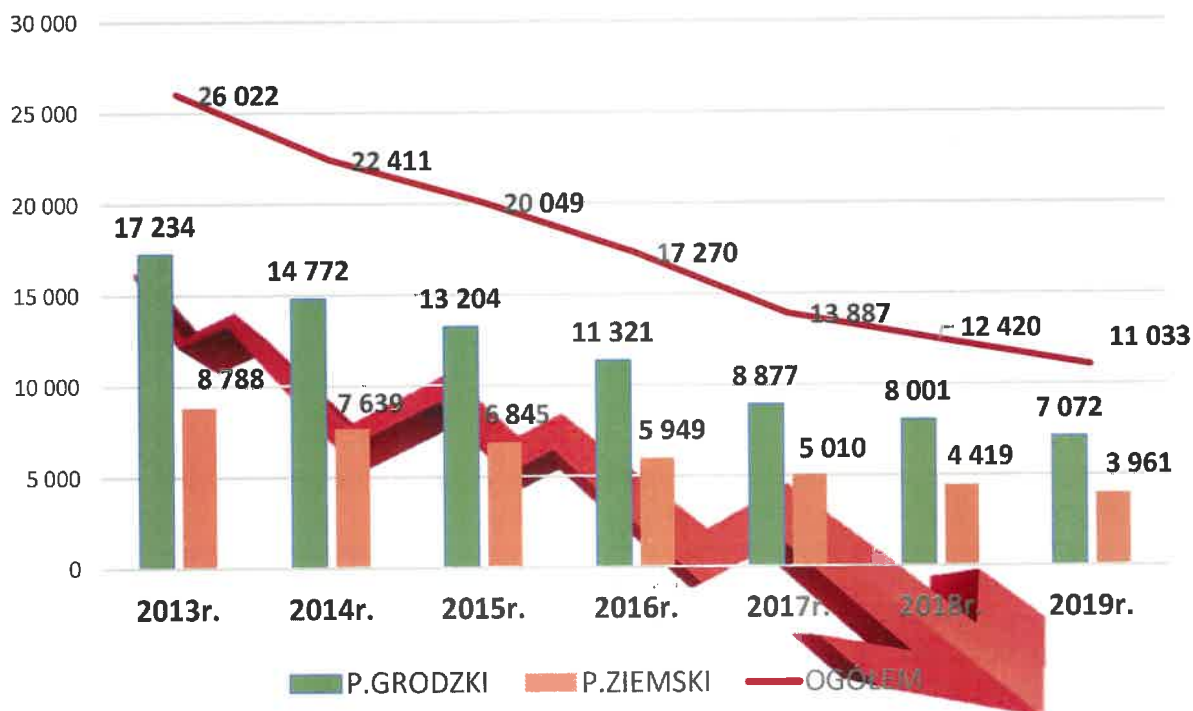
- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jed. Dz.U. z 2019r. poz. 1 482 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. jed. Dz.U. z 2019r. poz. 1 172 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zasięgiem swego działania obejmuje dwa powiaty:

- powiat grodzki czyli miasto Białystok,
- powiat ziemski w skład którego wchodzi 15 gmin, z których 11 (Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Michałowo, Supraśl, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady) obsługiwanych jest przez Urząd w Białymstoku, a pozostałe 4 (Łapy, Suraż, Turośń Kościelna, Poświętne) przez Filię PUP w Łapach.

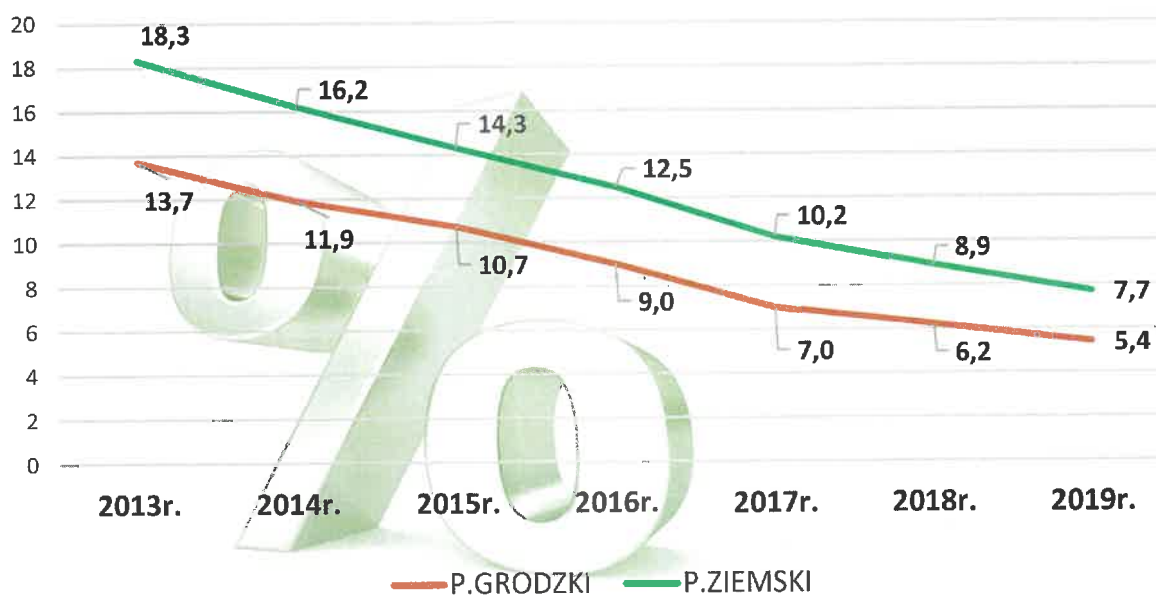
Poziom bezrobocie

Na koniec grudnia 2019r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku figurowały 11 033 osoby bezrobotne, tj. o 1 387 osób, czyli o 11,2% mniej niż na koniec 2018r. Zmiany stanu bezrobocia rejestrowanego na terenie działania tut. Urzędu prezentuje poniższy wykres.

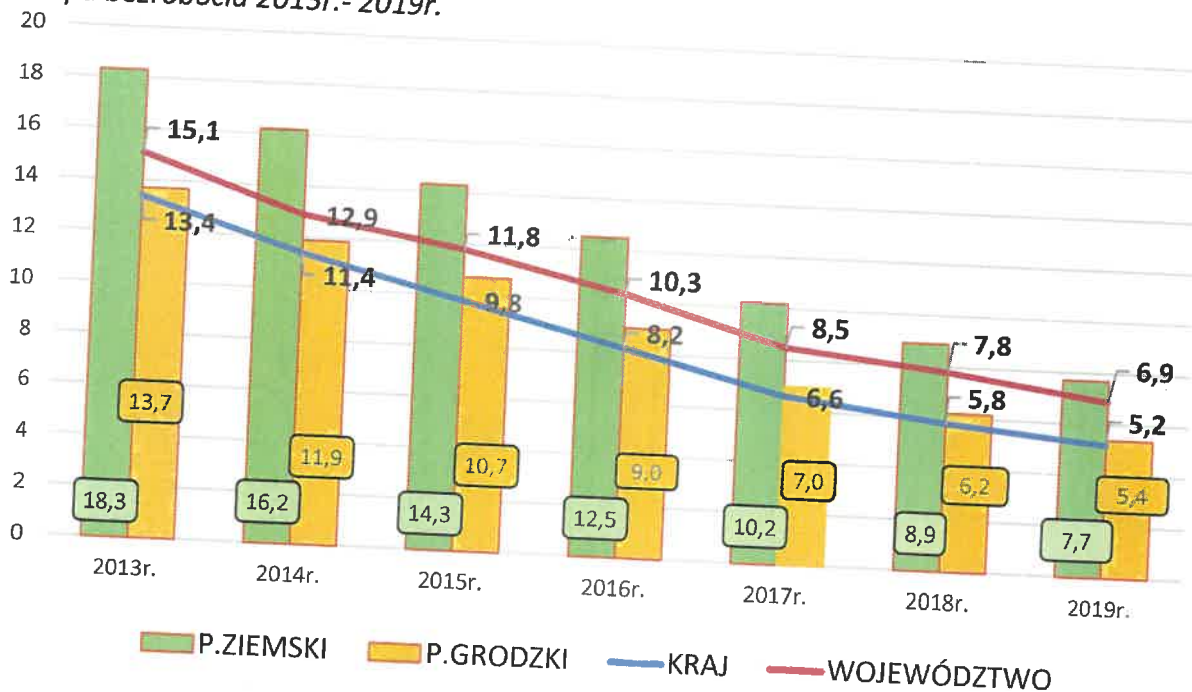


O zmianach jakie nieustannie dokonywały się na rynku pracy, świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo, czyli stopa bezrobocia. Poziom tego wskaźnika na koniec grudnia 2019 r. wynosił 7,7% w powiecie ziemskim i 5,2% w powiecie grodzkim (6,9% w województwie i 5,2% w Polsce).

Stopa bezrobocia



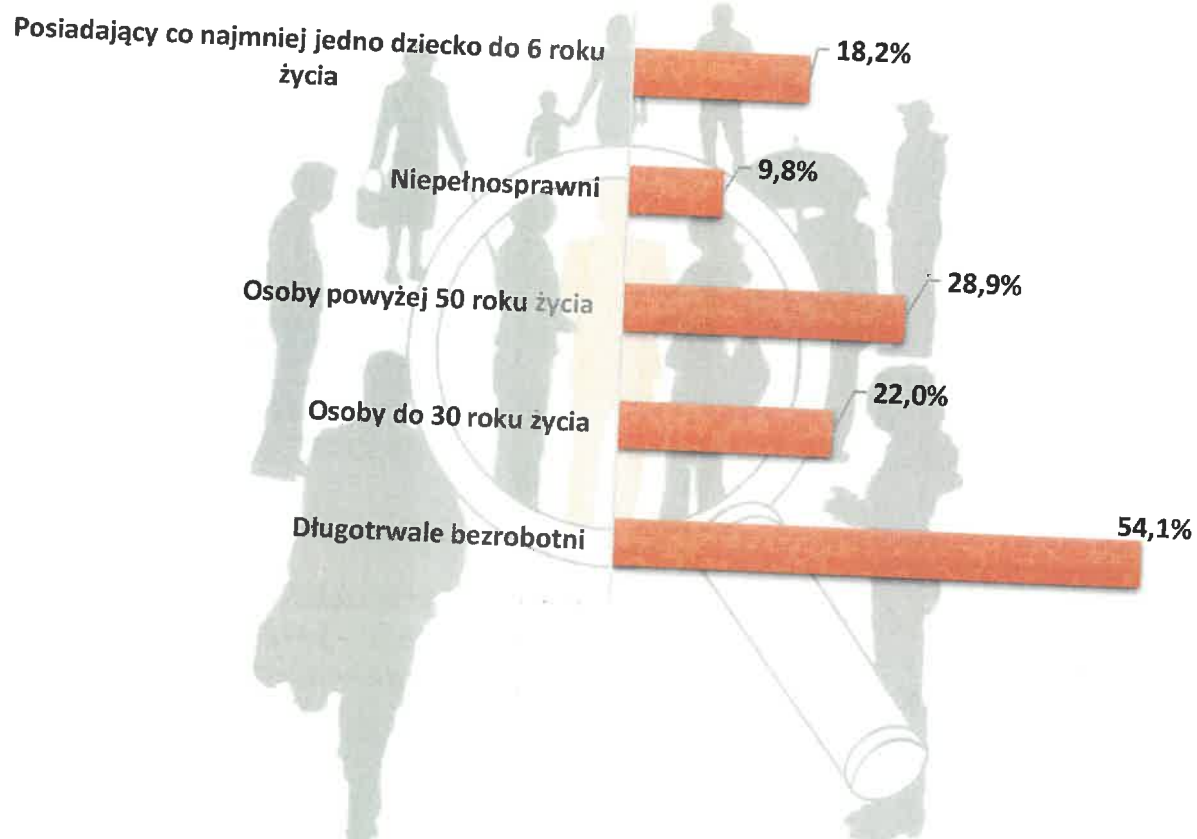
Stopa bezrobocia 2013r.- 2019r.



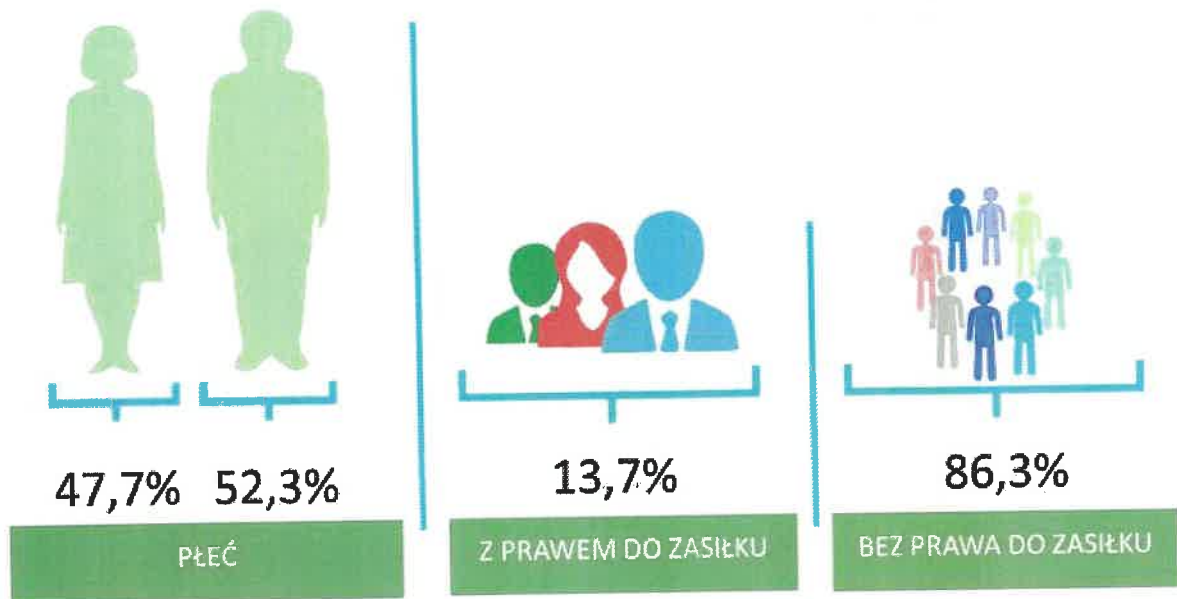
W 2019 r. liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła 15 773 osoby, z ewidencji bezrobotnych w 2019 r. wyłączono natomiast 17 160 osób, w tym 8 968 osób z tytułu podjęcia pracy

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

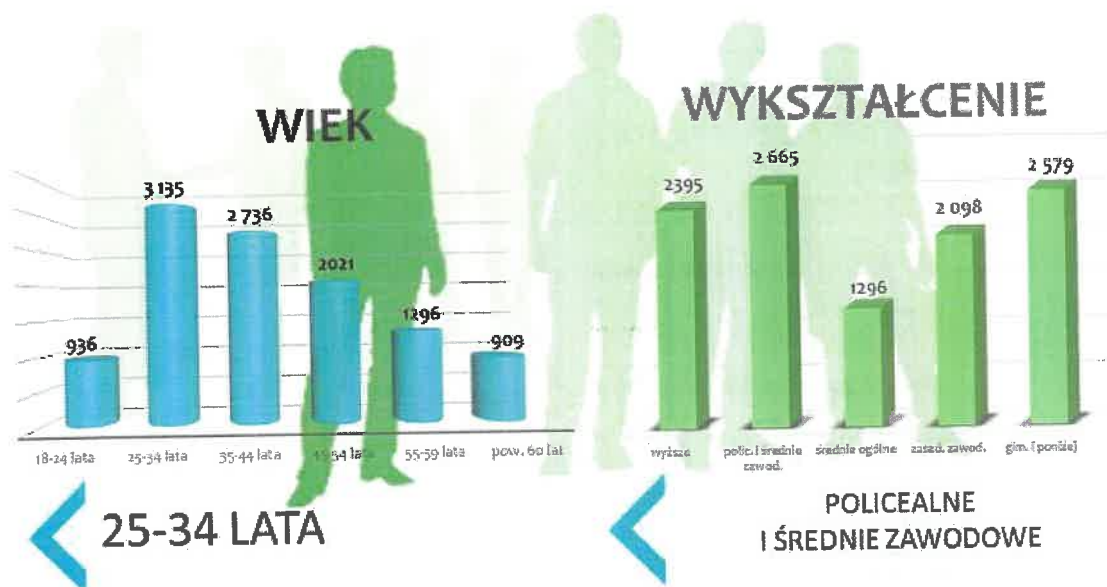
Ponad 83,3% zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Struktura osób bezrobotnych



Prawo do zasiłku posiadało 1 516 osób (13,7% ogółu bezrobotnych), w tym 836 osób w powiecie grodzkim i 680 osób w powiecie ziemskim. Bez prawa do zasiłku było 9 517 osób (86,3%), w tym 6 236 osób w powiecie grodzkim i 3 281 osób w powiecie ziemskim.



Na dzień 31 grudnia 2019 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Białymstoku stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25 - 34 lata (3 135 osób), 28,4% ogółu bezrobotnych. Natomiast biorąc pod uwagę wykształcenie najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 2 665 osób (24,2% ogółu bezrobotnych).

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach

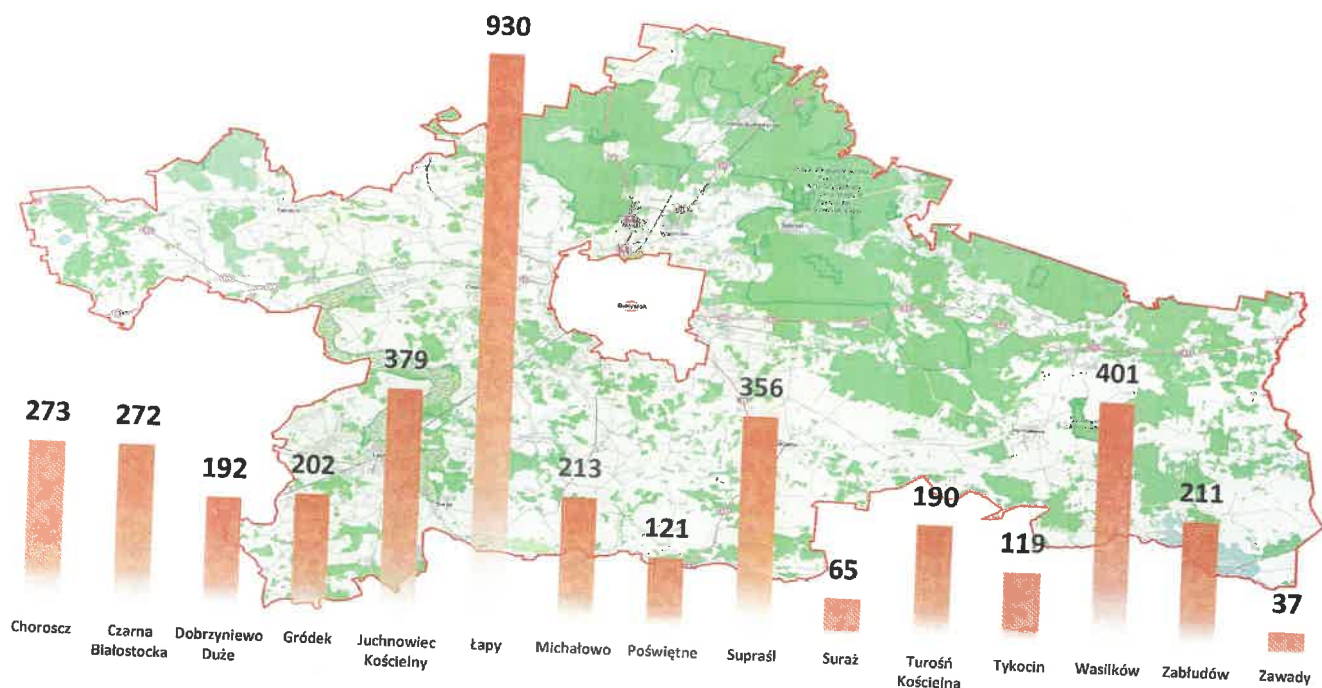
Lp.	Miasta/Gminy (m/g)	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiety
1.	Białystok	7 072	3 386
2.	Choroszcz	273	127
3.	Czarna Białostocka	272	148
4.	Dobrzyniewo Duże	192	98
5.	Gródek	202	88
6.	Juchnowiec Kościelny	379	192
7.	Łapy	930	406
8.	Michałow	213	94
9.	Poświętne	121	60
10.	Supraśl	356	163
11.	Suraż	65	23
12.	Turośń Kościelna	190	84
13.	Tykocin	119	55
14.	Wasilków	401	221
15.	Zabłudów	211	96
16.	Zawady	37	20
Razem		11 033	5 262

Największą liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2019 r. odnotowano w gminie:

- Łapy - 930 osób,
- Wasilków - 401 osób,
- Juchnowiec Kościelny - 379 osób,
- Supraśl - 356 osób,

natomiast najmniejszą w gminach:

- Zawady - 37 osób,
- Suraż - 65 osób.



2. Promocja usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane są m.in. poprzez wizyty doradców klienta instytucjonalnego w zakładach, oraz kontakty telefoniczne i e-mailowe. W 2019 r. złożono 574 wizyty, w tym 37 firm z sektora publicznego i 537 firm z sektora prywatnego. 83% odwiedzonych firm to przedsiębiorstwa zatrudniające do 20 osób. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywane były informacje odnośnie usług i instrumentów rynku pracy, realizowanych przez Urząd programów rynku pracy, zasad przystosowania tworzonych lub istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, zakresu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pozyskiwano również informacje o planach i zamierzeniach pracodawców. Przekazywano także materiały promujące usługi świadczone przez PUP.

2.1. Organizacja i uczestnictwo w konferencjach i spotkaniach

Jednym z istotnych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku jest promocja instytucji oraz jej usług na lokalnym oraz regionalnym rynku pracy. W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy podjął następujące działania:

Spotkanie
„Prognozy dotyczące zapotrzebowania na pracowników w regionie” zorganizowane w formie śniadania biznesowego.



W dniu 18.09.2019 r. odbyło się spotkanie pod hasłem „Prognozy dotyczące zapotrzebowania na pracowników w regionie”. Uczestniczyli w nim: Starosta Białostocki – Jan Bolesław Perkowski, przedstawiciel Prezydenta Miasta Białegostoku – Dyrektor Departamentu Strategii i Rozwoju Urzędu Miasta w Białymstoku - Tomasz Buczek, Dyrektor oraz Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, przedstawiciele: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku, Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku, Państwowej Straży Pożarnej w Białymstoku, Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej a także zaproszeni lokalni pracodawcy.

Spotkanie było okazją do wyróżnienia wybranych firm i instytucji za współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku oraz przekazania im pamiątkowych grawertonów. Nagrody otrzymali:

- * *JOTES J. Steckiewicz, A. Borowski s.c. - za stworzenie firmy przy pomocy środków Funduszu Pracy, ciągły rozwój oraz współpracę w tworzeniu kolejnych miejsc pracy,*
- * *Socha Nieruchomości Spółka Komandytowa - za zaangażowanie we wspólne działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, w szczególności osób niepełnosprawnych oraz rozwoju lokalnego runku pracy,*
- * *Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Białymstoku – za zaangażowanie w rozwój kompetencji i kwalifikacji osób pracujących poprzez wykorzystanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego,*

- * *Podlaski Oddział Straży Granicznej - za współpracę w zakresie zatrudnienia cudzoziemców oraz nadzór nad ochroną lokalnego rynku pracy.*

Podczas spotkania omówiono narzędzie do badania relacji między dostępnością a zapotrzebowaniem na pracowników tzn. Barometr Zawodów, następnie dyskutowano o problemach niedopasowania podaży i popytu na pracę. Wskazywano na czynniki, które mają istotny wpływ na kształtowanie się i utrwalanie zjawiska braku odpowiednich kandydatów do pracy, głównie z konkretnym przygotowaniem zawodowym. Wymieniano również uwagi, dotyczące możliwych sposobów przeciwdziałania temu niekorzystnemu trendowi.

Konferencja „Zaplanuj swoją przyszłość”



W dniu 02.10.2019 r. wspólnie ze Starostą Białostockim zorganizowano Konferencję - „Zaplanuj swoją przyszłość”, nad którą patronat honorowy objął Podlaski Kurator Oświaty. Jej podstawowym celem była promocja szkolnictwa zawodowego i technicznego, w związku z obserwowanym już od kilku lat problemem braku dostępności na rynku pracy specjalistów różnych branż. Spotkanie umożliwiło uczestnikom odniesienie się, ze swej perspektywy, do negatywnego zjawiska – niedopasowania między dostępnością a zapotrzebowaniem na pracowników, głównie w kontekście szkolnictwa. Z uwagi na tematykę Konferencji, zostali na nią zaproszeni przedstawiciele: szkół podstawowych z terenu miasta Białegostoku oraz powiatu białostockiego, instytucji rynku pracy oraz władz samorządowych. Zebranych gości przywitał Starosta Białostocki – Pan Jan Bolesław Perkowski, który jednocześnie omówił trudności lokalnego rynku pracy, związane z niedoborem pracowników z konkretnym przygotowaniem zawodowym, oraz Wicekurator Oświaty – Pani Elżbieta Kamińska, która przedstawiła zarysy zmian w szkolnictwie zawodowym, które weszły w życie od 01 września 2019 r. Prelegenci omówili następujące zagadnienia:

- Pan Piotr Matusiak - Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku omówił inicjatywę naszego Urzędu – promocję szkolnictwa zawodowego i technicznego wśród uczniów szkół podstawowych z wykorzystaniem opracowanej w tym celu broszury informacyjnej „Zaplanuj swoją przyszłość”,
- Pani Joanna Krysiuk - Zastępca Kierownika Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego przedstawiła „Barometr zawodów” - narzędzie do badania relacji między dostępnością a zapotrzebowaniem na pracowników,
- Pan Romuald Mazur - Zastępca Dyrektora Wydziału Szkół Ponadpodstawowych, Ponadgimnazjalnych i Gimnazjów Kuratorium Oświaty w Białymstoku omówił zakres zmian w szkolnictwie zawodowym, wprowadzanych od 01 września 2019 r.,
- Pan Adam Kamiński - koordynator lokalnego klastra technologicznego i Wicedyrektor Technikum Programistycznego InfoTech - omówił genezę Technikum Programistycznego InfoTech - jako pierwszej w Polsce klastrowej szkoły zawodowej oraz dalsze perspektywy rozwoju edukacji programistów na lokalnym rynku.

- **Konsultacje założeń Modelu Kooperacji**

W dniu 22 stycznia 2019 r. w Starostwie Powiatowym w Wysokiem Mazowieckiem, uczestniczono w konsultacjach założeń Modelu Kooperacji, opracowanych w ramach projektu partnerskiego „Liderzy Kooperacji” podczas których przedstawiono cel, założenia oraz etapy projektu. Omówiono również wypracowane założenia Modelu, którego celem jest współpraca pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej, a innymi podmiotami z sektora polityki społecznej, istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa dla gmin wiejskich. Uczestnicy wskazali mocne i słabe strony Modelu, oraz przedstawili własne koncepcje i rozwiązania, podyktowane zawodowym doświadczeniem, istotne przy budowaniu Modelu Kooperacji.

- **Spotkanie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku z pracodawcami z branży budowlanej**

W dniu 08.02.2019 r., odbyło się spotkanie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku z pracodawcami z branży budowlanej, podczas którego przybliżono informacje o aktualnie realizowanych programach i możliwych formach wspierania firm, planujących zwiększanie zatrudnienia. Omówiono, przewidzianą zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy możliwość zatrudniania osób bezrobotnych przy wsparciu urzędu pracy. Dodatkowo, uczestników zapoznano z tematyką dotyczącą legalizacji zatrudniania cudzoziemców na terytorium Polski poprzez rejestrację oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

- **Spotkanie z uczniami klas maturalnych Zespołu Szkół Budowlano – Geodezyjnych im. S.W. Bryły.**

W dniu 18.02.2019 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku spotkali się z uczniami klas maturalnych Zespołu Szkół Budowlano – Geodezyjnych im. S.W. Bryły. W jego trakcie uczniowie uzyskali informacje na temat funkcji i zadań urzędów pracy. Przedstawiono tematykę dot. m.in.: rejestracji w urzędzie pracy i wymaganych przy tym dokumentów, form kontaktu, sytuacji na rynku pracy a także form wsparcia osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem instrumentów skierowanych do osób poniżej 30 roku życia.



- **Spotkanie z młodzieżą szkół podstawowych**

W ramach promocji szkolnictwa branżowego pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniach z młodzieżą szkół podstawowych. Pierwsze spotkanie odbyło się 23.10.2019 r., w Szkole Podstawowej Nr 30 w Białymstoku. Doradca zawodowy oraz pośrednik pracy informowali uczniów o panujących obecnie na rynku pracy trendach, wymaganiach i oczekiwaniach pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy. Dodatkowo opisywali oraz charakteryzowali „zawody przyszłości” a także podkreślali walory szkolnictwa zawodowego. W okresie od 23.10.2019 r. do końca 2019 r. przeprowadzono łącznie 23 spotkania z młodzieżą szkół podstawowych, w których wzięło udział ok. 630 uczniów.



– **Dyżury w Biurze Karier Uniwersytetu w Białymstoku**

W roku 2019 kontynuowano również dyżury w Biurze Karier Uniwersytetu w Białymstoku. Podczas rozmów ze studentami, omawiano sytuację na lokalnym rynku pracy, panujących na nim trendach oraz formach wspierania osób bezrobotnych, realizowanych przez nasz Urząd tj.: staż u pracodawcy, boni - szkoleniowy, stażowy, na zasiedlenie, podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia czy pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

– **Współpraca z uczelniami**

W maju 2019 r. nawiązaliśmy współpracę z uczelniami: Wydziałem Prawa Uniwersytetu w Białymstoku, Wydziałem Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku oraz Wydziałem Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej. W porozumieniu z władzami wydziałów rozpoczęliśmy na ich terenie cykl dyżurów naszych pracowników. Podczas rozmów ze studentami, przybliżono sytuację na lokalnym rynku pracy, panujących na nim trendach oraz wymieniono uwagi i spostrzeżenia w tym zakresie. Informowano także o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców oraz poszukiwanych kwalifikacjach wśród kandydatów do pracy. Dodatkowo omówiono formy wspierania osób bezrobotnych, realizowane przez nasz Urząd, takie jak: możliwość odbycia stażu u pracodawcy, przyznania bonów - szkoleniowego, stażowego, na zasiedlenie, podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia czy pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Przedstawiono również usługę naszych doradców zawodowych w zakresie: szkoleń motywacyjnych, umiejętności poszukiwania pracy oraz właściwego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.



– **Spotkania informacyjne nt. „Dotacje na założenie działalności gospodarczej”**

W ramach współpracy z Ośrodkiem Przedsiębiorczości w Łapach w dniach 08.03.2019 r. i 20.05.2019 r. zostały zorganizowane spotkania informacyjne nt. „Dotacje na założenie działalności gospodarczej”, Spotkania miały na celu wsparcie przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas spotkań omawiano procedurę i zasady ubiegania się o wsparcie w PUP. Uczestników zapoznawano z regulaminem przyznawania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz z formularzem wniosku.

– **Spotkanie z osobami zainteresowanymi służbą wojskową.**

W dniu 31.07.2019 r., wspólnie z Wojskową Komendą Uzupełnień w Białymstoku zorganizowano w siedzibie Urzędu spotkanie z osobami zainteresowanymi służbą wojskową. W jego trakcie przybliżone zostały ścieżki rozpoczęcia służby w ramach – Wojsk Obrony Terytorialnej Służby Kandydackiej oraz Służby Przygotowawczej. Zainteresowani mogli się dowiedzieć o zasadach naboru, charakterystyce i możliwościach rozwoju w ramach każdej w wymienionych form. Spotkanie to było okazją do rozmów z przedstawicielami wojska, zadawania pytań oraz wyjaśniania wątpliwości.



– **Spotkanie informacyjne z cudzoziemcami, zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne**

W dniach 29.10.2019 r. oraz 05.11.2019 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku zorganizowano spotkanie informacyjne z cudzoziemcami, zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne. W jego trakcie zapoznano uczestników spotkania z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych, zasadami korzystania z ofert pracy, sposobami poszukiwania pracy oraz możliwościami poszerzenia lub zmiany posiadanych kwalifikacji w ramach szkoleń indywidualnych. Omówione zostały również zasady ubiegania się o dotację na własną działalność gospodarczą oraz formy dofinansowania stanowisk pracy dla pracodawców. Na koniec, w trakcie dyskusji, uczestnicy mogli również uzyskać informacje w interesujących ich zagadnieniach.



– **Dyżur specjalistów pod hasłem „Zaplanuj swoją przyszłość zawodową po powrocie z zagranicy”**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w dniu 28.02.2019 r. zorganizował dyżur specjalistów pod hasłem „Zaplanuj swoją przyszłość zawodową po powrocie z zagranicy”, w którym uczestniczyli również pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. W trakcie rozmów, zainteresowanym przekazano informacje na temat dokumentów potrzebnych do zarejestrowania się jako osoba bezrobotna, miejsc poszukiwania ofert pracy, możliwości uzyskania środków na szkolenia oraz otwarcie działalności gospodarczej, a także przysługujących osobom bezrobotnym zasiłków.

– **Udział w projekcie socjalnym „Bądź aktywny! Bezczyność=bezrobocie”.**

W ramach współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łapach w dniu 27.03.2019 r. doradca zawodowy przeprowadził warsztaty dla 10 uczestników projektu socjalnego „Bądź aktywny! Bezczyność=bezrobocie”.

– **Targi Edukacji i Pracy, organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy OHP w Białymstoku**

W dniu 05.04.2019 r. pracownicy Urzędu wzięli udział w targach Edukacji i Pracy, organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy OHP w Białymstoku. W czasie spotkania uczniowie uzyskali informacje na temat funkcji i zadań urzędów pracy, rejestracji w Urzędzie jako osoba bezrobotna, formach kontaktu, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Omówiono również formy wsparcia dla osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem instrumentów skierowanych dla osób poniżej 30 roku życia.

– **VI edycja Dni Otwartych Funduszy Europejskich**

W dniu 12.05.2019 r., pracownicy Urzędu wzięli udział w ewencie związanym z VI edycją Dni Otwartych Funduszy Europejskich, zorganizowanym przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Wydarzeniu temu towarzyszyły również obchody z okazji 15 – lecia wstąpienia Polski do Unii Europejskiej. W jego trakcie mieliśmy okazję do rozmów z osobami odwiedzającymi stoisko naszego Urzędu oraz odpowiadania na ich pytania. Dotyczyły one głównie możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, poszerzenia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia a także rodzajów wsparcia finansowego dla pracodawców chcących zatrudnić osoby bezrobotne.

- **Spotkanie z delegacją z Białorusi**
W dniu 23.09.2019 r. przedstawiciele naszego Urzędu wzięli udział w, zorganizowanym przez Podlaską Fundację Rozwoju Regionalnego, spotkaniu z delegacją z Białorusi, w skład której wchodził: przedstawiciele białoruskiego Ministerstwa Gospodarki, komitetów wykonawczych oraz stowarzyszeń. Spotkanie odbyło się w ramach projektu „Wsparcie rozwoju gospodarczego na poziomie lokalnym w Republice Białoruś”. Celem samej wizyty było poznanie polskich dobrych praktyk w zakresie opracowywania i wdrażania programów wspierających przedsiębiorczość, mechanizmów stymulowania przedsiębiorczości, działań organizacji rządowych i pozarządowych w zakresie wdrażania i promowania działań probiznesowych, a także nawiązanie kontaktów. Nasi pracownicy, ze swej strony, przedstawili informacje dot. realizowanych przez powiatowe urzędy pracy form wspierania przedsiębiorczości a w dalszej części odpowiadali na pytania zainteresowanych oraz przybliżali specyfikę lokalnego rynku pracy.

- **Europejskie Dni Pracodawców**
W okresie 14 - 25 październik 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku oraz Filia Urzędu w Łapach uczestniczyli w realizacji zadań w ramach Europejskich Dni Pracodawców, w ramach których zorganizowano:
 - indywidualne konsultacje,
 - wizyty w zakładach pracy,
 - giełdy pracy,
 - dyżur pracowników Filii PUP w Łapach dla przedsiębiorców gminy Suraz.

- **Ogólnopolski Tydzień Kariery**
W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, w tym roku organizowanego od 21 października do 25 października 2019 r. tut. Urząd wraz z Filią w Łapach zrealizował zadania:
 - spotkanie z pracownikami Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej Nr 2,
 - badanie predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych,
 - spotkanie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przedstawicielami WKU w Białymstoku,
 - spotkanie z uczniami klas VIII Szkoły Podstawowej Nr 30 w Białymstoku mające na celu promocję kształcenia branżowego,
 - zajęcia warsztatowe w Gminie Czarna Białostocka „Nie daj się bezrobociu” prowadzone przez doradców zawodowych,
 - zajęcia warsztatowe w Filii PUP w Łapach „Odkrywamy talenty” oraz grupowe spotkanie informacyjne „Obszary zmian zawodowych - praca przyszłości i zawody przyszłości”, podczas którego zaprezentowano także badanie jakim jest „Barometr zawodów”,
 - stoisko informacyjne w Filii PUP w Łapach, na którym udzielano informacji dot. form wsparcia realizowanych przez PUP, narzędzi do badania kompetencji, zasad efektywnego poruszania się po rynku pracy,
 - indywidualne konsultacje osób bezrobotnych z doradcą zawodowym.

- **Światowy Tydzień Przedsiębiorczości**
W dniach 18 – 22 listopada 2019 r. jako jeden z partnerów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizowano i zrealizowano działania wspierające i promujące przedsiębiorczość, tj:
 - spotkanie informacyjne nt. „Personal branding - budowanie marki osobistej”, podczas którego doradca zawodowy Filii PUP w Łapach wyjaśnił czym jest marka osobista, dlaczego warto budować markę osobistą na rynku pracy oraz wskazano na sposoby budowania marki osobistej,

- dwudniowe warsztaty „Moja Firma” zorganizowane przez , które były skierowane do osób rozważających możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej lub jeszcze poszukujących właściwych dla siebie rozwiązań ukierunkowanych na wejście na rynek pracy,
- spotkanie w Łapach z przedstawicielem jednostki wybranej przez Bank Gospodarstwa Krajowego realizującego rządowy program „Pierwszy biznes – wsparcie w starcie”, w ramach którego udzielane są niskooprocentowane pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
- udział pracownika Filii PUP w Łapach w debacie oksfordzkiej nt. "Podmioty ekonomii społecznej szansa czy zagrożenie dla rozwoju lokalnego gminy łapy", której celem było *wsparcie dla postaw przedsiębiorczych młodych ludzi*,
- konsultacje w Urzędzie dla pracodawców oraz osób bezrobotnych podczas których przybliżano informacje co do możliwości pozyskania bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej natomiast pracodawcy mogli się dowiedzieć o formach i możliwościach wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników,
- warsztaty dla osób poszukujących pracy „Dobre CV – czyli jakie”, w trakcie których omawiano zasady właściwego konstruowania dokumentów aplikacyjnych oraz aspektów, na które należy zwrócić uwagę podczas rozmowy kwalifikacyjnej u pracodawcy.

– **Udział w przedsięwzięciach organizowanych przez lokalne samorządy**

W ramach współpracy z samorządami pośrednicy pracy uczestniczyli w poniższych wydarzeniach, przedstawiając informacje o działalności Urzędu, formach pomocy dla osób poszukujących pracy lub instrumentach rynku pracy:

- ✓ 14 czerwca 2019 r. w XVI edycji „Dnia Konia na Podlasiu” w Niewodnicy Kościelnej,
- ✓ 29 czerwca 2019 r. w festynie – „Dni Tykocina” organizowanym przez Urząd Miejski w Tykocinie,
- ✓ 30 czerwca 2019 r. w festynie – „Dni Czarnej Białostockiej” organizowanym przez Urząd Miejski w Czarnej Białostockiej,
- ✓ 05 sierpnia 2019 r. w Jarmarku Dominikańskim w Choroszczu organizowanym przez Miejsko-Gminne Centrum Kultury i Sportu w Choroszczu,
- ✓ 17 sierpnia 2019 r. w „466 Urodzinach Zabłudowa” organizowanym przez Miejski Ośrodek Animacji Kultury w Zabłudowie,
- ✓ 18 sierpnia 2019 r. w „Dożynkach w Gminie Dobrzyniewo Duże” organizowanym przez Gminne Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym,
- ✓ 31 sierpnia 2019 r. w festynie – „Dożynki Gminne w Gródku”, organizowanym przez Gminne Centrum Kultury w Gródku.



Ponadto w ramach współpracy z władzami lokalnymi oraz aktywizacji mieszkańców gmin pracownicy Filii PUP w Białymstoku pełnili dyżury w Urzędzie Gminy w Poświętnem - 22.05.2019 r., w Urzędzie Gminy w Turośni Kościelnej - 06.09.2019 r., w Urzędzie Miejskim w Surażu - 22.10.2019 r. Zainteresowane osoby uzyskały informacje dotyczące między innymi o ofertach pracy będących w dyspozycji PUP w Białymstoku, w tym w Filii PUP w Łapach, lokalnego rynku pracy, możliwości szkoleń zawodowych, możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

uzyskania uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych, dokumentacji niezbędnej do rejestracji. Lokalni pracodawcy natomiast uzyskali informację m.in. o aktualnych naborach wniosków na aktywne formy wsparcia i procedurach w tym zakresie.

W ramach współpracy Filii PUP w Łapach z lokalnymi instytucjami oświatowymi w dniu 13.12.2019 r. pracownik Urzędu poprowadził warsztaty z zakresu przedsiębiorczości skierowane do uczniów Zespołu Szkół Mechanicznych w Łapach.

Konferencje, seminaria i spotkania poświęcone problematyce osób niepełnosprawnych.

Podczas spotkań promowano usługi dostępne dla osób z orzeczoną niepełnosprawnością w tutejszym Urzędzie Pracy.

- w dniach 05.03.2019r., 09.04.2019r., 25.06.2019r. zorganizowaliśmy wspólne dyżury pracowników PUP i Podlaskiego Oddziału PFRON, których celem było poinformowanie niepełnosprawnych mieszkańców gmin Gródek, Czarna Białostocka i Tykocin oraz lokalnych pracodawców na temat form pomocy w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.
- w dniu 02.04.2019r. pracownik Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych wziął udział w konferencji Naukowej organizowanej na Wydziale Pedagogiki i Psychologii Uniwersytetu w Białymstoku pt. „Przeciw wykluczeniu społecznemu osób z niepełnosprawnością w środowisku lokalnym”, podczas której omawiane były problemy osób niepełnosprawnych i ich potrzeby na różnych etapach życia”.
- w dniu 11.04.2019r. zorganizowano spotkanie mające na celu poinformowanie osób niepełnosprawnych o możliwościach pozyskania środków publicznych dostępnych w tut. Urzędzie na dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej. Do udziału w spotkaniu zaproszono przedstawicieli ZUS Oddział w Białymstoku i II Urzędu Skarbowego w Białymstoku, którzy przybliżyli uczestnikom spotkania zagadnienia dotyczące powinności osób niepełnosprawnych rozpoczynających prowadzenie własnej firmy.
- w dniu 10.05.2019r. zorganizowaliśmy spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców z lokalnego rynku pracy. Pracownicy Działu omówili zasady pozyskiwania środków dostępnych w PUP Białystok na tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele PFRON i Państwowej Inspekcji Pracy, którzy poinformowali przedsiębiorców o aspektach prawnych związanych z zatrudnianiem osób z orzeczoną niepełnosprawnością.
- w dniu 18.05.2019r. dwóch pracowników komórki wzięło udział w Białostockich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Podlaski Oddział PFRON i Fundację AC. W przedsięwzięciu wzięły udział organizacje pozarządowe, placówki publiczne, urzędy, firmy działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami. Udział PUP polegał na organizacji stoiska informacyjnego.
- w dniach 29 i 30 maja 2019r. pracownicy PUP w Białymstoku zorganizowali spotkanie dla niepełnosprawnych uczniów Zasadniczej Szkoły Zawodowej im. Marii Grzegorzewskiej w Białymstoku. Poinformowano wówczas uczniów z orzeczoną niepełnosprawnością o możliwościach skorzystania z różnych form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy w procesie aktywizacji zawodowej (zasad rejestracji w PUP Białystok, zasad korzystania z pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, możliwości podwyższania, zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji).
- w dniu 18 czerwca 2019r. pracownik tut. Urzędu wziął udział w spotkaniu przedstawicieli podmiotów tworzących „Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim” zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd

Pracy w Białymstoku. Podczas spotkania przedstawiono tematy poświęcone działaniom skierowanym na wsparcie osób niepełnosprawnych. Pracownik działu przygotował prezentację pt. „Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami”.

- w dniach 24 - 25.09.2019r. doradca zawodowy poprowadził grupową poradę zawodową dla 7 osób niepełnosprawnych pt. „Niepełnosprawność-pokonywanie barier na rynku pracy”. Podczas zajęć omówiono zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, doradca zapoznał uczestników spotkania z aktualną sytuacją na rynku pracy i omówił metody poszukiwania pracy.
- w dniu 26.09.2019r. pracownik Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych wziął udział w IV Podlaskim Konwencie Osób z Niepełnosprawnościami,
- w dniu 08.11.2019r. braliśmy udział w spotkaniu Gala „Zakup Prospołeczny” organizowanym przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku w ramach projektu „Koordynacja i monitorowanie rozwoju ekonomii społecznej w regionie”.
- w dniu 26.11.2018r. uczestniczyliśmy w VI Targach Pracy dla osób z niepełnosprawnością organizowanych przez Fundację „ Aktywizacja”.
- w dniu 05.12.2019r., podczas spotkania w Podlaskim Oddziale PFRON z osobami niepełnosprawnymi ze STOWARZYSZENIA KONTAKT MIAST BIAŁYSTOK EINDHOVEN pracownik działu wystąpił z prezentacją multimedialną na temat możliwości wsparcia aktywizacji osób niepełnosprawnych w PUP Białystok.

2.2. Współpraca z mediami w celu upowszechniania informacji o usługach i realizowanych programach



Bezrobocie jako problem zarówno społeczny jak i ekonomiczny oraz podejmowane przedsięwzięcia Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w celu jego ograniczenia były częstym tematem mediów. W 2019 r. Rzecznik Prasowy Urzędu udzielił lokalnym mediom 68 informacji między innymi na temat:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy- liczby i rodzaju ofert pracy zgłaszanych do Urzędu, liczby i struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych,
- wysokości przyznanych środków na aktywizację osób bezrobotnych,
- realizowanych programach i projektach
- pomocy oferowanej osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom.

Powyższe informacje były zamieszczone w Kurierze Porannym, Gazecie Wyborczej, na Portalach: Białystok Online, Obcasy Podlasia, w audycjach Radia Białystok oraz w programach Telewizji Polskiej SA Odział w Białymstoku.

2.3. Rozpowszechnianie informacji o usługach urzędu za pomocą mediów społecznościowych

W celu dotarcia z aktualnymi informacjami do jak największej liczby osób, które mogłyby być zainteresowane oferowanymi formami wsparcia, Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku korzysta z różnych kanałów przekazu informacji takich jak strona internetowa (<http://bialystok.praca.gov.pl/>), czy portale społecznościowe. W ramach działań informacyjno – promocyjnych, na bieżąco umieszczano informacje dotyczące realizowanych projektów ze środków EFS na:

-  profilu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na portalu społecznościowym Facebook
-  profilu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na serwisie społecznościowym Twitter

W 2019 r., podobnie jak w latach ubiegłych, opracowano i wydano publikacje o ofercie Urzędu, zarówno dla osób poszukujących pracy „Przewodnik dla poszukujących pracy”, jak i pracodawców „Informator dla pracodawców”. Broszury w sposób zwięzły charakteryzują oferowane formy pomocy aktualnie realizowane przez Urząd. Dodatkowo w celu promocji kształcenia branżowego wśród uczniów szkół podstawowych, wydano broszurę „Zaplanuj swoją przyszłość”, w której scharakteryzowano zawody najczęściej poszukiwane na lokalnym rynku pracy,



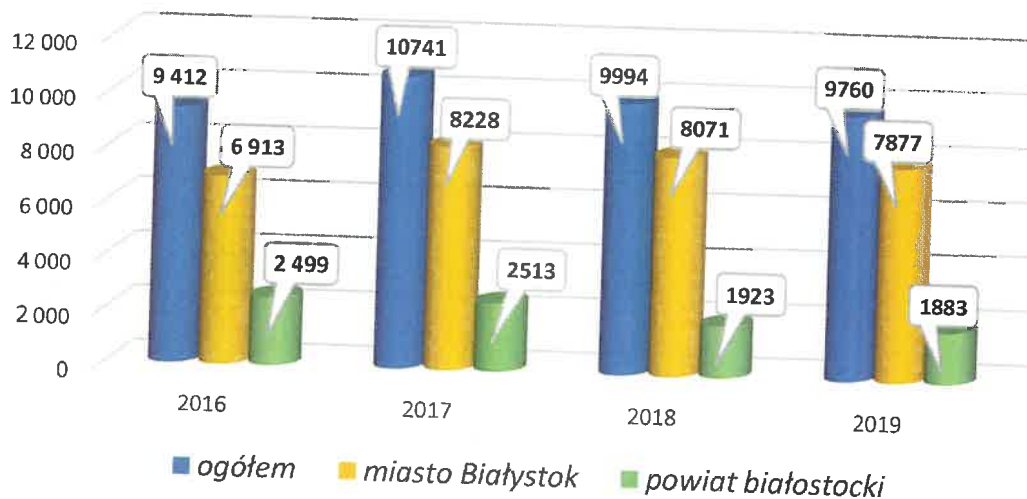
3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

3.1. Pośrednictwo pracy

W 2019 r. kontynuowano zadania związane z rozwijaniem współpracy z pracodawcami. Zadania te realizują głównie aktywni pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) m.in. poprzez wizyty w zakładach pracy, kontakty telefoniczne, e-mailowe. W omawianym okresie pośrednicy złożyli 574 wizyty, z tego 269 w zakładach funkcjonujących na terenie Białegostoku i 305 na terenie powiatu ziemskiego. Pozyskali 1 258 propozycje zatrudnienia. Z ogólnej liczby pozyskanych przez pośredników ofert 763 dotyczyły zatrudnienia na terenie powiatu grodzkiego, a 495 powiatu ziemskiego.

Ogółem w omawianym okresie do tut. Urzędu wpłynęło 9 760 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 7 877 ofert (81%) zgłosili pracodawcy z terenu Białegostoku i 1 883 oferty (19%) z terenu powiatu ziemskiego. W w/w okresie wpłynęło 613 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.

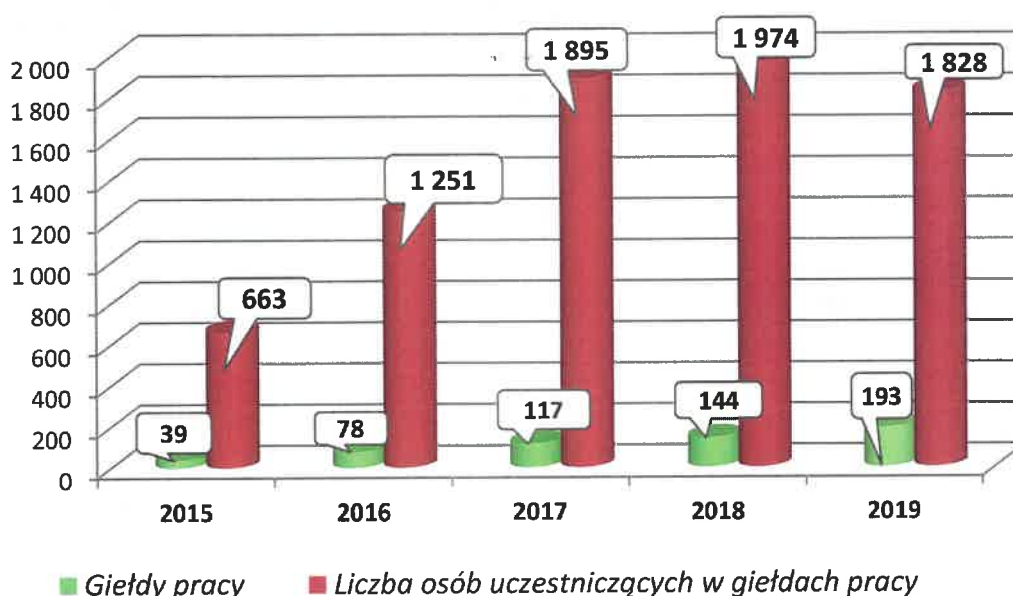
Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Urzędu w latach 2016-2019



Propozycje zatrudnienia były zamieszczane na stronie internetowej Urzędu - www.bialystok.praca.gov.pl, Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia - www.psz.praca.gov.pl oraz profilu Urzędu Facebook.

W omawianym okresie odnotowano 116 537 wizyt osób bezrobotnych. W trakcie rozmów z bezrobotnymi szczególną uwagę zwracano na rozpoznanie ich potrzeb, identyfikację pod kątem oddalenia od rynku pracy oraz na określenie optymalnych form pomocy możliwych do zastosowania. W omawianym okresie przygotowano 9 198 IPD, wydano 6 209 skierowań do pracy. Ponadto zorganizowano 193 giełdy pracy, w których uczestniczyło 1 828 osób. Podkreślić należy, że giełdy umożliwiają spotkanie pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy. Pracodawcy poszukiwali tą drogą kandydatów m.in. na stanowiska: hydraulik, pracownik fizyczny, magazynier, pomoc kuchenna, salowa, sprzątaczką, szwaczka, stolarz, pakowacz, garmażer, sprzedawca, robotnik budowlany, pilarz, monter, pakowacz, sprzedawca, pracownik produkcji.

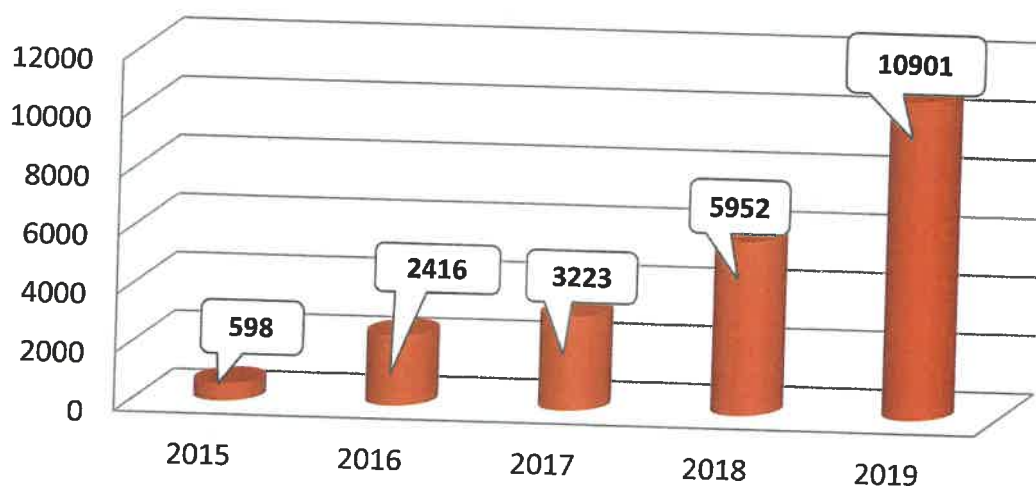
Giełdy pracy w latach 2015-2019



Powiatowe urzędy pracy realizują zadania z zakresu zatrudniania cudzoziemców tj. wydają zezwolenia na pracę sezonową oraz wpisują oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom do ewidencji. W omawianym okresie zarejestrowano 10 901 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Białorusi (48,9%) oraz Ukrainy (47,3%).

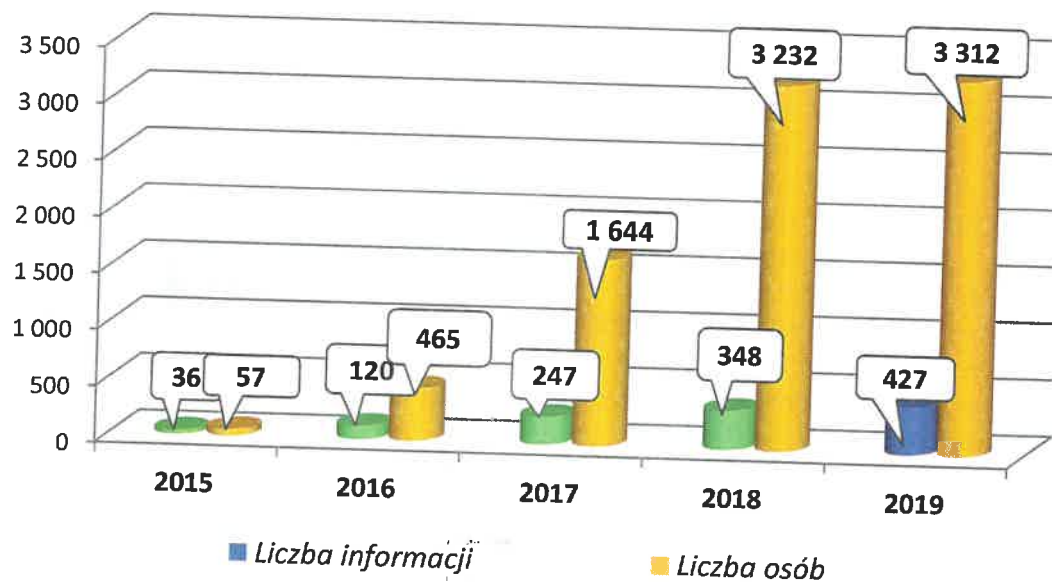
Wpłynęły również 23 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca (20 wniosków dla obywateli Ukrainy, 3 wnioski dla obywateli Białorusi), w wyniku których wydano 16 zezwoleń na pracę sezonową, 10 decyzji o umorzeniu postępowania oraz 4 decyzje uchylające.

Rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w latach 2015 i 2019



Wydano również 427 „Informacji starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy”, w sprawie zatrudnienia 3 212 osób.

Informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w latach 2015-2018



Zgodnie z art. 9 ust.1. pkt 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowano monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białostockim i mieście Białystok. Celem powyższych opracowań jest zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. W ubiegłym roku sporządzono „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Białystok i powiecie białostockim za 2018 r.”

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu pomocy osobom zwalnianym z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stosownie do skali planowanych zwolnień i ich rozłożenia w czasie proponowano:

- spotkania ze zwalnianą załogą na terenie zakładu pracy,
- dyżury pracowników PUP w zakładach wg sporządzonego wspólnie z pracodawcą harmonogramu,

Wybór odpowiedniej usługi dokonywany jest wspólnie z pracodawcą. W omawianym okresie odbyły się 2 spotkania w zakładach pracy, w związku z planowanymi zwolnieniami grupowymi:

- w lutym zorganizowano spotkanie informacyjne w Tesco Sp. z o.o. oddział w Łapach, w którym uczestniczyły 23 osoby,
- w maju odbyło się spotkanie w Publicznym Gimnazjum nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi, w którym uczestniczyło 11 osób przewidzianych do zwolnienia w ramach zgłoszonego procesu zwolnień grupowych.

Pracownicy Urzędu udzielali zainteresowanym informacji na temat przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rejestracji w Urzędzie, praw i obowiązków bezrobotnych, przysługujących świadczeń dla osób bezrobotnych, rodzajów ofert zgłaszanych do PUP oraz roli własnej aktywności w poszukiwaniu pracy. Przekazano informację o aktualnie realizowanych przez Urząd programach rynku pracy. Omówione zostały usługi i instrumenty rynku pracy, z których mogą korzystać osoby bezrobotne, takie jak: staże, prace interwencyjne czy środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, a także wynikające z nich obowiązki. W trakcie spotkania pośrednik pracy odpowiadał na pytania oraz wyjaśniał wątpliwości dotyczące przedstawionych informacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył także w doborze osób na oferty zgłaszane z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W 2019 r. wpłynęło 912 propozycji zatrudnienia na 5 081 stanowisk pracy. Oferty pochodziły z krajów: Wielka Brytania, Belgia, Niemcy, Holandia, Francja, Polska, Norwegia, Hiszpania, Irlandia, Słowacja, Finlandia, Czechy, Litwa, Włochy, Austria, Szwecja.

3.2. Zatrudnienie subsydiowane

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł umowy o organizację prac interwencyjnych z 173 pracodawcami, u których zatrudnione zostały osoby bezrobotne na 240 stanowiskach, w tym m. in: pracownik obsługi klienta, sprzedawca, magazynier. W ramach robót publicznych umowy podpisano z 8 organizatorami na 23 stanowiska. Najczęściej roboty publiczne były organizowane w zawodach: pomoc administracyjna, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, robotnik gospodarczy. Podpisano także z 1 pracodawcą umowę o zwrot opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne spółdzielniom socjalnym za osoby zatrudnione na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na 3 stanowiska (pracownik ds. obsługi imprez i szkoleń). W 2019 r. pracę, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, podjęło 289 osób bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy. Natomiast środkami objęto ogółem 350 osób. Wydatkowano kwotę 1 240 866,37 zł.

3.3 Staże, bony stażowe oraz bony na zasiedlenie

W 2019r. tutaj Urząd zawarł umowy o zorganizowanie stażu z 324 pracodawcami, u których pracę wykonywały osoby bezrobotne na 488 stanowiskach, w tym m.in. na stanowisku referent, podinspektor, fryzjer. Natomiast w przypadku bonów stażowych umowy podpisano z 52 organizatorami stażu na 57 stanowisk. Najczęściej w ramach bonu stażowego były organizowane następujące stanowiska: architekt/asystent projektanta, fryzjer, kosmetyczka.

W analizowanym okresie staż (w tym bon stażowy) rozpoczęło 545 osób. Ogółem 697 osób skorzystało z tej formy pomocy. Wydatkowano kwotę 3 257 703,42 zł.

W przypadku bonu na zasiedlenie pracę podjęło 146 osób. Natomiast środkami objęto ogółem 143 osoby. Wydatkowano kwotę 1 362 783,04 zł.

3.4 Wsparcie przedsiębiorczości oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych

W 2019 r. z tytułu podjęcia działalności gospodarczej wyrejestrowanych zostało 410 osób. Najczęściej osoby bezrobotne zakładały działalność usługową (373 osoby), następnie działalność handlową (20 osób) oraz produkcyjną (17 osób). Wydatkowano kwotę 8 873 425,88 zł.

W związku z przyznaniem środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej wyrejestrowana została 1 osoba poszukująca pracy. Wydatkowano kwotę 14 260,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł także umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 64 pracodawcami na utworzenie 64 stanowisk pracy, w tym m. in. magazynier/pracownik magazynowy, geodeta/asystent geodety, pracownik biurowy. W ramach ww. formy wsparcia pracę podjęły 64 osoby bezrobotne. Środkami objęto również 64 osoby bezrobotne. Wydatkowano kwotę 1 128 468,46 zł.

3.5. Szkolenia

W 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na szkolenia i egzaminy skierowano 140 osób (95 osób z powiatu grodzkiego i 45 osób z powiatu ziemskiego), w tym 25 kobiet. Były to:

- Szkolenia indywidualne:
 - 41 osób bezrobotnych, w tym 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne
 - 1 osoba poszukująca pracy w ramach renty szkoleniowej,
 - 10 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia.

Najczęściej występujące szkolenia: operator ciężkiego sprzętu budowlanego (koparki, ładowarki, walec drogowy); spawanie metodą MAG; instruktor nauki jazdy kat. B; kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E); kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym; kwalifikowana pierwsza pomoc; kadry i płace; język angielski.

- Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego:
 - 84 osoby bezrobotne do 30 roku życia
 - 3 osoby w ramach programu specjalnego („Pomoc w wejściu na rynek pracy ...”).

Najczęściej występujące szkolenia: operator ciężkiego sprzętu budowlanego (koparko-ładowarki, koparki); prawo jazdy kat. C; prawo jazdy kat. C+E; kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; prawo jazdy kat. D; kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E, D1, D1+E; kurs kierowców, z zakresu przewozu towarów niebezpiecznych ADR; spawanie metodą MAG, TIG; żurawie samojezdne i wieżowe budowlane; kurs fryzjerski – Mr. Barber; różnego rodzaju kursy kosmetyczne.

- Egzamin umożliwiający uzyskanie uprawnień zawodowych:
 - 1 osoba bezrobotna – egzamin kwalifikacyjne grupa I E.

W okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. szkolenia ukończyło ogółem 127 osób bezrobotnych (82 osoby z powiatu grodzkiego i 45 osób z powiatu ziemskiego) oraz 1 osoba poszukująca pracy z powiatu grodzkiego, której przyznano rentę szkoleniową i 6 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia:

- 44 osoby ukończyły szkolenia indywidualne wskazane przez osobę,
- 90 osób bezrobotnych ukończyło szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.

W dniach 13.05.2019 r. – 31.05.2019 r. przeprowadzono szkolenie „Szukam Pracy”, w którym uczestniczyło 8 bezrobotnych kobiet (5 z powiatu grodzkiego i 3 z powiatu ziemskiego). Były to między innymi:

- 2 osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- 5 osób długotrwale bezrobotnych,
- 1 osoba bezrobotna posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W 2019 r. dofinansowano koszty studiów podyplomowych dla 11 pozostających w zatrudnieniu osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia (10 osób z powiatu grodzkiego, w tym 9 kobiet i 1 kobieta z powiatu ziemskiego).

3.6 Informacje dotyczące realizowanych programów oraz projektów

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, w 2019 r. realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (V)” PO WER,
2. „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (V)” RPOWP.

Ponadto w 2019 r. została podjęta Uchwała Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku pozytywnie opiniująca celowość realizacji Programu Specjalnego „Pomoc w wejściu na rynek pracy bezrobotnym pełnoletnim wychowankom pieczy zastępczej”.

W marcu 2019 r. Urząd pozyskał także środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

W maju 2019 r. Urząd pozyskał kolejne środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na zorganizowanie robót publicznych.

3.6.1 Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (V)” (okres realizacji 01.01.2019 – 31.12.2019)

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 490 osób młodych poniżej 30 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie białostockim, powiecie miasto Białystok, w tym co najmniej 20% uczestników i uczestniczek znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku jako bezrobotne. Minimum 60% uczestników i uczestniczek projektu musiało należeć do tzw. kategorii NEET.

Główny **rezultat projektu** - podjęcie zatrudnienia przez osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na minimalnym poziomie 42% dla osób w najtrudniejszej sytuacji oraz 57% dla pozostałych osób nienależących do ww. grupy. Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta na dzień 31.12.2019r. wynosiła 96% zarówno dla osób w najtrudniejszej sytuacji oraz dla pozostałych osób nienależących do ww. grupy.

3.6.2 Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (V)”

(okres realizacji 01.01.2019 – 31.12.2019)

Celem projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok. Uczestnikami projektu było 281 osób po 30 r.ż., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy jednocześnie nie należą do kategorii osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach (udział dotyczy tylko formy wsparcia: Środki na podjęcie działalności gospodarczej i nie może przekroczyć 20% ogólnej liczby uczestników projektu).

Główny rezultat projektu - podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia na minimalnym poziomie 42% dla osób w najtrudniejszej sytuacji. Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta na dzień 31.12.2019r. wynosiła 94% dla osób w najtrudniejszej sytuacji.

3.6.3 Program Specjalny: Pomoc w wejściu na rynek pracy bezrobotnym pełnoletnim wychowankom pieczy zastępczej

(okres realizacji: 01.04.2019 – 31.12.2019)

Realizacja programu umożliwiła uczestnikom uzupełnienie lub podniesienie kwalifikacji, zdobycie umiejętności praktycznych, co miało docelowo pomóc w wejściu na rynek pracy i podjęciu zatrudnienia. Partnerami programu byli: Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Białymstoku oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Białymstoku.

Program zakładał wsparcie 5 wychowanków pieczy zastępczej, głównie w wieku poniżej 30 lat, zarejestrowanych jako bezrobotni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, będących w trakcie bądź po ukończeniu procesu usamodzielniania się, w tym kształcących się w trybie niestacjonarnym oraz m.in. przebywających w mieszkaniach chronionych. Program obejmował swoim zasięgiem osoby zamieszkałe w powiecie białostockim oraz w mieście Białystok.

Oczekiwany rezultat udziału w programie specjalnym - podjęcie pracy przez uczestników na okres min. 3 miesięcy.

3.6.4. Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy - Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

(okres realizacji: 01.04.2019 – 31.12.2019)

Głównym celem programu była aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych obejmująca przygotowanie do pracy w biurach powiatowych Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz innych instytucjach okołorolniczych, a także administracji samorządowej, rządowej i w przedsiębiorstwach. Zaplanowano wsparcie dla 11 osób długotrwale bezrobotnych.

3.6.5. Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy – Roboty publiczne (okres realizacji 01.05.2019 r. - 31.12.2019 r.)

Głównym celem programu była aktywizacja osób zamieszkujących tereny wiejskie, poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych do wykonywania prac zleconych przez samorządy terytorialne, administrację rządową oraz instytucje użyteczności publicznej. Powyższe działania mają zapobiec rosnącej dysproporcji pomiędzy poziomem bezrobocia na obszarach powiatu ziemskiego względem powiatu grodzkiego, poprzez niedopuszczanie do szerzenia się bezrobocia długoterminowego na terenach wiejskich. Zaplanowano wsparcie dla 10 osób bezrobotnych.

Dane dotyczące Funduszu Pracy (dotyczy 3.2 – 3.6)

		Osoby bezrobotne i poszukujące pracy*, które skorzystały ze wsparcia					Osoby, którym sfinansowano wsparcie	Wydatki
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		Razem		
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety			
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANIE	Prace interwencyjne	49	27	103	61	152	205	460 033,10 zł
	Dofinansowanie wynagrodzenia na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat	1	0	0	0	1	6	18 307,81 zł

	Zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0	4	24 670,76 zł
	Roboty publiczne	17	9	3	2	20	18	155 193,33 zł
	Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne spółdzielniom socjalnym za osoby zatrudnione na podstawie spółdzielczej umowy o pracę*	1*	0*	2*	1*	3*	3*	6 407,19 zł*
STĄŻE, BONY STAŻOWE ORAZ BONY NA ZASIEDLENIE	Stáže	57	48	178	146	235	342	1 145 394,28 zł
	Bony stażowe	7	5	16	13	23	68	172 549,64 zł
	Bony na zasiedlenie, w tym:	15	10	33	16	48	45	436 460,00 zł
	- bony na zasiedlenie z tytułu podjęcia działalności	1	0	7	3	8	7	68 380,00 zł
WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI, REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	46	16	73	25	119	119	2 093 429,30 zł
	Środki na przystąpienie do spółdzielni*	0*	0*	1*	0*	1*	1*	14 260,00 zł*
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	18	6	46	18	64	64	1 128 468,46 zł

SZKOLENIA	Szkolenia indywidualne	16	2	25	5	41	48	115 349,15	
	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	28	2	59	11	87	93	466 846,93	
	Egzamin umożliwiający uzyskanie uprawnień zawodowych	0	0	1	0	1	1	225,00	
	Szkolenie „Szukam Pracy”	3	3	5	5	8	8	5 664,00	
STUDIA PODYPLOMOWE		1*	1*	10*	9*	11*	11*	19 620,00	
PROGRAM SPECJALNY	Bony szkoleniowe	0	0	3	2	3	3	15 329,66 zł	
	Pakiet wizerunkowy	0	0	3	2	3	3	2 141,59 zł	
	Staż (w tym koszty dojazdu)	0	0	3	2	3	3	11 699,41	
ŚRODKI REZERWY	ARIM	Staż	3	3	8	6	11	11	81 206,14 zł
	Roboty publiczne	Roboty publiczne	6	3	0	0	6	6	63 174,01 zł

*poszukujący pracy

Dane dotyczące Europejskiego Funduszu Społecznego

		Osoby bezrobotne, które skorzystały ze wsparcia					Osoby, którym sfinansowano wsparcie	Wydatki
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		Razem		
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	Prace interwencyjne	22	6	36	11	58	56	238 876,60 zł
	Staż	63	44	101	75	164	164	1 064 768,56 zł
	Bony stażowe	15	11	19	11	34	34	271 643,00 zł
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	46	16	91	31	137	137	3 172 896,63 zł
	Bony na zasiedlenie	27	15	71	40	98	98	926 323,04 zł

	- bony na zasiedlenie z tytułu podjęcia działalności	1	1	2	1	3	3	29 520,00 zł
Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego	Prace interwencyjne	28	11	24	11	52	52	274 203,57 zł
	Staże	31	24	44	38	75	75	510 442,39 zł
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	54	12	100	35	154	154	3 607 099,95 zł

3.7. Poradnictwo zawodowe

W 2019 r. z pomocy doradczej skorzystały łącznie 1 222 osoby (1 189 osób bezrobotnych i 33 osoby poszukujące pracy), w tym 728 osób z powiatu grodzkiego i 494 osoby z powiatu ziemskiego. W poradnictwie grupowym udział wzięło 121 osób, 607 osób skorzystało indywidualnie z informacji zawodowej w SIZ, a 69 uczestniczyło w grupowej informacji zawodowej.

Wśród osób bezrobotnych korzystających z pomocy doradców 644 osoby nie ukończyły 30 roku życia (294 osoby miały mniej niż 25 lat), a 109 osób miało powyżej 50 lat.

Poradnictwo indywidualne

W 2019r. doradcy odbyli 1 322 rozmowy doradcze. Blisko 55% osób zgłaszających się po pomoc stanowiły kobiety. Wśród klientów zgłaszających się do doradcy, mieszkańcy powiatu ziemskiego stanowili ok. 40 %.

Rozmowy doradcze koncentrowały się głównie wokół wyborów zawodowych. Klienci oczekiwali pomocy w wyborze kierunku szkolenia. Z reguły osoby te były przygotowane do zawodów, w których brak wolnych miejsc pracy lub nie posiadały wyuczonych umiejętności o znaczeniu zawodowym. Inną grupę stanowiły osoby, które były zainteresowane jedynie uzupełnieniem posiadanych już umiejętności. W każdym przypadku istotne było określenie zasadności wyboru kierunku szkolenia, a także poziomu motywacji do udziału w nim. Część osób, mimo odpowiednich kwalifikacji wskazywała na problemy związane z pozyskaniem zatrudnienia. Miały one trudności z docieraniem do pracodawców, autoprezentacją, rozmową kwalifikacyjną. Analizowano wówczas skuteczność metod stosowanych przy ubieganiu się o zatrudnienie i zachęcano do samodzielności w rozeznaniu rynku pracy. Znaczna część osób wymagała pomocy w pokonaniu poczucia beznadziejności i wyobcowania społecznego. Klienci oczekiwali także pomocy w przygotowywaniu dokumentów takich jak życiorys zawodowy i list motywacyjny. Ważne okazywało się też przełamywanie stereotypów i barier dotyczących rynku pracy jak i oczekiwań pracodawców. Osoby korzystające z pomocy doradczej mają możliwość przeprowadzenia badań preferencji zawodowych. Interpretacja otrzymanych wyników dostarcza szeregu informacji zarówno o osobowości badanego, jak i o środowisku pracy czy zawodach dających możliwość samorealizacji.

Informacja zawodowa

Świadomy wybór drogi zawodowej powinien być oparty także o znajomość wymagań danego zawodu, charakteru pracy i statusu pracownika w różnych zawodach. Istotne staje się zebranie informacji dotyczącej możliwości kształcenia. Często informacja o zawodzie ogranicza się do szeregu potocznych opinii, nie zawsze własnych i jest bardzo uboga.

Z materiałów zawodoznawczych zebranych w Sali Informacji Zawodowej skorzystało w 2019 r. 607 osób w formie indywidualnej (341 – osoby bezrobotne). W czasie 9 grupowych spotkań

informacyjnych z różnego rodzaju informacją zawodową zapoznało się 69 osób. 4 spotkania zostały zorganizowane na terenie gmin: Czarna Białostocka, Supraśl, Gródek i Michałowo we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej działających w/w miejscach. Tematyka tych spotkań koncentrowała się wokół informacji o sytuacji rynku pracy i korelacji posiadanych umiejętności i doświadczeń z zapotrzebowaniem potencjalnych pracodawców.

Poradnictwo grupowe

W ciągu 2019 r. zorganizowano 20 grup zajęć warsztatowych, w których uczestniczyło 121 osób (80 kobiet). Głównym celem zajęć było nauczenie rozpoznawania swoich mocnych stron i umiejętności. Zajęcia dały także możliwość refleksji nad dotychczasowymi poczynaniami zawodowymi. Uczestnicy lepiej zrozumieli rolę prawidłowej komunikacji międzyludzkiej. Mieli także możliwość poddania analizie własne predyspozycje zawodowe. W trakcie zajęć wskazywano na rolę własnej aktywności przy ubieganiu się o zatrudnienie, omawiano także metody kontaktowania się z potencjalnymi pracodawcami. Uczestnicy mieli możliwość przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przećwiczenia zdobytych umiejętności. Część zdobyła także wiedzę niezbędną w zakresie przygotowywania się do rozpoczęcia samodzielnej działalności gospodarczej.

W omawianym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili edycję Szkolenia z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy. Przez 3 tygodnie, 8 uczestników przygotowywało się do bardziej zaplanowanego i świadomego poruszania się po rynku pracy. Program zawierał sesje pomagające uczestnikom w rozwinięciu umiejętności uczenia się, myślenia o sobie w kategoriach pozytywnych i decydowania o sobie. Analiza osobistych doświadczeń uczestników dawała szansę na rozpoznanie własnych możliwości i predyspozycji zawodowych, umiejętności uniwersalnych oraz cech osobowości, które stanowią ich atuty na rynku pracy. Były też sesje poświęcone na poznanie sytuacji na rynku pracy, wymaganiom pracodawców oraz sposobom rekrutacji stosowanych przez firmy. Omawiano zagadnienia związane z przedsiębiorczością. Dużo czasu poświęcono na bezpośredni kontakt z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna i przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy mieli też szansę na zweryfikowanie posiadanej wiedzy w praktyce.

3.8. Programy rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych

Doradcy klienta w Dziale Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych zrealizowali 613 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych (559 ofert z powiatu grodzkiego i 54 oferty z powiatu ziemskiego) zgłoszonych w 2019r. przez pracodawców. Najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska: osoba sprzątająca, pracownik ochrony, pracownik gospodarczy. Wydano 119 skierowań do pracy, w wyniku których zatrudnienie podjęło 49 osób niepełnosprawnych.

Z usług doradcy zawodowego skorzystało 46 osób (28 osób z powiatu grodzkiego, 18 osób z powiatu ziemskiego).

W 2019r. do tut. Urzędu wpłynęło 7 wniosków osób niepełnosprawnych o skierowanie na szkolenie finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Szkolenia ukończyło 6 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zamieszkałych w Białymstoku i 1 osoba zamieszkała w powiecie ziemskim. Zorganizowano następujące szkolenia: Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym (1 osoba) kurs kosmetyczny zaawansowany (1 osoba), „MS Excel”- poziom I i II (1 osoba), „sprzedawca” (1 osoba), pracownik pomocniczy w hotelarstwie (3 osoby). Zaznaczyć należy, że kurs „Pracownik pomocniczy w hotelarstwie” zorganizowano dla wytypowanych 3 uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej „ CARITAS” Archidiecezji Białostockiej. Szkolenie miało na celu umożliwienie nabycia nowych, konkretnych umiejętności osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

W wyniku realizacji zadań określonych w art.12a i 26e ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych 5 osobom niepełnosprawnym z terenu powiatu ziemskiego przyznano dotacje ze środków PFRON na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Finansowego wsparcia udzielono na: działalność fotograficzną, sprzedaż mobilną i przez Internet narzędzi i elektronarzędzi, prowadzenie punktu gastronomicznego, na założenie placówki edukacyjnej dla młodzieży (nauka gry na instrumentach muzycznych), usługi stolarskie.

Ponadto 4 osoby niepełnosprawne zamieszkałe na terenie powiatu ziemskiego zostały zatrudnione w ramach umowy podpisanej z pracodawcą o zwrot ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnionej osoby niepełnosprawnej na następujące stanowiska: sprzedawca-magazynier, operator trójnoża, pracownik biurowy, czyściciel pojazdów.

W roku 2019 tutejszy Urząd pozyskał również dodatkowe środki PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych z terenu powiatu, które pochodziły z „ Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G, projekt: „ Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych poprzez działania podejmowane przez samorząd powiatu białostockiego w roku 2019”. W wyniku realizacji w/w projektu 2 osoby z orzeczoną niepełnosprawnością otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - na działalność weterynaryjną i założenie warsztatu samochodowego, a 1 osoba z niepełnosprawnościami została zatrudniona w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia utworzonego stanowiska pracy : pomoc kuchenna.

W ramach współpracy z Urzędem Miejskim w Białymstoku tut. Urząd wydał 19 opinii odnośnie możliwości skierowania do pracy osób niepełnosprawnych posiadających określone kwalifikacje w ramach składanych przez pracodawców wniosków do Urzędu Miejskiego o zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy ze środków PFRON.

Współpracowaliśmy również z organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami i organizacjami w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych głównie poprzez informowanie klientów tut. Urzędu o możliwościach i zasadach korzystania z usług w/w instytucji np. o realizowanych projektach na rzecz osób niepełnosprawnych.

W 2019r. pracownicy działu Aktywizacji Osób Bezrobotnych informowali niepełnosprawnych klientów Urzędu o następujących projektach:

- „Asystent osobisty szansą na niezależność” realizowanym przez Fundację LABORO,
- „Droga do aktywności” realizowanym przez Fundację „Normalna Przyszłość” w okresie od 01.02.2018 do 30.01.2019, skierowanym do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu więcej niż jednej przesłanki: niepełnosprawność, bezrobocie, bezdomność, niskie dochody, niskie kwalifikacje,
- „ W stronę aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” realizowanym przez Polskie Stowarzyszenie Doradcze i Konsultingowe oraz Ośrodek Szkolenia Kierowców FALCAR,
- „Zintegrowany system wsparcia osób z niepełnosprawnością” realizowanym przez Stowarzyszenie „ My dla innych” (trening aktywności, trening pracy, doradztwo zawodowe, wyjazdowe warsztaty umiejętności życia codziennego, indywidualne poradnictwo prawne i psychologiczne, szkolenia, wsparcie psychoterapeutyczne),
- „Od szkolenia do zatrudnienia-EFS” realizowanym przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Białymstoku i skierowanym do osób nieaktywnych zawodowo,
- „Od dziś aktywnie przełamuję bariery - program integracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” realizowanym przez Fundację Akceleracji i Inkubacji Biznesu w partnerstwie z Kontraktor Sp. z o.o.

Ponadto rozpowszechnialiśmy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie informacje o możliwości pozyskania pracy w ZAZ Krzyżewo w ramach projektu realizowanego przez Fundację „Praca dla Niewidomych” Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne ZAZ Krzyżewo oraz udzielaliśmy informacji na temat możliwości odbycia staży i szkoleń w ramach projektów „T-Matic” Grupa Computer Plus „Młody i Aktywny III” oraz firmy Open Education „Młodzi dynamiczni w podlaskim”.

3.9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Pracy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.

W 2019 r. środki limitu KFS zgodnie z priorytetami wydatkowania określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej mogły zostać przeznaczone na:

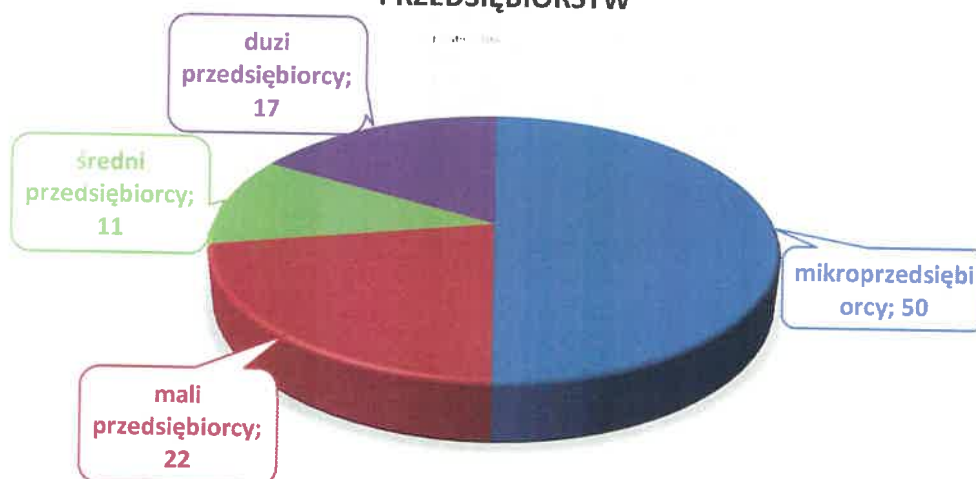
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które zgodnie z dołączonym oświadczeniem, nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej osób (wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19.12.2008 r. o emeryturach pomostowych – Dz. U. nr 237 poz. 1656 z późn.zm.);
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Natomiast środki rezerwy KFS zgodnie z priorytetami wydatkowania określonymi przez Radę Rynku Pracy mogły zostać przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W 2019 r. w tut. urzędzie zostało złożonych łącznie 179 wniosków o przyznanie dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków limitu i rezerwy KFS, z czego 104 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Zostało zawartych 100 umów z pracodawcami w tym jedno porozumienie.

KFS LICZBA PODPISANYCH UMÓW Z PODZIAŁEM WG WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW



Najczęściej z KFS korzystali mikro przedsiębiorcy, z którymi podpisano 50 umów. Pozostałe umowy zostały zawarte z pracodawcami zatrudniającymi 10 i więcej pracowników, dla których dofinansowanie wyniosło do 80% kosztów kształcenia ustawicznego.

PRACOWNICY



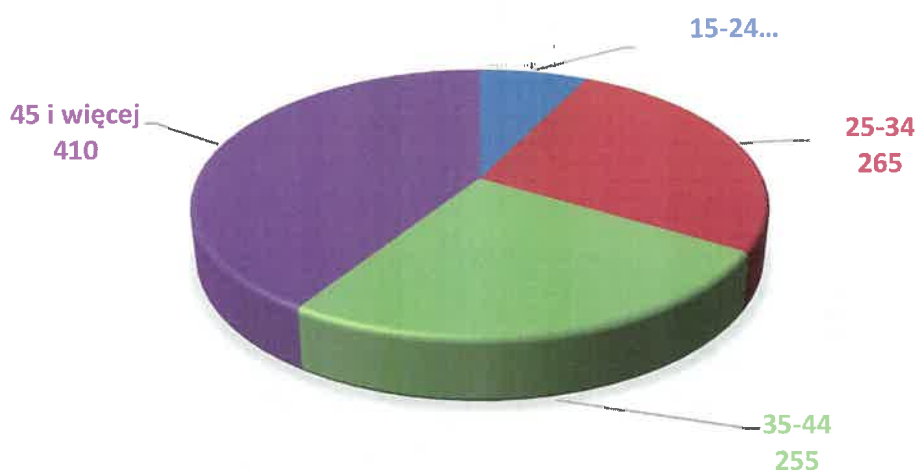
PRACODAWCY



Ogólnie w ramach tej formy wsparcia dofinansowano koszty kształcenia ustawicznego 979 pracowników oraz 27 pracodawców, w tym środki KFS zostały przeznaczone na pokrycie:

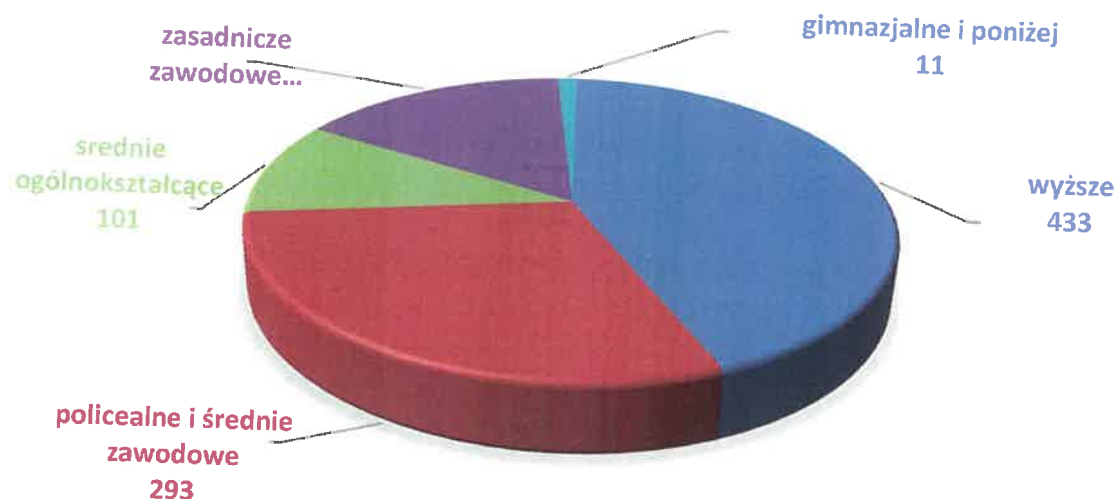
- 934 pracownikom i 27 pracodawcom - kosztów szkoleń,
- 18 pracownikom - kosztów studiów podyplomowych,
- 28 pracownikom - egzaminów.

LICZBA UCZESTNIKÓW KSZTAŁCENIA WG WIEKU



Najliczniejszą grupą wśród osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków KFS, były osoby powyżej 45 roku życia (410 osób) osoby. Liczną grupę stanowiły też osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lata (265 osób).

LICZBA UCZESTNIKÓW KSZTAŁCENIA WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



Natomiast w przypadku poziomu wykształcenia, to osoby z wykształceniem wyższym stanowiły najwyższy odsetek osób objętych wsparciem w ramach środków KFS (433 osoby – 43,04 % ogółu).

4. Działalność kontrolna

W 2019r. pracownicy zatrudnieni na Stanowisku ds. Kontroli i Monitoringu przeprowadzili 247 kontroli zewnętrznych, z tego:

- 10 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 41 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dofinansowanej w ramach projektu RPOWP oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 44 dotyczyło dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dofinansowanej w ramach projektu POWER oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 53 dotyczyło prawidłowości realizacji umów w zakresie utrzymania wyposażonych stanowisk pracy oraz weryfikacji danych zawartych we wniosku o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
- 12 dotyczyło prawidłowości realizacji umów w zakresie utrzymania wyposażonych stanowisk pracy oraz weryfikacji danych zawartych we wniosku o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dofinansowanych w ramach projektu RPOWP,
- 3 dotyczyło prawidłowości realizacji umów w zakresie utrzymania wyposażonych stanowisk pracy oraz weryfikacji danych zawartych we wniosku o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dofinansowanych w ramach projektu POWER,
- 4 dotyczyły prawidłowości realizacji umów zawartych z pracodawcami dotyczących finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 4 dotyczyło prawidłowości realizacji umów o przyznanie jednorazowych środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej,
- 6 dotyczyło prawidłowości realizacji umów w zakresie utrzymania wyposażonych stanowisk pracy oraz weryfikacji danych zawartych we wniosku o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy – środki PFRON
- 25 wstępnych dotyczących stanu przygotowania lokalu do prowadzenia działalności gospodarczej,

- 5 wstępne dotyczące otrzymania refundacji na wyposażenie stanowiska pracy,
- 9 wstępne dotyczące przygotowania stanowiska stażu,
- 6 dotyczyła prawidłowości realizacji umowy zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- 5 dotyczyły realizacji umowy stażu,
- 8 dotyczyły przygotowania lokalu do przeniesienia działalności gospodarczej,
- 3 dotyczyło dofinansowania spółdzielni socjalnych oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS
- 2 dotyczyło dofinansowania części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia,
- 7 dotyczyło przebiegu szkoleni w ramach działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W trakcie przeprowadzonych kontroli stwierdzono nieznaczne uchybienia i nieprawidłowości, które zostały opisane w protokołach. Na ich podstawie zobowiązano jednostki kontrolowane do usunięcia zaistniałych nieprawidłowości.

5. Działalność decyzyjna, odwoławcza i rozpatrywanie skarg

W 2019 r. w imieniu Starosty Powiatu Białostockiego wydanych zostało ok. 38 430 decyzji administracyjnych w sprawach o:

- uznanie lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty,
- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, stypendium lub dodatku szkoleniowego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego, stypendium, stypendium z tyt. podjęcia nauki,
- pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
- umorzeniu należności lub o rozłożeniu należności na raty.

W 2019 r. za pośrednictwem Starosty Powiatu Białostockiego wniesiono 592 odwołania do Wojewody Podlaskiego. Najliczniejszą grupę stanowiły odwołania od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawienia się w wyznaczonym terminie (391 odwołań).

Z liczby 592 odwołań, które wpłynęły 2019r.

- w 283 przypadkach Starosta Powiatu Białostockiego skorzystał z prawa uchylenia własnej decyzji na mocy art. 132 k.p.a.,
- w 45 przypadkach na podstawie art. 132 k.p.a. Starosta Powiatu Białostockiego uchylił własne decyzje w całości i orzekł co do istoty sprawy,
- w 9 sprawach uchylono własną decyzję w części i orzeczono co do istoty sprawy
- 249 odwołań organ zatrudnienia przekazał do organu II instancji,
- 6 odwołań w trakcie rozpatrywania

W 2019r. rozpatrzono 7 odwołań, które wniesiono w 2018r. Z tego:

- w 5 sprawach uchylono decyzje własne w trybie art. 132 k.p.a.,
- 1 sprawę przekazano do organu II instancji,
- 1 sprawę uchylono w całości i orzeczono.

Z ogólnej liczby odwołań przekazanych do organu II instancji w 2019r., Wojewoda Podlaski:

- 142 decyzje utrzymał w mocy,

- 12 decyzji uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji (w tym 1 wniesione po terminie),
- 69 decyzji uchylono w całości i orzeczono co do istoty sprawy (w tym 9 wniesione po terminie),
- w 3 sprawach uchylono decyzję w części i orzeczono,
- w 5 sprawach – odmówiono przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
- w 5 sprawach wydano postanowienie o uchybieniu terminu,
- 14 odwołań jest w trakcie rozpatrywania.

Ponadto w 2019r. z 25 odwołań, które pozostały do rozpatrzenia z 2018r., Wojewoda Podlaski

- 2 decyzje uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- 16 decyzji utrzymano w mocy,
- 4 sprawy uchylono w całości i orzeczono,
- 2 decyzje uchylono w części i orzeczono,
- w 1 sprawie wydano postanowienie o uchybieniu terminu.

W 2019 r. wydano również 757 decyzji w innych sprawach:

- w trybie art. 154 k.p.a. – 122 decyzje,
- w trybie art. 155 k.p.a. wydano 81 decyzji,
- w 293 przypadkach wznowiono postępowanie i orzeczono co do istoty sprawy (art. 145 k.p.a.),
- w trybie art. 104 k.p.a. wydano 97 decyzji,
- w trybie art. 163 k.p.a. wydano 77 decyzji,
- w trybie art. 151 § 2 k.p.a. wydano 76 decyzji,
- w trybie art. 105 k.p.a. – wydano 5 decyzji,
- w trybie art. 162 k.p.a. – wydano 6 decyzji

Wydano również 291 postanowień w trybie art. 97, 113, 145 k.p.a.

Ponadto w 49 sprawach wydano decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia. W omawianym okresie wpłynął również 1 wniosek o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia. Jest w trakcie rozpatrywania.

Na przestrzeni 2019r. wpłynęło 6 skarg na działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. Skargi dotyczyły m.in. niewłaściwego zachowania się pracownika tut. Urzędu, nie uzyskania bonu na zasiedlenie, odmowy możliwości poręczenia refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy z uwagi na ukończony 70-ty rok życia. Po rozpatrzeniu zarzutów zawartych w skargach, nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości w działaniach ze strony tut. Urzędu. Wszystkie udzielone zainteresowanym odpowiedzi były wyczerpujące i przesłane w przewidzianym przepisami terminie. W miarę możliwości wskazywano też sposób rozwiązania przedstawionych problemów. Kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wnikliwie wyjaśniało każdy przypadek interwencji oraz badało problemy występujące w skargach. Zwracano szczególną uwagę na wysoką jakość udzielanych odpowiedzi oraz dbano o przekazywanie rzetelnych i kompletnych informacji o prawach przysługujących bezrobotnym i ciążących na nich obowiązkach.

6. Organizacyjne i techniczne zabezpieczenie realizacji zadań Urzędu

6.1. Akty prawne dotyczące funkcjonowania Urzędu

Na przestrzeni 2019r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wydał 41 Zarządzeń dotyczących m. in.:

1. Powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o organizację miejsc pracy ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

2. Zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia polityki rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
3. Wprowadzenia Regulaminu przyznawania środków PFRON na wyposażenie stanowisk pracy oraz na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej przez osoby niepełnosprawne
4. Wprowadzenia Regulaminu pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
5. Ustalenia wzoru papieru firmowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku oraz zasad jego stosowania
6. Wyznaczenia osoby odpowiedzialnej za utrzymanie kontaktów z podmiotami krajowego systemu cyberbezpieczeństwa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
7. Powołania Komisji Rekrutacyjnej na wolne stanowiska urzędnicze
8. Wprowadzenia Regulaminu Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
9. Powołania Komisji Inwentaryzacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
10. Wprowadzenia Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku
11. Wprowadzenia Instrukcji wewnętrznego obiegu dokumentów księgowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
12. Wprowadzenia regulaminów dotyczących instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
13. Powołania Komisji ds. dokonania oceny i wydzielenia dokumentacji przeznaczonej do brakowania
14. Wprowadzenia wzorów dokumentów obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku w związku z realizacją warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

6.2. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wynika z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz.U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.) oraz zawartego 13 stycznia 2017r. Porozumienia w sprawie trybu powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku pomiędzy Prezydentem Miasta Białegostoku a Starostą Powiatu Białostockiego. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powoływane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, wspólny przedstawiciel Starosty Powiatu Białostockiego i Prezydenta Miasta Białegostoku, przedstawiciel Prezydenta Miasta Białegostoku, Zarządu Powiatu Białostockiego, Podlaskiej Izby Rolniczej, związków zawodowych rolników oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wchodzi 15 osób. Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku pełni Ryszard Berensztejn, przedstawiciel Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku.

W 2019r. odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku. Przedmiotem obrad były m. in. następujące zagadnienia:

1. Wybór Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku.
2. Opiniowanie zmian w Podziale środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2018r. stanowiącym załącznik nr 1 do „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2018r.”.
3. Zatwierdzenie „Planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku na 2019r.”
4. Zatwierdzenie „Regulaminu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku”.
5. Przedstawienie zbiorczego wykazu pracodawców i osób, z którymi w 2018r. zawarto umowy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

6. Opiniowanie „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w 2018r.”.
7. Opiniowanie „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2019r.” wraz z załącznikami.
8. Opiniowanie programu specjalnego „Pomoc w wejściu na rynek pracy bezrobotnym pełnoletnim wychowankom pieczy zastępczej”.
9. Rozpatrywanie wniosków o umorzenie.
10. Opiniowanie zmian w Podziale środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2019r. stanowiącym załącznik nr 1 do „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2019r.”
11. Zajęcie stanowiska w sprawie wyłączenia z zadań Urzędu Pracy obowiązku opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne.

Współpraca tut. Urzędu z Powiatową Radą Rynku Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy układała się bardzo dobrze. Na przestrzeni 2019r. członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wyrazili 4 opinie w sprawie dotyczącej umorzenia należności, a także podjęli 8 uchwał w zakresie będącym przedmiotem obrad.

6.3. Archiwizacja dokumentacji

Archiwum zakładowe Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku składa się z 10 ciu pomieszczeń, co stanowi 8 w magazynie w Białymstoku oraz 2 w magazynie w Łapach. Dokumentacja kategorii B 50, BE 50 oraz kategorii A przechowywana jest oddzielnie od kategorii B10 i niższej. W pomieszczeniach archiwum tutejszego urzędu codziennie notowana jest temperatura oraz wilgotność powietrza. Archiwum wyposażone jest w regały metalowe jezdne i stacjonarne, gaśnice, system przeciwpożarowy oraz drabiny.

W 2019 roku uporządkowano i ponownie zewidencjonowano 18 jednostek archiwalnych dokumentacji archiwalnej zakwalifikowanej na kategorię „A” przez Archiwum Państwowe. Po uzyskaniu zgody Archiwum Państwowego dokonano zniszczenia ok. 19,30 mb dokumentacji niearchiwalnej.

Z poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku przyjęto ok. 115,00 mb dokumentacji, co stanowi 18309 kart osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz 3272 teczki aktowe, w tym 25 jednostek archiwalnych kat. A. Pracownikom poszczególnych działów wypożyczono lub udostępniono 1790 jednostek.

Wydano 1287 „Zaświadczeń dotyczących osób bezrobotnych”, oraz rozpatrzono 505 spraw w ramach współpracy z ZUS.

Sukcesywnie wydzielane są akta osób, które nie wrócą do ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy (np. emeryci, osoby zmarłe).

6.4. Komputeryzacja i usprzętowanie Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zadania wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów informatycznych realizuje wg. „Planu Wydatków Informatycznych”.

W 2019 r. w celu poprawy wydajności i niezawodności sprzętu komputerowego doposażono tut. Urząd w wyższej klasy sprzęt komputerowy i urządzenia wspomagające (np. drukarki, urządzenia wielofunkcyjne), przedłużano abonament lub licencje na oprogramowanie, udoskonalano system zabezpieczeń Urzędu, dbano o właściwe gospodarowanie zasobami sieciowymi.

6.5 Inne działania

Oprócz działań aktywizacyjnych PUP realizował cel osłony poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, zapewnienie dostępności świadczeń opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

W 2019 r. wydano 6 440 zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, stypendium. Natomiast przy wykorzystaniu SEPI w 2018r. wydano łącznie 15 096 zaświadczeń.

W omawianym okresie Urząd udzielał odpowiedzi na zapytania:

- sądów i organów ścigania – 1 473 odpowiedzi,
- organów emerytalno - rentowych – 493 odpowiedzi,
- komorników – 103 odpowiedzi,
- Państwowej Inspekcji Pracy – 10 odpowiedzi,
- inne – 10 odpowiedzi.

W 2019 r. tut. Urząd przyjął 1 430 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W wyniku zawartych porozumień z:

- Centrum Integracji Społecznej CARITAS Archidiecezji Białostockiej z siedzibą w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej „Żelazna” Stowarzyszenie „Ku Dobrej Nadziei” w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej HOLOS w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej „Przystań” w Łapach

dokonano refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wypłaconych uczestnikom zajęć wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. Refundacja następuje na wniosek Centrum po przeprowadzeniu analizy dokumentów, sprawdzeniu pod względem rachunkowym i merytorycznym.

W celu zwiększenie zaawansowania usług e-administracji poprzez zwiększenie ilości spraw załatwianych drogą elektroniczną oraz popularyzację tych rozwiązań wśród klientów w 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku na podstawie udzielonej zgody Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 11 września 2017 r., utworzył w swojej siedzibie Punkt Potwierdzający Profil zaufany ePUAP. W 2019 r. profil zaufany potwierdzono 805 osobom.



7. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Wydatki ze środków Funduszu Pracy na poszczególne grupy zadań (razem z wydatkami na projekty współfinansowane ze środków europejskich) w 2019 r. w porównaniu do 2018 r. przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Rodzaj wydatku	2018r.	2019r.	%
1	2	3	4	5 (4:3)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	15.246.212,56	14.633.987,22	96,0
2	Składka na ubezpieczenie społ. od zasiłków dla bezrobotnych	4.145.608,19	3.987.122,46	95,9
3.	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu razem	23.167.932,70	18.080.574,49	78,0
	-w tym Projekty	10.293.544,01	10.066.253,74	97,8
4.	Dodatki aktywizacyjne	716.359,20	970.446,30	135,5
5.	Świadczenia integracyjne	868.355,77	572.654,06	65,9
6.	Opłaty pocztowe, bankowe, Koszty przekaz. świadczeń	298.072,23	268.551,35	90,1

7.	Wydatki na informatykę	353.328,36	295.354,88	83,6
8.	Wydatki na poradnictwo	24.043,68	5.414,06	22,5
9.	Szkolenie kadry PUP	80.520,50	110.926,90	137,8
10.	Dodatki do wynagrodzeń	200.237,32	199.119,63	99,4
11.	Informacje o usługach PUP	33.667,56	64.585,85	191,8
12.	Szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	8.400,00	0	
13.	Pozostałe wydatki	12.783,62	19.750,87	154,5
	Razem	45.155.521,69	39.208.488,07	86,8

Wydatki z Funduszu Pracy w 2019 r. na zadania określone w ustawie z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyniosły ogółem 39.208.488,07 zł i były mniejsze o 13,2% w stosunku do wydatków w roku poprzednim.

Nieznacznie zmniejszyły się wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, wynika to ze zmniejszenia liczby bezrobotnych zarejestrowanych się w PUP w trakcie roku, zarówno posiadających prawo do zasiłku jak i bez prawa do zasiłku. Znacznie wzrosły wydatki na dodatki aktywizacyjne w związku z podejmowaniem zatrudnienia przez bezrobotnych w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w 2019r., łącznie z wydatkami na projekty współfinansowane ze środków europejskich oraz wydatkami z KFS zmniejszyły się w stosunku do poprzedniego roku o 22 % i wyniosły tylko 18.080.574,49 zł (w 2018r.- 23.167.932,70 zł oraz 38.002.186,47 zł w 2017r.)

Wydatki na kształcenie pracodawców i pracowników zakładów pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w związku ze znacznym zwiększeniem limitu były większe o ponad 78,5 % w stosunku do wydatków 2018r. i wyniosły 1.577.850,99 zł. Wydatki na projekty współfinansowane ze środków europejskich w 2019r. ukształtowały się na poziomie wydatków w roku poprzednim.

W perspektywie finansowej 2014-2020 powiatowe urzędy pracy realizują projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, którym źródłem finansowania są środki Funduszu Pracy.

Projekty PUP są realizowane w ramach Celu Tematycznego 8 *Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników* w następujących priorytetach inwestycyjnych, o których mowa w art. 3 ust. 1 lit. a ppkt i oraz ii rozporządzenia UE 1304/2013:

- a) 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach RPO,*
- b) 8.ii *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach PO WER.*

Zgodnie z umowami o dofinansowanie wartość projektów w 2019 r. wynosiła:

- 1) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego – 4.412.999zł,
- 2) Projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 5.713.097 zł.

Wydatki na projekt w 2019 r. w ramach RPOWP wyniosły 4.391.745,91 zł na następujące zadania:

- a) Prace interwencyjne – 274.203,57 zł,
- b) Staże dla bezrobotnych – 510.442,39 zł,
- c) Dotacje na rozpoczęcie działalności – 3.607.099,95 zł,

Wydatki na projekt w ramach PO WER w wysokości 5.674.507,83 zł poniesiono na:

- a) Prace interwencyjne - 238.876,60 zł,

- b) Bony na zasiedlenie – 926.323,04zł,
- c) Bony stażowe - 271.643,00 zł,
- d) Staże bezrobotnych – 1.064.768,56zł,
- e) Dotacje na rozpoczęcie działalności – 3.172.896,63 zł.

Minister Pracy i Polityki Społecznej określa także na każdy rok limit wydatków na inne fakultatywne zadania m. in. na koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń dla bezrobotnych, koszty systemu informatycznego, koszty szkolenia kadr urzędów pracy, refundację dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP- doradców klienta, informacje o usługach rynku pracy. W 2019 r. limit ten wynosił 1.799.400 zł, ze względu na przewidywane niewydatkowanie tego limitu na zadania fakultatywne wystąpiono do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o zmniejszenie limitu o 600.000 zł.

Ostatecznie plan wydatków na zadania fakultatywne wynosił 1.199.400 zł, natomiast wydatkowano 963.703,54 zł, przy wydatkach 1.010.654,27 zł w poprzednim roku. Największe pozycje wydatków w 2019 r. to wydatki na rozwijanie i utrzymanie systemów teleinformatycznych – 295.354,88 zł, koszty korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi – 268.551,35 zł oraz refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP -doradców klienta – 199.119,63 zł

8. Wykonanie budżetu

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2019 rok wynosił ogółem 10.530.119 zł, z czego:

- kwota 8.992.369 zł to wydatki na utrzymanie PUP współfinansowane przez Miasto Białystok i Powiat Białostocki,
- kwota 1.421.500 zł – środki z Funduszu Pracy przekazywane na rachunek samorządów powiatowych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na pokrycie kosztów wynagrodzeń zasadniczych i składek na ubezpieczenie społeczne dla pracowników powiatowych urzędów pracy oraz na nagrody i składki ZUS,
- kwota 100.000 zł to połowa dochodów uzyskanych z tytułu rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom oraz wydawania zgody na podjęcie pracy sezonowej zwiększająca środki na wynagrodzenia i pochodne,
- kwota 16.250 zł – środki z tytułu obsługi zadań ze środków PFRON, które zwiększyły środki na wynagrodzenia.

Wykonanie wydatków w 2019r. wyniosło razem 9.905.962,85 zł, z czego:

- wydatki podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty - 8.371.456,14 zł.
- pozostałe wydatki nie podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty - 1.534.506,71 zł.

8.1. Wydatki podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty

W ramach wydatków finansowanych przez dwa powiaty w 2019 r. najwięcej środków zostało wydatkowane na wynagrodzenia osobowe pracowników - 5.586.499,21 zł, co stanowi 66,7% wydatków ogółem, natomiast wydatki płacowe z pochodnymi stanowią aż 86,5% wydatków ogółem. Wydatki na poszczególne grupy wydatków w 2019 r. w porównaniu do 2018 r. przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki 2018r.	Wydatki 2019r.	% (4:3)
1	2	3	4	5
1	Wynagrodzenia osobowe	5.156.788,04	5.586.499,21	108,3
2	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	470.794,63	485.476,09	103,1
3	Wynagrodzenia bezosobowe	8.015,50	8.625,50	107,6

4	Składki ZUS	947.201,30	1.043.228,48	110,1
5	Składki na Fundusz Pracy	113.873,95	128.451,32	112,8
6	Wydatki rzeczowe	883.210,42	867.824,61	98,3
7	Wydatki inwestycyjne	0	74.341,20	
8	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	161.951,28	177.009,73	109,3
Razem		7.741.835,12	8.371.456,14	108,1

Ogółem wydatki finansowane przez dwa powiaty w 2019 r. wzrosły o 8,1% w porównaniu do 2018 r. Największy wzrost wydatków zanotowano w wydatkach na wynagrodzenia i składki ZUS. Spośród wydatków rzeczowych najwięcej w 2019 r. wydatkowano na:

- 1) czynsz za lokal PUP w Białymstoku i wynajem garażu -589.580,88 zł,
- 2) energię ciepłą i elektryczną w Filii PUP w Łapach -15.983,24 zł,
- 3) Zakup usług pozostałych - 199.495,66 zł przy wydatkach 177.448,56zł w poprzednim roku, największą pozycję stanowił koszt sprzątnięcia pomieszczeń zleconego firmie zewnętrznej-130.907,88.

W 2019 r. w ramach wydatków inwestycyjnych, ze względu na ograniczone możliwości wietrzenia korytarzy w wynajmowanym na potrzeby PUP budynku, zamontowano klimatyzatory co znacznie podniosło komfort obsługi interesantów - wydatkowano kwotę 74.341,20 zł.

8.2. Wydatki nie objęte współfinansowaniem przez Miasto Białystok i Powiat Białostocki

Wydatki ze środków Funduszu Pracy

W 2019 r. na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych, oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczył środki w wysokości 8% kwoty środków ustalonej dla województw na realizację projektów współfinansowanych z EFS. Dla tut. Urzędu została przyznana kwota 1.014.100zł. Powiatowy Urząd Pracy uzyskał także środki Funduszu Pracy w wysokości 253.600 zł na nagrody za uzyskane wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji bezrobotnych oraz kwotę 153.800 zł na nagrody specjalne i składki na ubezpieczenie społeczne od tych nagród.

Razem kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 r. kosztów wynagrodzeń pracowników i składek ZUS wyniosła 1.421.500 zł.

Wydatki z dochodów innych:

- z dochodów powiatu uzyskanych z tytułu wpłat za zatrudnienie cudzoziemców sfinansowano wynagrodzenia i pochodne w łącznej kwocie 99.730 zł,
- z dochodów z tytułu obsługi zadań Powiatu finansowanych ze środków PFRON oraz „Programu wyrównywania różnic między regionami III” sfinansowano wynagrodzenia pracowników w kwocie 13.276,71 zł.

8.3 Dochody budżetowe

W 2019 r. tut. Urząd uzyskał dochody w łącznej kwocie 187.474,68 zł z następujących tytułów:

- odsetki od środków na rachunkach bankowych - 6.096,53zł
- należne wynagrodzenie z tyt. wpłat z ubezpieczenia chorobowego oraz za terminowe odprowadzanie podatku - 2.017,09 zł,
- rozliczenia z lat ubiegłych - 1.671,06 zł
- dochody z tyt. obsługi zatrudnienia cudzoziemców (prace sezonowe i oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom) - 177.615 zł,
- inne wpływy - 75,00 zł.

8.4 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego

Plan wydatków na 2019 r. w zakresie opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wynosił 8.554.000 zł i był niższy o 1,6 % od wydatków poniesionych w poprzednim roku. W związku ze spadkiem miesięcznej kwoty składek za bezrobotnych, wysokość dotacji z budżetu państwa na finansowanie wydatków na składkę za bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku była kilkakrotnie zmniejszana w trakcie roku. Ostatecznie plan finansowy wynosił 7.846.788 zł, natomiast wydatki wyniosły 7.809.799,99 zł i stanowiły 89,8 % wydatków poniesionych w 2018r.

W 2019r. sporządzono i przekazano do ZUS korekty składek za bezrobotnych na ogólną kwotę 102.737,03 zł, korekty te pomniejszyły bieżące przelewy składek do ZUS.

9. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku mieści się w wynajmowanym budynku przy ul. Pogodnej 63/1, w którym zajmuje 2 172,9 m² powierzchni, w tym 1 015, m² powierzchni biurowej, 544,6 m² na pomieszczenia archiwum oraz 613,3 m² korytarzy i holi. Siedzibą Filii PUP w Łapach jest budynek Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, w którym Filia zajmuje pomieszczenia o pow. 400 m² oraz pomieszczenie w podpiwniczeniu z przeznaczeniem na składnicę akt o pow. 20m².

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zatrudnionych było 132 pracowników, w tym 118 kobiet. Na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych było 20 osób, na stanowiskach pośredników pracy - 37 osób, na stanowiskach doradców zawodowych - 10 osób, na stanowiskach specjalistów do spraw rozwoju zawodowego – 2 osoby oraz na stanowiskach specjalistów do spraw programów – 15 osób.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku 64 osoby pełniły funkcję doradcy klienta.

Struktura zatrudnienia według wieku:

- od 25-34 lat – 22 osoby,
- od 35-44 lat – 37 osób,
- od 45-54 lat – 45 osób,
- 55 lat i więcej – 28 osób.

Struktura zatrudnienia według poziomu wykształcenia:

- wyższe – 118 osób,
- policealne i średnie zawodowe – 14 osób.

Struktura zatrudnienia według stażu pracy w służbach zatrudnienia:

- do 1 roku – 3 osoby,
- od 1-5 lat – 17 osób,
- od 5-10 lat – 9 osób,
- od 10-20 lat – 37 osób,
- powyżej 20 lat – 66 osób.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Białymstoku

Dorota Kolenda