



## **POWIATOWY URZĄD PRACY**

ul. Pogodna 63/1, 15-365 Białystok, tel. Sekretariat 747-38-56,  
Biuro Obsługi Interesanta 747-38-57 tel/fax 747-38-61 e-mail: [bibi@praca.gov.pl](mailto:bibi@praca.gov.pl)  
REGON 050869213 NIP 966-05-90-610

---

# **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BIAŁYMSTOKU W 2018 ROKU**

---

**2019 R.**

---

## SPIS TREŚCI

<b>1. Ogólna charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Promocja usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku .....</b>	<b>7</b>
2.1 <i>Organizacja i uczestnictwo w konferencjach i spotkaniach .....</i>	7
2.2 <i>Współpraca z mediami w celu upowszechniania informacji o usługach i realizowanych programach .....</i>	16
2.3 <i>Rozpowszechnianie informacji o usługach urzędu na stronie www, BIP, w serwisie społecznościowym Facebook oraz za pośrednictwem ulotek .....</i>	16
<b>3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej .....</b>	<b>18</b>
3.1 <i>Pośrednictwo pracy .....</i>	18
3.2 <i>Zatrudnienie subsydiowane .....</i>	21
3.3 <i>Stáže i bony stażowe .....</i>	22
3.4 <i>Środki na podjęcie działalności gospodarczej .....</i>	23
3.5 <i>Pozostałe formy wsparcia .....</i>	23
3.6 <i>Szkolenia .....</i>	24
3.7 <i>Informacje dotyczące realizowanych projektów .....</i>	27
3.8 <i>Poradnictwo zawodowe .....</i>	33
3.9 <i>Programy rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych.....</i>	34
3.10 <i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....</i>	36
<b>4. Działalność kontrolna .....</b>	<b>38</b>
<b>5. Działalność decyzyjna, odwoławcza i rozpatrywanie skarg .....</b>	<b>39</b>
<b>6. Organizacyjne i techniczne zabezpieczenie realizacji zadań urzędu .....</b>	<b>40</b>
6.1 <i>Akty prawne dotyczące funkcjonowania Urzędu .....</i>	41
6.2 <i>Powiatowa Rada Zatrudnienia .....</i>	41
6.3 <i>Archiwizacja dokumentacji .....</i>	42
6.4 <i>Komputeryzacja i usprzętowanie urzędu .....</i>	42
6.5 <i>Inne działania .....</i>	42
<b>7. Gospodarowanie Funduszem Pracy .....</b>	<b>43</b>
<b>8. Wykonanie budżetu .....</b>	<b>45</b>
8.1 <i>Wydatki podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty .....</i>	46
8.2 <i>Wydatki nie objęte współfinansowaniem przez Miasto Białystok i Powiat Białostocki ...</i>	47
8.3 <i>Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego .....</i>	48
8.4 <i>Dochody budżetowe .....</i>	48
<b>9. Instytucjonalna obsługa rynku pracy .....</b>	<b>48</b>

*W niniejszym sprawozdaniu prezentujemy ogół działań jakie Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku podejmował i realizował w minionym roku. Oprócz działań, które wynikały z bieżącej działalności podejmowaliśmy inicjatywy na rzecz doskonalenia usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego czy pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zapraszaliśmy do współpracy pozostałe instytucje rynku pracy. Wszystkie podejmowane przez Urząd przedsięwzięcia zmierzały do szybkiej i efektywnej aktywizacji osób bezrobotnych.*

## **1. Ogólna charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku**

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku jest jednostką organizacyjną Powiatu Białostockiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Miasto Białystok i Powiat Białostocki zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 29 marca 2006 r. wspólnie wykonują zadania z zakresu łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy. Podstawą działania Urzędu jest:

- ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. jed. Dz.U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.)
- ustawa z dnia 13 października 1998 r.- przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998 r. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.)
- Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wprowadzony Uchwałą Nr 736/2014 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 6 listopada 2014 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, zmienionego Uchwałą Nr 251/2015 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 15 grudnia 2015r. i Uchwałą Nr 806/2018 Zarządu powiatu Białostockiego z 16.05.2018r. w sprawie zmian w Regulaminie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku,

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje zadania z zakresu:

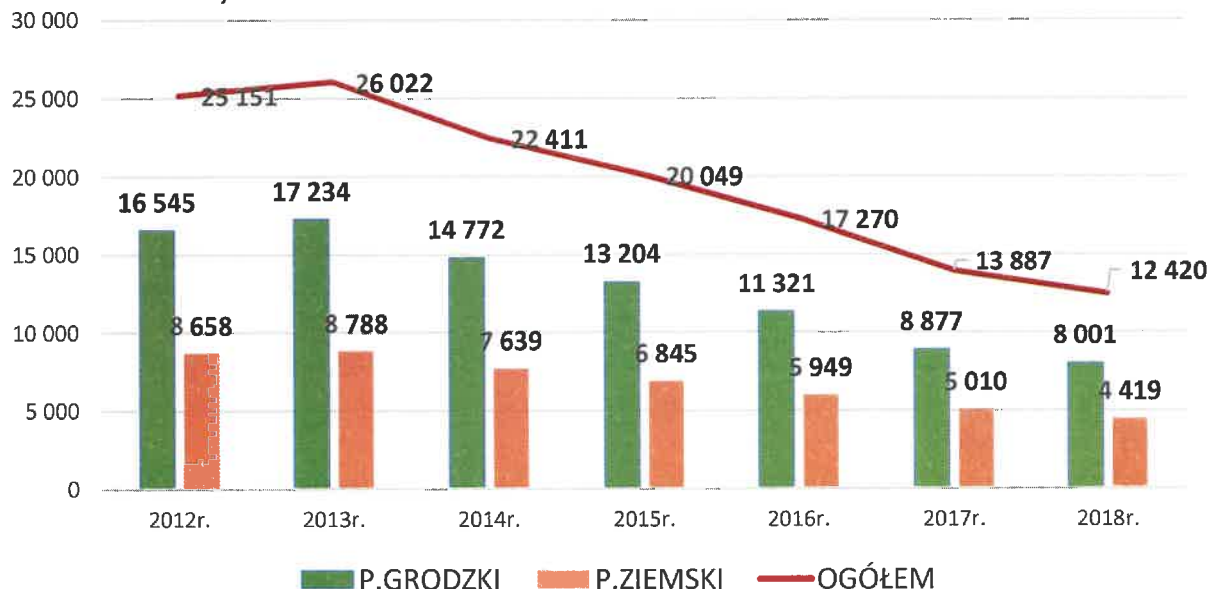
- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jed. Dz.U. z 2018r. poz. 1 265 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. jed. Dz.U. z 2018r. poz. 511 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zasięgiem swego działania obejmuje dwa powiaty:

- powiat grodzki czyli miasto Białystok,
- powiat ziemski w skład którego wchodzi 15 gmin, z których 11 (Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Michałowo, Supraśl, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady) obsługiwanych jest przez Urząd w Białymstoku, a pozostałe 4 (Łapy, Suraż, Turośń Kościelna, Poświętne) przez Filię PUP w Łapach.

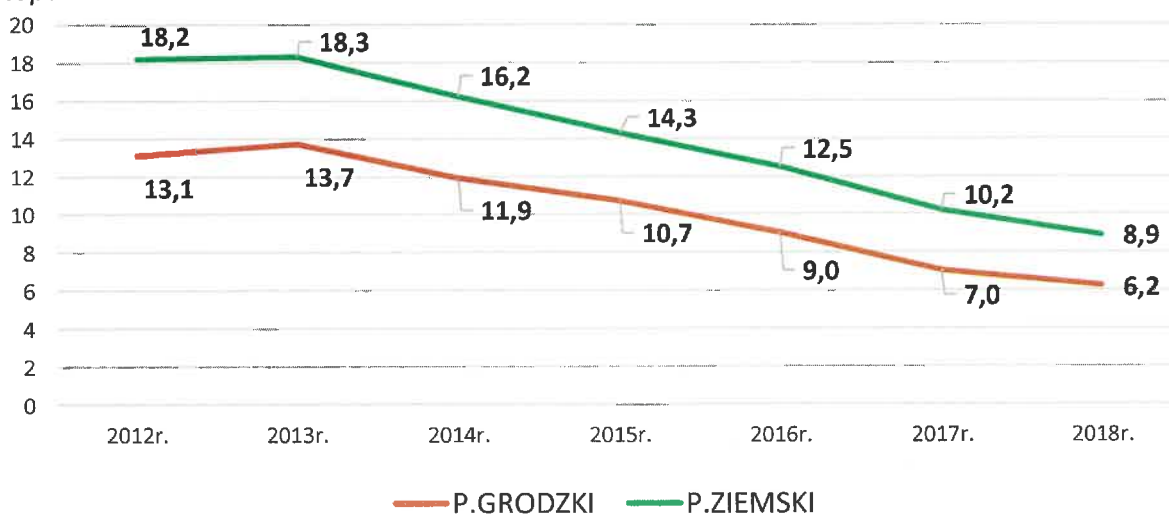
Rok 2018 r. jest kolejnym rokiem dynamicznych zmian jakie zaszły na rynku pracy. Na koniec grudnia 2018r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku figurowało 12 420 osób bezrobotnych, tj. o 1 467 osób, czyli o 10,5% mniej niż na koniec 2017r. Ponad 84,8% zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zmiany stanu bezrobocia rejestrowanego na terenie działania tut. Urzędu prezentuje poniższy wykres.

*Liczba bezrobotnych 2012r. – 2018r.*

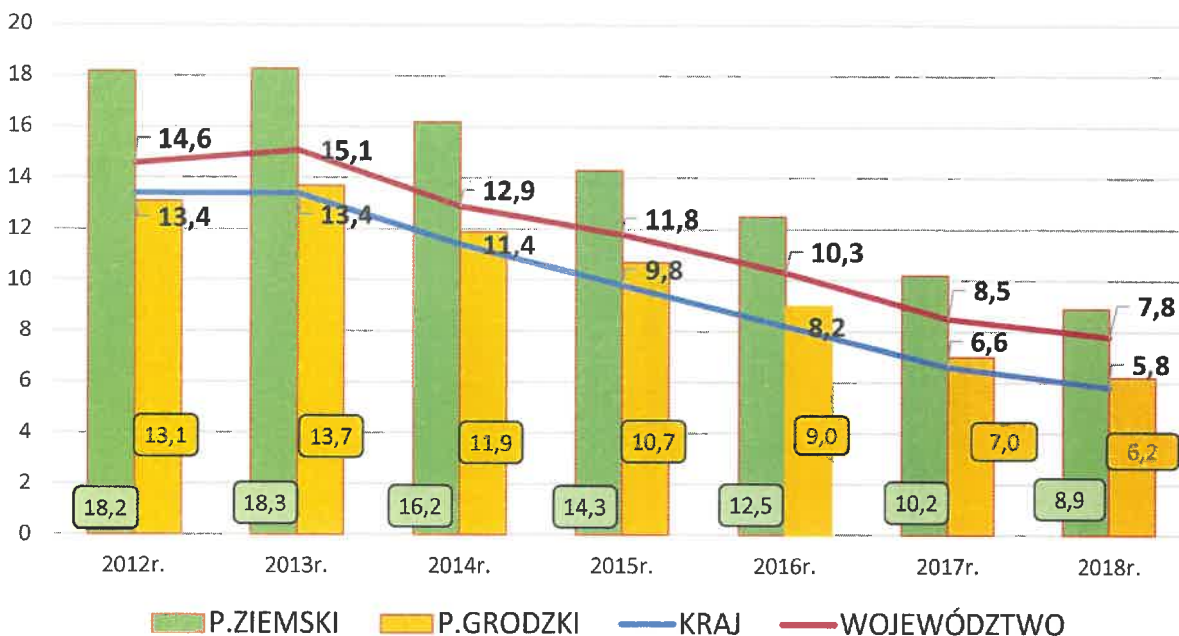


O zmianach jakie nieustannie dokonują się na rynku pracy, świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo, czyli stopa bezrobocia. Poziom tego wskaźnika na koniec grudnia 2018 r. wynosił 8,9% w powiecie ziemskim i 6,2% w powiecie grodzkim (7,8% w województwie i 5,8% w Polsce).

*Stopa bezrobocia*



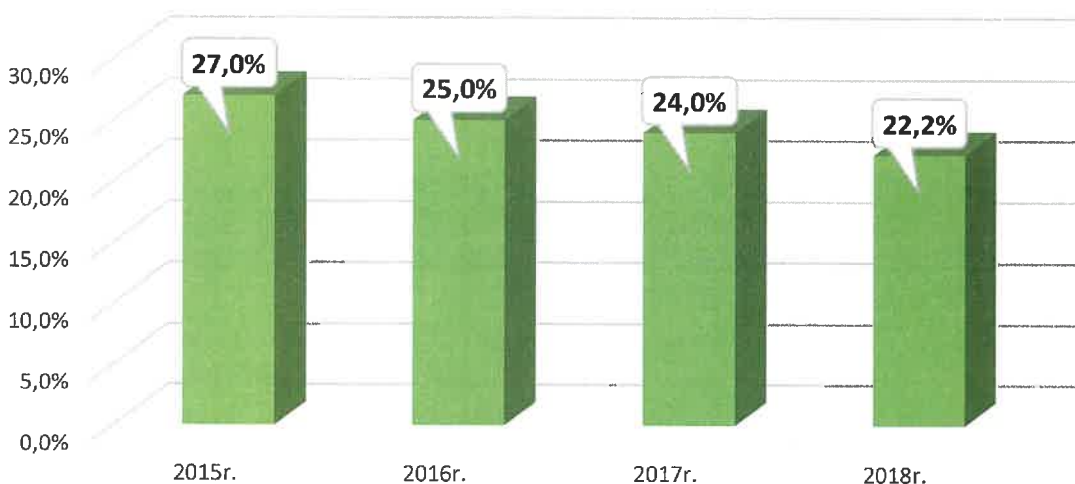
### Stopa bezrobocia 2012r.- 2018r.



Poprawa sytuacji na rynku pracy wpłynęła m.in. na wzrost aktywności ludzi młodych. Od kilku lat zmniejsza się liczebność bezrobotnej młodzieży, nadal jednak ludzie młodzi są jedną z najważniejszych grup ryzyka zatrudnieniowego. Ciągłe aktualnym czynnikiem determinującym bezrobocie wśród młodzieży jest:

- niedostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- niedostateczne przygotowanie zawodowe absolwentów szkół do wykonywania pracy na danym stanowisku,
- niedostatek miejsc pracy na regionalnym rynku pracy, zwłaszcza dla osób z wyższym wykształceniem o kierunkach humanistycznych.

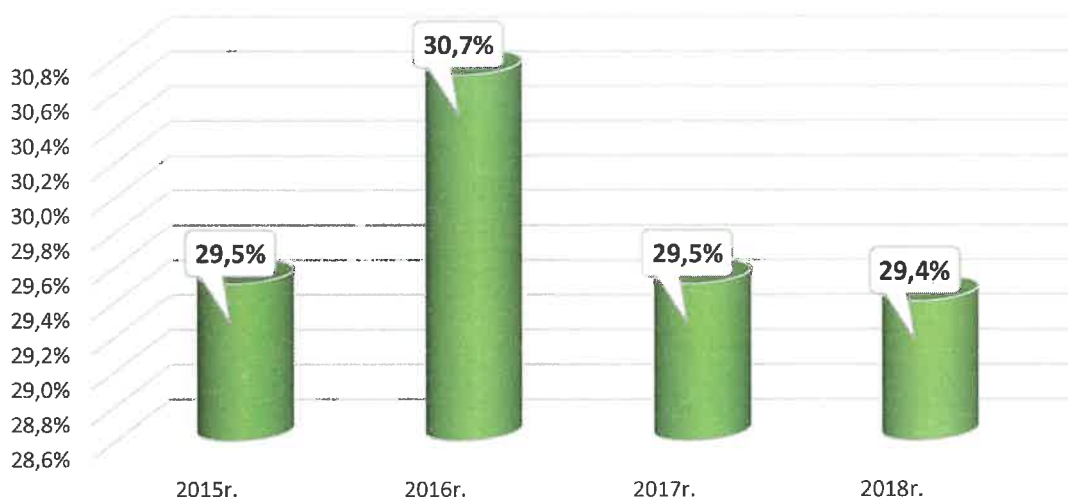
### Zarejestrowane osoby do 30 roku życia



Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych do 30 roku życia 37,4% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne.

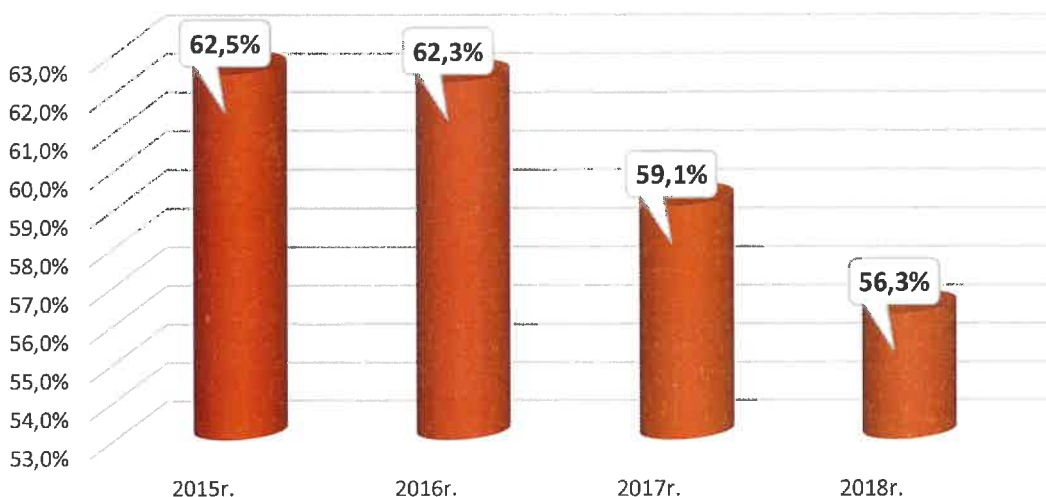
Sytuacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia jakkolwiek poprawia się, to tempo spadku liczby bezrobotnych w tej grupie jest wolniejsze niż pozostałych bezrobotnych.

### Zarejestrowane osoby powyżej 50 roku życia



Mimo trwale poprawiającej się sytuacji, nadal jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy.

### Zarejestrowane osoby długotrwale bezrobotne



Na pozostawanie bez pracy ponad rok najbardziej narażone były osoby w starszych grupach wiekowych, bez stażu pracy oraz osoby ze stażem pracy 20-30 lat. Niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia, choć nie wykluczają tego całkowicie, to zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Około 64,4% ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły osoby z powiatu grodzkiego, natomiast ok. 35,6% to bezrobotni z powiatu ziemskiego. Do gmin o najniższej liczbie bezrobotnych należą Zawady i Suraż, natomiast do gmin o największej liczbie bezrobotnych należą Łapy, Wasilków, Juchnowiec Kościelny i Supraśl.

### *Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach*

<b>Lp.</b>	<b>Miasta/Gminy (m/g)</b>	<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>	<b>w tym kobiety</b>
1.	Białystok	8 001	3 854
2.	Choroszcz	316	153
3.	Czarna Białostocka	335	186
4.	Dobrzyniewo Duże	203	98
5.	Gródek	246	104
6.	Juchnowiec Kościelny	398	199
7.	Łapy	1 040	461
8.	Michałow	247	108
9.	Poświętne	114	61
10.	Supraśl	397	168
11.	Suraj	63	20
12.	Turośń Kościelna	187	75
13.	Tykocin	122	53
14.	Wasilków	439	239
15.	Zabłudów	257	103
16.	Zawady	55	27
<b>Razem</b>		<b>12 420</b>	<b>5 909</b>

## **2. Promocja usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku**

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego oraz zdobycie zaufania i pozyskanie nowych pracodawców, utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane są m.in. poprzez wizyty aktywnych pośredników pracy w zakładach oraz kontakty telefoniczne i e-mailowe. W 2018 r. złożono 696 wizyt, w tym 37 firm z sektora publicznego i 659 z sektora prywatnego. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywane były informacje odnośnie usług i instrumentów rynku pracy, realizowanych przez Urząd programów rynku pracy, zasad przystosowania tworzonych lub istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, zakresu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pozyskiwano również informacje o planach i zamierzeniach pracodawców. Przekazywano także materiały promujące usługi świadczone przez PUP.

### **2.1. Organizacja i uczestnictwo w konferencjach i spotkaniach**

Jednym z istotnych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku jest promocja instytucji oraz jej usług na lokalnym oraz regionalnym rynku pracy. W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy podjął następujące działania:

– **Spotkanie informacyjne skierowane do lokalnych przedsiębiorców**

W styczniu w siedzibie Powiatowego Urzędu pracy w Białymstoku zorganizowano spotkanie dla przedstawicieli lokalnych firm i agencji pracy tymczasowej, dotyczące zmian od 01.01.2018 r. w procedurze rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, zastępujące oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. Ponadto zapoznano uczestników z nową formą zatrudniania cudzoziemców, tj. zezwoleniem na pracę sezonową. W oparciu o nowo wprowadzone zapisy ustawy, przybliżono jej specyfikę, możliwości stosowania oraz obowiązki pracodawców wynikające z zatrudnienia cudzoziemców. Na koniec spotkania, w ramach dyskusji, pracownicy naszego Urzędu odpowiadali na pytania zebranych oraz wyjaśniali wątpliwości i niejasności dot. wybranych przepisów oraz zagadnień dot. zatrudniania cudzoziemców. Podobne spotkanie dla lokalnych przedsiębiorców 30.01.2018 r. odbyło się również w Filii PUP w Łapach.



– **Współpraca z Biurami Karier**

W marcu 2018 r. tut. Urząd wyszedł z inicjatywą nawiązania współpracy z Biurami Karier: Politechniki Białostockiej, Uniwersytetu w Białymstoku, Uniwersytetu Medycznego, Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania, Wyższej Szkoły Medycznej oraz Wyższej Szkoły Wychowania Fizycznego i Turystyki. Podczas bezpośrednich spotkań z przedstawicielami biur zostały omówione możliwe ramy oraz formy współpracy, mającej na celu przedstawienie studentom i absolwentom informacji dot. możliwości wspierania osób młodych. Wynikiem rozmów było nawiązanie współpracy z Biurem Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu w Białymstoku. Pracownicy Urzędu uczestniczyli w cyklicznych dyżurach, w trakcie których informowali zainteresowanych (studentów) o możliwości zarejestrowania się w Urzędzie jako osoba bezrobotna, przysługujących świadczeniach oraz o oferowanych formach wsparcia m.in. o możliwości odbycia stażu. Dyżury były doskonałą okazją do przedstawienia aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, wymiany uwag i spostrzeżeń co do obecnej sytuacji absolwentów na lokalnym rynku pracy.

– **Spotkanie z lokalnymi pracodawcami w formie tzw. „śniadania biznesowego”**

W dniu 23 maja 2018 r. zorganizowano spotkanie z lokalnymi pracodawcami w formie tzw. „śniadania biznesowego”, które było okazją do uhonorowania lokalnych pracodawców współpracujących z Urzędem.

*Za zaangażowanie w rozwój kompetencji i kwalifikacji osób pracujących poprzez wykorzystanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wyróżniono firmy:*

- AC S.A.
- ELEKTROMONTAŻ WSCHÓD Sp. z o.o.



*Za zaangażowanie we wspólne działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych oraz rozwoju lokalnego rynku pracy, wyróżniono firmy:*

- ANATEX Sp. z o.o.,
- SCHODY-CHUDZIŃSKI Piotr Chudziński
- OŚRODEK WSPIERANIA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Przedstawicielom wyróżnionych firm wręczono gawerfony. Podczas spotkania przedstawiono również informację pt. „Zatrudnienie cudzoziemców podstawy prawne i praktyka”. Przybliżono uczestnikom obowiązujące od 01.01.2018 r. przepisy dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, tj. zatrudnienie na podstawie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pracodawcy w trakcie dyskusji, mieli również możliwość wymiany poglądów dotyczących m.in. aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb zatrudnieniowych ich firm.



– **Spotkania osób bezrobotnych**

**i poszukujących pracy z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku**

W miesiącu czerwcu oraz grudniu w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz w maju w Filii PUP w Łapach zorganizowano spotkanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, który przedstawił zasady działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES oraz aktualną sytuację na europejskim rynku pracy. W trakcie spotkania zaprezentowano także sposoby wyszukiwania informacji dotyczących pracy za granicą, w tym ofert pracy oraz rejestrowania własnego CV w bazie EURES. Uczestników zapoznano z portalami zawierającymi oferty pracy. Przedsięwzięcie spotkało się z zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych. Uczestnikom spotkania przekazano materiały informacyjne i promocyjne przydatne przy poszukiwaniu pracy za granicą.



– **„Kierunek firma” – 26-27 czerwca 2018**

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w dniach 26 – 27.06.2018 r. odbyły się zajęcia z poradnictwa grupowego, prowadzone przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. Na zaproszenie doradców, dnia 27.06.2018 r. pracownik Działu Instrumentów Rynku Pracy w ramach grupowej porady zawodowej „Kierunek firma” omówił z osobami bezrobotnymi uczestniczącymi w zajęciach kwestie: jak prawidłowo wypełnić wniosek o dofinansowanie podjęcia działalności, jakie dokumenty należy dołączyć do wniosku, a także odpowiadał na szczegółowe pytania osób

zainteresowanych pozyskaniem dotacji na założenie firmy.

– **Ogólnopolski Tydzień Kariery**

W dniach 15 – 19.10.2018r. pracownicy tut. Urzędu przyłączając się po raz kolejny do akcji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowali i zrealizowali działania ukierunkowane na lepszą orientację na rynku pracy w kontekście posiadanego potencjału zawodowego. Hasło przewodnie tegorocznej edycji brzmiało – „Bądź architektem swojego szczęścia”. W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery tut. Urząd zrealizował następujące działania:

- spotkanie z pracownikami Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej Nr 2,
- udział w tworzeniu Barometru zawodów 2018 tj. zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy,
- badanie predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych,
- spotkanie nt. „Poszukiwany pracownik. Czy tylko umiejętności się liczą? Uczestnikami były osoby bezrobotne oraz przedstawiciel firmy Multicco Group, w trakcie przedstawiono potrzeby zatrudnieniowe firmy oraz profil kandydata do pracy,
- udział doradcy zawodowego w bezpośrednich rozmowach kandydatów z potencjalnymi pracodawcami,
- indywidualne konsultacje osób bezrobotnych z doradcą zawodowym,
- w Filii PUP w Łapach przeprowadzono zajęcia warsztatowe pn. „Planowanie kariery zawodowej”, a także grupowe spotkanie informacyjne pn. „Kształcenie ustawiczne - możliwości doskonalenia zawodowego na lokalnym rynku”.

– **Europejskie Dni Pracodawców**

W dniach 05 – 16 listopada 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył w realizacji zadań w ramach Europejskich Dni Pracodawców, w ramach których zorganizowano:

- spotkanie z pracodawcami oraz przedstawicielami instytucji lokalnego rynku pracy. W jego trakcie Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy przybliżył aktywne formy wsparcia pracodawców, obniżające koszty zatrudniania nowych pracowników. Spotkanie to było również okazją do zadawania pytań oraz wyjaśniania wątpliwości, jak również wymiany poglądów nt. aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a w tym kontekście także stopnia dostosowania kwalifikacji osób poszukujących pracy do potrzeb pracodawców,
- badanie ankietowe, przygotowane w celu rozpoznania rynku lokalnych pracodawców pod kątem ich potrzeb szkoleniowych i zatrudnieniowych oraz dostosowania do nich oferty szkoleniowej naszego Urzędu. Badanie zostało przeprowadzone wśród 75 firm. Informacje pozyskiwane były zarówno w trakcie bezpośrednich wizyt doradców klienta w siedzibie pracodawcy, jak i ankiet wypełnianych on-line za pośrednictwem strony internetowej Urzędu.



- w dniach 13-16.11.2018r. w Filii PUP w Łapach odbyły się: zajęcia warsztatowe „Moja firma” z udziałem pracowników WUP w Białymstoku oraz Oddziału ZUS w Białymstoku, spotkanie informacyjne „Internetowa rewolucja w Twojej firmie” poprowadzone przez doradcę projektu Google Internetowe Rewolucje, indywidualne konsultacje z doradcą klienta oraz konsultacje skierowane do lokalnych przedsiębiorców i pracodawców dot. wsparcia przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy. Na terenie tut. urzędu zorganizowano też stoisko informacyjne promujące przedsiębiorczość oraz możliwości wsparcia PUP w podejmowaniu działalności gospodarczej. W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości pracownik tut. urzędu poprowadził spotkanie informacyjne „Dotacje na założenie działalności gospodarczej”, które odbyło się w Ośrodku Przedsiębiorczości w Łapach. Tytułem przedsięwzięcia pracownicy Filii PUP w Łapach przeprowadzili też warsztaty nt. „A może własna firma?” skierowane do uczniów Zespołu Szkół Mechanicznych w Łapach.

– ***Spotkanie informacyjne z cudzoziemcami***

W dniu 15.11.2018 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku zorganizowano spotkanie informacyjne z cudzoziemcami, zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne, które poprowadzili: pośrednik pracy oraz doradca zawodowy naszego Urzędu. W jego trakcie zapoznano uczestników spotkania z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych,

zasadami korzystania z ofert pracy, sposobami poszukiwania pracy oraz możliwościami poszerzania lub zmiany posiadanych kwalifikacji w ramach szkoleń indywidualnych. Omówione zostały również zasady ubiegania się o dotację na własną działalność gospodarczą oraz formy dofinansowania stanowisk pracy dla pracodawców. Na koniec, w trakcie dyskusji, uczestnicy mogli również uzyskać informacje w interesujących ich zagadnieniach.



– ***Spotkanie organizowane przez Podlaską Izbę Rolniczą***

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku 03.12.2018 r. uczestniczyli w spotkaniu organizowanym przez Podlaską Izbę Rolniczą z przedstawicielami Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego i sołtyskami z terenu województwa podlaskiego. Celem spotkania było przybliżenie informacji o programach i możliwych formach wspierania rolników oraz podmiotów



gospodarczych, działających w sektorze rolnictwa przez ww. instytucje. W związku z tym pracownicy naszego Urzędu omówili, przewidzianą zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, możliwość zatrudniania osób bezrobotnych przy wsparciu urzędu pracy, a także legalizacją zatrudniania cudzoziemców na terytorium kraju w ramach pracy sezonowej.

– **Udział w przedsięwzięciach organizowanych przez lokalne samorządy**

- 17 czerwca w „Dniu Konia na Podlasiu” w Niewodnicy Kościelnej,
- 05 sierpnia w XXIX Jarmarku Dominikańskim w Choroszczy organizowanym przez Gminne Centrum Kultury i Sportu,
- 19 sierpnia w Dożynkach Gminnych w Dobrzyniewie Dużym zorganizowanych przez Gminne Centrum Kultury,
- 01 września w Dożynkach Gminnych w Gródku, których organizatorem było Gminne Centrum Kultury.

Pracownicy organizowali stoiska oraz udzielali zainteresowanym informacji o programach rynku pracy realizowanych przez Urząd. Ponadto przedstawiali oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu, w tym również w ramach sieci EURES.



– **Dyżury w gminach**

W ramach współpracy z władzami lokalnymi oraz aktywizacji mieszkańców gmin obsługiwanych przez tut. Urząd w dniu 17 stycznia 2018 r. z w siedzibie Gminnego Ośrodka Kultury w Michałowie odbyło się spotkanie z osobami bezrobotnymi z terenu gmin Michałowo oraz Gródek. W jego trakcie, pracownik Urzędu scharakteryzował aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, przekazał informację o formach pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy



oferowanych przez Urząd oraz aktualnie realizowanych programach rynku pracy. Osoby uczestniczące w spotkaniu miały również okazję do zapoznania się z ofertą zatrudnieniową firmy Pronar Sp. z o.o. Przedstawiciele firmy przedstawili zawody, na jakie poszukują kandydatów do pracy, jakie są wymagania i oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów oraz jakie warunki zatrudnienia oferuje spółka.

Ponadto pracownicy Filii PUP w Łapach pełnili dyżury w dniu 07.06.2018r. w Urzędzie Gminy w Poświętnem oraz 27.09.2018r. w Urzędzie Gminy w Turośni Kościelnej.

Zainteresowane osoby uzyskały informacje dotyczące między innymi: ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Białymstoku, w tym w Filii PUP w Łapach, lokalnego rynku pracy, możliwości szkoleń zawodowych, możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, uzyskania uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych, dokumentacji niezbędnej do rejestracji,

– **Współpraca z OPS**

W 2018r. zorganizowano 3 spotkania na terenie Gmin Choroszcz, Wasilków, Zabłudów we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej działającymi w gminach. Tematyka tych spotkań koncentrowała się wokół informacji o sytuacji rynku pracy i korelacji posiadanych umiejętności i doświadczeń z zapotrzebowaniem potencjalnych pracodawców.

– **Spotkanie informacyjne nt. "Dotacje na założenie działalności gospodarczej"**

- W dniach 25.01.2018 r., 15.03.2018 r. oraz 29.05.2018r. pracownik Filii PUP w Łapach poprowadził w Ośrodku Przedsiębiorczości w Łapach spotkania informacyjne mające na celu wsparcie przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas spotkania omówiono procedurę i zasady ubiegania się o wsparcie w PUP. Uczestników zapoznano z regulaminem przyznawania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz z formularzem wniosku.
- W dniu 07.02.2018 r. w Filii PUP w Łapach odbyło się spotkanie informacyjne mające na celu przybliżenie oferowanej przez Urząd Pracy formy wsparcia jaką są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

– **Dni Otwarte w Podlaskich Urzędach Pracy Filia PUP w Łapach**

W dniu 26.01.2018 r. w ramach Dnia Otwartego w Podlaskich Urzędach Pracy pracownicy Filii PUP w Łapach udzielali indywidualnych konsultacji w zakresie pośrednictwa pracy, rejestracji i zasad przyznawania świadczeń, form pomocy dla osób planujących karierę zawodową, możliwości wsparcia pracodawców w rozwoju zawodowym pracowników. Tegoroczne przedsięwzięcie ukierunkowane było na promowanie idei rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników poprzez doskonalenie kompetencji i kwalifikacji oraz promocję instrumentów skierowanych do pracodawców. W ramach Dnia Otwartego osoby chętne skorzystały z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym. Zorganizowano także stoisko promocyjne, które cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród osób odwiedzających tego dnia urząd.

**Udział w targach, spotkaniach i konferencjach**

• **Spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Budowlano Geodezyjnych w Białymstoku**

W styczniu 2018 r. doradcy zawodowi spotkali się z uczniami klas programowo najwyższych Zespołu Szkół Budowlano Geodezyjnych w Białymstoku. Młodzieży przedstawiono dostępne formy pomocy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, oraz omówiono obowiązujące przepisy w zakresie bezrobocia.

• **Targi Edukacji i Pracy pod hasłem „Mój zawodowy plan na przyszłość”**

W dniu 12 kwietnia 2018 r. pośrednicy pracy uczestniczyli w Targach Edukacji i Pracy pod hasłem „Mój zawodowy plan na przyszłość” organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży oraz Punkt Pośrednictwa Pracy Podlaskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku. Pracownicy tut. Urzędu zorganizowali stoisko oraz udzielali zainteresowanym informacji o programach rynku pracy realizowanych przez Urząd

i przedstawiali oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu, w tym również w ramach sieci EURES.

- **Spotkanie z delegacją studentów z USA.**

W dniu 23 marca pośrednik pracy uczestniczył w zorganizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Białymstoku, spotkaniu z delegacją studentów z USA. Przedstawił informacje dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zasad funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, oferowanych formach pomocy dla osób poszukujących pracy i pracodawców.



- **Targi Pracy organizowane przez Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu w Białymstoku.**

W dniu 23 maja 2018 r. pośrednicy pracy uczestniczyli w Targach Pracy organizowanych przez Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu w Białymstoku. Pracownicy urzędu zorganizowali stoisko oraz udzielali zainteresowanym informacji o programach rynku pracy realizowanych przez Urząd i przedstawiali ofert pracy będące w dyspozycji Urzędu, w tym również w ramach sieci EURES.

- **Konferencja organizowana przez Instytut Badań Edukacyjnych**

W czerwcu doradca zawodowy wziął udział w konferencji organizowanej przez Instytut Badań Edukacyjnych na temat kwalifikacji rynkowych, ich opisywania i potwierdzania.

### **Konferencje, seminaria, spotkania poświęcone osobom niepełnosprawnym**

- 19.01.2018r. pracownicy Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych uczestniczyli w spotkaniu informacyjnym w Zakładzie Karnym w Białymstoku w ramach programu readaptacyjnego pt. „Tacy sami-za kratami”. W spotkaniu wzięło udział 23 osadzonych, w tym osoby z niepełnosprawnościami. Skazanym przedstawiono zasady rejestracji w PUP oraz szczegółowo omówiono formy wsparcia dostępne dla osób zarejestrowanych w Urzędzie, ze szczególnym uwzględnieniem osób z orzeczoną niepełnosprawnością.
- W dniach 28.02.2018r. i 17.04.2018r. zorganizowaliśmy wspólne dyżury pracowników PUP i Podlaskiego Oddziału PFRON, których celem było poinformowanie niepełnosprawnych mieszkańców gmin Juchnowiec Kościelny i Supraśl oraz lokalnych pracodawców na temat form pomocy w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.
- W dniu 19.02.2018r. pracownik Działu wziął udział w seminarium podsumowującym projekt realizowany przez Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną oraz Wrocławski Sejmik Osób Niepełnosprawnych „Wsparcie trenera pracy w procesie zatrudnienia wspomaganego osób niepełnosprawnych”. Celem spotkania było przybliżenie problematyki zatrudnienia wspomaganego oraz jego wpływu na zwiększenie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami jak również prezentacja możliwości, jakie w powyższym zakresie daje wykorzystanie Międzynarodowej Klasyfikacji Funkcjonowania, Niepełnosprawności i Zdrowia.
- 06.03.2018r. zorganizowano spotkanie mające na celu poinformowanie osób niepełnosprawnych o możliwościach pozyskania środków publicznych dostępnych

w tutejszym Urzędzie na dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej. Do udziału w spotkaniu zaproszono przedstawicieli ZUS Oddział w Białymstoku i II Urzędu Skarbowego w Białymstoku, którzy przybliżyli uczestnikom spotkania zagadnienia dotyczące powinności osób niepełnosprawnych rozpoczynających prowadzenie własnej firmy.

- 05.04.2018r. zorganizowaliśmy spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców z lokalnego rynku pracy. Pracownicy omówili zasady pozyskiwania środków dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele PFRON i Państwowej Inspekcji Pracy, którzy poinformowali przedsiębiorców o aspektach prawnych związanych z zatrudnianiem osób z orzeczoną niepełnosprawnością.
- W dniach 07 i 08.06.2018r. doradca zawodowy poprowadził grupową poradę zawodową dla 7 osób niepełnosprawnych pt. „Niepełnosprawność-pokonywanie barier na rynku pracy”. Podczas zajęć omówiono zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, doradca zapoznał uczestników spotkania z aktualną sytuacją na rynku pracy i omówił metody poszukiwania pracy.
- 26.04.2018r. podczas spotkania w Podlaskim Oddziale PFRON pracownik tut. Urzędu wystąpił z prezentacją multimedialną na temat możliwości wsparcia aktywizacji osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Białystok ze środków PFRON.
- 12.06.2018r. miało miejsce spotkanie zorganizowane przez PUP Białystok dla niepełnosprawnych uczniów Zasadniczej Szkoły Zawodowej im. Marii Grzegorzewskiej w Białymstoku. Poinformowano uczniów z orzeczoną niepełnosprawnością o możliwościach skorzystania z różnych form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy w procesie aktywizacji zawodowej (zasady rejestracji, zasady korzystania z pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, możliwości podwyższania, zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji).
- 28.11.2018 uczestniczyliśmy w V Targach Pracy dla osób z niepełnosprawnością organizowanych przez Fundację „Aktywizacja”.

***Wyróżnienie w konkursie „Kwalifikacje drogą do zatrudnienia – dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w woj. podlaskim, ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących na wsi”.***

W dniu 19.12.2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku otrzymał Wyróżnienie w konkursie „Kwalifikacje drogą do zatrudnienia – dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w woj. podlaskim, ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących na wsi”. Organizatorem konkursu był Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Zaprezentowane inicjatywy startujące w konkursie miały pozytywny wpływ na zmianę sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy oraz promowały podnoszenie kwalifikacji zawodowych służących podjęciu zatrudnienia. Oceniający brali pod uwagę m.in. kryterium efektywności



i skuteczność stosowanych działań oraz nawiązaną współpracę z pracodawcami i z partnerami w ramach realizacji przedsięwzięcia.



**Publicznych Służb  
Zatrudnienia**  
1919-2019

Dekretem z 27.01.1919 r., podpisanym przez Marszałka Józefa Piłsudskiego, utworzono państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Z tej okazji 23.01.2019 r. odbyła się w Warszawie Konferencja Jubileuszowa.



W jej trakcie Urzędy Pracy otrzymały dyplomy za rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia oraz kreowania wysokich standardów usług na rynku pracy.

## **2.2. Współpraca z mediami w celu upowszechniania informacji o usługach i realizowanych programach**

Bezrobocie jako problem zarówno społeczny jak i ekonomiczny oraz podejmowane przedsięwzięcia Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w celu jego ograniczenia były częstym tematem mediów. W 2018 r. Rzecznik Prasowy Urzędu udzielił lokalnym mediom 85 informacji między innymi na temat:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy- liczby i rodzaju ofert pracy zgłaszanych do Urzędu, liczby i struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych,
- wysokości przyznanych środków na aktywizację osób bezrobotnych,
- realizowanych programów i projektów,
- pomocy oferowanej osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom.

Powyższe informacje były zamieszczone w Kurierze Porannym, Gazecie Wyborczej, Gazecie Prawnej na Portalach: Białystok Online, Obcasy Podlasia, w audycjach Radia Białystok, Radia Eska, oraz w programach Telewizji Polskiej SA Odział w Białymstoku.

## **2.3. Rozpowszechnianie informacji o usługach urzędu za pomocą mediów społecznościowych oraz za pośrednictwem ulotek**

W ramach działań informacyjno – promocyjnych na profilu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku portalu społecznościowego Facebook pojawiały się ciekawe informacje dotyczące możliwości uzyskania wsparcia w ramach form aktywnego wsparcia rynku pracy. Zamieszczano m.in. informacje o:

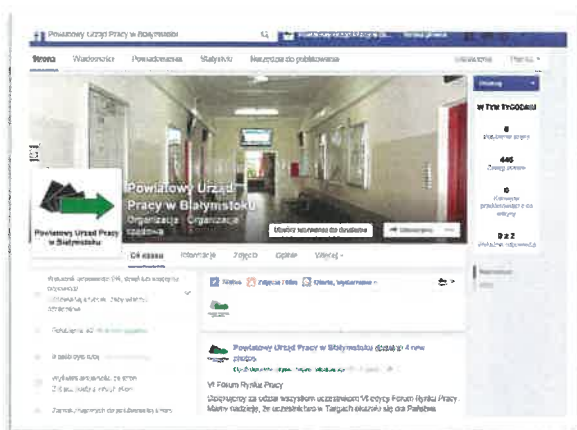
- w dniu 14.03.2018 r. poinformowano o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku projektach:



✓ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 (01.01.2018 r. – 31.01.2018 r.),

✓ „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (01.01.2018 r. – 31.01.2018 r.),

✓ „Program 30+” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, realizowany w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Sokółce (01.07.2017 r. – 30.11.2018 r.).



Opisano podstawowe założenia projektów, wskazano grupy docelowe uczestników i formy wsparcia, z jakich mogą skorzystać osoby bezrobotne kwalifikujące się do udziału w projekcie.

- w dniu 15.03.2018 r. zamieszczono informacje na temat planowanego w terminie 19.03.2018 r. – 30.04.2018 r. naboru wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach projektu „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (IV)” oraz wniosków na dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (IV)” i projektu „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (IV)”. Jednocześnie wskazano maksymalne kwoty wsparcia oraz kryteria naboru uczestników projektów.
- w dniu 04.04.2018 r. poinformowano o naborze wniosków o bon na zasiedlenie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz wskazano kryteria naboru wniosków.
- w dniu 12.04.2018 r. poinformowano o naborze wniosków na prace interwencyjne oraz wskazano grupy docelowe uczestników.
- w dniu 14.05.2018 r. zamieszczono informację o ogłoszonym naborze wniosków o dotację na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów EFS. Wskazano również kwotę dofinansowania oraz kryteria naboru uczestników.
- w dniu 15.05.2018 r. poinformowano o naborze wniosków o zorganizowanie stażu dla osób długotrwale bezrobotnych w ramach środków z Funduszu Pracy.
- w dniu 22.06.2018 r. zamieszczono informację o uzupełniającym naborze wniosków o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej w ramach projektu „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (IV)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego.
- w dniu 26.06.2018 r. poinformowano o planowanym naborze wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach środków z Funduszu Pracy.
- w dniu 23.08.2018 r. poinformowano o planowanych naborach wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz wniosków o zawarcie umowy na zorganizowanie stażu.
- 09.11.2018 r. zamieszczono ogłoszenie skierowane do kobiet po 30 roku życia planujących

rozpocząć własną działalność gospodarczą.

- 19.11.2018 r. poinformowano o planowanym naborze wniosków o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej w ramach środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy wzorem lat ubiegłych umożliwiał pracodawcom oraz osobom poszukującym pracy możliwość kontaktu z Urzędem za pomocą komunikatora – „Skype”. Ponadto prowadził kampanię informacyjną za pomocą Twitter. Zamieszczano tam krótkie informacje dotyczące aktualnych działań Urzędu, propozycjach zatrudnienia oraz realizowanych programach.

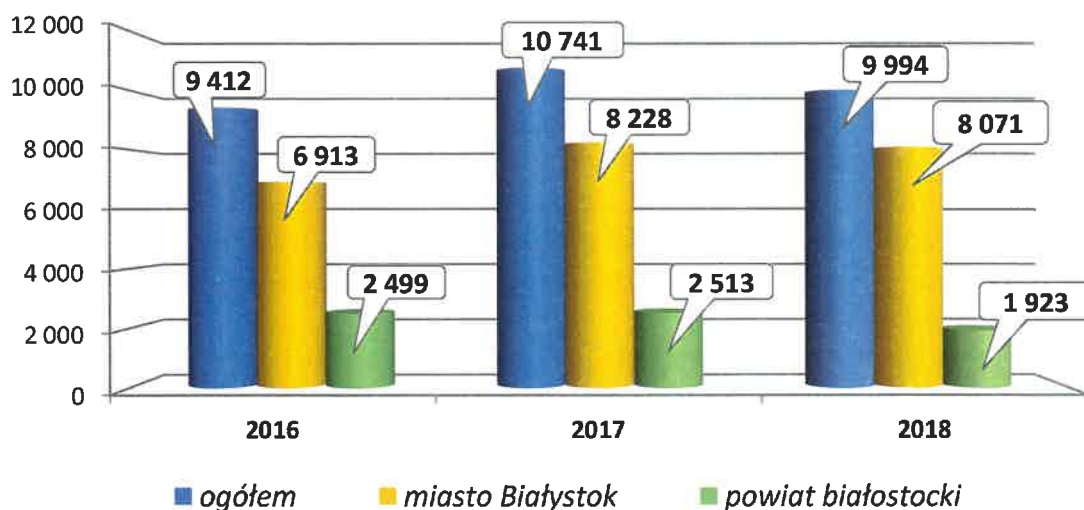


### 3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

#### 3.1. Pośrednictwo pracy

W 2018 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, kontynuowano zadania związane z rozwijaniem współpracy z pracodawcami. Zadania te realizują głównie aktywni pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) m.in. poprzez wizyty w zakładach pracy, kontakty telefoniczne, e-mailowe. W omawianym okresie pośrednicy złożyli 696 wizyt, z tego 324 w zakładach funkcjonujących na terenie Białegostoku i 372 na terenie powiatu ziemskiego. Pozyskali również 1 283 propozycje zatrudnienia. Z ogólnej liczby pozyskanych przez pośredników ofert 837 dotyczyło zatrudnienia na terenie powiatu grodzkiego, a 446 powiatu ziemskiego. Ogółem w omawianym okresie do tut. Urzędu wpłynęły 9 994 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, z tego 8 071 ofert (80,7%) zgłosili pracodawcy z terenu Białegostoku i 1 923 oferty (19,2%) z terenu powiatu ziemskiego. W w/w okresie wpłynęło 599 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.

*Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Urzędu w latach 2016-2018*

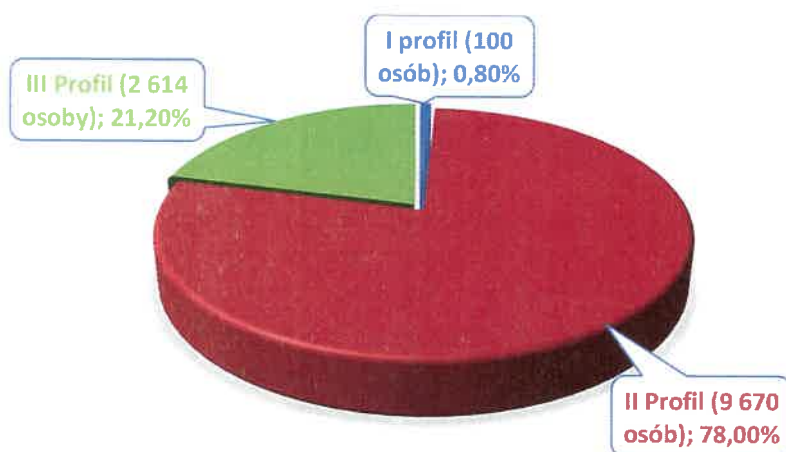


Najwięcej ofert pracy zgłoszono w budownictwie (murarz, robotnik budowlany, monter instalacji sanitarnych, pracownik do wykończenia wnętrz), branży mechanicznej i elektrycznej (kierowca samochodu ciężarowego, mechanik, spawacz, elektryk), handlu i usługach (przedstawiciel handlowy, sprzedawca, fryzjer), produkcji odzieży (szwaczka, gorseciarka, krawiec), gastronomii (kucharz, kelner/barman, pomoc kuchenna) oraz zawodach administracyjno – biurowych (księgowy, pracownik biurowy, specjalista ds. obsługi klienta).

Propozycje zatrudnienia były zamieszczane na stronie internetowej Urzędu - [www.bialystok.praca.gov.pl](http://www.bialystok.praca.gov.pl), Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia - [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl) oraz przedstawiane na łamach lokalnej prasy: w Gazecie Wyborczej, Kurierze Porannym i Gazecie Współczesnej.

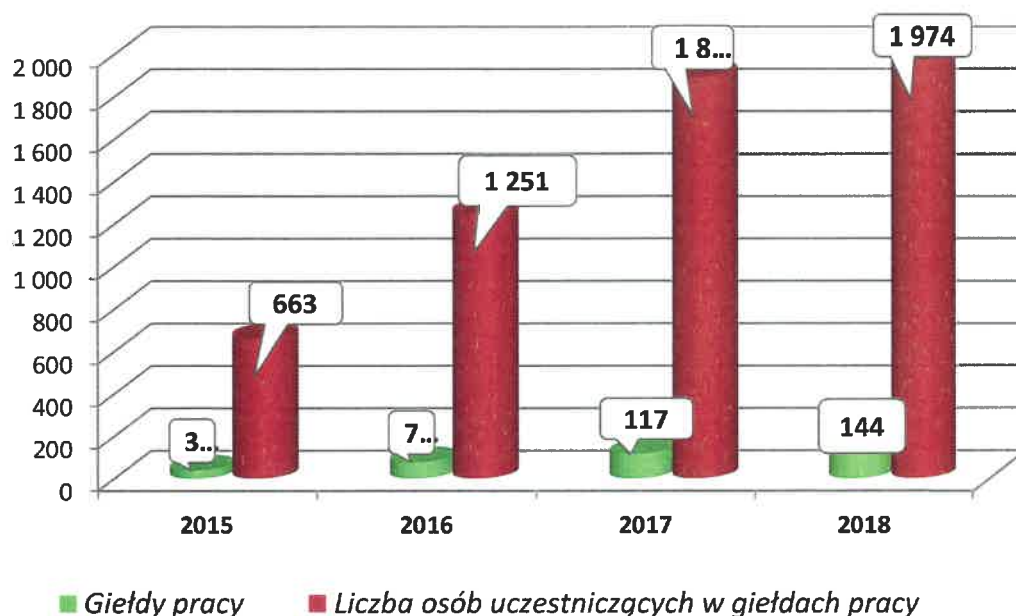
Doradcy klienta indywidualnego, wszystkim osobom bezrobotnym, podczas pierwszej wizyty w Dziale Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, określali profil pomocy. Ogółem w 2018 r. ustalono profile 20 368 osobom. Na dzień 31.12.2018 r. w tut. Urzędzie figurowało: 100 osób (0,8%) z określonym I profilem pomocy, 9 670 osób (78,0%) z II profilem i 2 614 osób (21,2%) z III określonym profilem pomocy.

*Osoby z ustalonym profilem pomocy - stan na 31.12.2018r.*



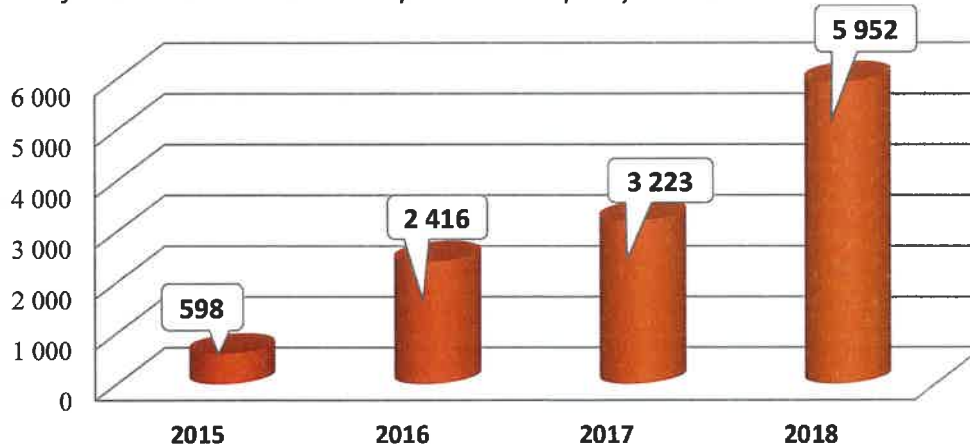
W omawianym okresie odnotowano 129 469 wizyt osób bezrobotnych. W trakcie rozmów z bezrobotnymi szczególną uwagę zwracano na rozpoznanie ich potrzeb oraz na określenie optymalnych form pomocy wynikających z określonego profilu pomocy i przygotowanego IPD. Ogółem wydano 7 610 skierowań do pracy. Ponadto zorganizowano 144 giełdy pracy, w których uczestniczyło 1 974 osoby. Podkreślić należy, że giełdy umożliwiają spotkanie pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy. Pracodawcy poszukiwali tą drogą kandydatów m.in. na stanowiska: szlifierz metali, ślusarz, spawacz, operator maszyn tkackich, szwaczka, pracownik produkcji, mechanik pojazdów samochodowych, operator wózka widłowego, monter sprzętu AGD, monter instalacji wentylacyjnych, zbrojarz, cieśla szalunkowy, murarz, robotnik budowlany, tynkarz, piekarz, cukiernik, garmażer, konsultant telefoniczny, salowa, fryzjer, cukiernik.

### Giełdy pracy w latach 2015-2018



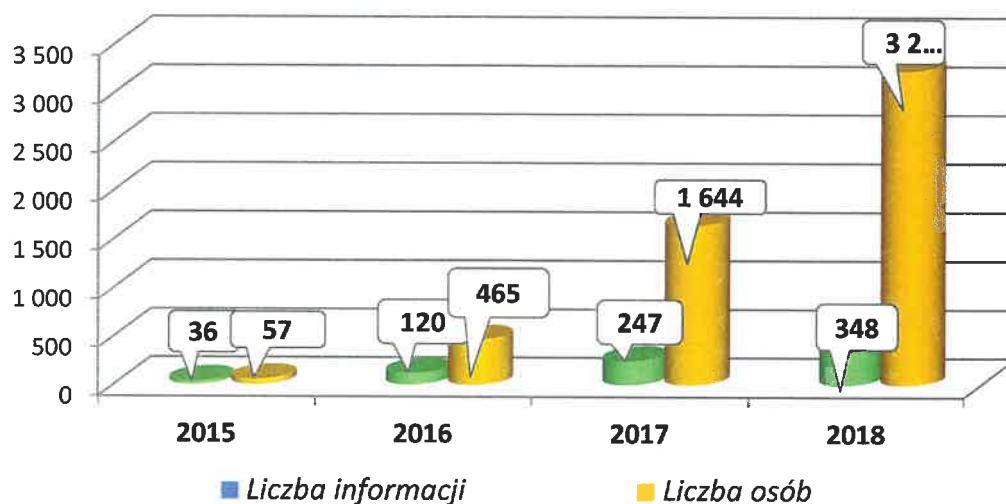
Od 01.01.2018 r. powiatowe urzędy w Polsce realizują nowe zadania z zakresu zatrudniania cudzoziemców: wydają zezwolenia na pracę sezonową oraz rejestrują oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zastąpiły obowiązujące do 31.12.2017 r. oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. W omawianym okresie zarejestrowano 5 952 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pracodawcy najchętniej poszukiwali kandydatów z Białorusi (70,0% zarejestrowanych oświadczeń) i Ukrainy (27,6% zarejestrowanych oświadczeń). Wpłynęło również 21 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w wyniku których wydano 13 zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców: 8 zezwoleń dla obywateli Ukrainy, 4 zezwolenia dla obywateli Białorusi i 1 zezwolenie dla obywatela Rosji.

### Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom w latach 2015- 2018



Wydano również 348 „Informacji starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy”, w sprawie zatrudnienia 3 232 osób.

*Informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w latach 2015-2018*



Zgodnie z art. 9 ust.1. pkt 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowano monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białostockim i mieście Białystok. Celem powyższych opracowań jest zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. W ubiegłym roku sporządzono „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Białystok i powiecie białostockim za 2017 r.”

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu pomocy osobom zwalnianym z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stosownie do skali planowanych zwolnień i ich rozłożenia w czasie proponowano:

- spotkania ze zwalnianą załogą na terenie zakładu pracy,
- dyżury pracowników PUP w zakładach wg sporządzonego wspólnie z pracodawcą harmonogramu,

Wybór odpowiedniej usługi dokonywany jest wspólnie z pracodawcą.

W styczniu 2018 r. zorganizowano 2 spotkania informacyjne w Spółce z o.o. Mölnlycke Health Care w Białymstoku. Pracownicy Urzędu udzielali osobom zainteresowanym informacji na temat przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rejestracji w Urzędzie, praw i obowiązków bezrobotnego, przysługujących świadczeń dla osób bezrobotnych, rodzajów ofert zgłaszanych do PUP oraz roli własnej aktywności w poszukiwaniu pracy. Omówiono również aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Omówiono również aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył także w doborze osób na oferty zgłaszane z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W 2018 r. wpłynęły 1 457 propozycji zatrudnienia na 9 554 stanowiska pracy. Oferty pochodziły z krajów: Wielka Brytania, Belgia, Niemcy, Holandia, Francja, Norwegia, Hiszpania, Irlandia, Słowacja, Finlandia, Czechy, Litwa, Włochy, Austria, Szwecja.

### **3.2. Zatrudnienie subsydiowane**

Ogółem w 2018 r. w ramach zatrudnienia subsydiowanego pracę podjęło 286 osób bezrobotnych (130 kobiet), z czego 142 osoby (66 kobiet) z powiatu ziemskiego i 144 osoby (64 kobiety) z powiatu grodzkiego.

Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
	Powiat ziemski		Powiat grodzki		
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
Prace interwencyjne	71	36	114	50	Najczęściej występujące stanowiska: 1.księgowa 2.sprzedawca 3.pracownik gospodarczy 4.handlowiec
Roboty publiczne	1	0	1	0	Najczęściej występujące stanowiska: 1. inspektor 2. robotnik gospodarczy
Prace społecznie użyteczne w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	50	27	0	0	Najczęściej występujące stanowiska: 1. robotnik gospodarczy
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	2	0	4	1	Najczęściej występujące stanowiska: 1. murarz 2. pomoc kuchenna
Zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego	3	1	3	3	Najczęściej występujące stanowiska: 1. pomocnik dekarza 2. asystent architekta 3. księgowa
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż.	14	2	23	10	Najczęściej występujące stanowiska: 1. pracownik budowlany 2. sprzedawca 3. robotnik

#### 4.4. Staże i bony stażowe

Ogółem w 2018 r. staż rozpoczęły 533 osoby bezrobotne (391 kobiet), z czego 203 osoby (153 kobiety) z powiatu ziemskiego i 330 osób (238 kobiet) z powiatu grodzkiego. W tym, ramach organizacji stażu (z wyłączeniem bonów stażowych) 179 osób (139 kobiet) z powiatu ziemskiego i 304 osoby (221 kobiet) z powiatu grodzkiego.

Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
	Powiat ziemski		Powiat grodzki		
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
Organizacja miejsc odbywania stażu dla osób bezrobotnych	203	153	330	238	Najczęściej występujące stanowiska: 1. referent 2. fryzjer damsko - męski 3. podinspektor 4. archiwista

- w tym: Organizacja miejsc odbywania stażu dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu stażowego	24	14	26	17	Najczęściej występujące stanowiska: 1. referent 2. pracownik biurowy 3. podinspektor 4. pomoc administracyjna 5. sprzedawca 6. fryzjer
---	----	----	----	----	--

#### 4.5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2018 r. zawarto z osobami bezrobotnym 329 umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. W omawianym okresie z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w związku z otrzymaną dotacją wyrejestrowano 328 osób bezrobotnych (111 kobiet), z czego 121 osób (35 kobiet) z powiatu ziemskiego i 207 osób (76 kobiet) z powiatu grodzkiego.

Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
	Powiat ziemski		Powiat grodzki		
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	121	35	207	76	Środki finansowe przeznaczano na: - działalność usługową 90,55% - działalność handlową 6,40% - działalność produkcyjną 3,05%

#### 4.6. Pozostałe formy wsparcia

Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
	Powiat ziemski		Powiat grodzki		
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych	39	13	57	13	Najczęściej występujące stanowiska: 1. magazynier 2. pracownik biurowy/kadrowa/specjalista 3. pracownik budowlany 4. mechanik 5. przedstawiciel handlowy
Przyznanie środków Funduszu Pracy w ramach bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania	25	15	80	40	Najczęściej występujące stanowiska: 1. lekarz rezydent 2. lekarz weterynarii 3. młodszy analityk ds. danych 4. doradca klienta

- w tym: podjęcie działalności gospodarczej poza miejsmem dotychczasowego zamieszkania w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie	0	0	9	6	
--	---	---	---	---	--

### 3.6. Szkolenia

W 2018 r. na szkolenia skierowano ogółem 109 osób (62 osoby z powiatu grodzkiego, w tym 21 kobiet i 47 osób z powiatu ziemskiego, w tym 9 kobiet). Były to:

- szkolenia indywidualne – 20 osób,
- boni szkoleniowe – 69 osób,
- szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam pracy” – 17 osób,
- renta szkoleniowa – 3 osoby.

Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
	Powiat ziemski		Powiat grodzki		
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
Szkolenia indywidualne	7	4	13	4	Najczęściej występujące szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E</li> <li>• Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym</li> <li>• Operator ciężkiego sprzętu budowlanego (koparko-ładowarki, koparki)</li> <li>• Kurs terapii manualnej</li> </ul>
Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych	37	4	32	1	Najczęściej występujące szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prawo jazdy kat. C</li> <li>• Prawo jazdy kat. C+E</li> <li>• Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E</li> <li>• Operator ciężkiego sprzętu budowlanego (koparko-ładowarki, koparki, walca)</li> <li>• Obsługa programów komputerowych (kosztorysowanie, AutoCAD, Java Script)</li> <li>• Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty</li> </ul>
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	1	1	16	15	Szkolenie „Szukam Pracy”

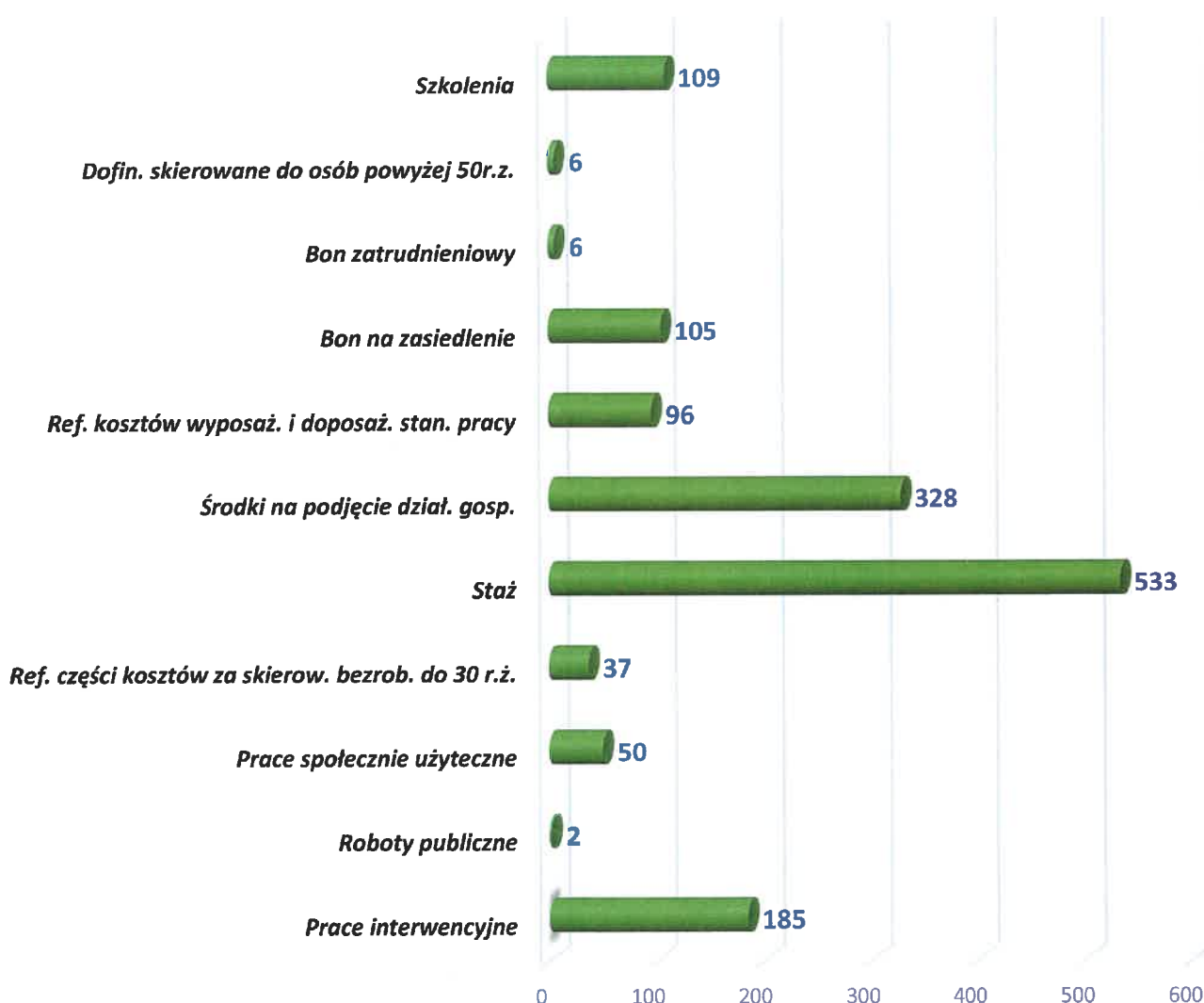


W okresie 01.01-31.12.2018 r. szkolenia ukończyło ogółem 120 osób bezrobotnych (70 osób z powiatu grodzkiego i 50 osób z powiatu ziemskiego) oraz 13 osób poszukujących pracy (9 z powiatu grodzkiego oraz 4 z powiatu ziemskiego):

- 6 osób ukończyło szkolenie grupowe „Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak”,
- 36 osób ukończyło szkolenie indywidualne wskazane przez osobę,
- 76 osób ukończyło szkolenie w ramach bonów szkoleniowych,
- 15 osób ukończyło szkolenie „Szukam pracy” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

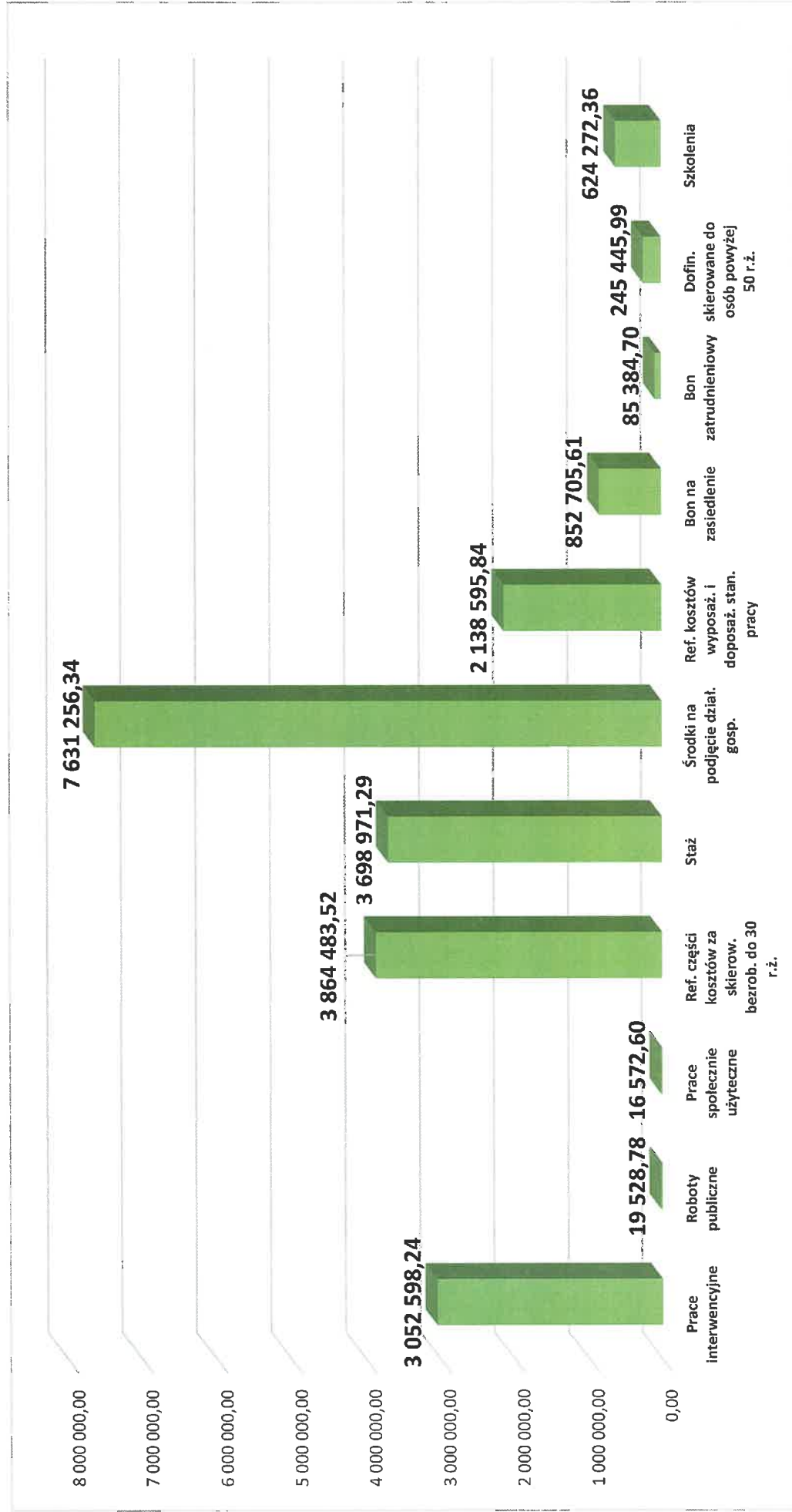
W 2018 r. 2 osobom dofinansowano koszty studiów podyplomowych i 2 osobom sfinansowano koszty egzaminu.

**Liczba osób skierowanych w 2018r. na poszczególne programy przeciwdziałania bezrobociu**



W 2018 r. na poszczególne programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowano ogółem 1 457 osób, w tym 576 osób z powiatu ziemskiego i 881 osób z powiatu grodzkiego.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w 2018 r., łącznie z wydatkami na projekty współfinansowane ze środków europejskich oraz wydatkami z KFS wyniosły 23.167.932,70.



### 3.7. Informacje dotyczące realizowanych projektów

#### **Projekt partnerski „Program 30+” (okres realizacji 01.07.2017 – 30.11.2018)**

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa

Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy – projekty pozakonkursowe

Priorytet inwestycyjny 8.1 Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

Celem głównym projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia 226 osób (w tym 153 kobiety) od 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w powiecie sokólskim, powiecie białostockim, powiecie miasto Białystok, w okresie od 01.07.2017 r. do 30.11.2018r., poprzez działania: staże i prace interwencyjne. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku (Partner w Projekcie) objął wsparciem w postaci organizacji staży 100 osób bezrobotnych. Wsparciem objęci zostali uczestnicy i uczestniczki od 30 roku życia zakwalifikowani do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), które należały do jednej z grup:

- osoby długotrwale bezrobotne, tj. pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy – 50% grupy docelowej,
- osoby o niskich kwalifikacjach, tj. posiadające wykształcenie do ISCED 3 włącznie (do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie) – 50% grupy docelowej.

Dodatkowo, na etapie rekrutacji do projektu wszyscy uczestnicy zostali objęci kompleksową usługą pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego wraz z Indywidualnym Planem Działania. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia. Projekt zakładał wskaźniki efektywności zatrudnieniowej:

- dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 30%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 38%,
- dla kobiet – na poziomie co najmniej 39%.

Okres realizacji projektu: 01.07.2017 r. – 30.11.2018 r.

<b>Projekt „Program 30+”</b>			
<b>Okres wsparcia</b>	<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba uczestników</b>	<b>Cechy*</b>
od 01.07.2017 do 30.11.2018	Organizacja staży	100 os. (66 kobiet) rozpoczęło udział w projekcie (100 os., w tym 66 kobiet rozpoczęło staż)	- 76 osób długotrwale bezrobotnych (51 kobiet) - 61 osób o niskich kwalifikacjach (37 kobiet)

\* Wśród analizowanej grupy osób, 1 osoba może posiadać obie cechy.

#### **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (IV)” (okres realizacji 01.01.2018 – 31.12.2018)**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

*Działanie 1.1           Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*

*Poddziałanie 1.1.1   Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego  
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój*

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia 383 osób młodych poniżej 30 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie białostockim, powiecie miasto Białystok, w tym co najmniej 20% uczestników i uczestniczek znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach), zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku jako bezrobotne

Wszyscy uczestnicy i uczestniczki projektu należeli do tzw. kategorii NEET. Osoby zobowiązane były do złożenia oświadczenia, w którym potwierdzały, że:

1. Nie pracują
2. Nie kształcą się (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym)
3. Nie szkolą się (tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy). *W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, zweryfikowane zostanie czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.*

W przypadku osób do 25 r.ż., wsparcie zostało udzielone w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy, natomiast w przypadku osób powyżej 25 r.ż. w ciągu 4 miesięcy od daty przystąpienia do projektu.

Zaplanowane formy wsparcia w projekcie:

1. Organizacja prac interwencyjnych - 26 osób,
2. Organizacja bonów na zasiedlenie - 57 osób,
3. Organizacja bonów stażowych – 26 osób,
4. Organizacja staży - 80 osób,
5. Organizacja środków na podjęcie działalności gospodarczej - 167 osób,
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 27 osób

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na minimalnym poziomie 39% dla osób w najtrudniejszej sytuacji oraz 54% dla pozostałych osób nienależących do ww. grupy. W ramach projektu zastosowanie miała metoda sposobu pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględniającej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę oraz samozatrudnienie zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznane zostały osoby do 25 r.ż. pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 6 miesięcy, zaś osoby powyżej 25 r.ż. pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy.

Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie do ISCED 3 włącznie (do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie).

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. – 31.12.2018 r.

<b>Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (IV)”</b>			
<b>Okres wsparcia</b>	<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba uczestników</b>	<b>Cechy*</b>
I-IV kwartał 2018	Organizacja prac interwencyjnych	26 os. (10 kobiet)	- 12 osób do 25 roku życia (4 kobiety) - 18 osób długotrwale bezrobotnych (3 kobiety) - 1 mężczyzna niepełnosprawny - 14 osób o niskich kwalifikacjach (2 kobiety)
	Organizacja staży	80 os. (56 kobiet)	- 42 osoby do 25 roku życia (27 kobiet) - 34 osoby długotrwale bezrobotne (26 kobiet) - 2 kobiety niepełnosprawne - 28 osób o niskich kwalifikacjach (18 kobiet)
	Organizacja bonów stażowych	26 os. (15 kobiet)	- 13 osób do 25 roku życia (8 kobiet) - 7 osób długotrwale bezrobotnych (2 kobiety) - 1 mężczyzna niepełnosprawny - 11 osób o niskich kwalifikacjach (5 kobiet)
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	27 os. (6 kobiet)	- 15 osób do 25 roku życia (3 kobiety) - 18 osób o niskich kwalifikacjach (1 kobieta) - 1 kobieta niepełnosprawna - 8 mężczyzn długotrwale bezrobotnych
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	167 os. (59 kobiet)	- 32 osoby do 25 roku życia (15 kobiet) - 31 osób długotrwale bezrobotnych (12 kobiet) - 55 osób o niskich kwalifikacjach (9 kobiet)
	Organizacja bonów na zasiedlenie	57 os. (33 kobiety)	- 16 osób do 25 roku życia (9 kobiet) - 8 osób długotrwale bezrobotnych (3 kobiety) - 13 osób o niskich kwalifikacjach (5 kobiet)

\* Wśród analizowanej grupy osób, 1 osoba może posiadać kilka cech.

**Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (IV)” (okres realizacji 01.01.2018 – 31.12.2018)**

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa

Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy – projekty pozakonkursowe

Priorytet inwestycyjny 8.1 Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

Celem projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok. Uczestnikami projektu było 227 osób po 30 r.ż., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu

pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należących co najmniej do jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia na poziomie 42%.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznane zostały osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy. Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie do ISCED3 włącznie (średnie lub zawodowe).

Zrealizowane formy wsparcia w projekcie:

1. Organizacja prac interwencyjnych – 27 osób,
2. Organizacja staży – 32 osoby,
3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej – 137 osób,
4. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 31 osób.

Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci wsparciem pośrednictwa pracy (w tym Indywidualnym Planem Działania) oraz poradnictwem zawodowym.

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. – 31.12.2018 r.

<b>Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (IV)”</b>			
<b>Okres wsparcia</b>	<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba uczestników</b>	<b>Cechy*</b>
I-IV kwartał 2018	Organizacja prac interwencyjnych	27 os. (10 kobiet)	- 12 osób długotrwale bezrobotnych (3 kobiety) - 27 osób po 50 roku życia (10 kobiet) - 2 osoby niepełnosprawne (1 kobieta) - 26 osób o niskich kwalifikacjach (10 kobiet)
	Organizacja staży	32 os. (27 kobiet)	- 29 osób długotrwale bezrobotnych (24 kobiety) - 10 osób po 50 roku życia (8 kobiet) - 1 mężczyzna niepełnosprawny - 7 osób o niskich kwalifikacjach (5 kobiet)
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	137 os. (51 kobiet)	- 92 osoby długotrwale bezrobotne (27 kobiet) - 18 osób po 50 roku życia (5 kobiet) - 2 osoby niepełnosprawne (1 kobieta) - 72 osoby o niskich kwalifikacjach (12 kobiet)
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	31 os. (6 kobiet)	- 23 osoby długotrwale bezrobotne (6 kobiety) - 13 osób po 50 roku życia (1 kobieta) - 1 mężczyzna niepełnosprawny - 25 osób o niskich kwalifikacjach (3 kobiety)

\* Wśród analizowanej grupy osób, 1 osoba może posiadać kilka cech.

**Program regionalny aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w woj. podlaskim w roku 2018 (okres realizacji 01.04.2018 – 31.12.2018)**

Głównym założeniem realizacji Programu regionalnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku była pomoc osobom długotrwale bezrobotnym oraz bez kwalifikacji zawodowych w powrocie na rynek pracy. Problem braku doświadczenia, aktualnych i odpowiednich kwalifikacji osób bezrobotnych Urząd starał się zniwelować organizując staże. W ramach programu zaplanowano wsparcie w postaci staży dla 20 osób bezrobotnych, w tym 12 długotrwale bezrobotnych i 8 bez kwalifikacji zawodowych w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 5 i 6 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265).

Założono efektywność zatrudnieniową na poziomie 90%.

Realizacja Programu regionalnego aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w woj. podlaskim w roku 2018			
Okres wsparcia	Forma wsparcia	Liczba uczestników	Cechy*
Rok 2018	Organizacja staży	22 osoby (17 kobiet)	- 15 osób długotrwale bezrobotnych - 13 osób bez kwalifikacji zawodowych

\* Wśród analizowanej grupy osób, 1 osoba może posiadać obie cechy.

**Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy - Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (okres realizacji: 01.04.2018 – 31.12.2018)**

W II kwartale 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Głównym celem programu była aktywizacja osób bezrobotnych obejmująca przygotowanie do pracy w biurach powiatowych Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz innych instytucjach okołorolniczych, a także administracji samorządowej, rządowej i w przedsiębiorstwach. W wyniku odbytego stażu, uczestnicy programu zdobyli umiejętności min.: obsługi klienta, doradztwa rolniczego, obsługi urządzeń biurowych, a także praktyczną wiedzę z zakresu: programów pomocowych realizowanych przez ARiMR, płatności bezpośrednich, prawodawstwa unijnego i krajowego.

Zaplanowano wsparcie w postaci staży realizowanych w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa dla 6 osób bezrobotnych.

Realizacja Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa		
Okres wsparcia	Forma wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem w okresie sprawozdawczym
Rok 2018	Organizacja staży	6 osób (w tym 3 kobiety)

**Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy - Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych (okres realizacji: 01.04.2018 – 31.12.2018)**

W II kwartale 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Przyznane środki zostały przeznaczone na wsparcie osób *długotrwale bezrobotnych*, czyli osób pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Głównym celem programu było wsparcie osób długotrwale bezrobotnych poprzez podniesienie ich umiejętności zawodowych i zdobycia doświadczenia zawodowego w postaci staży (32 osoby) oraz uzyskanie zatrudnienia (10 osób) na nowoutworzonych stanowiskach pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dodatkowo, każdej osobie zapewniono kompleksową i indywidualną usługę pośrednictwa pracy i poradnictwa. Zaplanowano wsparcie łącznie 42 osób bezrobotnych. Założono efektywność zatrudnieniową na poziomie 85,72%.

Realizacja Programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych		
Okres wsparcia	Forma wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem w okresie sprawozdawczym
Rok 2018	Organizacja staży	33 osoby długotrwale bezrobotne (w tym 26 kobiet)
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	11 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 2 kobiety)

**Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych skierowany do osób bez kwalifikacji zawodowych zamieszkujących teren powiatu białostockiego (okres realizacji: 01.06.2018 – 31.12.2018)**

W II kwartale 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Przyznane środki były przeznaczone na wsparcie osób *bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych*, czyli osób nie posiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, zamieszkałych w powiecie białostockim. Głównym celem programu było wsparcie osób bezrobotnych w podniesieniu ich kwalifikacji lub kompetencji w postaci bonów szkoleniowych (20 osób) oraz podwyższeniu ich umiejętności zawodowych i zdobyciu doświadczenia zawodowego w postaci staży (11 osób). Dodatkowo, każdej osobie zapewniono kompleksową i indywidualną usługę pośrednictwa pracy i poradnictwa. Zaplanowano wsparcie łącznie 31 osób bezrobotnych. Założono efektywność zatrudnieniową na poziomie 80%.



Realizacja Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych skierowanego do osób bez kwalifikacji zawodowych zamieszkujących teren powiatu białostockiego		
Okres wsparcia	Forma wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem w okresie sprawozdawczym
Rok 2018	Organizacja staży	12 osób bez kwalifikacji zawodowych (w tym 8 kobiet)
	Bony szkoleniowe	18 osób bez kwalifikacji zawodowych (w tym 1 kobieta)

**Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy - Program wspierania przedsiębiorczości (okres realizacji: 01.12.2018 – 31.12.2018)**

W IV kwartale 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, tj. program wspierania rozwoju przedsiębiorczości. Analizując sytuację na rynku pracy można zauważyć, że częstym problemem osób pozostających w rejestrach urzędów pracy jest brak ofert pracy zgodnych z ich kwalifikacjami, doświadczeniem czy też oczekiwaniami w zakresie wynagrodzenia czy miejsca pracy. W takiej sytuacji samozatrudnienie może stanowić alternatywę dla braku odpowiednich ofert pracy i często jest doskonałą szansą na powrót osób bezrobotnych na rynek pracy. Z drugiej strony, bariery finansowe związane z rozpoczęciem nowej działalności gospodarczej powodują, że część osób bezrobotnych nie może sobie pozwolić na podjęcie takiego ryzyka.

W związku z tym, środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej zostały przyznane na wsparcie 10 osób bezrobotnych mających pomysł na własną firmę w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo, każdej osobie zapewniono kompleksową i indywidualną usługę pośrednictwa pracy i poradnictwa. Założono efektywność zatrudnieniową na poziomie 80%.

Realizacja Programu wspierania przedsiębiorczości		
Okres wsparcia	Forma wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem w okresie sprawozdawczym
Rok 2018	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	10 bezrobotnych mężczyzn

**3.8. Poradnictwo zawodowe**

W 2018 r. z pomocy doradczej skorzystały ogółem 1 133 osoby (1 120 osób bezrobotnych i 13 osób poszukujących pracy). W liczbie tej 663 osoby były mieszkańcami powiatu grodzkiego, a 470 powiatu ziemskiego. Ponadto 106 osób wzięło udział w poradnictwie grupowym, 415 osób skorzystało indywidualnie z informacji zawodowej w SIZ, a 83 osoby uczestniczyły w grupowej informacji zawodowej.

Pod względem czasu pozostawania bez zatrudnienia osoby bezrobotne, korzystające z pomocy doradców, można podzielić na trzy grupy:

- zarejestrowani do 6 miesięcy – 679 osób,
- zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy – 148 osób,

– zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 293 osoby.

W 2018 r. z pomocy doradczej skorzystało 406 osób długotrwale bezrobotnych, 543 osoby, które nie ukończyły 30 roku życia oraz 113 osób powyżej 50 roku życia.

W omawianym okresie doradcy odbyli 1 202 rozmowy doradcze. Blisko 55% osób zgłaszających się po pomoc stanowiły kobiety. Wśród klientów zgłaszających się do doradcy, mieszkańcy powiatu ziemskiego stanowili ok. 41 %.

Rozmowy doradcze koncentrowały się głównie wokół wyborów zawodowych. Klienci oczekiwali pomocy w wyborze kierunku szkolenia. Część osób, mimo odpowiednich kwalifikacji wskazywała na problemy związane z pozyskaniem zatrudnienia. Miały one trudności z docieraniem do pracodawców, autoprezentacją, rozmową kwalifikacyjną. Analizowano wówczas skuteczność metod stosowanych przy ubieganiu się o zatrudnienie. Klienci oczekiwali także pomocy w przygotowywaniu dokumentów takich jak życiorys zawodowy i list motywacyjny.

Świadomy wybór drogi zawodowej powinien być oparty także o znajomość wymagań danego zawodu, charakteru pracy i statusu pracownika w różnych zawodach. Istotne staje się zebranie informacji dotyczącej możliwości kształcenia. Często informacja o zawodzie ogranicza się do szeregu potocznych opinii, nie zawsze własnych i jest bardzo uboga. Z materiałów zawodoznawczych zebranych w Sali Informacji Zawodowej skorzystało 415 osób w formie indywidualnej. W czasie 10 grupowych spotkań informacyjnych z różnego rodzaju informacją zawodową zapoznali się 83 osoby.

W 2018 r. organizowano 17 grup zajęć warsztatowych, w których uczestniczyło 106 osób (81 kobiet). Głównym celem zajęć było nauczenie rozpoznawania swoich mocnych stron i umiejętności. W trakcie zajęć wskazywano na rolę własnej aktywności przy ubieganiu się o zatrudnienie, omawiano także metody kontaktowania się z potencjalnymi pracodawcami. Uczestnicy mieli możliwość przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przećwiczenia zdobytych umiejętności. Część zdobyła także wiedzę niezbędną w zakresie przygotowywania się do rozpoczęcia samodzielnej działalności gospodarczej.

W omawianym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili 2 edycje Szkolenia z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy. Przez 3 tygodnie, 17 uczestników przygotowywało się do bardziej zaplanowanego i świadomego poruszania się po rynku pracy. Program zawierał sesje pomagające uczestnikom w rozwinięciu umiejętności uczenia się, myślenia o sobie w kategoriach pozytywnych i decydowania o sobie. Analiza osobistych doświadczeń uczestników dawała szansę na rozpoznanie własnych możliwości i predyspozycji zawodowych, umiejętności uniwersalnych oraz cech osobowości, które stanowią ich atuty na rynku pracy. Były też sesje poświęcone na poznanie sytuacji na rynku pracy, wymaganiom pracodawców oraz sposobom rekrutacji stosowanych przez firmy. Omawiano zagadnienia związane z przedsiębiorczością. Dużo czasu poświęcono na bezpośredni kontakt z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna i przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy mieli też szansę na zweryfikowanie posiadanej wiedzy w praktyce.

### **3.9. Programy rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych**

Doradcy klienta w Dziale Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych zrealizowali 599 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych (543 oferty z powiatu grodzkiego i 56 ofert z powiatu ziemskiego) zgłoszonych w 2018r. przez pracodawców. Najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska: osoba sprzątająca, pracownik ochrony, pracownik gospodarczy, dozorca, pomoc kuchenna, pomoc krawiecka, sprzedawca, operator maszyn, pracownik produkcji, konsultant telefoniczny, pracownik biurowy. Wydano 107 skierowań do pracy, w wyniku których zatrudnienie podjęło 61 osób niepełnosprawnych.

Z usług doradcy zawodowego skorzystało 40 osób (24 osoby, w tym 12 kobiet z powiatu grodzkiego, 16 osób, w tym 3 kobiety z powiatu ziemskiego).

W 2018r. do tut. Urzędu wpłynęło 8 wniosków osób niepełnosprawnych o skierowanie na szkolenie finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Szkolenia ukończyło 6 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zamieszkałych w Białymstoku i 1 osoba zamieszkała w powiecie ziemskim. Zorganizowano następujące szkolenia: Księgowy, Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym, Hotelowy pracownik pomocniczy ( 4 osoby), Kurs prawa jazdy kat. C, Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E, C1, C1+E. Zaznaczyć należy, że kurs „ Hotelowy pracownik pomocniczy” zorganizowano dla wytypowanych 4 uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej „ CARITAS” Archidiecezji Białostockiej. Szkolenie miało na celu umożliwienie nabycia nowych, konkretnych umiejętności osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej. W wyniku realizacji zadań określonych w art.12a i 26e ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018r. poz. 511 ze zm.) 5 osobom niepełnosprawnym z terenu powiatu ziemskiego przyznano dotacje ze środków PFRON na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Finansowego wsparcia udzielono na: usługi projektowania inżynierskiego, usługi w zakresie programowania komputerowego, usługi wykonawstwa instalacji wodno-kanalizacyjnej i C.O., sprzedaż detaliczną odzieży, usługi montażu instalacji fotowoltaicznych.

Ponadto 4 osoby niepełnosprawne zamieszkałe na terenie powiatu ziemskiego zostały zatrudnione w ramach umowy podpisanej z pracodawcą o zwrot ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnionej osoby niepełnosprawnej na następujące stanowiska: dozorca/konwojent, operator oklejarki do książek, operator wyłaczarki, doradca klienta-obstuga elektronicznej dokumentacji.

W 2018 r. tutejszy Urząd pozyskał również dodatkowe środki PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych z terenu powiatu, które pochodziły z „ Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G, projekt: „ Działania samorządu powiatu białostockiego na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy osobom z niepełnosprawnościami”. W wyniku realizacji w/w projektu 2 osoby z orzeczoną niepełnosprawnością otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - na usługi autodetailingu oraz na usługi trychologiczne, a kolejne 2 osoby z niepełnosprawnościami zostały zatrudnione w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia utworzonego stanowiska pracy pracownik porządkowy i pomoc kuchenna.

W ramach współpracy z Urzędem Miejskim w Białymstoku tut. Urząd wydał 19 opinii odnośnie możliwości skierowania do pracy osób niepełnosprawnych posiadających określone kwalifikacje w ramach składanych przez pracodawców wniosków do Urzędu Miejskiego o zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy ze środków PFRON.

W 2018 r. pracownicy Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych informowali niepełnosprawnych klientów Urzędu o:

- możliwości uczestnictwa w projekcie realizowanym przez Fundację Aktywizacja: „Kwalifikacje, doświadczenie i praca - to się opłaca”, którego celem było udzielenie wsparcia osobom poprzez podniesienie kwalifikacji i znalezienie zatrudnienia osobom nieaktywnym zawodowo po 30 roku życia,
- projekcie realizowanym przez Fundację „Szansa dla Niewidomych” pt. „Aktywna i otwarta integracja w województwie podlaskim”, skierowanym do osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,

- projekcie realizowanym w okresie od 01.02.2018 r. do 30.01.2019 r. przez Fundację „Normalna Przyszłość” pt. „Droga do aktywności”, skierowanym do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu więcej niż jednej przesłanki: niepełnosprawność, bezrobocie, bezdomność, niskie dochody, niskie kwalifikacje,
- możliwości uczestnictwa osób z niepełnosprawnościami w projekcie: „W stronę aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” na prośbę Polskiego Stowarzyszenia Doradczego i Konsultingowego oraz Ośrodka Szkolenia Kierowców FALCAR,
- możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych w Centrum Kształcenia Ustawicznego.  
Ponadto współpracowaliśmy z „Kołem Gospodyń Wiejskich” w Dąbrówkach w zakresie udzielania informacji o realizowanym projekcie „Działamy lokalnie”, skierowanym do osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, osób z niepełnosprawnością lub rodzin z dzieckiem z niepełnosprawnością, bezrobotnych.

### **3.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Pracy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne. W 2018 roku środki limitu KFS zgodnie z priorytetami wydatkowania określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej mogły zostać przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Natomiast środki rezerwy KFS zgodnie z priorytetami wydatkowania określonymi przez Radę Rynku Pracy mogły zostać przeznaczone na:

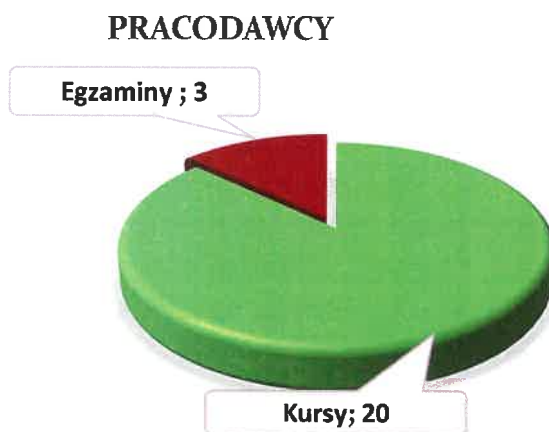
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną niepełnosprawnością;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W 2018 r. w tut. urzędzie zostało złożonych łącznie 170 wniosków o przyznanie dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków limitu i rezerwy KFS, z czego 88 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Zostało zawartych 85 umów z pracodawcami.

### Liczba podpisanych umów z podziałem wg wielkości przedsiębiorstw



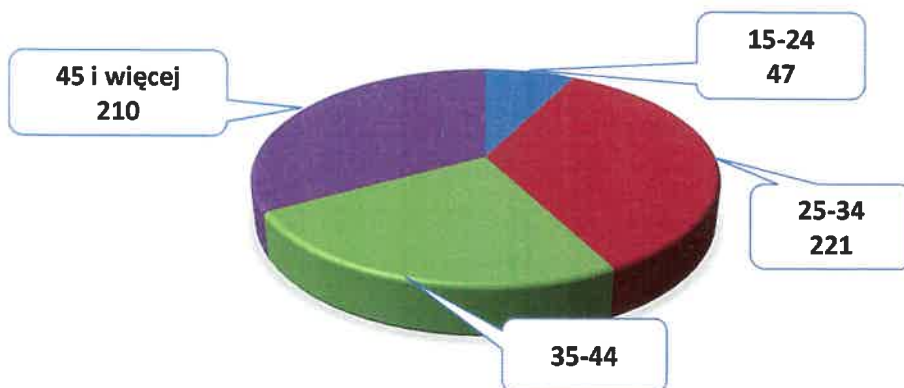
Najczęściej z KFS korzystali mikro przedsiębiorcy, z którymi podpisano 36 umów. Pozostałe umowy zostały zawarte z pracodawcami zatrudniającymi 10 i więcej pracowników, dla których dofinansowanie wyniosło do 80% kosztów kształcenia ustawicznego.



Ogólnie w ramach tej formy wsparcia dofinansowano koszty kształcenia ustawicznego 614 pracowników oraz 20 pracodawców, w tym środki KFS zostały przeznaczone na pokrycie:

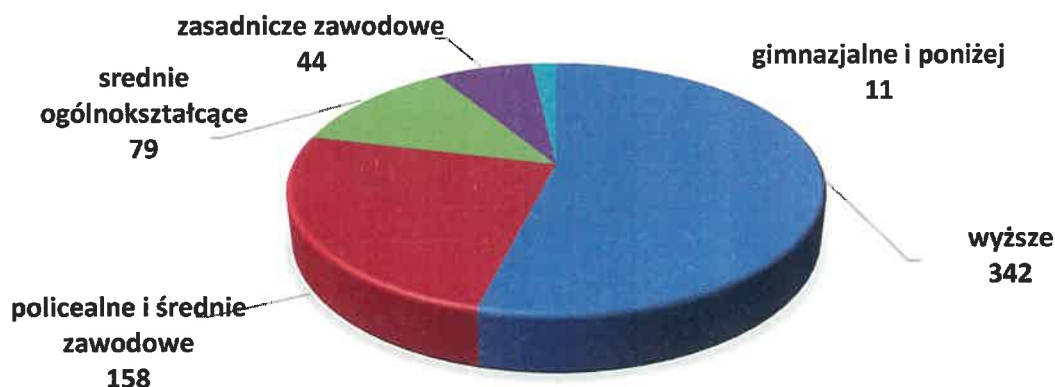
- 583 pracownikom i 20 pracodawcom - kosztów szkoleń,
- 22 pracownikom - kosztów studiów podyplomowych,
- 8 pracownikom i 3 pracodawcom - egzaminów.

### Liczba uczestników kształcenia wg. wieku w latach



Najliczniejszą grupą wśród osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków KFS, były osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lata (221 osób). Liczną grupę stanowiły też osoby powyżej 45 roku życia (210 osób).

*Liczba uczestników kształcenia wg. poziomu wykształcenia*



Natomiast w przypadku poziomu wykształcenia, to osoby z wykształceniem wyższym stanowiły najwyższy odsetek osób objętych wsparciem w ramach środków KFS (342 osoby – 53,94 % ogółu).

#### 4. Działalność kontrolna

W 2018 r. pracownicy zatrudnieni na Stanowisku ds. Kontroli i Monitoringu przeprowadzili 245 kontroli zewnętrznych, z tego:

- 94 dotyczyły prawidłowości realizacji umów w zakresie utrzymania wyposażonych stanowisk pracy oraz weryfikacji danych zawartych we wnioskach o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,
- 74 dotyczyły prawidłowości realizacji umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz weryfikacji dokumentacji dotyczącej rozliczeń z ZUS,
- 4 dotyczyły prawidłowości realizacji umów zawartych z pracodawcami dotyczących finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 7 dotyczyło prawidłowości realizacji umów o przyznanie jednorazowych środków z PEFRON na podjęcie działalności gospodarczej,
- 4 dotyczyły przygotowania lokalu do przeniesienia działalności gospodarczej,
- 5 dotyczyło prawidłowości realizacji umowy zatrudnienia w ramach interwencyjnych,
- 2 dotyczyły prawidłowości realizacji umów w ramach bonu zatrudnieniowego,
- 5 dotyczyło realizacji umowy stażu,
- 13 dotyczyło dofinansowania części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia,
- 27 wstępnych dotyczących stanu przygotowania lokalu do prowadzenia działalności,
- 3 wstępne dotyczące otrzymania dotacji na wyposażenie stanowisk pracy,
- 7 wstępnych dotyczących przygotowania stanowiska stażu.

Wyniki kontroli zostały zapisane w protokołach. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości jednostki kontrolowane zostały zobowiązane do usunięcia uchybień.

## **5. Działalność decyzyjna, odwoławcza i rozpatrywanie skarg**

W 2018 r. w imieniu Starosty Powiatu Białostockiego wydanych zostało ok. 42 050 decyzji administracyjnych w sprawach o:

- uznanie lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty,
- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, stypendium lub dodatku szkoleniowego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego, stypendium, stypendium z tyt. podjęcia nauki,
- pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników,
- obowiązkowi zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
- umorzeniu należności lub o rozłożeniu należności na raty.

W 2018 r. za pośrednictwem Starosty Powiatu Białostockiego wniesiono 694 odwołania do Wojewody Podlaskiego, z tego 454 odwołania od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawienia się w wyznaczonym terminie.

Z łącznej liczby 694 wniesionych odwołań:

- w 382 przypadkach Starosta Powiatu Białostockiego skorzystał z prawa uchylenia własnej decyzji na mocy art. 132 k.p.a.,
- w 41 przypadkach na podstawie art. 132 k.p.a. Starosta Powiatu Białostockiego uchylił własne decyzje w całości i orzekł co do istoty sprawy,
- w 6 sprawach uchylono własną decyzję w części i orzeczono co do istoty sprawy,
- 258 odwołań organ zatrudnienia przekazał do organu II instancji,
- 7 odwołań jest w trakcie rozpatrywania.

Ponadto w 2018 r. pozostało do rozpatrzenia 9 odwołań wniesionych w 2017 r. (w 6 sprawach uchylono decyzje własne w trybie art. 132 k.p.a. i w 3 sprawach uchylono decyzję w całości i orzeczono).

Z ogólnej liczby 262 odwołań przekazanych do organu II instancji Wojewoda Podlaski:

- 136 decyzji utrzymał w mocy,
- 11 decyzji uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji,
- 74 decyzje uchylił w całości i orzekł co do istoty sprawy,
- 2 decyzje uchylił w części i orzekł co do istoty sprawy,
- w 3 sprawach uchylono decyzję w całości i umorzono postępowanie organu I instancji,
- w 5 sprawach odmówiono przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
- w 4 sprawach wydano postanowienie o uchybieniu terminu,
- w 1 sprawie umorzono postępowanie odwoławcze,
- W 1 sprawie stwierdzono nieważność decyzji,
- 25 odwołań jest w trakcie rozpatrywania.

Ponadto w 2018 r. z 9 odwołań przekazanych do organu II instancji w 2017r.

- 3 uchylono w całości i przekazano do ponownego rozpatrzenia,
- 5 utrzymano w mocy,
- 1 uchylono w części i orzeczono.

W 2018 r. złożono 1 wniosek o umorzenie lub odroczenie spłaty lub rozłożenie na raty nienależnie pobranego świadczenia. Orzeczono o odmowie odroczenia i umorzenia, należność rozłożono na raty.

W 2018 r. wydano również 873 decyzje w innych sprawach, wśród których:

- 151 decyzji wydano w trybie art. 154 k.p.a.,
- 119 decyzji wydano w trybie art. 155 k.p.a.,
- 121 decyzji wydano w trybie art. 104 k.p.a.,
- 65 decyzji wydano w trybie art. 163 k.p.a.,
- 77 decyzji wydano w trybie art. 151 § 2 k.p.a.,
- 3 decyzje wydano w trybie art. 105 k.p.a.,
- 4 decyzję wydano w trybie art. 162 k.p.a.,

oraz w 333 przypadkach wznowiono postępowanie i orzeczono co do istoty sprawy (art. 145 k.p.a.),

W 2018 r. wydano również 334 postanowienia w trybie art. 97, 113, 145 k.p.a. oraz w 48 sprawach wydano decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Na przestrzeni 2018r. wpłynęło 6 skarg na działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. Skargi dotyczyły niewłaściwej obsługi przez pracownika, zarejestrowania w tut. Urzędzie, aktualizacji strony internetowej PUP w Białymstoku, zwrotu poniesionych kosztów i realizacji umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Po rozpatrzeniu zarzutów zawartych w skargach, nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości w działaniach ze strony tut. Urzędu. Wszystkie udzielone zainteresowanym odpowiedzi były wyczerpujące i przesłane w przewidzianym przepisami terminie. W miarę możliwości wskazywano też sposób rozwiązania przedstawionych problemów. Kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wnikliwie wyjaśniało każdy przypadek interwencji oraz badało problemy występujące w skargach. Zwracano szczególną uwagę na wysoką jakość udzielanych odpowiedzi oraz dbano o przekazywanie rzetelnych i kompletnych informacji o prawach przysługujących bezrobotnym i ciążących na nich obowiązkach.

## **6. Organizacyjne i techniczne zabezpieczenie realizacji zadań Urzędu**

### **6.1. Akty prawne dotyczące funkcjonowania Urzędu**

Na przestrzeni 2018r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wydał 38 zarządzeń dotyczących m. in.:

1. Powołania Komisji Rekrutacyjnej na wolne stanowiska urzędnicze
2. Powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbą przygotowawczą
3. Zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Instrukcji wewnętrznego obiegu dokumentów księgowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
4. Powołania Komisji ds. opiniowania wniosków dotyczących usług i instrumentów rynku pracy ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
5. Zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
6. Powołania Komisji Inwentaryzacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
7. Powołania Zespołu ds. zmian w systemie ochrony danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
8. Zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia polityki rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
9. Wprowadzenia Polityki ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku



10. Wprowadzenia Instrukcji korzystania z samochodów służbowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
11. Ustalenia norm zużycia paliwa w samochodach służbowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
12. Zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku
13. Powołania Komisji ds. dokonania oceny i wydzielenia przeznaczonej do przekazania na makulaturę lub zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej.

## **6.2. Powiatowa Rada Rynku Pracy**

Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wynika z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. z 2018r., Dz. U. poz. 1265 z późn. zm.) oraz zawartego 13 stycznia 2017r. Porozumienia w sprawie trybu powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku pomiędzy Prezydentem Miasta Białegostoku a Starostą Powiatu Białostockiego. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powoływane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, wspólny przedstawiciel Starosty Powiatu Białostockiego i Prezydenta Miasta Białegostoku, przedstawiciel Prezydenta Miasta Białegostoku, Zarządu Powiatu Białostockiego, Podlaskiej Izby Rolniczej, związków zawodowych rolników oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wchodzi 15 osób. Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku pełni Krzysztof Gołaszewski, przedstawiciel Zarządu Powiatu Białostockiego.

W 2018r. odbyły się dwa posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku. Przedmiotem obrad były m. in. następujące zagadnienia:

1. Opiniowanie wprowadzenia proponowanych przez dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych nowych kierunków kształcenia zawodowego.
2. Opiniowanie „Planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku na 2018r.”.
3. Opiniowanie zmian w Podziale środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2017r. stanowiącym załącznik nr 1 do „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2017r.”.
4. Przedstawienie zbiorczego wykazu pracodawców i osób, z którymi w 2017r. zawarto umowy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.
5. Opiniowanie „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w 2017r.”.
6. Opiniowanie „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2018r.” wraz z załącznikami.
7. Opiniowanie „Planu szkoleń organizowanych w 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku”.
8. Opiniowanie „Regulaminu dotyczącego organizacji stażu oraz stażu odbywanego w ramach bonu stażowego”.
9. Rozpatrywanie wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.
10. Opiniowanie zmian w Podziale środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2018r. stanowiącym załącznik nr 1 do „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2018r.”.
11. Prezentacja – „Lokalny rynek pracy – dynamika, zmiany”.

## 12. Zatwierdzenie Protokołu z posiedzenia PRRP.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wzięli udział w trzydniowym szkoleniu w Starych Jabłonkach w dniach 27-29.06.2018r. którego tematem było „Zatrudnianie cudzoziemców po zmianach od 1 stycznia 2018r. – kompetencje urzędów pracy”.

Współpraca tut. Urzędu z Powiatową Radą Rynku Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy układała się bardzo dobrze. Na przestrzeni 2018r. członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Białymstoku wyrazili 1 opinię w sprawie dotyczącej regulaminu oraz 1 opinię w sprawie dotyczącej nienależnie pobranego świadczenia przez osobę bezrobotną, a także podjęli 11 uchwał w zakresie będącym przedmiotem obrad.

### **6.3. Archiwizacja dokumentacji**

W 2018 r. uporządkowano i ponownie zewidencjonowano 11 jednostek archiwalnych dokumentacji archiwalnej zakwalifikowanej na kategorię „A” przez Archiwum Państwowe. Po uzyskaniu zgody Archiwum Państwowego dokonano zniszczenia ok. 39,20 mb dokumentacji niearchiwalnej. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na Stanowisku ds. Archiwum wraz z Komisją ds. dokonania oceny i wydzielenia przeznaczonej do przekazania na makulaturę lub zniszczenie dokumentacji niearchiwalnej powołaną Zarządzeniem Nr 37/2017 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku z dnia 28 grudnia 2018 r., wydzielili do wybrakowania ok. 19,70 mb dokumentacji niearchiwalnej kategorii B - co stanowi 1049 jednostek archiwalnych których termin przechowywania upłynął oraz wystąpili z wnioskiem do Archiwum Państwowego w Białymstoku o wydanie zgody na zniszczenie tej dokumentacji.

Z poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku przyjęto ok. 131,10 mb dokumentacji, co stanowi 9 966 kart osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz 3 079 teczek aktowych, w tym 22 jednostki archiwalne kat. A. Pracownikom poszczególnych działów wypożyczono lub udostępniono 2 003 jednostki. Ogółem na koniec 2018 r. w archiwum zakładowym znajdowało się ok. 2 446,5 mb dokumentacji.

W 2018r. na podstawie zasobów archiwum wydano 1 368 „Zaświadczeń dotyczących osób bezrobotnych” oraz rozpatrzono 518 spraw w ramach współpracy z ZUS.

### **6.4. Komputeryzacja i usprzętowanie Urzędu**

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zadania wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów informatycznych realizuje wg. „Planu Wydatków Informatycznych”.

W 2018 r. w celu poprawy wydajności i niezawodności sprzętu komputerowego doposażono tut. Urząd w wyższej klasy sprzęt komputerowy i urządzenia wspomagające (np. drukarki, urządzenia wielofunkcyjne), przedłużano abonament lub licencje na oprogramowanie, udoskonalano system zabezpieczeń Urzędu, dbano o właściwe gospodarowanie zasobami sieciowymi.

### **6.5 Inne działania**

Oprócz działań aktywizacyjnych PUP realizował cel osłony poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, zapewnienie dostępności świadczeń opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

W 2018 r. wydano 8 180 zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, stypendium. Natomiast przy wykorzystaniu SEPI w 2018r. wydano łącznie 16 849 zaświadczeń.

W omawianym okresie Urząd udzielał odpowiedzi na zapytania:

- sądów i organów ścigania – 3 501 odpowiedzi,
- organów emerytalno - rentowych – 606 odpowiedzi,
- komorników – 306 odpowiedzi,
- Państwowej Inspekcji Pracy – 38 odpowiedzi,
- inne – 23 odpowiedzi.

W omawianym okresie 2018 r. tut. Urząd:

- wydał 6 191 informacji o uzyskanych przez bezrobotnego dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11),
- przyjął 1 312 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W wyniku zawartych porozumień z;

- Centrum Integracji Społecznej CARITAS Archidiecezji Białostockiej z siedzibą w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej „Żelazna” Stowarzyszenie „Ku Dobrej Nadziei” w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej HOLOS w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej „Przystań” w Łapach

dokonano refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wypłaconych uczestnikom zajęć wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. Refundacja następuje na wniosek Centrum po przeprowadzeniu analizy dokumentów, sprawdzeniu pod względem rachunkowym i merytorycznym.

W celu zwiększenie zaawansowania usług e-administracji poprzez zwiększenie ilości spraw załatwianych drogą elektroniczną oraz popularyzację tych rozwiązań wśród klientów w 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku na podstawie udzielonej zgody Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 11 września 2017 r., utworzył w swojej siedzibie Punkt Potwierdzający Profil zaufany ePUAP. W 2018 r. profil zaufany potwierdzono 529 osobom.



## 7. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Wydatki ze środków Funduszu Pracy na poszczególne grupy zadań (razem z wydatkami na projekty współfinansowane ze środków europejskich) w 2018 r. w porównaniu do 2017 r. przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Rodzaj wydatku	2017	2018	%
1	2	3	4	5 (4:3)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	15.930.813,56	15.246.212,56	95,7
2	Składka na ubezpieczenie społ. od zasiłków dla bezrobotnych	4.340.773,64	4.145.608,19	95,5

3.	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu razem	38.002.186,47	23.167.932,70	61,0
	-w tym Projekty	10.830.402,98	10.293.544,01	95,0
4.	Dodatki aktywizacyjne	506.708,50	716.359,20	141,4
5.	Świadczenia integracyjne	715.142,50	868.355,77	121,4
6.	Opłaty pocztowe, bankowe, Koszty przekaz. świadczeń	180.095,90	298.072,23	165,5
7.	Wydatki na informatykę	273.764,77	353.328,36	129,1
8.	Wydatki na poradnictwo zawodowe	5.605,76	24.043,68	428,9
9.	Szkolenie kadry PUP	157.897,98	80.520,50	51,0
10.	Dodatki do wynagrodzeń	219.805,75	200.237,32	92,1
11.	Informacje o usługach PUP	44.762,26	33.667,56	75,2
12.	Szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	11.760,00	8.400,00	71,4
13.	Pozostałe wydatki	2.486,38	12783,62	498,1
<b>Razem</b>		<b>60.391.803,47</b>	<b>45.155.521,69</b>	<b>74,8</b>

Wydatki z Funduszu Pracy w 2018 r. na zadania określone w ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyniosły ogółem 45.155.521,69 zł i były mniejsze o 25,2% w stosunku do wydatków w roku poprzednim.

Nieznacznie zmniejszyły się wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, wynika to ze zmniejszenia liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Wzrosły wydatki na wypłatę świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne oraz znacznie wzrosły wydatki na dodatki aktywizacyjne w związku z podejmowaniem zatrudnienia przez bezrobotnych w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w 2018 r., łącznie z wydatkami na projekty współfinansowane ze środków europejskich oraz wydatkami z KFS zmniejszyły się w stosunku do poprzedniego roku o 39% i wyniosły 23.167.932,70 zł przy wydatkach 38.002.186,47 zł 2017 r.

W 2018r. wydatki na refundację wynagrodzeń i składek ZUS osób do 30 roku życia wyniosły 3.864.483,52 zł, na ten cel w poprzednim roku wydatkowano 6.713.619,05 zł. Znaczne zmniejszenie kwoty wydatków wynika z zakończenia z dniem 31 grudnia 2018r. tej formy wsparcia, nie zawierania nowych umów od poprzedniego roku, a tylko kontynuacja refundacji z ubiegłych lat.

Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w związku ze znacznym zmniejszeniem limitu były mniejsze o ponad 46 % w stosunku do wydatków 2017r. i wyniosły 883.724,26 zł.

Wydatki na projekty współfinansowane ze środków europejskich w 2018 r. były niższe o 5% od wydatków w roku poprzednim.

W perspektywie finansowej 2014-2020 powiatowe urzędy pracy realizują projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, których źródłem finansowania są środki Funduszu Pracy. Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku są realizowane w ramach Celu Tematycznego 8 *Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników w następujących*

priorytetach inwestycyjnych, o których mowa w art. 3 ust. 1 lit. a ppkt i oraz ii rozporządzenia UE 1304/2013:

- a) 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach RPO,
- b) 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach PO WER.

Zgodnie z umowami o dofinansowanie wartość projektów 2018 r. wynosiła:

- 1) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego – 4.374.584 zł,
- 2) Projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 5.978.289 zł.

Wydatki na projekt w 2018 r. w ramach RPOWP wyniosły 4.336.324,67 zł na następujące zadania:

- a) Prace interwencyjne – 138.195,24 zł,
- b) Staże dla bezrobotnych – 226.339,01 zł,
- c) Dotacje na rozpoczęcie działalności – 3.214.606,68zł,
- d) Refundacja wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej – 757.183,74 zł.

Wydatki na projekt w ramach PO WER w wysokości 5.957.219,34 zł poniesiono na:

- a) Prace interwencyjne - 125.176,36 zł,
- b) Bony na zasiedlenie – 492.035,61 zł,
- c) Bony stażowe – 198.591,47 zł,
- d) Staże bezrobotnych – 537.635,80 zł,
- e) Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 639.325,44 zł,
- f) Dotacje na rozpoczęcie działalności – 3.964.454,66 zł.

Minister Pracy i Polityki Społecznej określa także na każdy rok limit wydatków na inne fakultatywne zadania m. in. na koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń dla bezrobotnych, koszty systemu informatycznego, koszty szkolenia kadr urzędów pracy, refundację dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP- doradców klienta, informacje o usługach rynku pracy. W 2018 r. limit ten wynosił 1.739.100 zł, ze względu na przewidywane niewydatkowanie tego limitu na zadania fakultatywne wystąpiono do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o zmniejszenie limitu o 646.000 zł. Ostatecznie plan wydatków na zadania fakultatywne wynosił 1.093.100 zł, natomiast wydatkowano 1.010.654,27 zł, przy wydatkach 896.178,80 zł w poprzednim roku. Największe pozycje wydatków to wydatki na rozwijanie i utrzymanie systemów teleinformatycznych – 353.328,36 zł, koszty korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi – 298.072,23 zł oraz refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP -doradców klienta – 200.237,32 zł

## **8. Wykonanie budżetu**

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2018 r. wynosił ogółem 10.426.799 zł, z czego:

- kwota 8.004.603 zł to wydatki na utrzymanie PUP współfinansowane przez Miasto Białystok i Powiat Białostocki,
- kwota 832.726 zł to środki europejskie oraz środki z budżetu państwa na realizację projektu współfinansowanego ze środków EFS,

- kwota 1.496.300 zł – środki z Funduszu Pracy przekazywane na rachunek samorządów powiatowych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na pokrycie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne dla pracowników powiatowych urzędów pracy pełniących funkcję doradcy klienta oraz na nagrody i składki ZUS,
- kwota 76.920 zł to połowa dochodów uzyskanych z tytułu rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom oraz wydawania zgody na podjęcie pracy sezonowej,
- kwota 16.250 zł – środki z tytułu obsługi zadań ze środków PFRON.

Wykonanie wydatków w 2018 r. wyniosło razem 10.069.491,97 zł, z czego:

- a) wydatki podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty- 7.741.835,12 zł.
- b) wydatki z EU i budżetu państwa na finansowanie realizacji projektu partnerskiego dot. bezrobotnych – 738.437,07 zł,
- c) pozostałe wydatki nie podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty- 1.589.219,78 zł.

### **8.1. Wydatki podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty**

W ramach wydatków finansowanych przez dwa powiaty w 2018 r. najwięcej środków zostało wydatkowane na wynagrodzenia osobowe pracowników - 5.156.788,04 zł, co stanowi 66,6% wydatków ogółem, natomiast wydatki płacowe z pochodnymi stanowią aż 86,5% wydatków ogółem.

Wydatki na poszczególne grupy wydatków w 2018r. w porównaniu do 2017r. przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki 2017r.	Wydatki 2018r.	% (4:3)
1	2	3	4	5
1.	Wynagrodzenia osobowe	4.595.070,80	5.156.788,04	112,2
2.	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	444.883,51	470.794,63	105,8
3.	Wynagrodzenia bezosobowe	8.245,00	8.015,50	97,2
4.	Składki ZUS	864.166,21	947.201,30	109,6
5.	Składki na Fundusz Pracy	117.224,32	113.873,95	97,4
6.	Wydatki rzeczowe	850.561,03	883.210,42	103,8
7.	Wydatki na zakupy inwestycyjne	169.216,37	0	0
8.	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	165.717,73	161.951,28	97,7
<b>Razem</b>		<b>7.215.084,97</b>	<b>7.741.835,12</b>	<b>107,3</b>

Ogółem wydatki finansowane przez dwa powiaty w 2018 r. wzrosły o 7,3% w porównaniu do 2017 r., największy wzrost wydatków zanotowano w wydatkach na wynagrodzenia i składki ZUS. Spośród wydatków rzeczowych najwięcej w 2018 r. wydatkowano na:

- 1) czynsz za lokal PUP w Białymstoku i wynajem garażu -589.580,88 zł,
- 2) energię ciepłą i elektryczną w Filii PUP w Łapach –18.013,78 zł , w roku poprzednim - 15.164,12 zł,
- 3) Zakup usług pozostałych – 177.448,56 zł przy wydatkach 190.090,11 zł w poprzednim roku, w 2018. największą pozycję stanowił koszt sprzątnięcia pomieszczeń zleconego firmie zewnętrznej– 129.497,63 zł ( w 2017r.-106.008,12 zł).

## **8.2. Wydatki nie objęte współfinansowaniem przez Miasto Białystok i Powiat Białostocki**

### **a) Środki z Funduszu Pracy**

W okresie od 2006 do 2013r. roku Minister Pracy i Polityki Społecznej przekazywał samorządowi powiatowemu środki Funduszu Pracy w wysokości 7% kwoty limitu za poprzedni rok na realizację programów rynku pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy. W latach 2014-2017 środki Funduszu na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS pracowników PUP- doradców klienta były przekazywane w wysokości 5% limitu wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu w poprzednim roku.

W 2018 r. na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych, oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczył środki w wysokości 6% kwoty środków ustalonej w planie finansowym Funduszu Pracy na rok 2018 na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Dla tut. Urzędu została przyznana kwota 1.278.900 zł.

Powiatowy Urząd Pracy uzyskał także środki Funduszu Pracy w wysokości 217.400 zł na nagrody specjalne i składki na ubezpieczenie społeczne.

Razem kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2018 r. kosztów wynagrodzeń pracowników i składek ZUS wyniosła 1.496.300 zł.

### **b) Projekt „PROGRAM 30+” w ramach Działania 2.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020**

Projekt był realizowany w partnerstwie Powiatu Sokólskiego (Lider Projektu) i Powiatu Białostockiego (Partner Projektu), wykonawcami były Powiatowe Urzędy Pracy w Sokółce i Białymstoku. Okres realizacji projektu- od 1 lipca 2017r. do 30 listopada 2018r., projekt był finansowany ze środków europejskich, wkładu z budżetu państwa oraz wkładu własnego ze środków Funduszu Pracy będącego w dyspozycji PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Projekt był adresowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych. W ramach projektu PUP w Białymstoku skierował 100 bezrobotnych do odbycia stażu.

Plan wydatków na zadania projektu w 2018 r. wynosił 832.726 zł, wydatkowano środki w kwocie 738.437,07 zł na następujące zadania:

- organizacja staży dla bezrobotnych – 599.873,70 zł,
- dodatki wraz ze składkami ZUS dla doradcy zawodowego i pośrednika pracy – 7.371,19 zł,
- koszty pośrednie ( dodatki ze składkami ZUS personelu PUP zaangażowanego w realizację projektu) – 131.192,18 zł.

Ponadto z limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu został wniesiony wkład własny samorządu w wysokości 48.716 zł.

## **8.3. Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego**

Plan wydatków na 2018 r. w zakresie opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wynosił 10.268.000 zł i był niższy o 4,6% od wydatków poniesionych w poprzednim roku. W związku ze spadkiem miesięcznej kwoty składek za bezrobotnych, wysokość dotacji z budżetu państwa na finansowanie wydatków na składkę za bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku była kilkakrotnie zmniejszana w trakcie roku. Ostatecznie plan finansowy wynosił 8.730.462,40 zł, natomiast wydatki

wyniosły 8.694.013,04 zł. W 2018 r. sporządzono i przekazano do ZUS korekty składek za bezrobotnych na ogólną kwotę 116.453,49 zł, korekty te pomniejszyły bieżące przelewy składek do ZUS.

#### **8.4. Dochody budżetowe**

W 2018 r. tut. Urząd uzyskał dochody w łącznej kwocie 114.018,69 zł z następujących tytułów:

- odsetki od środków na rachunku bankowym - 7.741,33zł,
- należne wynagrodzenie z tyt. wypłat z ubezpieczenia chorobowego oraz za terminowe odprowadzanie podatku - 1.873,70 zł,
- rozliczenia z lat ubiegłych - 2.989,72 zł- zwrot opłaty sądowej zapłaconej w poprzednim roku,
- dochody z tyt. obsługi zatrudnienia cudzoziemców (prace sezonowe i oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom) - 98.700 zł,
- wpływy z tyt. kar o odszkodowań wynikających z umów - 2.471,48 zł,
- inne wpływy - 242,46 zł.

Część dochodów z tytułu obsługi zatrudnienia cudzoziemców w kwocie 76.920 zł przeznaczono na wydatki związane ze zwiększeniem kosztów funkcjonowania PUP w związku z nowym zadaniem.

#### **9. Instytucjonalna obsługa rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku mieści się w wynajmowanym budynku przy ul. Pogodnej 63/1, w którym zajmuje 2 172,9 m<sup>2</sup> powierzchni, w tym 1 015, m<sup>2</sup> powierzchni biurowej, 544,6 m<sup>2</sup> na pomieszczenia archiwum oraz 613,3 m<sup>2</sup> korytarzy i holi. Siedzibą Filii PUP w Łapach jest budynek Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, w którym Filia zajmuje pomieszczenia o pow. 400 m<sup>2</sup> oraz pomieszczenie w podpiwniczeniu z przeznaczeniem na składnicę akt o pow. 20m<sup>2</sup>.

Na dzień 31 grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zatrudnionych było 131 pracowników, w tym 118 kobiet. Na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych było 20 osób, na stanowiskach pośredników pracy - 43 osoby, na stanowiskach doradców zawodowych - 10 osób, na stanowiskach specjalistów do spraw rozwoju zawodowego – 2 osoby oraz na stanowiskach specjalistów do spraw programów – 16 osób.

Na dzień 31 grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku 70 osób pełniło funkcję doradcy klienta.

Struktura zatrudnienia według wieku:

- od 25-34 lat – 24 osoby,
- od 35-44 lat – 35 osób,
- od 45-54 lat – 44 osoby,
- 55 lat i więcej – 27 osób.

Struktura zatrudnienia według poziomu wykształcenia:

- wyższe – 117 osób,
- policealne i średnie zawodowe – 14 osób.

Struktura zatrudnienia według stażu pracy w służbach zatrudnienia:

- do 1 roku – 8 osób,
- od 1-5 lat – 10 osób,
- od 5-10 lat – 12 osób,
- od 10-20 lat – 34 osoby,
- powyżej 20 lat – 67 osób.