

## **POWIATOWY URZĄD PRACY**

ul. Pogodna 63/1, 15-365 Białystok, tel. Sekretariat 747-38-56,  
Biuro Obsługi Interesanta 747-38-57 tel/fax 747-38-61 e-mail: [bibi@praca.gov.pl](mailto:bibi@praca.gov.pl)  
REGON 050869213 NIP 966-05-90-610

---

# **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BIAŁYMSTOKU W 2016 ROKU**

---

2017 R.

## SPIS TREŚCI

<b>1. Ogólna charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Promocja usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku .....</b>	<b>5</b>
2.1 <i>Organizacja i uczestnictwo w konferencjach i spotkaniach .....</i>	6
2.2 <i>Współpraca z mediami w celu upowszechniania informacji o usługach i realizowanych programach .....</i>	16
2.3 <i>Rozpowszechnianie informacji o usługach urzędu na stronie www, BIP, w serwisie społecznościowym Facebook oraz za pośrednictwem ulotek .....</i>	16
2.4 <i>Współpraca z innymi instytucjami .....</i>	18
<b>3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej .....</b>	<b>19</b>
3.1 <i>Pośrednictwo pracy .....</i>	19
3.2 <i>Zatrudnienie subsydiowane .....</i>	21
3.3 <i>Organizacja miejsc odbywania stażu .....</i>	22
3.4 <i>Środki na podjęcie działalności gospodarczej .....</i>	22
3.5 <i>Pozostałe formy wsparcia .....</i>	23
3.6 <i>Szkolenia .....</i>	24
3.7 <i>Informacje dotyczące realizowanych projektów .....</i>	25
3.8 <i>Informacja dotycząca realizowanych programów .....</i>	31
3.9 <i>Poradnictwo zawodowe .....</i>	33
3.10 <i>Programy rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych.....</i>	34
<b>4. Działalność decyzyjna, odwoławcza i rozpatrywanie skarg .....</b>	<b>35</b>
<b>5. Organizacyjne i techniczne zabezpieczenie realizacji zadań urzędu .....</b>	<b>36</b>
5.1 <i>Akty prawne dotyczące funkcjonowania Urzędu .....</i>	36
5.2 <i>Powiatowa Rada Zatrudnienia .....</i>	36
5.3 <i>Archiwizacja dokumentacji .....</i>	37
5.4 <i>Komputeryzacja i usprzętowanie urzędu .....</i>	38
5.5 <i>Inne działania .....</i>	38
<b>6. Gospodarowanie Funduszem Pracy .....</b>	<b>39</b>
<b>7. Wykonanie budżetu .....</b>	<b>41</b>
<b>8. Instytucjonalna obsługa rynku pracy .....</b>	<b>43</b>

*W niniejszym sprawozdaniu prezentujemy ogół działań jakie Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku podejmował i realizował w minionym roku. Oprócz działań, które wynikały z bieżącej działalności realizowano również nowatorskie rozwiązania, które wykraczały poza standardowe działania. Podejmowaliśmy inicjatywy na rzecz doskonalenia usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego czy pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zapraszaliśmy do współpracy pozostałe instytucje rynku pracy, nawiązywaliśmy oraz kontynuowaliśmy współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy między innymi poprzez zawarte porozumienia, a także udział w różnego rodzaju spotkaniach i konferencjach. Dążyliśmy do tego aby być instytucją coraz nowocześniejszą, wykorzystującą różne formy przekazu informacji, dbającą o sprawną obsługę i dobrą organizację pracy własnej.*

*Wszystkie podejmowane przez Urząd przedsięwzięcia zmierzały do szybkiej i efektywnej aktywizacji osób bezrobotnych oraz promowania postaw przedsiębiorczych wśród naszych klientów.*

## **1. Ogólna charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku**

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku jest jednostką organizacyjną Powiatu Białostockiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Miasto Białystok i Powiat Białostocki zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 29 marca 2006 r. wspólnie wykonują zadania z zakresu łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy. Podstawą działania Urzędu jest:

- ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. jed. Dz.U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.)
- ustawa z dnia 13 października 1998 r.- przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998 r. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.)
- Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wprowadzony Uchwałą Nr 736/2014 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 6 listopada 2014 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku, zmienionego Uchwałą Nr 251/2015 Zarządu Powiatu Białostockiego z dnia 15 grudnia 2015r. w sprawie zmian w Regulaminie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku,

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku realizuje zadania z zakresu:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jed. Dz.U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. jed. Dz.U. z 2016r. poz. 2046).

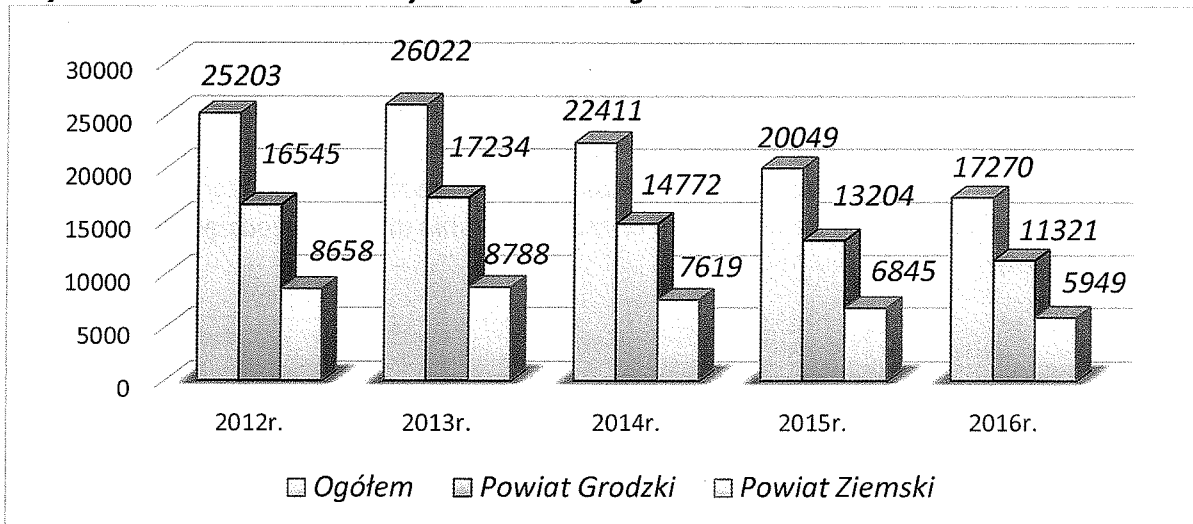
Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zasięgiem swego działania obejmuje dwa powiaty:

- powiat grodzki czyli miasto Białystok,
- powiat ziemski w skład którego wchodzi 15 gmin, z których 11 (Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Michałowo, Supraśl, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady) obsługiwanych jest przez Urząd w Białymstoku, a pozostałe 4 (Łapy, Suraż, Turośń Kościelna, Poświętne) przez Filię PUP w Łapach.

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zarejestrowanych było 17 270 osób bezrobotnych (w tym 7 692 kobiety) tj. o 2 779 osób (13,9%) mniej niż na koniec grudnia 2015 r. Z ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych:

- 11 321 osób mieszkało w powiecie grodzkim (65,6%),
- 5 949 osób mieszkało w powiecie ziemskim (34,4%).

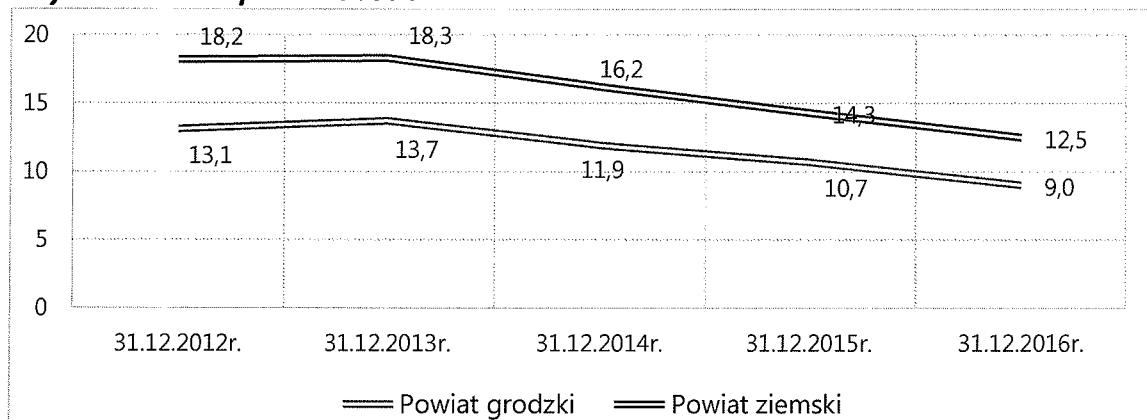
**Wykres Nr 1 Liczba bezrobotnych – stan na 31 grudnia 2012r. - 2016r.**



Prawo do zasiłku posiadało 1 787 osób (10,3% ogółu bezrobotnych), w tym 1 177 osób w powiecie grodzkim i 610 osób w powiecie ziemskim. Bez prawa do zasiłku było 15 483 osób (89,7%), w tym 10 144 osoby w powiecie grodzkim i 5 339 osób w powiecie ziemskim. Z ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych 3 384 osób to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a 13 886 osób na terenie miast objętych działaniem tut. Urzędu.

Stopa bezrobocia (udział bezrobotnych do osób czynnych zawodowo) na koniec grudnia 2016 r. wynosiła 12,5% w powiecie ziemskim i 9,0% w powiecie grodzkim (10,4% w województwie i 8,3% w Polsce).

**Wykres Nr 2 Stopa bezrobocia**



Stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na tle innych powiatów województwa podlaskiego – stan na 31.12.2016 r.

- Powiat Augustowski - 12,4%,

– Powiat Białostocki	- 12,5%,
– Powiat Bielski	- 7,0%,
– Powiat Grajewski	- 17,2%,
– Powiat Hajnowski	- 9,7%,
– Powiat Kolneński	- 16,6%,
– Powiat Łomżyński	- 10,4%,
– Powiat Moniecki	- 9,3%,
– Powiat Sejneński	- 15,9%,
– Powiat Siemiatycki	- 9,3%,
– Powiat Sokólski	- 13,0%,
– Powiat Suwalski	- 6,2%,
– Powiat Wysokomazowiecki	- 6,8%,
– Powiat Zambrowski	- 10,3%,
– Miasto Białystok	- 9,0%,
– Miasto Łomża	- 12,2%,
– Miasto Suwałki	- 7,4%.

W 2016 r. liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła 21 940 osób, w tym 4 556 osób zostało zarejestrowanych po raz pierwszy i 17 384 osoby bezrobotne powróciły do rejestracji po raz kolejny. W populacji bezrobotnych nowo zarejestrowanych było 18 340 osób poprzednio pracujących oraz 3 600 osób, które dotychczas nie pracowały. Z ewidencji bezrobotnych w 2016 r. wyłączono natomiast 24 719 osób, w tym 12 901 osób z tytułu podjęcia pracy.

Wśród ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 r. figurowało 15 230 osób (88,2% ogółu bezrobotnych) ustawowo uznanych za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Spośród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwięcej było osób długotrwale bezrobotnych (62,3%) czyli pozostających bez pracy w rejestrze urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Następne pod względem liczebności były osoby powyżej 50 roku życia (30,7%) oraz osoby do 30 roku życia (24,6%).

## **2. Promocja usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku**

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego oraz zdobycie zaufania i pozyskanie nowych pracodawców, utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane są głównie poprzez wizyty aktywnych pośredników pracy w zakładach pracy. W 2016 r. aktywni pośrednicy złożyli 1 200 wizyt i pozyskali do współpracy 408 nowych pracodawców. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywane były informacje odnośnie realizowanych przez Urząd programów rynku pracy, zasad przystosowania tworzonych lub istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, zakresu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pozyskiwano również informacje o planach i zamierzeniach pracodawców. Przekazywano także materiały promujące usługi świadczone przez PUP.

Aktywni pośrednicy prowadzą i systematycznie uzupełniają bazę danych pracodawców. W kartach pracodawców zamieszczane są informacje o rodzaju prowadzonej przez firmy działalności, perspektywach rozwoju, planach zatrudnienia, oczekiwaniach wobec

kandydatów do pracy, zgłoszonych ofertach pracy itp. Na koniec 2016 r. katalog zawierał opis 6 819 firm.

### **2.1. Organizacja i uczestnictwo w konferencjach i spotkaniach**

Jednym z istotnych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku jest promocja instytucji oraz jej usług na lokalnym oraz regionalnym rynku pracy. W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy podjął następujące działania:

#### **VI Forum Rynku Pracy**

W dniu 27 stycznia 2016 r. zorganizowano VI Forum Rynku Pracy, które zostało objęte honorowym patronatem Starosty Białostockiego i Prezydenta Miasta Białegostoku. Przedsięwzięcie było okazją do spotkania poszukujących zatrudnienia z przedstawicielami podlaskich pracodawców, instytucji i firm szkoleniowych. Aktualne oferty jak i przyszłe potrzeby zatrudnieniowe przedstawiło 91 wystawców. Natomiast instytucje szkoleniowe przedstawiły aktualną ofertę edukacyjną, w tym bezpłatne szkolenia finansowane ze środków unijnych. Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej mogły uzyskać praktyczne wskazówki od przedstawicieli Urzędu Marszałkowskiego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Izby Skarbowej, PFRON oraz Powiatowego Urzędu Pracy.

Dodatkowo osoby bezrobotne, w przygotowanym punkcie doradczym, mogły skorzystać z pomocy doradcy zawodowego m.in. w opracowaniu profesjonalnego cv oraz listu motywacyjnego.





W grudniu 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku za organizowane od 2008 r. Forum, otrzymał nagrodę główną w zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy konkursie „Dobre praktyki urzędów pracy z zakresu współpracy z pracodawcami w województwie podlaskim”.

### ***Dni Otwarte w Podlaskich Urzędach Pracy Filia PUP w Łapach***

W dniu 27.01.2016 w ramach Dnia Otwartego w Podlaskich Urzędach Pracy Filia PUP w Łapach poprzez swoje działania zachęcała wszystkie osoby zainteresowane do korzystania z oferowanych przez urząd form wsparcia skierowanych zarówno do osób bezrobotnych zarejestrowanych, osób niezarejestrowanych oraz przedsiębiorców, pracodawców i ich pracowników. Pracownicy urzędu udzielali indywidualnych konsultacji w zakresie pośrednictwa pracy, rejestracji i zasad przyznawania świadczeń, form pomocy dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą, możliwości wsparcia pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy, nowych form aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz wsparcia zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia. Podczas przedsięwzięcia szczególnie promowano przedsiębiorczość jako jedną z alternatyw powrotu czy wejścia na rynek pracy. W ramach Dnia Otwartego:

- osoby chętne korzystały z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym. O odbyło się też grupowe spotkanie informacyjne o tematyce związanej z samozatrudnieniem, podczas którego min. omówiono zasady przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- zorganizowano stoisko promocyjne upowszechniające działania przedsiębiorcze, nowe formy wsparcia i aktywizacji realizowane przez PUP, które cieszyło się dużym zainteresowaniem.

### ***Spotkania informacyjne***

W dniach 5 lutego 2016 r. oraz 2 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku odbyły się spotkania z osobami bezrobotnymi zainteresowanymi założeniem działalności. Pracownicy przedstawiali możliwości ubiegania się o środki na założenie działalności gospodarczej. Omówiono warunki uzyskania pomocy z Urzędu Pracy oraz wnioski i inne dokumenty, jakie należy złożyć celem pozyskania środków. Dyskutowano na temat wypełniania wniosku oraz późniejszego rozliczenia z przyznanego już dofinansowania.

### ***Spotkanie z Burmistrzami, Wójtami gmin powiatu Białostockiego***

W dniu 17.02.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował spotkanie, którego przedmiotem była sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz oferta wsparcia gmin i pracodawców w 2016 r. Uczestnicy otrzymali informację o lokalnym rynku pracy oraz możliwości i zasad dofinansowania w sytuacji zatrudnienia osób bezrobotnych w 2016 r.

### **Spotkania w gminach**

Pracownicy Filii PUP w Łapach pełnili dyżur w dniu 18.02.2016r. w Urzędzie Gminy w Poświętnem, 21.04.2016r w Urzędzie Gminy w Suraziu oraz 30.09.2016 r. w Urzędzie Gminy w Turośni Kościelnej. Zainteresowane osoby uzyskały informacje dotyczące między innymi:

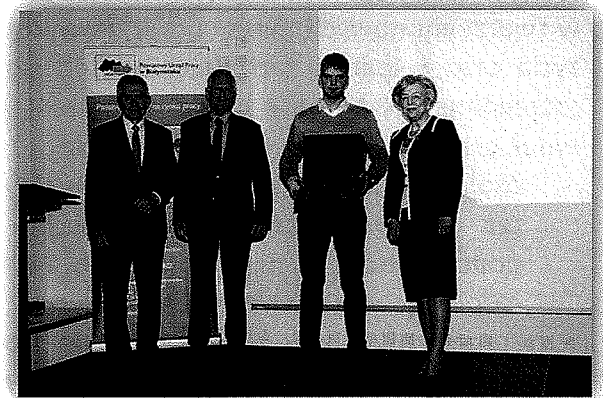
- ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Białymstoku, w tym w Filii PUP w Łapach,
- możliwości szkoleń zawodowych,
- możliwości odbycia stażu u pracodawcy,
- możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- uzyskania uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych, dokumentacji niezbędnej do rejestracji.

### **Konferencja „Środki EFS wsparciem rozwoju lokalnego rynku pracy**

W dniu 06.04.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy, zorganizował Konferencję „Środki EFS wsparciem rozwoju lokalnego rynku pracy”, która została objęta honorowym patronatem Prezydenta Miasta Białegostoku i Starosty Powiatu Białostockiego. Konferencja była również zwieńczeniem IV edycji konkursu „Pracodawca – Partner 2015 roku”.

Zwycięzcami w poszczególnych kategoriach zostali:

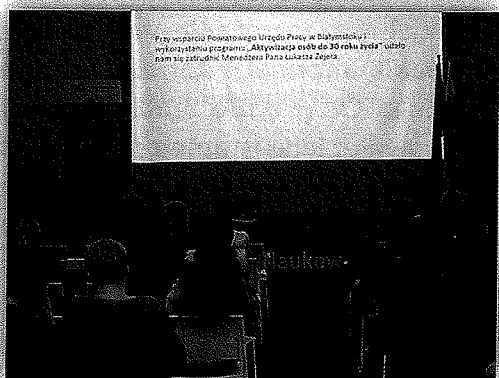
- *firmy zatrudniające do 20 osób*
  - Powiat Białostocki - AMPER - TUR
  - Miasto Białystok - AGNEX Krzysztof Wierzbicki
- *firmy zatrudniające od 20 do 100 osób*
  - Powiat Białostocki - Komplex - Bud Adam Kamiński
  - Miasto Białystok - CASABLANCA CATERING Sp. z o.o.
- *firmy zatrudniające powyżej 100 osób*
  - Powiat Białostocki - Podlaska Fabryka Okien I Drzwi "Witraz" Sp. z o. o. Sp. k.
  - Miasto Białystok - "Bison Chucks" S.A.
- *pracodawca, który powstał dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku (dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej) z powiatu Białostockiego oraz z miasta Białystok*
  - PANWOOD Paweł Panasiuk





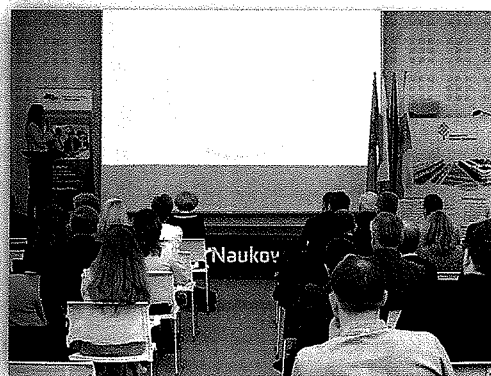
Zaproszeni goście mieli również możliwość zapoznania się z tematyką:

- Arbitraż jako alternatywna metoda rozstrzygnięcia sporów – dr hab. Maciej Perkowski, prof. UwB - Wiceprezes Wschodniego Sądu Arbitrażowego,



- Rozwój lokalnych firm przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na przykładzie – „Sushi To Go” - Kamil Młynarczyk,

- Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku – wsparcie pracodawców i osób bezrobotnych w roku 2016 ze środków EFS – Monika Gorczak – Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku



### ***Spotkania z cudzoziemcami***

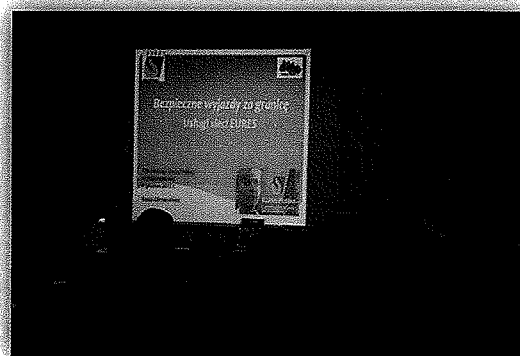
W kwietniu i październiku zorganizowano spotkania z cudzoziemcami zarejestrowanymi w PUP. Pracownicy Urzędu zapoznali uczestników z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych oraz z zasadami korzystania z ofert pracy, możliwościami poszerzenia lub zmiany posiadanych kwalifikacji w ramach szkoleń organizowanych przez Urząd oraz z zakresem usług realizowanych przez doradców zawodowych. Omówione zostały również zasady ubiegania się o dotację na własną działalność gospodarczą oraz formy subsydiowane tj. staże, wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy, prace interwencyjne. Na zakończenie przewidziano dyskusję, podczas której uczestnicy spotkania mogli uzyskać szczegółowe informacje w interesujących ich kwestiach.



### ***Spotkanie pn. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”***

Wychodząc naprzeciw zainteresowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy podjęciem zatrudnienia za granicą Filia PUP w Łapach w dn. 11.05.2016r. zorganizowała spotkanie pn. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”. Gościem spotkania była Pani Beata Chrościńska – doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Przedstawiła ona zasady działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, aktualną sytuację na europejskim rynku pracy. Podczas spotkania omówiono też sposoby poszukiwania legalnej pracy za granicą, zasady bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz zagrożenia wynikające z pracy za granicą. Zaprezentowano także sposoby wyszukiwania informacji dotyczących pracy za granicą, w tym ofert pracy oraz rejestrowania własnego CV w bazie EURES. Uczestników zapoznano z portalami zawierającymi oferty pracy jak również inne istotne przy wyjazdach za granicę informacji dotyczące np. warunków życia i pracy w krajach UE. Przedstawiono też aktualne oferty pracy z sieci EURES. Spotkanie zakończono edycją filmu pt. "Handel ludźmi. Zobacz zanim wyjedziesz". Zorganizowane w Filii PUP w Łapach przedsięwzięcie spotkało się z zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Uczestnicy spotkania otrzymali materiały informacyjne i promocyjne przydatne przy poszukiwaniu pracy za granicą. Mieli także okazję do indywidualnych konsultacji z doradcą EURES.

Podobne spotkania osób zainteresowanych podjęciem pracy na terenie EOG z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku odbyły się w siedzibie tut. Urzędu w czerwcu i grudniu 2016r.



### ***Spotkanie z pracodawcami i przedsiębiorcami prowadzącymi działalność na terenie gminy Choroszcz***

W czerwcu 2016 r. wspólnie z Burmistrzem Miasta i Gminy Choroszcz zorganizowano spotkanie z pracodawcami i przedsiębiorcami prowadzącymi działalność na terenie gminy Choroszcz. Uczestnicy otrzymali informacje o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku formach wsparcia finansowego skierowanych do pracodawców



i przedsiębiorców w 2016 roku. W spotkaniu uczestniczył również przedstawiciel Urzędu Marszałkowskiego w Białymstoku, który przybliżył tematykę wsparcia przedsiębiorczości w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Natomiast pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych omówił procedury zgłaszania do ubezpieczeń zatrudnionych pracowników, jak również składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za zatrudnionych pracowników.

### **Spotkanie informacyjne dotyczące kształcenia ustawicznego**

W dniu 13.06.2016r. w Filii PUP w Łapach odbyło się grupowe spotkanie informacyjne dotyczące kształcenia ustawicznego. Gościem spotkania była Pani Dorota Kondratiuk-Dyrektor Zespołu Szkół Mechanicznych w Łapach. Podczas spotkania poruszono tematykę idei i potrzeby kształcenia ustawicznego. Pani Dyrektor Kondratiuk przedstawiła ofertę edukacyjną ZSM w Łapach w zakresie bezpłatnego kształcenia w szkole średniej dla dorosłych oraz szkół policealnych dla dorosłych. Celem spotkania było zachęcenie osób bezrobotnych do rozwoju zawodowego i poszerzania kwalifikacji zawodowych poszukiwanych na rynku pracy.

### **Spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Handlowo-Ekonomicznych w Białymstoku**

W październiku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku zorganizowano

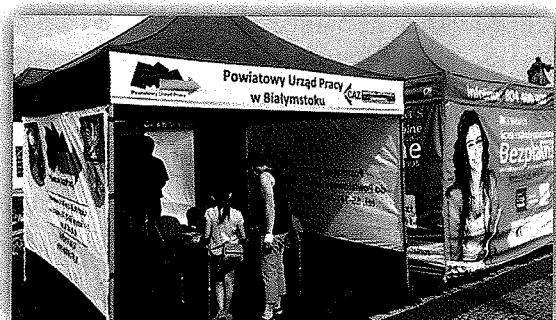


spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Handlowo-Ekonomicznych w Białymstoku, podczas którego przybliżono uczestnikom informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościach zatrudnienia w krajach EOG, zawodach przyszłości, zawodach deficytowych i nadwyżkowych oraz aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu realizowanych przez PUP.

### **Udział w przedsięwzięciach organizowanych przez lokalne samorządy**

W 2016 r. pracownicy tut. Urzędu uczestniczyli:

- w czerwcu w XIII edycji " Dnia Konia na Podlasiu" w Pomigaczach.
- w sierpniu w XVII Tykocińskiej Biesiadzie Miodowej, której organizatorem było Centrum Sportu i Turystyki Ziemi Tykocińskiej



oraz w Dożynkach Gminnych zorganizowanych przez Gminne Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym,

- we wrześniu w Dożynkach Gminnych zorganizowanych przez Gminne Centrum Kultury w Gródku.

Pracownicy zorganizowali stoiska oraz udzielali zainteresowanym informacji o programach rynku pracy realizowanych przez Urząd i przedstawiali ofert pracy będące w dyspozycji Urzędu, w tym również w ramach sieci EURES.

### **Udział w targach, spotkaniach i konferencjach**

Jako Urząd uczestniczyliśmy również w spotkaniach organizowanych przez inne podmioty lub instytucje, mogące przyczynić się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. W omawianym okresie pracownicy wzięli udział w:

- *Spotkaniu ewaluacyjnym Podlaskiego Kuratorium Oświaty w Centrum Kształcenia Praktycznego w Łapach*

W dniu 10.03.2016 r. pracownicy Filii PUP w Łapach uczestniczyli w spotkaniu ewaluacyjnym Podlaskiego Kuratorium Oświaty w Centrum Kształcenia Praktycznego w Łapach. Podczas spotkania omówiono zakres współpracy i partnerstwa między CKP w Łapach a instytucjami, w tym Urzędem Pracy, działającymi na rzecz lokalnego rynku pracy i wspierania kształcenia zawodowego .

- *X Targach Edukacyjno-Zawodowych w Zespole Szkół Mechanicznych w Łapach*

W dniach 15-16.03.2016r. pracownicy Filii PUP w Łapach po raz kolejny uczestniczyli w X Targach Edukacyjno-Zawodowych w Zespole Szkół Mechanicznych w Łapach. Doradcy klienta tutaj. Urzędu przygotowali i przeprowadzili prelekcje z uczniami klas programowo najwyższych. Tematyka spotkań dotyczyła możliwości wsparcia absolwentów szkół średnich w wejściu na rynek pracy, kreowaniu własnej ścieżki zawodowej i rozwoju zawodowym. Omówiono misję Urzędu Pracy, procedurę rejestracji bezrobotnych oraz zadania doradcy klienta. Wskazano na realizowane przez Urząd formy pomocy skierowane do osób bezrobotnych do 30 r. życia. Pracownicy Filii PUP w Łapach zorganizowali także stoisko promocyjne, gdzie uczniowie i inni uczestnicy targów mogli uzyskać informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy, zawodach deficytowych, formach wsparcia realizowanych przez urząd oraz zasadach efektywnego poruszania się po rynku pracy.

- *Europejskich Dniach Pracodawcy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku*

Dnia 04.04.2016 r. pracownik Działu Instrumentów Rynku Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku prezentował na seminariach dla regionalnych pracodawców w ramach Europejskich Dni Pracodawcy zagadnienia na temat finansowego wsparcia urzędu skierowanego do pracodawców i przedsiębiorców.

Ponadto Dział Instrumentów Rynku Pracy przeprowadził konsultacje w dn.:

- 07.04.2016 r. (czwartek) – dotyczące prac interwencyjne, dofinansowania zatrudnienia osoby po 50. roku życia, zatrudnienia wpieranego, refundacji składek zus spółdzielniom socjalnym
- 13.04.2016 r. (środa) – dotyczące refundacji wyposażenia stanowiska pracy, refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, świadczenia aktywizacyjnego, grantu na stanowisko w formie telepracy
- 14.04.2016 r. (czwartek) – bony (zatrudnieniowy, stażowy), staż.

- *Konferencji „Środki EFS wsparciem rozwoju lokalnego rynku Pracy”*

W dniu 06.04.2015 r. na konferencji, która odbyła się w Białostockim Parku Naukowo – Technologicznym kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy przedstawiła realizowane w roku 2016 projekty współfinansowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz realizowane w ramach projektów formy wsparcia.

- *Spotkaniu informacyjnym nt. "Dotacje na założenie działalności gospodarczej"*

W dn. 08.04.2016 r. doradca zawodowy poprowadził w Ośrodku Przedsiębiorczości w Łapach spotkanie informacyjne nt. "Dotacje na założenie działalności

gospodarczej" mające na celu wsparcie przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas spotkania omówiono procedurę i zasady ubiegania się o wsparcie w PUP. Uczestników zapoznano z regulaminem przyznawania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz z formularzem wniosku.

– *Forum Przedsiębiorców Gminy Michałowo*

W dniu 13.04.2016 r. w Pracowni Filmu Dźwięku i Fotografii w Michałowie, odbyło się Forum Przedsiębiorców, które stanowi platformę dialogu między władzami samorządowymi, a przedstawicielami firm działających na terenie Gminy Michałowo. Na spotkaniu kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy przedstawiła realizowane projekty wsparcia rozwoju lokalnych firm ze środków Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku.

– *Europejskich Dni Pracodawcy*

Jednym z działań zrealizowanych w ramach Europejskich Dni Pracodawcy w Filii PUP w Łapach było zorganizowane w dn. 15.04.2016 spotkanie informacyjne skierowane do pracodawców i przedsiębiorców nt. „Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy i rozwoju zawodowym pracodawców i pracowników”. Program spotkania obejmował prezentację usług i instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców w tworzeniu nowych miejsc prac i zatrudnianiu pracowników wraz z omówieniem programów i projektów EFS realizowanych przez PUP w Białymstoku. Zorganizowane i realizowane w ramach Europejskich Dni Pracodawcy działania cieszyły się zainteresowaniem ze strony lokalnych pracodawców i przedsiębiorców.

– *Spotkaniu z bezrobotnymi z Gminy Michałowo*

Dnia 17.04.2016 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w spotkaniu dla osób bezrobotnych zorganizowanym przez Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Michałowie. W zajęciach uczestniczyło 15 osób, które zostały przez pracownika Działu Instrumentów Rynku Pracy zapoznane z możliwościami Urzędy w zakresie wsparcia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

– *Spotkaniu informacyjnym dla przedsiębiorców i pracodawców nt: „Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy i rozwoju zawodowym pracodawców i pracowników”,*

W dniu 27.04.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku Filia w Łapach we współpracy z Ośrodkiem Przedsiębiorczości w Łapach zorganizował spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców i pracodawców nt: „Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy i rozwoju zawodowym pracodawców i pracowników”. Podczas spotkania zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy wspierające pracodawców w tworzeniu nowych miejsc prac i zatrudnianiu pracowników wraz z omówieniem programów i projektów EFS realizowanych przez PUP w Białymstoku. Zapoznano też uczestników spotkania z formą wsparcia jaką jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz promowano usługę poradnictwa zawodowego dla pracodawców jako pomocy w doborze kandydatów do pracy. Pracownicy Filii PUP w Łapach zachęcali przybyłych na spotkanie pracodawców i przedsiębiorców do współpracy z Urzędem Pracy i skorzystania z oferowanych form wsparcia.

– *Seminarium informacyjnym nt. „Oferta szkolenia zawodowego dla młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym”*

W dniu 05.05.2016 r. doradca zawodowy i pośrednik pracy uczestniczyli w zorganizowanym przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Łapach seminarium informacyjnym nt. „Oferta szkolenia zawodowego dla młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym”

– *Bezpieczne Praktyki i Środowisko 2016*

W dniu 19 maja 2016 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku uczestniczyli w spotkaniu w ramach Programu *Bezpieczne Praktyki i Środowisko 2016* zorganizowane dla uczniów i studentów. Pracownik Działu Instrumentów Rynku Pracy przybliżył zasady organizowanych przez urząd staży.

– *Prelekcji z uczniami klas programowo najwyższych zasadniczej szkoły zawodowej Zespołu Szkół Mechanicznych w Łapach.*

W dniu 10.06.2016 r. doradcy klienta Filii PUP w Łapach przeprowadzili prelekcję z uczniami klas programowo najwyższych zasadniczej szkoły zawodowej Zespołu Szkół Mechanicznych w Łapach. Tematyka spotkania dotyczyła możliwości wsparcia absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w wejściu na rynek pracy, kreowaniu własnej ścieżki zawodowej i rozwoju zawodowym. Omówiono misję Urzędu Pracy, procedurę rejestracji bezrobotnych oraz zadania doradcy klienta. Wskazano na realizowane przez Urząd formy pomocy skierowane do osób bezrobotnych do 30 r. życia.

– *Ogólnopolskim Tygodniu Kariery (OTK)*

W dniach 17-21.10.2016r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK) pracownicy Filii PUP w Łapach zorganizowali i zrealizowali działania zorientowane na planowanie i realizację własnej kariery zawodowej. Ogólnopolski Tydzień Kariery, to coroczna inicjatywa, która inspiruje ludzi w każdym wieku do podejmowania działań na rzecz świadomego decydowania o edukacji, zawodzie, pracy i karierze. Tegorocznej edycji towarzyszyło hasło przewodnie – „*Bądź autorem swojej kariery*”. W ramach OTK doradca zawodowy przeprowadził zajęcia warsztatowe pn. „Planowanie kariery zawodowej”, a także grupowe spotkania Informacyjne - „Skuteczna autoprezentacja na rynku pracy”, - „Dokumenty aplikacyjne mają wizytówką zawodową”. Podczas tegorocznej akcji osoby zainteresowane mogły skorzystać z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i doradcami klienta, którzy realizując w/w działania zwracali szczególną uwagę uczestników na istotę planowania kariery zawodowej w oparciu o identyfikację własnego potencjału oraz znaczenie umiejętnego poruszania się po rynku pracy. Pracownicy Filii w Łapach promowali możliwość skorzystania z wsparcia doradców zawodowych i doradców klienta w PUP i innych specjalistów z instytucji działających na lokalnym rynku. Zainteresowaniem ze strony osób odwiedzających tut. Urząd cieszyło się też przygotowane stoisko informacyjne, na którym można było znaleźć informacje dot. form wsparcia realizowanych przez PUP, planowania kariery zawodowej, zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

– *Spotkaniu informacyjnym nt. "Dotacje na założenie działalności gospodarczej"*

W dniu 18.10.2016 r. Filia PUP w Łapach we współpracy z Ośrodkiem Przedsiębiorczości w Łapach, Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich i Stowarzyszeniem N.A.R.E.W – Narwiańska Akcja Rozwoju Ekonomicznego Wsi zorganizowała spotkanie informacyjne nt. "Dotacje na założenie działalności gospodarczej" mające na celu wsparcie przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas spotkania omówiono procedurę i zasady ubiegania się o wsparcie w PUP oraz możliwości pozyskania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Unii Europejskiej. Uczestników zapoznano z regulaminem przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz z formularzem wniosku.

– *Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości*

W dniach 14 - 18.11.2016 Filia PUP w Łapach jako jeden z partnerów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizowała i zrealizowała działania wspierające

i promujące przedsiębiorczość, świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw. W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Filii PUP w Łapach odbyły się: zajęcia warsztatowe, spotkanie informacyjne, indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, konsultacje skierowane do lokalnych przedsiębiorców i pracodawców dot. wsparcia przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy. Zorganizowano też stoisko informacyjne promujące przedsiębiorczość oraz możliwości wsparcia PUP w podejmowaniu działalności gospodarczej. Zorganizowane w dn. 16-17.11.2016 dwudniowe warsztaty „Moja Firma” były skierowane do osób zdecydowanych na własny biznes, rozważających możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej lub jeszcze poszukujących właściwych dla siebie rozwiązań ukierunkowanych na wejście na rynek pracy. Celem zajęć było kształtowanie postaw przedsiębiorczych, wsparcie uczestników w przygotowaniu do założenia działalności gospodarczej, pomoc w podjęciu decyzji o samozatrudnieniu. Gośćmi spotkania byli doradcy zawodowi CliPKZ z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku: Pani Sylwia Stokowska oraz Pan Michał Raciborski, a także Pani Iwona Halicka z Oddziału ZUS w Białymstoku.

#### ***Konferencje, seminaria, spotkania poświęcone problematyce osób niepełnosprawnych***

- 29.02.2016 r. zorganizowano spotkanie mające na celu poinformowanie osób niepełnosprawnych o możliwościach pozyskania środków publicznych dostępnych w tutejszym Urzędzie na dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej. Do udziału w spotkaniu zaproszono przedstawicieli ZUS Oddział w Białymstoku i II Urzędu Skarbowego w Białymstoku, którzy przybliżyli uczestnikom spotkania zagadnienia dotyczące powinności osób niepełnosprawnych rozpoczynających prowadzenie własnej firmy.
- 08.04.2016 r. pracownik tut. Urzędu wziął udział w konferencji organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w ramach Europejskich Dni Pracodawcy. W trakcie spotkania w formie wizualnej prezentacji przybliżono uczestnikom działania PUP Białystok na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością.
- 21 i 22.04.2016 r. doradca zawodowy do spraw osób niepełnosprawnych poprowadził zajęcia warsztatowe pt. „Niepełnosprawność - pokonywanie barier na rynku pracy”. Uczestnicy spotkania mieli możliwość określenia swoich predyspozycji i zainteresowań zawodowych oraz zapoznali się z aktualną sytuacją na rynku pracy. Przedstawiciel PFRON zaprezentował na jakie formy wsparcia ze środków PFRON mogą liczyć osoby niepełnosprawne.
- 20.04.2016. podczas konferencji zorganizowanej przez Starostwo Powiatowe w Białymstoku dotyczącej współpracy ze środowiskiem osób niepełnosprawnych pracownik tut. Urzędu przedstawił możliwości w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku.
- 26.04.2016 r. odbyło się spotkanie informacyjne dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych do 30 roku życia, na którym pracownicy Działu szczegółowo omówili ofertę Urzędu w zakresie instrumentów rynku pracy dostępnych w Urzędzie dla w/w grupy osób.
- 06.06.2016 r. zorganizowano spotkanie informacyjne, mające na celu zaprezentowanie pracodawcom korzyści wizerunkowych i finansowych płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele PFRON i Państwowej Inspekcji Pracy, którzy poinformowali przedsiębiorców o aspektach prawnych związanych z zatrudnianiem osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

- 07.06.2016r. zorganizowano spotkanie informacyjne dla niepełnosprawnych uczniów Zespołu Szkół Nr16 w Białymstoku (Zasadniczej Szkoły Zawodowej im. Marii Grzegorzewskiej oraz Szkoły Przesposabiającej do Pracy). Poinformowano wówczas uczniów z orzeczoną niepełnosprawnością o możliwościach skorzystania z różnych form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy w procesie aktywizacji zawodowej. Przekazano przede wszystkim informacje o zasadach rejestracji w Urzędzie, korzystania z pośrednictwa pracy i usług doradcy zawodowego oraz możliwościach podwyższania, zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych poprzez różnego rodzaju szkolenia.
- 30.11.2016r. pośrednik pracy i doradca zawodowy uczestniczyli w Targach Pracy dla Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez fundację „Aktywizacja”.

## **2.2. Współpraca z mediami w celu upowszechniania informacji o usługach i realizowanych programach**

Bezrobocie jako problem zarówno społeczny jak i ekonomiczny oraz podejmowane przedsięwzięcia Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w celu jego ograniczenia były częstym tematem mediów. W 2016 r. Rzecznik Prasowy Urzędu udzielił mediom 160 informacji między innymi na temat:

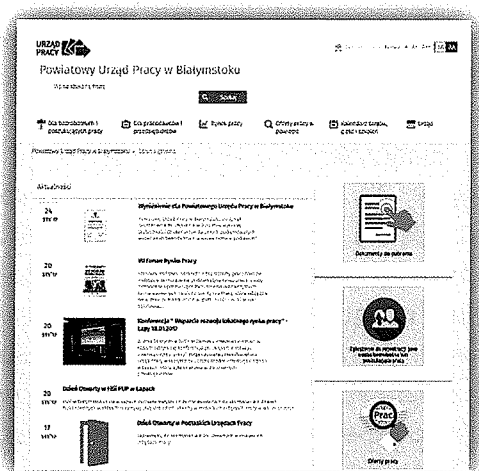
- sytuacji na lokalnym rynku pracy- liczby i rodzaju ofert pracy zgłaszanych do Urzędu, liczby i struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych,
- wysokości przyznanych środków na aktywizację osób bezrobotnych,
- możliwości uzyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
- realizowanych programach i projektach
- pomocy oferowanej osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom.
- organizowanych wydarzeniach ( targach pracy)
- możliwości zatrudnienia cudzoziemców

Powyższe informacje były zamieszczone w Kurierze Porannym, Gazecie Wyborczej, Gazecie Współczesnej, Gazecie Prawnej na Portalach: Białystok Online, Obcasy Podlasia, Dzień dobry Białystok, Bia 24 w audycjach Radia Białystok, Radia Akadera, Radia Eska oraz w programach Telewizji Polskiej SA Odział w Białymstoku, TVN 24, Polsat.

## **2.3. Rozpowszechnianie informacji o usługach urzędu na stronie www, BIP, w serwisie społecznościowym Facebook oraz za pośrednictwem ulotek**

W związku z integracją stron internetowych Urzędów Pracy w ramach wortalu PSZ

powstała nowa strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. Dostępna jest ona pod nowym adresem <http://bialystok.praca.gov.pl/> i zawiera kompleksowe informacje na temat realizowanych przez tut. Urząd programów rynku pracy oraz projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Podawane na stronie internetowej informacje docierają do praktycznie nieograniczonego kręgu odbiorców, gdyż są one dostępne dla każdego użytkownika sieci Internet i w dowolnie przez niego wybranym momencie. O bieżącą aktualizację zamieszczanych danych dba zespół pracowników.



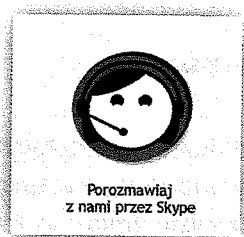
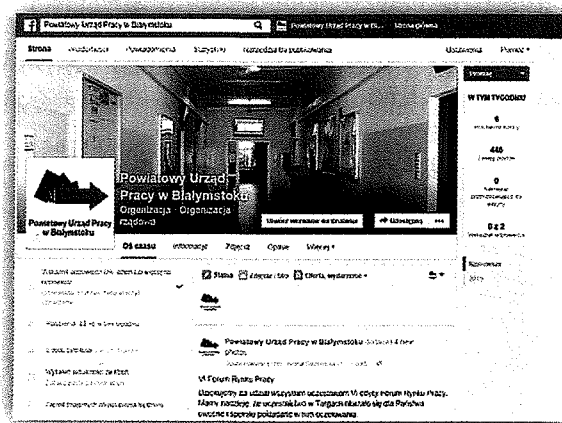


W 2016 r. na profilu Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku portalu społecznościowego Facebook pojawiały się ciekawe informacje dotyczące możliwości uzyskania wsparcia w ramach form aktywnego wsparcia rynku pracy, m.in.:

- dnia 12.01.2016 r. informowaliśmy o możliwości uzyskania wsparcia z Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w zatrudnieniu osoby do 30 roku życia,
- dnia 13.01.2016 r. na profilu opublikowaliśmy informację o możliwości składania wniosków na: podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej,
- dnia 03.02.2016 r. na naszym profilu pojawiła się informacja o możliwości uzyskania wsparcia z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej po 50 roku życia - comiesięczne dofinansowanie w wysokości do połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 18.04.2016 informowaliśmy osoby, które nie ukończyły 30 roku życia o możliwości skorzystania z wsparcia skierowanego specjalnie do nich – bonach stażowych, na zasiedlenie i bonach zatrudnieniowych.
- 16.12.2016 r. informowaliśmy osoby do 30 r. ż. o trwającym do dnia 22.12.2016 r. naborze na bony na zasiedlenie

oraz o projektach realizowanych przy wsparciu środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- w dniach 09.03.2016 r., od 04.04. do 08.04.2016 r., od 11.04. do 13.04.2016 r. oraz w dniu 18.04.2016 r. o projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,
- w dniach od 09.03 do 21. 03. 2016 r. o projekcie „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (II)” ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020,
- w dniu 14.04.2016 r. informowaliśmy o ofercie prac interwencyjnych dostępnych w ramach dofinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 08.07.2016 r. oraz 28.09.2016 r. zapraszaliśmy do współpracy w ramach realizowanego w partnerstwie projektu „Rozwój Praca Odpowiedzialność”



W połowie września 2016 r. umożliwiliśmy pracodawcom oraz osobom poszukującym pracy kontakt z Urzędem za pomocą komunikatora – „Skype”. Pracodawcy codziennie w godzinach od 9.00 do 11.00 mają możliwość porozmawiania z doradcą klienta instytucjonalnego w zakresie interesujących i potrzebnych im informacji. W przypadku braku czasu na dłuższą rozmowę mogą oni, wypełniając on-line krótki formularz, umówić w swojej siedzibie wizytę doradcy. Natomiast osoby poszukujące pracy codziennie w godzinach od 14.00 do 15.00 mają

możliwość skontaktowania się z pracownikiem Urzędu i uzyskania interesujących ich informacji oraz rozwiania ewentualnych wątpliwości i niejasności. W każdy poniedziałek, na pytania odpowiadał pracownik Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, we wtorek - Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych, w środę - Działu Instrumentów Rynku Pracy, we czwartek - Działu Szkoleń, w piątek, pracownik - Działu Ewidencji i Działu Świadczeń.



W 2016 r., podobnie jak w latach ubiegłych, opracowano i wydano publikacje o ofercie Urzędu, zarówno dla osób poszukujących pracy „Przewodnik dla poszukujących pracy”, jak i pracodawców „Informator dla pracodawców”. Broszury w sposób zwięzły charakteryzuje oferowane formy pomocy aktualnie realizowane przez Urząd.

#### **2.4. Współpraca z innymi instytucjami**

W dniu 20.07.2016 r. podpisano list intencyjny dotyczący współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku a Konsorcjum, w skład którego wchodzi: Fundusz Wschodni Sp. z o.o., Polskie Stowarzyszenie Doradcze i Konsultingowe oraz Integrales Sp. z o.o. Celem niniejszego listu było nawiązanie współpracy dotyczącej promocji Programu „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II” w ramach którego udzielane były niskooprocentowane pożyczki na podejmowanie działalności gospodarczej oraz tworzenie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Ponadto 08.11.2016 r. w Białymstoku zawarto porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku a Wyższą Szkołą Finansów i Zarządzania w Białymstoku w zakresie wspólnego działania na rzecz promocji zatrudnienia poprzez rozpowszechnianie ofert pracy za pośrednictwem portalu internetowego Otwartego Akademickiego Biura Karier.

W dniu 18.11.2016 r. zawarto porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku a Zakładem Karnym w Białymstoku w sprawie współdziałania w zakresie prowadzenia aktywizacji zawodowej skazanych mężczyzn odbywających karę pozbawienia wolności w Zakładzie Karnym w Białymstoku w ramach programu readaptacji społecznej osób pozbawionych wolności.

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w wyniku zawartych porozumień kontynuował współpracę z:

- Centrum Integracji Społecznej CARITAS Archidiecezji Białostockiej z siedzibą w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej „Żelazna” Stowarzyszenie „Ku Dobrej Nadziei” w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej HOLOS w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej Fundacji Edukacji i Twórczości w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej „Przystań” w Łapach

dokonywał refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wypłacanych w okresach miesięcznych uczestnikom zajęć wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. Refundacja następowała na wniosek centrum po przeprowadzeniu analizy dokumentów, sprawdzeniu pod względem rachunkowym i merytorycznym.

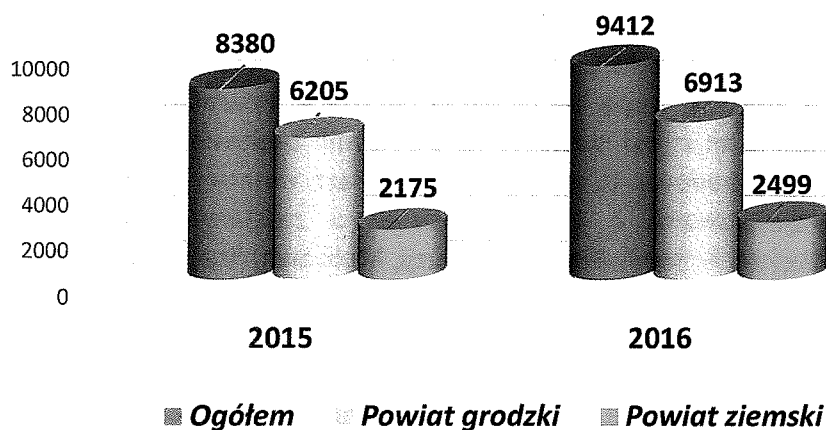
### 3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

#### 3.1. Pośrednictwo pracy

W 2016 r. podobnie jak w latach ubiegłych, kontynuowano zadania związane z rozwijaniem współpracy z pracodawcami. Zadania te realizują głównie aktywni pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) m.in. poprzez wizyty w zakładach pracy. W omawianym okresie złożyli oni 1 200 wizyt, z tego 969 w zakładach funkcjonujących na terenie Białegostoku i 231 na terenie powiatu ziemskiego. Efektem wizyt było pozyskanie 1 880 ofert pracy, z tego 1 309 propozycji dotyczyło zatrudnienia na terenie powiatu grodzkiego, a 571 powiatu ziemskiego.

Ogółem w omawianym okresie do tut. Urzędu wpłynęło 9 412 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 1 032 propozycje (12,3%) więcej niż w 2015 r. Pracodawcy z terenu Białegostoku zgłosili 6 913 ofert (73,4%), natomiast z terenu powiatu ziemskiego 2 499 ofert (26,6%). W omawianym okresie wpłynęło 729 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.

Wykres Nr 3 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Urzędu w latach 2015-2016



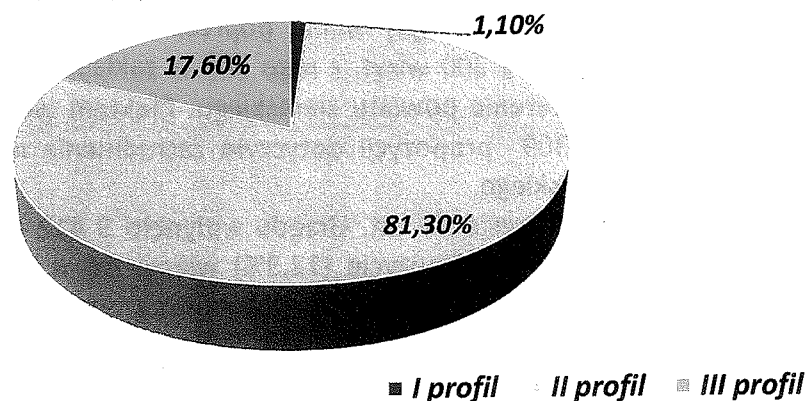
Najwięcej ofert pracy zgłoszono w budownictwie (murarz, robotnik budowlany, monter instalacji sanitarnych), branży mechanicznej i elektrycznej (kierowca samochodu ciężarowego, spawacz, elektromonter), handlu i usługach (przedstawiciel handlowy, sprzedawca, kosmetyczka), produkcji odzieży (szwaczka, gorseciarka, krawiec), gastronomii (kucharz, cukiernik, pomoc kuchenna), zawodach administracyjno – biurowych (księgowy, pracownik call center) oraz branży informatycznej (administrator systemów komputerowych, programista).

Propozycje zatrudnienia były zamieszczane na stronie internetowej Urzędu – <http://bialystok.praca.gov.pl>, Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia - [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl) oraz przedstawiane na łamach lokalnej prasy: w Gazecie Wyborczej, Kurierze Porannym i Gazecie Współczesnej.

Doradcy klienta indywidualnego, wszystkim osobom bezrobotnym, podczas pierwszej wizyty w Dziale Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, określali profil pomocy. Ogółem w 2016 r. ustalono profile dla 28 667 osób. Na dzień 31.12.2016 r. w tut. Urzędzie

figurowało: 181 osób (1,1%) z określonym I profilem pomocy, 13 998 osób (81,3%) z II profilem i 3 032 osoby (17,6%) z określonym III profilem pomocy.

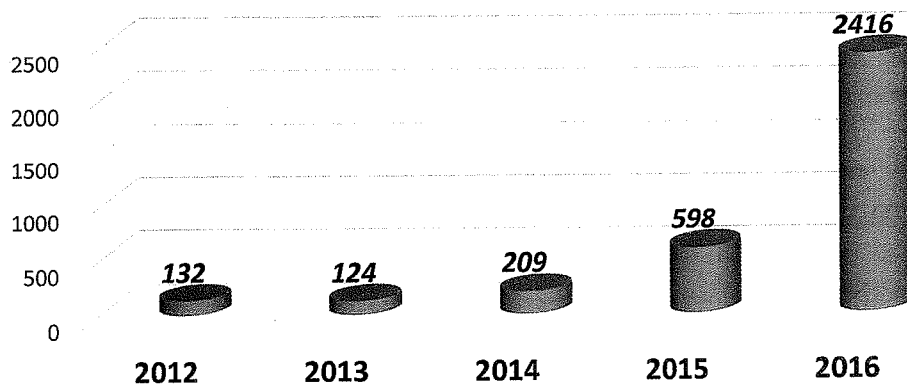
**Wykres Nr 4 Osoby z ustalonym profilem pomocy – stan na 31.12.2016 r.**



W omawianym okresie doradcy klienta odnotowali 179 543 wizyty osób bezrobotnych. W trakcie rozmów z bezrobotnymi szczególną uwagę zwracano na rozpoznanie ich potrzeb oraz na określenie optymalnych form pomocy wynikających z określonego profilu pomocy i przygotowanego IPD. Ogółem wydano 7 915 skierowań do pracy. Ponadto zorganizowano 78 giełd pracy, w których uczestniczyło 1 251 osób. Podkreślić należy, że giełdy umożliwiają spotkanie pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy. Pracodawcy poszukiwali tą drogą kandydatów do pracy m.in. na stanowiska: pomocnik budowlany, dekarz, zbrojarz, sprzedawca, serwisant samochodowy, tokarz, spawacz, ślusarz, monter linii elektrycznych.

W 2016 r. zarejestrowano 2 416 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, tj. o 1818 więcej niż 2015 r. Wzrost liczby zarejestrowanych oświadczeń związany był z poprawiającą się sytuacją na rynku pracy i obserwowanymi w związku z tym coraz większymi trudnościami pracodawców z pozyskaniem kandydatów do pracy o poszukiwanych kwalifikacjach. Zdecydowana większość oświadczeń ( 82,9%) dotyczyła zatrudnienia obywateli Ukrainy.

**Wykres Nr 5 Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom w latach 2012-2016**



Zgodnie z art. 9 ust.1. pkt 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowano monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białostockim i mieście Białystok. Celem powyższych opracowań jest zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. W ubiegłym roku sporządzono „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Białystok i powiecie białostockim za 2015 r.”

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył także w doborze osób na oferty zgłaszane z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W 2016 r. wpłynęło 1 820 ofert zatrudnienia na 7 377 stanowiska pracy. Propozycje pochodziły z krajów: Wielka Brytania, Belgia, Niemcy, Holandia, Francja, Polska, Norwegia, Hiszpania, Irlandia, Słowacja, Finlandia, Czechy, Litwa, Włochy, Austria, Szwecja.

### 3.2. Zatrudnienie subsydiowane

Ogółem w 2016 r. w ramach zatrudnienia subsydiowanego, pracę podjęło 1 336 osób bezrobotnych (722 kobiety), z czego 594 osoby (324 kobiety) z powiatu ziemskiego i 742 osoby (398 kobiet) z powiatu grodzkiego.

Rok / kwartał	Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
2016	Prace interwencyjne	220	129	366	210	Najczęściej występujące stanowiska: - pracownik biurowy, - sprzedawca, - kierowca, - pracownik gospodarczy/budowlany.
	Roboty publiczne	74	26	6	3	Najczęściej występujące stanowiska: - sprzątac/ka, - robotnik gospodarczy, - pomoc administracyjna, - inspektor.
	Prace społecznie użyteczne	109	68	36	23	Najczęściej występujące stanowiska: - robotnik gospodarczy, - sprzątac, - pomoc administracyjna
	Zatrudnienie wspierane	1	1	0	0	Najczęściej występujące stanowiska: - sprzątac/ka biurowa.
	Refundacja składek ZUS spółdzielniom socjalnym	0	0	1	0	Najczęściej występujące stanowiska: - kucharz.
	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	4	3	15	5	Najczęściej występujące stanowiska: - pracownik gospodarczy - sprzedawca, - pomoc krawiecka, - pracownik budowlany, - pracownik biurowy.

Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy w życiu	0	0	0	0	W bieżącym okresie nie podpisano umów o refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.
Zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego	1	1	7	4	Najczęściej występujące stanowiska: - inżynier budowy, - referent ds. prawnych, - mechanik samochodowy, - opiekunka.
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż.	185	96	311	153	Najczęściej występujące stanowiska: - pracownik biurowy, - sprzedawca, - księgowa, - kierowca, - pracownik budowlany.

### 3.3. Organizacja miejsc odbywania stażu

Ogółem w 2016 r. staż rozpoczęło 929 osób bezrobotnych (660 kobiet), w tym 134 osoby (99 kobiet) w ramach bonów stażowych. Staż ogółem z powiatu grodzkiego podjęło 618 osób (434 kobiety i 311 osób (226 kobiet) z powiatu ziemskiego.

Rok / kwartał	Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
2016	Organizacja miejsc odbywania stażu dla osób bezrobotnych	311	226	618	434	Najczęściej występujące stanowiska: - referent, - sprzedawca, - pomoc księgowa, - pracownik biurowy, - operator maszyn, - kosmetyczka.
	- w tym: Organizacja miejsc odbywania stażu dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu stażowego	39	31	95	68	

### 3.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

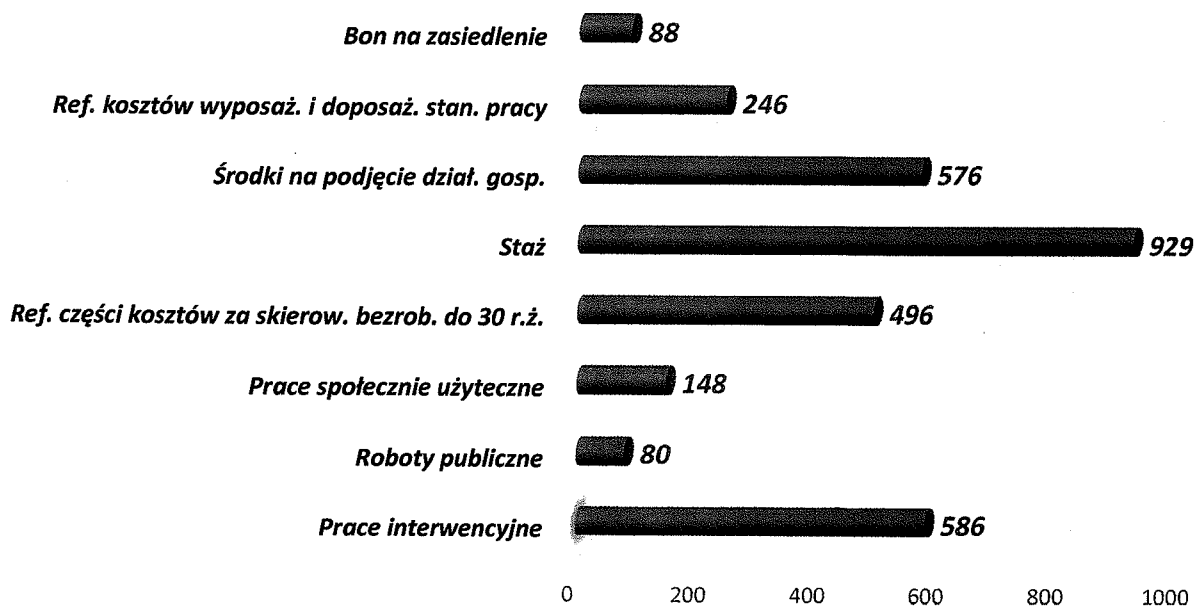
W 2016 r. zawarto 574 umowy w sprawie udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnym. W ww. okresie z tytułu podjęcia działalności gospodarczej wyrejestrowano 572 osoby bezrobotne (225 kobiet), z czego 409 osób (163 kobiety) z powiatu grodzkiego i 163 osoby (62 kobiety) z powiatu ziemskiego.

Rok / kwartał	Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
2016	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	163	62	409	163	Środki finansowe przeznaczano na: - działalność usługową 83,97 % - działalność handlową 12,89 % - działalność produkcyjną 3,14 %

### 3.5. Pozostałe formy wsparcia

Rok / kwartał	Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
2016	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych	74	17	172	70	Najczęściej występujące stanowiska: - kierowca, - magazynier, - monter / operator, - sprzedawca, - pracownik biurowy.
	Przyznanie środków Funduszu Pracy w ramach bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą	27	15	61	39	Najczęściej występujące stanowiska: - lekarz rezydent, - asystent rachunkowości, - inżynier budowy, - pracownik biurowy, - operator CNC.

**Wykres 6 Liczba osób skierowanych na poszczególne programy przeciwdziałania bezrobociu**



### 3.6. Szkolenia

W 2016 r. na różnego rodzaju szkolenia skierowano ogółem 581 osób (389 osób z powiatu grodzkiego i 192 osoby z powiatu ziemskiego), w tym 160 kobiet (27,5% ogółu).

W omawianym okresie na szkolenia grupowe skierowano 268 osób bezrobotnych (176 osób z powiatu grodzkiego i 92 osoby z powiatu ziemskiego):

- szkolenia finansowane w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (II)” – 125 osób,
- szkolenia finansowane w ramach projektu „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (II)” – 64 osoby,
- szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy – 79 osób. Były to następujące szkolenia:
  - Technolog robót wykończeniowych w budownictwie,
  - Brukarz,
  - Spawanie metodą MAG,
  - Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
  - Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak,
  - Pracownik magazynu,
  - Spawanie metodą TIG,
  - Przewóz materiałów niebezpiecznych,
  - Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych,
  - Kurs przygotowujący do egzaminu w zakresie obsługi urządzeń do napełniania i opróżniania cystern drogowych do towarów niebezpiecznych klasy 3.

Na szkolenia indywidualne wskazane przez osobę skierowano 158 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (111 osób z powiatu grodzkiego i 47 osób z powiatu ziemskiego):

- w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (II)” – 43 osoby,
- w ramach projektu „Razem Przeciw Ograniczeniom Współpraca zapewni Pracę (II)” – 21 osób,
- ze środków Funduszu Pracy – 94 osoby.

Obszary szkoleń indywidualnych ze środków Funduszu Pracy na przestrzeni 2016 r. to m.in.:

- Kierowcy (kursy: przewóz materiałów niebezpiecznych ADR – podstawowy; przewóz materiałów niebezpiecznych ADR podstawowy i w cysternach; szkolenie w zakresie przewozu drogowego taksówką; kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; szkolenie okresowe kierowcy dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; kurs przygotowujący do egzaminu na certyfikat kompetencji zawodowych w drogowym transporcie rzeczy i/lub osób; kurs dla kandydatów na instruktorów techniki jazdy kat. B),
- Obsługa maszyn i urządzeń (kursy: obsługa wózków jezdniowych z napędem silnikowym; obsługa podestów ruchomych przejezdnych samojezdnych; operator zagęszczarki i ubijaka wibracyjnego; operator koparki jednonaczyniowej kl. III; operator żurawi przeładunkowych HDS; operator ładowarki kl. II; operator koparko – ładowarki kl. III; obsługa wózków jezdniowych specjalizowanych; operator ładowarki kl. III; monter rusztowań budowlano-montażowych metalowych; operator zespołów maszyn do produkcji mieszanek betonowych w zakresie III klasy uprawnień),



- Obsługa komputera (kursy: programowanie sterowników PLC Xinje; podstawy obsługi komputera; 3dsMAX – modelowanie i wizualizacje architektoniczne; AutoCAD i SolidWorks z kosztorysowaniem; grafika komputerowa),
- Spawanie (kursy: spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135; spawanie stali metodą MAG-135; spawanie rur ze stali niestopowych metodą TIG; spawanie rur spoinami czołowymi metodą TIG 141),

Na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych skierowano 118 osób bezrobotnych (75 osób z powiatu grodzkiego i 43 osoby z powiatu ziemskiego):

- w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (II)” – 24 osoby,
- ze środków Funduszu Pracy – 94 osoby.

Najczęściej ze środków Funduszu Pracy były finansowane szkolenia:

- Kurs prawa jazdy kat. C,
- Kurs prawa jazdy kat. C+E,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E,
- Operator koparko – ładowarki kl. III,
- Operator żurawi przeładunkowych HDS.

W analizowanym okresie zawarto jedną umowę trójstronną na przeszkolenie 4 osób bezrobotnych z powiatu grodzkiego. Osoby bezrobotne zostały skierowane na „Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy”.

Na szkolenie „Szukam pracy” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skierowano 33 osoby bezrobotne (23 osoby z powiatu grodzkiego i 10 osób z powiatu ziemskiego).

W 2016 r. z 151 pracodawcami podpisano umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W omawianym okresie z 10 osobami (poszukujące pracy – pracujące, po 45 roku życia) podpisano umowę o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

W 2016r. z 5 osobami bezrobotnymi (4 osoby z powiatu grodzkiego i 1 osoba z powiatu ziemskiego) podpisano umowy o sfinansowanie kosztów egzaminu.

W analizowanym okresie przygotowanie zawodowe dorosłych ukończyło 10 osób bezrobotnych (z powiatu grodzkiego - 7 osób, z powiatu ziemskiego – 3 osoby), w tym 3 kobiety. Przygotowanie zawodowe dorosłych było realizowane w formie przyuczenia do pracy w zawodzie elektromonter napowietrznych linii niskich i średnich napięć, a w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych zakończonej egzaminem czeladniczym w zawodach: fryzjer i kosmetyczka.

### **3.7. Informacje dotyczące realizowanych projektów**

**Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (I)”  
(okres realizacji 01.05.2015 – 31.03.2016)**

*Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*

*Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa*

*Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy*

– projekty pozakonkursowe

*Priorytet inwestycyjny 8.1 Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*

Celem projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok. Uczestnikami projektu było 477 osób po 30 r.ż., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należących co najmniej do jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. Osoby długotrwale bezrobotne – 50% grupy docelowej, osoby powyżej 50 roku życia – 25% grupy docelowej. Osoby niepełnosprawne – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych od 30 roku życia, kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych od 30 r.ż. (wg stanu na 31.12.2014 r.).

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia odpowiednio w proporcjach:

- uczestnicy niekwalifikujący się do żadnej z poniższych grup – 43%,
- osoby niepełnosprawne – 17%,
- osoby długotrwale bezrobotne – 35%,
- osoby po 50 roku życia – 35%,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 36%.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznaje się osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy. Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie do ISCED3 włącznie (średnie lub zawodowe). Działania w projekcie:

1. Organizacja prac interwencyjnych – 71 osób, najczęściej występujące stanowiska:
  - pracownik biurowy,
  - robotnik ogólnobudowlany,
  - kierowca,
  - sprzedawca,
  - magazynier.
2. Organizacja staży - 80 osób, najczęściej występujące stanowiska to:
  - sprzedawca,
  - pomoc nauczyciela,
  - pracownik biurowy
3. Organizacja szkoleń – 175 osób, osoby bezrobotne rekrutowano głównie na następujące szkolenia:
  - Monter instalacji wodnokanalizacyjnych,
  - Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
  - Pracownik magazynu,
  - Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych;
4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej – 100 osób. Z dokonanej analizy dotyczącej rodzaju podjętej działalności gospodarczej wynika, że środki finansowe

przeznaczone zostały odpowiednio:

- 79% na działalność usługową,
  - 13% na działalność handlową,
  - 8% na działalność produkcyjną.
5. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 51 osób. Najwięcej utworzonych miejsc pracy dotyczyło stanowisk:
- sprzedawcy,
  - pomocy kuchennej,
  - kierowcy / magazyniera / zaopatrzeniowca,
  - mechanika / pomocnika mechanika,
  - pomocy księgowej,
  - pracownika budowlanego,
  - monter / instalatora.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali wsparciem pośrednictwa pracy (w tym Indywidualnym Planem Działania) oraz poradnictwem zawodowym.

Rekrutacja do projektu trwała do 31.12.2015 r.

Okres realizacji projektu: 01.05.2015 r. – 31.03.2016 r.

W całym projekcie osiągnięto następującą efektywność zatrudnieniową:

- dla osób o niskich kwalifikacjach – 58,65%,
- dla osób po 50 roku życia – 41,78%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – 54,24%,
- dla osób niepełnosprawnych – 41,30%,
- dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z ww. grup docelowych – 100%.

**Projekt partnerski „Rozwój – Praca – Odpowiedzialność” (okres realizacji 01.03.2016 – 31.08.2017).**

*Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*

*Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa*

*Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy – projekty pozakonkursowe*

*Priorytet inwestycyjny 8.1 Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*

Celem głównym projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 220 osób (w tym 97 kobiet) od 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w powiecie białostockim, powiecie miasto Białystok i powiecie sokólskim w okresie od 01.03.2016 r. do 31.08.2017 r., poprzez podniesienie kwalifikacji zgodnie z wymogami lokalnego rynku pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku (Lider Projektu) obejmie wsparciem w ramach projektu 110 osób bezrobotnych. Wsparciem objęte zostaną osoby od 30 roku życia zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), które należą do jednej z grup:

- osoby długotrwale bezrobotne, tj. pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy – 50% grupy docelowej,
- osoby o niskich kwalifikacjach, tj. posiadające wykształcenie do ISCED 3 włącznie (do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie) – 50% grupy docelowej.

Zaplanowane dla Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku formy wsparcia, dla 110 uczestników i uczestniczek projektu:

1. Organizacja prac interwencyjnych – 40 osób, najczęściej zatrudniano na stanowiskach:
  - sprzedawca,
  - pracownik gospodarczy,
  - pracownik magazynowy,
  - sprzętacz/ka,
  - kierowca.
2. Organizacja staży - 70 osób; najczęściej występującymi stanowiskami były:
  - pracownik biurowy,
  - referent,
  - sprzedawca,
  - pomoc nauczyciela,
  - tapicer,
  - pomoc kuchenna.

**Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (II)” (okres realizacji 01.01.2016 – 31.12.2016)**

*Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy*

*Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*

*Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie białostockim, powiecie miasto Białystok. Wsparciem objęte zostaną osoby poniżej 30 r.ż. zakwalifikowane do profilu pomocy I lub profilu pomocy II. Grupę docelową projektu stanowi 610 młodych osób bezrobotnych do 30 r.ż. zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, w szczególności: osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne. Wszyscy uczestnicy i uczestniczki projektu należą do tzw. kategorii NEET<sup>1</sup>. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia odpowiednio w proporcjach:

- Uczestnicy niekwalifikujący się do żadnej z poniższych grup – 43%,
- Osoby niepełnosprawne – 17%,
- Osoby długotrwale bezrobotne – 35%,
- Osoby o niskich kwalifikacjach - 48%.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznaje się osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 6 miesięcy (dla osób do 25 r.ż.) lub 12 miesięcy (w przypadku osób pomiędzy 25 a 30 r.ż.). Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie

<sup>1</sup> 1. Nie pracuje

2. Nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym)

3. Nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

do ISCED3 włącznie (średnie lub zawodowe).

Zaplanowane działania w projekcie:

1. Organizacja prac interwencyjnych – 31 osób, najczęściej występującymi stanowiskami były:
  - sprzedawca,
  - pakowacz,
  - pokojowa.
2. Organizacja bonów na zasiedlenie - 38 osób, najczęściej występującymi stanowiskami były:
  - asystent rachunkowości,
  - sprzedawca,
  - lekarz rezydent,
  - pracownik biurowy,
  - analityk danych,
  - operator CNC,
  - młodszy geodeta,
  - doradca bankowości,
  - pielęgniarka,
  - kierowca.
3. Organizacja bonów stażowych – 29 osób, staż w ramach bonu stażowego odbywany był m.in. na stanowiskach:
  - architekt,
  - lekarz weterynarii,
  - pomoc nauczyciela.
4. Organizacja staży - 100 osób, najczęściej występujące stanowiska to:
  - pracownik biurowo-administracyjny,
  - asystent w księgowości,
  - fryzjer,
  - monter.
5. Organizacja szkoleń – 168 osób. Osoby rekrutowane były m.in. na szkolenia grupowe i indywidualne:
  - Spawanie metodą MAG, TIG
  - Operator maszyn do robót ziemnych kl. III w specjalności „Operator koparko-ładowarki”,
  - Montaż i eksploatacja instalacji fotowoltaicznych,
  - Pracownik magazynu,
  - AutoCAD i SolidWORKS z kosztorysowaniem,
6. Organizacja bonów szkoleniowych – 24 osoby. Uczestnicy projektu odbyli głównie szkolenia:
  - Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kurs prawa jazdy kat. C+E, w tym:  
Kwalifikacja wstępna oraz wstępna przyspieszona C, C+E, C1, C1+E,
7. Organizacja środków na podjęcie działalności gospodarczej – 220 osób. Z dokonanej analizy dotyczącej rodzaju podjętej działalności gospodarczej wynika, że środki finansowe przeznaczone zostały odpowiednio:

- 85,97% na działalność usługową,
- 12,22% na działalność handlową,
- 1,81% na działalność produkcyjną.

Okres realizacji projektu: 01.01.2016 – 31.12.2016 r.

**Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (II)” (okres realizacji 01.01.2016 – 31.12.2016)**

*Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*

*Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa*

*Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy – projekty pozakonkursowe*

*Priorytet inwestycyjny 8.1 Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok. Uczestnikami projektu będzie 310 osób po 30 r.ż., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należących co najmniej do jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiąc będą 50% grupy docelowej, osoby powyżej 50 roku życia – 25% grupy docelowej. Osoby niepełnosprawne - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych od 30 roku życia, kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych od 30 r.ż. (wg stanu na 31.12.2015 r.). Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia odpowiednio w proporcjach:

- osoby niepełnosprawne – 33%,
- osoby długotrwale bezrobotne – 30%,
- osoby po 50 roku życia – 33%,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 38%.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznaje się osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy. Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie do ISCED3 włącznie (średnie lub zawodowe).

Zakładane działania w projekcie:

1. Organizacja prac interwencyjnych – 52 osoby, najczęściej występujące stanowiska to:
  - sprzątaczk/ka,
  - operator,
  - sprzedawca,
  - pokojowa.
2. Organizacja staży – 42 osoby, najczęściej występujące stanowiska stażowe to:

- sprzedawca,
  - magazynier,
  - pracownik biurowy.
3. Organizacja szkoleń – 85 osób, uczestnicy projektu odbyli m.in. następujące szkolenia:
- Operator maszyn do robót ziemnych kl. III w specjalności: operator koparko-ładowarek,
  - Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
  - Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych,
  - Kadry i płace,
4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej – 121 osób. Z dokonanej analizy dotyczącej rodzaju podjętej działalności gospodarczej wynika, że środki finansowe przeznaczone zostały odpowiednio:
- 76,86% na działalność usługową,
  - 19,01% na działalność handlową,
  - 4,13% na działalność produkcyjną.
5. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 10 osób. Wyposażono m.in. następujące stanowiska pracy:
- magazynier,
  - rehabilitant,
  - szwaczka,
  - monter instalacji sanitarnych,
  - pomoc medyczna.

### **3.8 Informacje dotyczące realizowanych programów**

#### **Program Specjalny „Drogowiec” 2015 r. (okres realizacji 01.07.2015-31.03.2016)**

Celem programu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych z Białegostoku i powiatu białostockiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, uprawnionych do uczestnictwa w programach specjalnych, w ramach robót publicznych. Uczestnicy zostali zatrudnieni przez partnerów Programu, którzy wcześniej potwierdzili chęć udziału w Programie i zobowiązali się do zatrudnienia osób bezrobotnych. Osoby te wykonywały prace mające na celu poprawę bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych poprzez ich porządkowanie i modernizację. Działania na rzecz gmin nie wymagały specjalistycznych kwalifikacji i związane były z utrzymaniem dróg i ich pielęgnacją. Zakres wykonywanych przez uczestników Programu Specjalnego:

- sprzątanie pasów drogowych, dróg, chodników (zbieranie nieczystości),
- koszenie traw i wycinka krzaków, usuwanie chwastów,
- oczyszczanie kratek ściekowych,
- poprawianie, ustawianie słupków i pionowych znaków drogowych,
- pielęgnacja żywopłotów i zadrzewienia,
- wykonywanie przepustów, rowków nawadniających,
- oczyszczanie, malowanie mostów,
- układanie chodników, krawężników, remonty nawierzchni,
- inne prace niezbędne do utrzymania czystości dróg.

Do realizacji programu w postaci robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zaprosił Powiatowy Zarząd Dróg oraz wszystkie gminy powiatu białostockiego. Na podstawie

pisemnych deklaracji zatrudnienia w ramach robót publicznych i tym samym udziału w programie specjalnym, ustalono liczbę uczestników, okres trwania robót publicznych oraz dodatkowy okres zatrudnienia (tzw. efektywność zatrudnieniowa).

**Partnerzy**, którzy zadeklarowali udział w programie:

- gminy: Wasilków, Łapy, Dobrzyniewo Duże,
- Powiatowy Zarząd Dróg w Białymstoku.

Urząd, w ramach współpracy, zobowiązał się do pozyskania środków finansowych na realizację programu specjalnego, w ramach którego osoby bezrobotne będą uczestniczyły w robotach publicznych przez okres do 6 m-cy oraz otrzymały odzież roboczą i narzędzia do pracy. Partnerzy zobowiązali się do zatrudnienia przez okres do 3 miesięcy po okresie refundacji uczestników przedsięwzięcia, którzy skorzystają ze wsparcia w ramach ww. usług aktywizujących. Koszty zakupu niezbędnych do pracy narzędzi, których wyboru dokona pracodawca, zostaną pokryte ze środków programu specjalnego, co odciąży pracodawcę i tym samym pozwoli na zmniejszenie wydatków związanych z zatrudnieniem.

Okres realizacji programu specjalnego: 01.07.2015 r. – 31.03.2016 r.

W ramach projektu zatrudnienie znalazło 11 osób bezrobotnych. Starosta Powiatu Białostockiego w I kwartale 2016 r. kontynuował realizację *umów w sprawie organizacji robót publicznych w ramach programu specjalnego „Drogowiec”*, podpisanych w roku 2015 z gminami i Powiatowym Zarządem Dróg w Białymstoku.

#### **Program Regionalny (okres realizacji 01.08.2016-31.12.2016)**

Głównym celem Programu Regionalnego jest pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu samozatrudnienia, poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie do 22 000,00 zł/os. Ze wsparcia skorzystało 17 osób długotrwale bezrobotnych, zgodnie z definicją długotrwałego bezrobocia *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W pierwszej kolejności następowała identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia (Indywidualny Plan Działania). Każdy uczestnik i uczestniczka programu regionalnego otrzymywali także usługę pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. Następnie osoby bezrobotne zostały zaktywizowane w ramach formy wsparcia – środki na podjęcie działalności gospodarczej. Przewidywana efektywność zatrudnieniowa – na poziomie 100%. Realizacja programu przyczyni się do osiągnięcia założeń Podlaskiego Regionalnego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia na 2016 rok.

Okres realizacji: 01.08.2016 r. – 31.12.2016 r.

Kwota przewidziana na realizację: 374 000,00 zł.

Do dnia 31.12.2016 r. wsparciem w ramach programu objętych zostało 17 osób bezrobotnych (2 kobiety), w tym:

- 4 mężczyźni do 30 roku życia, z czego 1 mężczyzna, który nie ukończył 25 lat,
- 2 mężczyźni po 50 roku życia,
- 17 osób długotrwale bezrobotnych (2 kobiety),
- 2 mężczyźni niepełnosprawni,
- 4 osoby (1 kobieta) wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Wszyscy uczestnicy programu podpisali *Umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej* i otrzymali dotacje oraz zobowiązani zostali do podjęcia działalności gospodarczej.



### 3.9. Poradnictwo zawodowe

W 2016 r. z pomocy doradczej skorzystało 1 513 osób bezrobotnych i 55 osób poszukujących. Z powiatu grodzkiego pomocą objęto 994 osoby (63,4%), natomiast z powiatu ziemskiego 574 osoby (36,6%), w tym 318 osób zamieszkałych na wsi.

W 2016 r. z materiałów zawodoznawczych zebranych w Sali informacji Zawodowej w formie indywidualnej skorzystały 352 osoby (253 osoby z powiatu grodzkiego i 99 osób z powiatu ziemskiego). W omawianym okresie z różnego rodzaju informacją zawodową w ramach 21 grupowych spotkań informacyjnych zapoznały się 173 osoby (130 osób z powiatu ziemskiego i 43 osoby z powiatu grodzkiego).



W ciągu 2016 r. zorganizowano 29 grup zajęć warsztatowych, w których uczestniczyło 225 osób, w tym 198 kobiet. W ciągu roku 2016 zorganizowano Głównym celem zajęć było nauczenie rozpoznawania swoich mocnych stron i umiejętności. Zajęcia dały także możliwość refleksji nad dotychczasowymi poczynaniami zawodowymi. Uczestnicy lepiej zrozumieli rolę prawidłowej komunikacji międzyludzkiej. Mieli także możliwość poddania analizie własne predyspozycje zawodowe.

W trakcie zajęć wskazywano na rolę własnej aktywności przy ubieganiu się o zatrudnienie, omawiano także metody kontaktowania się z potencjalnymi pracodawcami. Uczestnicy mieli możliwość przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przećwiczenia zdobytych umiejętności. Część zdobyła także wiedzę niezbędną w zakresie przygotowywania się do rozpoczęcia samodzielnej działalności gospodarczej.



W II i IV kwartale 2016 r. przygotowano cykl zajęć dla kobiet chcących powrócić na rynek pracy po urodzeniu dziecka pn. „Zaczynaj już dziś”. Program warsztatów wzbogacono o spotkanie z profesjonalną wizażystką.

W omawianym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili 3 edycje Szkolenia z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy. Przez 3 tygodnie, 33 uczestniczki przygotowywały się do bardziej zaplanowanego i świadomego

poruszania się po rynku pracy. Program zawierał sesje pomagające uczestnikom w rozwinięciu umiejętności uczenia się, myślenia o sobie w kategoriach pozytywnych i decydowania o sobie. Analiza osobistych doświadczeń uczestniczek dawała szansę na rozpoznanie własnych możliwości i predyspozycji zawodowych, umiejętności uniwersalnych oraz cech osobowości, które stanowią ich atuty na rynku pracy. Były też sesje poświęcone na poznanie sytuacji na rynku pracy, wymaganiom pracodawców oraz sposobom rekrutacji stosowanych przez firmy. Omawiano zagadnienia związane z przedsiębiorczością. Dużo czasu poświęcono na bezpośredni kontakt z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna i przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Uczestniczki miały też szansę na zweryfikowanie posiadanej wiedzy w praktyce



Dużo czasu poświęcono na bezpośredni kontakt z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna i przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Uczestniczki miały też szansę na zweryfikowanie posiadanej wiedzy w praktyce.

### **3.10. Programy rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych**

Doradcy klienta w Dziale Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych zrealizowali 729 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych ( 652 oferty z powiatu grodzkiego i 77 ofert z powiatu ziemskiego) zgłoszonych w 2016r. przez pracodawców. Najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska: osoba sprzątająca, pracownik ochrony, konsultant ds. sprzedaży telefonicznej. Wydano 177 skierowań do pracy, w wyniku których zatrudnienie podjęło 69 osób niepełnosprawnych.

Z usług doradcy zawodowego skorzystały 54 osoby ( 35 osób, w tym 19 kobiet z powiatu grodzkiego, 19 osób, w tym 11 kobiet z powiatu ziemskiego).

W 2016r. do tut. Urzędu wpłynęło 18 wniosków osób niepełnosprawnych o skierowanie na szkolenie finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Szkolenia ukończyło 15 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zamieszkałych w Białymstoku i 1 osoba zamieszkała w powiecie ziemskim. Zorganizowano następujące szkolenia: Solid Works, AutoCAD i SolidWorks z kosztorysowaniem, Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych, Grafik komputerowy, Sprzedaż i obsługa klienta, Pomoc w księgowości, Obsługa biura, Kadry i płace, Szkolenie kosmetyczne.

W wyniku realizacji zadań określonych w art.12a i 26e ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. jedn. Dz. U. z 2011r Nr 127, poz. 721 ze zm.) 5 osobom niepełnosprawnym z terenu powiatu ziemskiego przyznano dotacje ze środków PFRON na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Finansowego wsparcia udzielono na: usługi muzyczne, działalność usługową w zakresie pośrednictwa obrotu nieruchomościami, działalność informatyczną w zakresie tworzenia oprogramowania, na działalność fizjoterapeutyczną, usługi budowlane i elektryczne.

Ponadto 5 osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu ziemskiego zostało zatrudnionych w ramach umowy podpisanej z pracodawcą o zwrot ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnionej osoby niepełnosprawnej na następujące stanowiska: magazynier-kontroler jakości; operator wtryskarki; sprzątaczką, czyszciciel pojazdów( pracownik autodetailingu), osoba sprzątająca.

Stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej – referent do spraw biurowych z obsługą znakowarki utworzono w ramach środków PFRON pozyskanych w ramach „ Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G, na projekt: „ Zwiększenie aktywności samorządu powiatowego w działaniach dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2016r.”

W ramach współpracy z Urzędem Miejskim w Białymstoku tut. Urząd wydał 22 opinie odnośnie możliwości skierowania do pracy osób niepełnosprawnych posiadających określone kwalifikacje w ramach składanych przez pracodawców wniosków do Urzędu Miejskiego o zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy tych osób ze środków PFRON.

#### **4. Działalność decyzyjna, odwoławcza i rozpatrywanie skarg**

W 2016 r. w imieniu Starosty Powiatu Białostockiego wydano 53 445 decyzji administracyjnych w sprawach o:

- uznanie lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty,
- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, stypendium lub dodatku szkoleniowego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego, stypendium, stypendium z tyt. podjęcia nauki,
- pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
- umorzeniu należności lub o rozłożeniu należności na raty.

W 2016 r. za pośrednictwem Starosty Powiatu Białostockiego wniesiono 955 odwołań do Wojewody Podlaskiego. Najliczniejszą grupę stanowiły odwołania od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawienia się w wyznaczonym terminie (678 odwołań).

Z ogólnej liczby 207 odwołań przekazanych do organu II instancji. Wojewoda Podlaski:

- 117 decyzji utrzymał w mocy,
- 23 decyzje uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji,
- 40 decyzji uchylono w całości i orzeczono co do istoty sprawy,
- 4 decyzje uchylono w części i orzeczono,
- 4 decyzje uchylono w całości i umorzono postępowanie organu I instancji,
- w 1 sprawie umorzono postępowanie odwoławcze,
- w 5 sprawach odmówiono przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
- w 3 sprawach wydano postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,
- 10 odwołań jest w trakcie rozpatrywania.

Ponadto w 2016 r. pozostało do rozpatrzenia 7 odwołań wniesionych w 2015 r. Z tego:

- 5 decyzji utrzymano w mocy,
- 1 decyzję uchylono w całości i orzeczono co do istoty sprawy,
- 1 decyzję uchylono i umorzono postępowanie.

W 2016 r. złożono 24 wnioski:

- 1 o umorzenie w całości lub w części lub rozłożenie na raty spłaty nienależnie pobranego świadczenia (połowę należności umorzono, spłatę pozostałej rozłożono na raty),
- 18 o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia (w 10 sprawach należność umorzono, w 4 sprawach odmówiono umorzenia, w 1 sprawie umorzono połowę należności i orzeczono o odmowie umorzenia drugiej połowy, 3 sprawy są w trakcie rozpatrywania),
- 5 o rozłożenie na raty nienależnie pobranego świadczenia (w 4 sprawach spłatę rozłożono na raty, w 1 sprawie odmówiono rozłożenia na raty).

Ponadto rozpatrzono 8 wniosków, które zostały złożone w 2015r. i pozostały do rozpatrzenia w 2016 r. (w 7 sprawach należność umorzono i w 1 sprawie orzeczono o odmowie umorzenia i spłatę rozłożono na raty.

W 2016 r. wydano również 58 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, 1 700 decyzje w innych sprawach oraz 1 113 postanowień.

Na przestrzeni 2016 r. wpłynęły 4 skargi na działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku. Skargi dotyczyły różnej problematyki, m.in. spłaty pożyczki, odmowy propozycji pracy, niewłaściwej obsługi przez pracowników oraz naboru na wolne stanowiska urzędnicze. Po rozpatrzeniu zarzutów zawartych w skargach, nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości w działaniach ze strony tut. Urzędu. Ponadto do PUP w Białymstoku wpłynęła prośba o uchylenie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej w związku ze skargą złożoną do PFRON na warunki pracy w ramach stażu zorganizowanego przez tut. Urząd. Wszystkie udzielone zainteresowanym odpowiedzi były wyczerpujące i przesłane w przewidzianym przepisami terminie. W miarę możliwości wskazywano też sposób rozwiązania przedstawionych problemów. Kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wnikliwie wyjaśniało każdy przypadek interwencji oraz badało problemy występujące w skargach. Zwracano szczególną uwagę na wysoką jakość udzielanych odpowiedzi oraz dbano o przekazywanie rzetelnych i kompletnych informacji o prawach przysługujących bezrobotnym i ciążących na nich obowiązkach.

## **5. Organizacyjne i techniczne zabezpieczenie realizacji zadań Urzędu**

### **5.1. Akty prawne dotyczące funkcjonowania Urzędu**

Na przestrzeni 2016 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku wydał 30 zarządzeń dotyczących m. in.:

1. Powołania Zespołu ds. realizacji projektu „Rozwój-Praca-Odpowiedzialność” realizowanego w ramach Działania 2.1 RPOWP na lata 2014-2020
2. Wprowadzenia Regulaminu planowania, ewidencjonowania realizacji zamówień publicznych
3. Wprowadzenia Polityki bezpieczeństwa Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku
4. Ustalenia instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt i instrukcji o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego
5. Powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbą przygotowawczą
6. Powołania Komisji Rekrutacyjnej na wolne stanowiska urzędnicze
7. Powołania Komisji ds. opiniowania wniosków dotyczących usług i instrumentów rynku pracy ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
8. Zmian w Zarządzeniu w sprawie wprowadzenia Instrukcji wewnętrznego obiegu dokumentacji księgowych

### **5.2. Powiatowa Rada Zatrudnienia**

Skład Powiatowej Rady Zatrudnienia w Białymstoku wynika z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (oraz zawartego 4 marca 2005r. Porozumienia w sprawie trybu powołania Powiatowej Rady Zatrudnienia w Białymstoku pomiędzy Prezydentem Miasta Białegostoku a Starostą Powiatu Białostockiego. W skład Rady wchodzi 17 osób, reprezentujących: terenowe struktury każdej

reprezentatywnej organizacji związkowej i organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych, społeczno – zawodowe organizacje rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy. Prezydent Miasta Białegostoku – Pan Tadeusz Truskolaski pełni funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Zatrudnienia w Białymstoku.

W 2016 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Białymstoku. Przedmiotem obrad były m. in. następujące zagadnienia:

1. Rozpatrywanie wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.
2. Opiniowanie wprowadzenia proponowanych przez dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych nowych kierunków kształcenia zawodowego z terenu miasta Białegostoku oraz Powiatu Białostockiego.
3. Opiniowanie zmian w Podziale środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2015r. stanowiącym załącznik nr 1 do „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2015r.”.
4. Opiniowanie „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w 2015r.”.
5. Opiniowanie „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2016r.” wraz z załącznikami.
6. Opiniowanie zmian w programie specjalnym „Drogowiec”.
7. Opiniowanie „Planu szkoleń organizowanych w 2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku”.
8. Opiniowanie zmian do „Regulaminu przyznawania osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej”.
9. Opiniowanie zmian do „Regulaminu udzielania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej”.
10. Opiniowanie „Regulaminu finansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
11. Opiniowanie zmian w Podziale środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2016r. stanowiącym załącznik nr 1 do „Planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2016r.”.
12. Opiniowanie „Planu pracy Powiatowej Rady Zatrudnienia w Białymstoku na 2017r.”

Ponadto Członkowie Rady wzięli udział w trzydniowym szkoleniu na Litwie w dniach 20-22.09.2016r. której tematem były „Innowacyjne narzędzia aktywizacji lokalnego rynku pracy wynikające z realizacji projektów i współpracy z sektorem edukacji”.

Współpraca tut. Urzędu z Powiatową Radą Zatrudnienia w Białymstoku w zakresie realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy układała się bardzo dobrze. Na przestrzeni 2016r. członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Białymstoku wyrazili 3 opinie w sprawach dotyczących regulaminów oraz 29 opinii w sprawach dotyczących nienależnie pobranych świadczeń przez osoby bezrobotne i pracodawców, a także podjęli 13 uchwał w zakresie będącym przedmiotem obrad.

### **5.3. Archiwizacja dokumentacji**

W 2016 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na Stanowisku ds. Archiwum wraz z Komisją ds. dokonania oceny i wydzielienia przeznaczonej do przekazania na makulaturę lub zniszczenie dokumentacji niearchiwalnej powołaną Zarządzeniem

Nr 7/2009 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku z dnia 04 maja 2009 r. (zmienionego Zarządzeniem Nr 24/2010 z dnia 27 sierpnia 2010 r.), wydzielili do wybrakowania ok. 28,84 mb dokumentacji niearchiwalnej kategorii B - co stanowi 1979 jednostek archiwalnych, oraz 0,31 mb dokumentacji kategorii BC – co stanowi 67 jednostek archiwalnych których termin przechowywania upłynął w 2015 r. oraz wystąpili z wnioskiem do Archiwum Państwowego w Białymstoku o wydanie zgody na zniszczenie tej dokumentacji. Archiwum wyraziło zgodę na zniszczenie ok. 28,14 mb wnioskowanej dokumentacji kategorii B, która została komisyjnie zniszczona. Natomiast pozostała część wnioskowanej dokumentacji została przekwalifikowana do kat. „A”. Ponadto wystąpiono z wnioskiem do Archiwum o przeprowadzenie ekspertyzy archiwalnej ok. 1,17 mb dokumentacji kat. BE - co stanowi 104 jednostki archiwalne, której termin przechowywania upłynął.

Z poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku przyjęto ok. 166,10 mb dokumentacji, co stanowi 24 965 kart osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz 3 374 teczek aktowych. Pracownikom poszczególnych działów wypożyczono 2 788 akt.

Ponadto wydano 1 040 zaświadczeń o okresach zarejestrowania, pobierania zasiłków i stypendium, 130 zaświadczeń do celów naliczenia kapitału początkowego oraz rozpatrzono 196 spraw w ramach współpracy z ZUS.

Ogółem na koniec 2016 r. w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz Filii PUP w Łapach znajdowało się ok. 2 212,40 mb dokumentacji.

#### **5.4. Komputeryzacja i usprzętowanie Urzędu**

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zadania wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów informatycznych realizuje wg. „Planu Wydatków Informatycznych”.

W 2016 r. w celu poprawy wydajności i niezawodności sprzętu komputerowego doposażono tut. Urząd w wyższej klasy sprzęt komputerowy i urządzenia wspomagające (np. drukarki, urządzenia wielofunkcyjne), przedłużano abonament lub licencje na oprogramowanie, udoskonalano system zabezpieczeń Urzędu, dbano o właściwe gospodarowanie zasobami sieciowymi.

#### **5.5 Inne działania**

Oprócz działań aktywizacyjnych PUP realizował cel osłonowy poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, zapewnienie dostępności świadczeń opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

W 2016r r. wydano 10 184 zaświadczenia osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, stypendium. W omawianym okresie tut. Urząd udzielał odpowiedzi na zapytania:

- |                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| – sądów i organów ścigania       | – 3 086 odpowiedzi, |
| – organów emerytalno - rentowych | – 1 088 odpowiedzi, |
| – komorników                     | – 569 odpowiedzi,   |
| – Państwowej Inspekcji Pracy     | – 57 odpowiedzi,    |
| – inne                           | – 14 odpowiedzi.    |

W 2016 r. tut. Urząd:

- refundował 6 osobom koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w okresie odbywania stażu, szkolenia lub zatrudnienia,
- wypłacił 1 000 dodatków aktywizacyjnych dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,

- wydał 8 021 informacji o uzyskanych przez bezrobotnego dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11).

Do wzajemnej komunikacji z wszystkimi jednostkami pomocy społecznej działającymi na obszarze właściwości Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz z sądem rejonowym, policją, inspekcją pracy, komornikami sądowymi stosowana jest z powodzeniem od kilku lat Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), umożliwiająca wymianę informacji w postaci dokumentów elektronicznych. Łącznie do korzystania z systemu w 2016 r. miało uprawnienia 109 użytkowników z 24 jednostek. Pozwoliło to na znaczącą redukcję kosztów i czasu pracy związanych z przygotowaniem zarówno wniosków wpływających do urzędu, jak i dokumentów przekazywanych w odpowiedzi na te wnioski. Przy wykorzystaniu SEPI w 2016r. wydano łącznie 22 395 zaświadczeń.

## 6. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Wydatki ze środków Funduszu Pracy na poszczególne grupy zadań (razem z wydatkami na projekty współfinansowane ze środków europejskich) w 2016 r. w porównaniu do 2015 r. przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Rodzaj wydatku	2015 rok	2016 rok	%
1	2	3	4	5 (4:3)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	20.747.116,97	17.491.872,23	84,3
2.	Składka na ubezpieczenie społ. od zasiłków dla bezrobotnych	5.653.781,19	4.736.608,38	83,8
3.	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu razem	34.216.747,54	38.593.357,20	112,8
	-w tym Projekty	10.550.297,93	10.422.856,64	98,8
4.	Dodatki aktywizacyjne	489.812,50	487.029,20	99,4
5.	Opłaty pocztowe, bankowe, Koszty przekaz. świadczeń	249.638,30	185.087,42	74,1
6.	Wydatki na informatykę	344.484,25	311.446,25	90,4
7.	Wydatki na poradnictwo zawodowe i Klub Pracy	26.960,84	11.384,04	42,2
8.	Szkolenie kadry PUP	103.170,91	138.960,10	134,7
9.	Dodatki do wynagrodzeń	200.569,12	213.478,79	106,4
10.	Informacje o usługach PUP	53.463,38	29.076,59	54,4
11.	Świadczenia integracyjne	767.648,56	719.548,46	93,7
12.	Szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	21.230,00	22.500	106,0
13.	Pozostałe wydatki	20.124,04	69.721,93	346,5
	<b>Razem</b>	<b>62.894.747,60</b>	<b>63.010.070,59</b>	<b>100,2</b>

Wydatki z Funduszu Pracy w 2016 r. na zadania określone w ustawie z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyniosły ogółem 63.010.070,59 zł i wzrosły o 0,2% w stosunku do wydatków roku poprzedniego.

W 2016 r. znacznie zmniejszyły się wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, wynika to ze zmniejszenia liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w trakcie roku, zarówno

posiadających prawo do zasiłku jak i bez prawa do zasiłku. Ponadto zmalały wydatki na wypłatę świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne ze względu na zmniejszenie liczby uczestników centrów integracji społecznej.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w 2016 r., łącznie z wydatkami na projekty współfinansowane ze środków europejskich wyniosły ogółem 38.593.357,20 zł i wzrosły o 12,8% w porównaniu do 2015r. W 2016r. wystąpiły wydatki na nowe zadanie, mianowicie refundacja wynagrodzeń i składek ZUS osób do 30 roku życia, na ten cel wydatkowano 4.235.986,39 zł. Wzrosły również wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego z 1.462.569,31 zł w 2015r. do kwoty 1.802.784,32 zł w 2016r. Wydatki na projekty współfinansowane ze środków europejskich w 2016 r. były niższe tylko o 1,2 % od wydatków w roku poprzednim.

W perspektywie finansowej 2014-2020 powiatowe urzędy pracy realizują projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, których źródłem finansowania są środki Funduszu Pracy.

Projekty PUP są realizowane w ramach Celu Tematycznego 8 *Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników w następujących priorytetach inwestycyjnych, o których mowa w art. 3 ust. 1 lit. a pkt i oraz ii rozporządzenia UE 1304/2013:*

- a) *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach RPO,*
- b) *8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach PO WER.*

Zgodnie z umowami o dofinansowanie wartość projektów 2016 r. wynosiła:

- 1) Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego – 3.847.050 zł,
- 2) Projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 6.624.434 zł.

Wydatki na projekt w 2016 r. w ramach RPOWP wyniosły 3.820.193,50 zł, z czego wydatki na realizację umów, które przeszły z 2015r. – 291.209,67 zł oraz na nowe umowy zawarte w 2016r. – 3.528.983,83 zł. Środki w ramach projektów RPOWP poniesiono na::

- a) Prace interwencyjne – 383.248,36 zł,
- b) Staże dla bezrobotnych – 460.916,82 zł,
- c) Szkolenia bezrobotnych – 228.785,21 zł,
- d) Dotacje na rozpoczęcie działalności – 2.533.678,76 zł,
- e) Refundacja wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej – 213.564,35 zł.

Wydatki na projekt w ramach PO WER w wysokości 6.602.663,14 zł poniesiono na:

- a) Prace interwencyjne - 179.171,88zł,
- b) Bony na zasiedlenie – 307.490,00 zł,
- c) Bony stażowe – 211.541,22 zł,
- d) Staże bezrobotnych – 652.508,57 zł,
- e) Szkolenia bezrobotnych – 584.568,30 zł,



- f) Bony szkoleniowe – 106.611,79 zł,
- g) Dotacje na rozpoczęcie działalności – 4.560.771,38 zł.

Minister Pracy i Polityki Społecznej określa także na każdy rok limit wydatków na inne fakultatywne zadania m. in. na koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń dla bezrobotnych, koszty systemu informatycznego, koszty szkolenia kadr urzędów pracy, refundację dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP- doradców klienta, informacje o usługach rynku pracy. W 2016 r. limit ten wynosił 2.153.200 zł. Ze względu na przewidywane niewydatkowanie tego limitu na zadania fakultatywne dokonano przesunięcia kwoty 900.000 zł na programy aktywizacji bezrobotnych. Ostatecznie plan wydatków na zadania fakultatywne wynosił 1.253.200 zł, natomiast wydatkowano 978.535,12 zł, przy wydatkach 1.018.860,84 zł w poprzednim roku. Największe pozycje wydatków to wydatki na rozwijanie i utrzymanie systemów teleinformatycznych – 311.446,25 zł, refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP -doradców klienta – 213.47,79 zł oraz koszty korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi – 185.087,42 zł.

## 7. Wykonanie budżetu

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku na 2016 r. wynosił ogółem 9.789.742 czego:

- kwota 7.001.455 zł to wydatki na utrzymanie PUP współfinansowane przez Miasto Białystok i Powiat Białostocki,
- kwota 520.287 zł to środki europejskie oraz środki z budżetu państwa na realizację projektu współfinansowanego ze środków EFS,
- kwota 2.268.000 zł – środki z Funduszu Pracy przekazywane na rachunek samorządów powiatowych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na pokrycie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne dla pracowników powiatowych urzędów pracy pełniących funkcję doradcy klienta oraz nagrody i składki ZUS.

Wykonanie wydatków w 2016 r. wyniosło razem 9.602.979,99 zł, z czego:

a) wydatki nie podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty – 2.747.002,28 zł, w tym:

- wydatki z EU i budżetu państwa na finansowanie realizacji projektu partnerskiego dot. bezrobotnych – 479.002,28 zł,
- wydatki na wynagrodzenia i nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne ze środków Funduszu Pracy przekazywanych na rachunek samorządu przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 2.323.200 zł,

b) wydatki podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty- 6.855.977,71.

### Wydatki podlegające współfinansowaniu przez dwa powiaty

W ramach wydatków finansowanych przez dwa powiaty w 2016 r. najwięcej środków zostało wydatkowanych na wynagrodzenia osobowe pracowników - 4.500.742,12 zł, co stanowi 65,6% wydatków ogółem.

### Wydatki na poszczególne grupy wydatków w 2016r. w porównaniu do 2015r.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki 2015r.	Wydatki 2016r.	% (4:3)
1	2	3	4.	5
1.	Wynagrodzenia osobowe	4.482.190,83	4.500.742,12	100,4
2.	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	371.008,58	437.587,19	117,9
3.	Wynagrodzenia bezosobowe	26.323,70	17.075,00	64,9

4.	Składki ZUS	825.649,59	839.889,24	101,7
5.	Składki na Fundusz Pracy	120.495,93	123.396,83	102,4
6.	Wydatki rzeczowe	818.386,24	782.213,70	95,6
7.	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	154.645,17	155.073,63	100,3
<b>Razem</b>		<b>6.798.700,04</b>	<b>6.855.977,71</b>	<b>100,8</b>

Ogółem wydatki finansowane przez dwa powiaty w 2016 r. wzrosły o 0,3 % w porównaniu do 2015 r., największy wzrost wydatków zanotowano w dodatkowym wynagrodzeniu rocznym oraz w składce na Fundusz Pracy. Spośród wydatków rzeczowych najwięcej w 2016 r. wydatkowano na:

- czynsz za lokal PUP w Białymstoku -559.595,28 zł, który pozostał na poziomie poprzedniego roku,
- energię ciepłą w Filii PUP w Łapach -15.164,12 zł, w roku poprzednim -13.870,37 zł,
- zakup materiałów i wyposażenia- 45.480,50 zł, wydatki w poprzednim roku- 75.763,31 zł,
- zakup usług pozostałych - 127.169,65 zł przy wydatkach 120.487,13 zł w poprzednim roku, w 2016r. największą pozycję stanowił koszt sprzątnięcia pomieszczeń zleconego firmie zewnętrznej-63.730,80 zł.

#### **Wydatki nie objęte współfinansowaniem przez Miasto Białystok i Powiat Białostocki**

##### **a) Środki z Funduszu Pracy**

W okresie od 2006 do 2013r. roku Minister Pracy i Polityki Społecznej przekazywał samorządowi powiatowemu środki Funduszu Pracy w wysokości 7% kwoty limitu za poprzedni rok na realizację programów rynku pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy. Z dniem 27 maja 2014r. weszła w życie zmiana do ustawy o promocji zatrudnienia, która ponownie wprowadziła zapis o przekazywaniu środków Funduszu Pracy ale w wysokości 5% limitu wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS pracowników PUP- doradców klienta.

Kwota środków Funduszu Pracy dla tut. Urzędu wynosiła 1.512.300 zł. W związku ze spełnieniem przez tut. Urząd w 2015 r. dwóch spośród trzech wskaźników efektywności podstawowych form aktywizacji bezrobotnych, Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki Funduszu Pracy w kwocie 605.000 zł na wypłatę nagród i opłacenie składek ZUS od nagród dla pracowników PUP. Ponadto w związku ze znaczącą poprawą tych wskaźników Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki Funduszu Pracy w wysokości 150.700 zł na nagrody specjalne i składkę ZUS. Ogółem kwota środków z Funduszu Pracy wyniosła w 2016 r. 2.268.000 zł.

##### **b) Projekt „Praca-Rozwój-Odpowiedzialność” w ramach Działania 2.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020**

Projekt jest realizowany w partnerstwie Powiatu Białostockiego i Sokólskiego, wykonawcami są Powiatowe Urzędy Pracy w Białymstoku i Sokółce. Okres realizacji projektu- od 1 marca 2016r. do 31 sierpnia 2017r., projekt jest finansowany ze środków europejskich, wkładu z budżetu państwa oraz wkładu własnego ze środków Funduszu Pracy będącego w dyspozycji PUP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Projekt jest adresowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych. W ramach projektu PUP w Białymstoku skierował 40 bezrobotnych

do wykonywania prac interwencyjnych oraz 70 osób do odbycia stażu. Plan wydatków na zadania projektu wynosił w 2016 r. 520.287 zł.

Wydatkowano środki w kwocie 479.002,28 zł na następujące zadania:

- organizacja prac interwencyjnych dla bezrobotnych – 186.014,25 zł,
- organizacja staży dla bezrobotnych – 188.415,57 zł,
- dodatki wraz ze składkami ZUS dla doradcy zawod. i pośrednika pracy – 15.750,97 zł,
- koszty pośrednie (min. Dodatki ze składkami ZUS personelu PUP zaangażowanego w realizację projektu) – 88.821,49 zł.

### **Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego**

Plan wydatków na 2016 r. w zakresie opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wynosił 14.096.000 zł i był niższy o 0,4 % od wydatków poniesionych w poprzednim roku. Na początku roku miesięczna kwota składki kształtowała się na poziomie ok. 1.140.000 zł. W trakcie roku liczba bezrobotnych, za którą opłaca się składkę malała, w ostatnich miesiącach roku składka miesięczna zmniejszyła się o ponad 150 tys. zł w porównaniu do początku roku. W związku z powyższym plan dotacji został zmniejszony do kwoty 12.723.000 zł. Wydatki na opłacenie składki zdrowotnej za bezrobotnych wyniosły 12.684.797,01 zł przy wydatkach 14.152.381,09 zł w 2015r.

W 2016r. sporządzono i przekazano do ZUS korekty składek za bezrobotnych na ogólną kwotę 233.173,52 zł, korekty te pomniejszyły bieżące przelewy składek do ZUS.

### **Dochody budżetowe**

W 2016 r. tut. Urząd uzyskał dochody w łącznej kwocie 12.284,20 zł z następujących tytułów:

- odsetki od środków na rachunku bankowym - 7.186,23 zł
- należne wynagrodzenie z tyt. wypłat z ubezpieczenia chorobowego oraz za terminowe odprowadzanie podatku – 1.911,68zł,
- sprzedaż składników majątkowych – 353,50 zł,
- rozliczenia z lat ubiegłych – 112,04 zł,
- zwrot wydatków niekwalifikowalnych z projektu partnerskiego realizowanego w latach poprzednich 2.720,75 zł

## **8. Instytucjonalna obsługa rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku mieści się w wynajmowanym budynku przy ul. Pogodnej 63/1, w którym zajmuje 2 017,2 m<sup>2</sup> powierzchni, w tym 982,8 m<sup>2</sup> powierzchni biurowej, 440,9 m<sup>2</sup> na pomieszczenia archiwum oraz 593,5 m<sup>2</sup> korytarzy i holi.

Siedzibą Filii PUP w Łapach jest budynek Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, w którym Filia zajmuje pomieszczenia o pow. 400 m<sup>2</sup> oraz pomieszczenie w podpiwniczeniu z przeznaczeniem na składnicę akt o pow. 20m<sup>2</sup>.

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zatrudnionych było 138 pracowników, w tym 124 kobiety. Na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych było 20 osób, na stanowiskach pośredników pracy - 39 osób, na stanowiskach pośredników pracy – stażystów – 1 osoba, na stanowiskach doradców zawodowych - 11 osób, na stanowiskach specjalistów do spraw rozwoju zawodowego – 5 osób oraz na stanowiskach specjalistów do spraw programów – 17 osób.

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku 72 osoby pełniły funkcję doradcy klienta.

**Struktura zatrudnienia według wieku:**

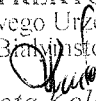
- od 25-34 lat – 33 osoby,
- od 35-44 lat – 52 osoby,
- od 45-54 lat – 27 osób,
- 55 lat i więcej – 26 osób.

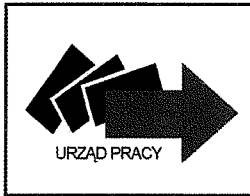
**Struktura zatrudnienia według poziomu wykształcenia:**

- wyższe – 114 osób,
- policealne i średnie zawodowe – 22 osoby,
- średnie ogólnokształcące – 1 osoba,
- gimnazjalnym i poniżej – 1 osoba.

**Struktura zatrudnienia według stażu pracy w służbach zatrudnienia:**

- do 1 roku – 6 osób,
- od 1-5 lat – 10 osób,
- od 5-10 lat – 25 osób,
- od 10-20 lat – 34 osoby,
- powyżej 20 lat – 63 osoby.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Białymstoku  
  
Dorota Kolenda



## **POWIATOWY URZĄD PRACY**

ul. Pogodna 63/1, 15-365 Białystok, tel. Sekretariat 747-38-56,  
Biuro Obsługi Interesanta 747-38-57 tel/fax 747-38-61 e-mail: [bibi@praca.gov.pl](mailto:bibi@praca.gov.pl)  
REGON 050869213 NIP 966-05-90-610

---

# **INFORMACJA**

o sytuacji na rynku pracy  
***Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku  
w 2016 r.***

---

**Białystok, 2017 rok**

## SPIS TREŚCI

<b>1. Poziom i stopa bezrobocia .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Zmiany w poziomie bezrobocia .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Struktura bezrobotnych .....</b>	<b>6</b>
3.1. <i>Kobiety.....</i>	6
3.2. <i>Rejestrowane bezrobocie na wsi .....</i>	7
3.3. <i>Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracownika .....</i>	7
3.4. <i>Bezrobotni z prawem do zasiłku .....</i>	8
3.5. <i>Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych .....</i>	9
3.6. <i>Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego .....</i>	9
3.7. <i>Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka .....</i>	10
3.8. <i>Osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....</i>	10
3.8.1. <i>Bezrobotni do 30 roku życia .....</i>	10
3.8.2. <i>Osoby długotrwale bezrobotne .....</i>	11
3.8.3. <i>Bezrobotni powyżej 50 roku życia .....</i>	12
3.8.4. <i>Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia .....</i>	12
3.5.5. <i>Bezrobotni niepełnosprawni .....</i>	13
3.9. <i>Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy .....</i>	13
3.10. <i>Zarejestrowani bezrobotni według wieku .....</i>	14
3.11. <i>Zarejestrowani bezrobotni według poziomu wykształcenia .....</i>	14
3.12. <i>Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy .....</i>	15
3.13. <i>Zarejestrowani bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach .....</i>	15
<b>4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej .....</b>	<b>16</b>
4.1. <i>Pośrednictwo pracy .....</i>	16
4.2. <i>Podjęcia pracy.....</i>	17
4.3. <i>Zatrudnienie subsydiowane .....</i>	17
4.4. <i>Organizacja miejsc odbywania stażu .....</i>	18
4.5. <i>Środki na podjęcie działalności gospodarczej .....</i>	19
4.6. <i>Pozostałe formy wsparcia .....</i>	19
4.17. <i>Szkolenia .....</i>	20
4.18. <i>Informacje dotyczące realizowanych projektów .....</i>	21
4.19. <i>Informacje dotyczące realizowanych programów.....</i>	27
4.20. <i>Poradnictwo zawodowe .....</i>	28
<b>5. Działalność decyzyjna i odwoławcza .....</b>	<b>29</b>
<b>6. Inne działania .....</b>	<b>30</b>
<b>8. Wydatki z Funduszu Pracy .....</b>	<b>31</b>
<b>9. Instytucjonalna obsługa rynku pracy .....</b>	<b>32</b>

## 1. Poziom i stopa bezrobocia

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku zarejestrowane były 17 2710 osób bezrobotnych, w tym 11 321 osób zamieszkałych w powiecie grodzkim 5 949 osób w powiecie ziemskim.

Tab. 1 Liczba bezrobotnych

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
styczeń	20 962	13 790	7 172
luty	21 058	13 867	7 191
marzec	20 588	13 592	6 996
kwiecień	19 903	13 204	6 699
maj	19 049	12 684	6 365
czerwiec	18 607	12 377	6 230
lipiec	18 668	12 346	6 322
sierpień	18 495	12 303	6 192
wrzesień	17 953	11 943	6 010
październik	17 540	11 623	5 917
listopad	17 555	11 639	5 916
grudzień	17 270	11 321	5 949

Prawo do zasiłku posiadał 1 787 osób (10,3% ogółu bezrobotnych), w tym 1 177 osób w powiecie grodzkim i 610 osób w powiecie ziemskim. Bez prawa do zasiłku były 15 483 osoby (89,7%), w tym 10 144 osoby w powiecie grodzkim i 5 339 osób w powiecie ziemskim.

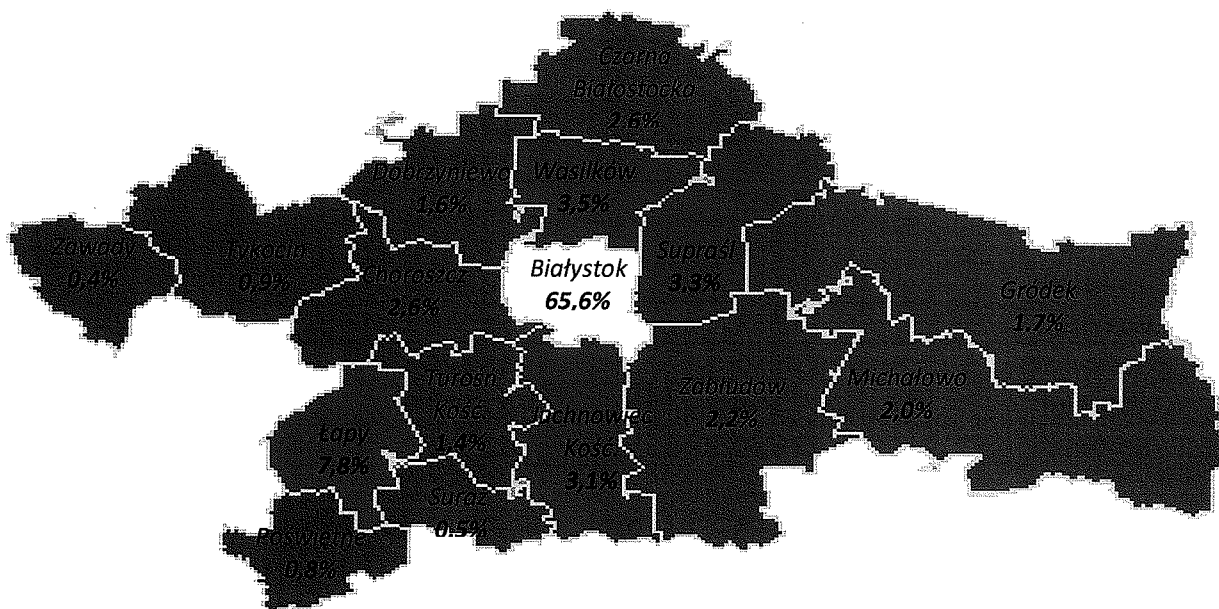
Stopa bezrobocia (udział bezrobotnych do osób czynnych zawodowo) na koniec grudnia 2016 r. wynosiła 12,5% w powiecie ziemskim i 9,0% w powiecie grodzkim (10,4% w województwie i 8,3% w Polsce).

Tab. 2 Stopa bezrobocia

Stan na:	Powiat ziemski	Powiat grodzki	Województwo	Kraj
31.01.2016 r.	14,8	11,0	12,4	10,3
28.02.2016 r.	14,8	11,1	12,3	10,3
31.03.2016 r.	14,4	10,8	12,0	10,0
30.04.2016 r.	13,9	10,6	11,5	9,5
31.05.2016 r.	13,3	10,2	11,1	9,1
30.06.2016 r.	13,0	9,9	10,8	8,8
31.07.2016 r.	13,2	9,9	10,7	8,6
31.08.2016 r.	13,0	9,9	10,7	8,5
30.09.2016 r.	12,7	9,5	10,5	8,3
31.10.2016 r.	12,5	9,3	10,4	8,2
30.11.2016 r.	12,5	9,3	10,4	8,2
31.12.2016 r.	12,5	9,0	10,4	8,3

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku występuje duże przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Około 65,6% ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły osoby z powiatu grodzkiego, natomiast ok. 34,4% to bezrobotni z powiatu ziemskiego. Z ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych 3 384 osoby to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a 13 886 osób na terenie miast objętych działaniem tutaj Urzędu.

*Procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych*



Największą liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r. odnotowano w gminie:

- Łapy - 1 340 osób,
- Wasilków - 598 osób,
- Supraśl - 572 osoby,
- Juchnowiec Kościelny - 531 osób.

Natomiast najmniejszą w gminach:

- Zawady - 61 osób,
- Suraz - 89 osób.

**Tab. 3 Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach**

Lp.	Miasta/Gminy (m/g)	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiety
1.	Białystok	11 321	5 080
2.	Choroszcz	452	205
3.	Czarna Białostocka	450	241
4.	Dobrzyniewo Duże	284	125
5.	Gródek	293	126
6.	Juchnowiec Kościelny	531	220
7.	Łapy	1 340	559
8.	Michałow	354	144
9.	Poświętne	144	78



10.	Supraśl	572	242
11.	Suraż	89	31
12.	Turośl Kościelna	241	101
13.	Tykocin	162	62
14.	Wasilków	598	302
15.	Zabłudów	378	149
16.	Zawady	61	27
<b>Razem</b>		<b>17 270</b>	<b>7 692</b>

## 2. Zmiany w poziomie bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

W 2016 r. ruch bezrobotnych – „przyptywy” i „odptywy” – kształtował się następująco:

1. Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła 21 940 osób (14 674 osoby z powiatu grodzkiego i 7 266 osób z powiatu ziemskiego), w tym:
  - 4 556 osób zostało zarejestrowanych po raz pierwszy, z tego 3 067 osób z powiatu grodzkiego i 1 489 osób z powiatu ziemskiego,
  - 17 384 osoby bezrobotne powróciły do rejestracji po raz kolejny (od 1990r.), z tego 11 607 osób z powiatu grodzkiego i 5 777 osób z powiatu ziemskiego.

W populacji bezrobotnych nowo zarejestrowanych 18 340 osób to osoby poprzednio pracujące (12 404 osoby z powiatu grodzkiego i 5 935 osób z powiatu ziemskiego) oraz 3 600 osób (2 270 osób z powiatu grodzkiego i 1 330 osób z ziemskiego), które dotychczas nie pracowały.

2. Z ewidencji bezrobotnych w 2016 r. wyłączono 24 719 osób, w tym 16 557 osób z powiatu grodzkiego i 8 162 osoby z powiatu ziemskiego.

Odptyw bezrobotnych spowodowany był:

- podjęciem pracy .....	12 901	osób,
- rozpoczęciem szkolenia .....	535	osób,
- rozpoczęciem stażu .....	929	osób,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej .....	145	osób,
- skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych .....	315	osób,
- odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej. Pracy lub innej formy pomocy, w tym PAI .....	784	osoby,
- nie potwierdzeniem gotowości do pracy .....	5 805	osób,
- dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego .....	1 734	osoby,
- podjęciem nauki .....	79	osób,
- osiągnięcia wieku emerytalnego .....	221	osób,
- nabyciem praw emerytalnych lub rentowych .....	163	osoby,
- nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego .....	353	osoby,
- innymi przyczynami .....	755	osób.

**Tab. 4 „Przyptywy” i „Odpływy” bezrobotnych**

Miesiąc	„Przyptyw” ogółem	„Odpływ” ogółem	wzrost/spadek bezrobocia
styczeń	2 252	1 339	+913
luty	1 864	1 768	+96
marzec	1 907	2 377	-470
<b>I kwartał</b>	<b>6 023</b>	<b>5 484</b>	<b>+539</b>
kwiecień	1 745	2 430	-685
maj	1 514	2 368	-854
czerwiec	1 717	2 159	-442
<b>II kwartał</b>	<b>4 976</b>	<b>6 957</b>	<b>-1 981</b>
lipiec	1 880	1 819	+61
sierpień	1 818	1 991	-173
wrzesień	1 901	2 443	-542
<b>III kwartał</b>	<b>5 599</b>	<b>6 253</b>	<b>-654</b>
październik	1 788	2 201	-413
listopad	1 899	1 884	+15
grudzień	1 655	1 940	-285
<b>IV kwartał</b>	<b>5 342</b>	<b>6 025</b>	<b>-683</b>
<b>OGÓŁEM</b>	<b>21 940</b>	<b>24 719</b>	<b>-2 779</b>

### 3. Struktura bezrobotnych

#### 3.1. Kobiety

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w PUP w Białymstoku zarejestrowane były 7 692 bezrobotne kobiety, czyli 44,5% ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu. Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet 5 080 (66,0% ogółu bezrobotnych kobiet) mieszkało w powiecie grodzkim i 2 612 (34,0%) w powiecie ziemskim.

Wśród ogółu bezrobotnych kobiet 6 387 (83,0%) poprzednio pracowało, 263 osoby objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 1 305 kobiet (17,0%) dotychczas nie pracowało.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet prawo do zasiłku posiadało 890 kobiet (11,6%). W powiecie grodzkim prawo do zasiłku posiadało 595 kobiet, natomiast w powiecie ziemskim 295 kobiet.

**Tab. 5 Bezrobotne kobiety**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych kobiet:	
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	20 962	9 137	43,6
luty	21 058	9 125	43,3
marzec	20 588	8 860	43,0
kwiecień	19 903	8 636	43,4
maj	19 049	8 338	43,8
czerwiec	18 607	8 235	44,2
lipiec	18 668	8 419	45,1
sierpień	18 495	8 447	45,7

wrzesień	17 953	8 200	45,7
październik	17 540	7 926	45,2
listopad	17 555	7 923	45,1
grudzień	17 270	7 692	44,6

### 3.2. Rejestrowane bezrobocie na wsi

W 2016 r. w PUP zarejestrowały się 4 132 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi, w tym 1 780 kobiet. Natomiast z ewidencji wyłączono 4 654 osoby, z czego pracę podjęło 2 361 osób.

Na koniec grudnia 2016 r. w Urzędzie zarejestrowane były 3 384 osoby bezrobotne zamieszkałe na terenach wiejskich, w tym 1 460 kobiet. Populacja ta stanowiła 19,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tab. 6 Rejestracja bezrobocia na wsi

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	4 086	19,5
luty	4 131	19,6
marzec	4 000	19,4
kwiecień	3 847	19,3
maj	3 673	19,3
czerwiec	3 603	19,4
lipiec	3 643	19,5
sierpień	3 574	19,3
wrzesień	3 456	19,2
październik	3 352	19,1
listopad	3 359	19,1
grudzień	3 384	19,6

### 3.3. Zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracownika

W 2016 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 616 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika. Osoby te stanowiły 2,8% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2016 r. W populacji nowo zarejestrowanych z przyczyn nie dotyczących pracownika 381 osób mieszkało w powiecie grodzkim i 235 osób w powiecie ziemskim.

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w ewidencji PUP figurowało 578 osób (318 osób z powiatu grodzkiego i 260 osób z powiatu ziemskiego) zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika. Populacja ta stanowiła 3,3 % ogółu bezrobotnych.

Tab.7 Kształtowanie się zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracownika

Miesiąc	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracownika			
	w okresie sprawozdawczym		na koniec miesiąca	
	ogółem	% do ogółu nowo zarejestr.	ogółem	% do ogółu bezrobotnych
styczeń	78	3,5	690	3,3
luty	49	2,6	692	3,3
marzec	48	2,5	667	3,2
I kwartał	175	2,9		
kwiecień	40	2,3	625	3,1

maj	45	3,0	599	3,1
czerwiec	60	3,5	615	3,3
<b>II kwartał</b>	<b>145</b>	<b>2,9</b>		
lipiec	43	2,3	603	3,2
sierpień	74	4,1	623	3,4
wrzesień	54	2,8	618	3,4
<b>III kwartał</b>	<b>171</b>	<b>3,0</b>		
październik	43	2,4	597	3,4
listopad	38	2,0	588	3,3
grudzień	44	2,7	578	3,3
<b>IV kwartał</b>	<b>125</b>	<b>2,3</b>		
<b>OGÓŁEM</b>	<b>616</b>	<b>2,8</b>		

### 3.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W 2016 r. do rejestracji Urzędu zgłosiło się 3 913 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, czyli 17,8% wszystkich osób nowo zarejestrowanych w tym okresie. Najwięcej, bo aż 2 686 osób (68,6% wszystkich nowo zarejestrowanych z prawem do zasiłku) to mieszkańcy Białegostoku, pozostałe 1 227 osób, czyli 31,4% mieszkało na terenie powiatu ziemskiego.

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w PUP zarejestrowanych było 1 787 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, w tym 890 kobiet. Bezrobotni ci stanowili 10,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Najwięcej osób spośród ogólnej liczby bezrobotnych pobierających zasiłki w PUP mieszkało na terenie Białegostoku – 1 177 osób (68,9%), pozostałe 610 osób (34,1%) - na obszarze gmin objętych działaniem tut. Urzędu.

Tab. 8 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

Miesiąc	Bezrobotni z prawem do zasiłku		% do:	
	zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	stan w końcu okresu sprawozdawczego	nowo zarejestr.	ogółu bezrobotnych
styczeń	539	2 248	23,9	10,7
luty	309	2 234	16,6	10,6
marzec	347	2 118	18,2	10,3
<b>I kwartał</b>	<b>1 195</b>		<b>19,8</b>	
kwiecień	275	1 968	15,7	9,9
maj	261	1 21	17,2	9,6
czerwiec	314	1 850	18,3	9,9
<b>II kwartał</b>	<b>850</b>		<b>17,1</b>	
lipiec	364	1 837	19,4	9,8
sierpień	281	1 803	15,5	9,7
wrzesień	299	1 732	15,7	9,6
<b>III kwartał</b>	<b>944</b>		<b>16,9</b>	
październik	258	1 689	15,3	9,6
listopad	363	1 758	19,1	10,0
grudzień	303	1 787	18,3	10,3
<b>IV kwartał</b>	<b>924</b>		<b>17,3</b>	
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3 913</b>		<b>17,8</b>	

### 3.5. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało 4 788 osób (2 939 osób z powiatu grodzkiego i 1 849 osób z powiatu ziemskiego) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, czyli osób nie posiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby te stanowiły 27,7% ogółu bezrobotnych.

Do rejestracji PUP w Białymstoku w 2016 r. zgłosiło się 5 968 osób (3 774 osoby z powiatu grodzkiego i 2 194 osoby z powiatu ziemskiego) bez kwalifikacji zawodowych. Pracę w omawianym okresie podjęły 2 593 osoby (1 630 osób z powiatu grodzkiego i 963 osoby z powiatu ziemskiego), w tym 1 143 kobiety.

Tab. 9 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Miesiąc	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	5 963	28,4
luty	6 020	28,6
marzec	5 891	28,6
kwiecień	5 730	28,8
maj	5 484	28,8
czerwiec	5 307	28,5
lipiec	5 216	27,9
sierpień	5 160	27,9
wrzesień	5 032	28,0
październik	4 904	28,0
listopad	4 863	27,7
grudzień	4 788	27,7

### 3.6. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na dzień 31 grudnia 2016r. w ewidencji tut. Urzędu figurowały 3 892 osoby (2 377 osób z powiatu grodzkiego i 1 515 osób z powiatu ziemskiego) bezrobotne bez doświadczenia zawodowego, czyli bezrobotni, którzy wykonywali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy. Osoby te stanowiły 22,5% ogółu bezrobotnych.

Do rejestracji PUP w Białymstoku w 2016 r. zgłosiło się 5 780 osób (3 696 osób z powiatu grodzkiego i 2 084 osoby z powiatu ziemskiego) bez doświadczenia zawodowego. Pracę w omawianym okresie podjęło 2 890 osób (1 803 osoby z powiatu grodzkiego i 1 087 osób z powiatu ziemskiego), w tym 1 395 kobiet.

Tab. 10 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Miesiąc	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	5 237	25,0
luty	5 306	25,2
marzec	5 144	25,0
kwiecień	4 927	24,8

maj	4 617	24,2
czerwiec	4 477	24,1
lipiec	4 407	23,6
sierpień	4 339	23,5
wrzesień	4 250	23,7
październik	4 160	23,7
listopad	4 087	23,3
grudzień	3 892	22,5

### **3.7. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 2 231 kobiet (1 398 kobiet z powiatu grodzkiego i 833 kobiety z powiatu ziemskiego), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Populacja ta stanowiła 12,9% ogółu bezrobotnych.

W omawianym okresie w PUP w Białymstoku zarejestrowało się 1 278 kobiet (812 kobiet z powiatu grodzkiego i 466 kobiet z powiatu ziemskiego), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Pracę w omawianym okresie podjęło 656 kobiet (429 kobiet z powiatu grodzkiego i 227 kobiet z powiatu ziemskiego).

**Tab. 11 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Miesiąc	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	2 241	10,7
luty	2 247	10,7
marzec	2 252	10,7
kwiecień	2 258	11,3
maj	2 253	11,8
czerwiec	2 248	12,1
lipiec	2 233	12,0
sierpień	2 268	12,3
wrzesień	2 276	12,7
październik	2 230	12,7
listopad	2 271	12,9
grudzień	2 231	12,9

### **3.8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

#### **3.8.1. Bezrobotna do 30 roku życia.**

Na dzień 31 grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 4 316 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 2 154 kobiety. Stanowiły one 25,0% ogólnej liczby bezrobotnych. Z ogólnej liczby 2 564 osoby mieszkały w powiecie grodzkim i 1 752 osoby w powiecie ziemskim.

W 2016 r. w PUP w Białymstoku zarejestrowało się 9 738 osób (6 249 osób z powiatu grodzkiego i 3 489 osób z powiatu ziemskiego) do 30 roku życia, w tym 2 154 kobiety. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 10 301 osób (6 590 osób z powiatu grodzkiego i 3 711 osób z powiatu ziemskiego). Pracę w powyższym okresie podjęły 5 564 osoby (3 558 osób

z powiatu grodzkiego i 2 006 osób z powiatu ziemskiego). Z ogólnej liczby podjęć pracy 4 342 osoby podjęły pracę niesubsydiowaną i 1 222 osoby pracę subsydiowaną.

**Tab. 12 Bezrobotna młodzież**

Miesiąc	Osoby do 25 roku życia	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	5 747	27,4
luty	5 854	27,8
marzec	5 655	27,5
kwiecień	5 337	26,8
maj	4 929	25,9
czerwiec	4 741	25,5
lipiec	4 837	25,0
sierpień	4 779	25,8
wrzesień	4 603	25,6
październik	4 450	25,4
listopad	4 467	25,4
grudzień	4 316	25,0

### 3.8.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 10 756 osób (7 062 osoby z powiatu grodzkiego i 3 694 osoby z powiatu ziemskiego) długotrwale bezrobotnych, czyli pozostających bez pracy w rejestrze urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Populacja ta stanowiła 62,3% ogółu bezrobotnych.

W 2016 r. w PUP w Białymstoku zarejestrowało się 8 267 osób (5 470 osób z powiatu grodzkiego i 2 797 osób z powiatu ziemskiego) długotrwale bezrobotnych, w tym 3 611 kobiet. Natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 10 038 osób (6 664 osoby z powiatu grodzkiego i 3 374 osoby z powiatu ziemskiego). Pracę w powyższym okresie podjęły 4 393 osoby (2 960 osób z powiatu grodzkiego i 1 433 osoby z powiatu ziemskiego). Z ogólnej liczby podjęć pracy 3 702 osoby podjęły pracę niesubsydiowaną i 691 osób pracę subsydiowaną.

**Tab. 13 Długotrwale bezrobotni**

Miesiąc	Długotrwale bezrobotni	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	12 785	61,0
luty	12 720	60,4
marzec	12 491	60,7
kwiecień	12 214	61,4
maj	11 889	62,4
czerwiec	11 613	62,4
lipiec	11 475	61,5
sierpień	11 414	61,7
wrzesień	11 153	62,1
październik	10 947	62,4

listopad	10 978	62,5
grudzień	10 756	62,3

### 3.8.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 5 295 osób (3 575 osób z powiatu grodzkiego i 1 720 osób z powiatu ziemskiego) bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Populacja ta stanowiła 30,7% ogółu bezrobotnych.

W 2016 r. w PUP w Białymstoku zarejestrowało się 3 959 osób (2 688 osób z powiatu grodzkiego i 1 271 osób z powiatu ziemskiego) powyżej 50 roku życia, w tym 1 427 kobiet. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 4 583 osoby (3 109 osób z powiatu grodzkiego i 1 474 osoby z powiatu ziemskiego). Pracę w powyższym okresie podjęło 1 980 osób (1 370 osób z powiatu grodzkiego i 610 osób z powiatu ziemskiego). Z ogólnej liczby podjęć pracy 1 711 osób podjęło pracę niesubsydiowaną i 269 osób pracę subsydiowaną.

**Tab. 14 Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Miesiąc	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	6 133	29,2
luty	6 076	28,8
marzec	5 968	29,0
kwiecień	5 828	29,3
maj	5 649	29,7
czerwiec	5 553	29,8
lipiec	5 512	29,5
sierpień	5 507	29,8
wrzesień	5 360	29,8
październik	5 271	30,1
listopad	5 289	30,1
grudzień	5 295	30,7

### 3.8.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało 2 400 osób (1 536 osób z powiatu grodzkiego i 864 osoby z powiatu ziemskiego) posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Populacja ta stanowiła 13,9% ogółu bezrobotnych.

W 2016 r. do rejestracji PUP w Białymstoku zgłosiło się 2 517 osób (1 691 osób z powiatu grodzkiego i 826 osób z powiatu ziemskiego). Pracę w omawianym okresie podjęło 1 313 osób (901 osób z powiatu grodzkiego i 412 osób z powiatu ziemskiego).

**Tab. 15 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

Miesiąc	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	2 310	11,0
luty	2 361	11,2
marzec	2 327	11,3
kwiecień	2 338	11,7



maj	2 360	12,4
czerwiec	2 361	12,7
lipiec	2 429	13,0
sierpień	2 445	13,2
wrzesień	2 402	13,4
październik	2 341	13,3
listopad	2 400	13,7
grudzień	2 400	13,9

### 3.8.5. Bezrobotni niepełnosprawni

Na dzień 31 grudnia 2016r. w PUP w Białymstoku zarejestrowanych było 1 407 (1 041 osób z powiatu grodzkiego i 366 osób z powiatu ziemskiego) niepełnosprawnych osób bezrobotnych, w tym 525 kobiet. Stanowili oni 8,1% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 119 osób niepełnosprawnych, czyli 8,5% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

W 2016r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 1 614 niepełnosprawnych osób bezrobotnych (1 208 osób z powiatu grodzkiego i 406 osób z powiatu ziemskiego), w tym 525 kobiet. Pracę w powyższym okresie podjęło 799 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (606 osób z powiatu grodzkiego i 193 osoby z powiatu ziemskiego), w tym 363 kobiety.

**Tab. 16 Bezrobotni niepełnosprawni**

Miesiąc	Bezrobotni niepełnosprawni	
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
styczeń	1 658	7,9
luty	1 668	7,9
marzec	1 631	7,9
kwiecień	1 586	8,0
maj	1 548	8,1
czerwiec	1 522	8,2
lipiec	1 515	8,1
sierpień	1 477	8,0
wrzesień	1 487	8,3
październik	1 428	8,1
listopad	1 433	8,2
grudzień	1 407	8,1

### 3.9. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w PUP zarejestrowanych było 399 osób (283 osoby z powiatu grodzkiego i 116 osób z powiatu ziemskiego) poszukujących pracy, w tym 153 kobiety. Z ogólnej liczby poszukujących pracy 205 osób (161 osób z powiatu grodzkiego i 44 osoby z powiatu ziemskiego), to niepełnosprawni nie posiadający statusu bezrobotnego w związku z pobieraniem renty.

W 2016 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 561 osób poszukujących pracy (422 osoby z powiatu grodzkiego i 139 osób z powiatu ziemskiego), w tym 211 kobiet.

**Tab. 17 Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy**

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy ogółem	w tym:	
		kobiety	niepełnosprawne i nie pozostające w zatrudnieniu
styczeń	433	173	230
luty	434	170	230
marzec	425	162	225
kwiecień	421	170	214
maj	410	164	215
czerwiec	404	162	208
lipiec	407	171	204
sierpień	393	163	187
wrzesień	395	169	196
październik	408	171	199
listopad	410	160	198
grudzień	399	153	205

**3.10. Zarejestrowani bezrobotni według wieku**

Na dzień 31 grudnia 2016 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Białymstoku stanowiły osoby w przedziale wiekowym:

- 25 - 34 lata (5 092 osoby), 29,5% ogółu bezrobotnych,
- 35 - 44 lata (3 719 osób), 21,5% ogółu bezrobotnych,
- 45 - 54 lata (3 080 osób), 17,8% ogółu bezrobotnych,
- 55 - 59 lat (2 222 osoby), 12,9% ogółu bezrobotnych.

Poza tym zarejestrowanych było 1 739 osób (10,1 %) w wieku 18-24 lata i 1 418 osób w wieku powyżej 60 lat (8,2%).

**Tab. 18 Bezrobotni według wieku – według stanu na 31.12.2016r.**

Wiek w latach	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
18-24	1 739	930	809
25-34	5 092	3 295	1 797
35-44	3 719	2 557	1 162
45-54	3 080	2 067	1 013
55-59	2 222	1 485	737
powyżej 60	1 418	987	431
<b>Razem</b>	<b>17 270</b>	<b>11 321</b>	<b>5 949</b>

**3.11. Zarejestrowani bezrobotni według poziomu wykształcenia**

Na dzień 31 grudnia 2016 r. najwięcej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie:

- policealne i średnie zawodowe - 4 179 osób (24,2% ogółu bezrobotnych),
- gimnazjalne i poniżej - 4 052 osoby (23,5% ogółu bezrobotnych),
- zasadnicze zawodowe - 3 704 osoby (21,4% ogółu bezrobotnych).

Natomiast najmniej bezrobotnych posiadało wykształcenie:

- wyższe - 3 401 osób (19,7% ogółu bezrobotnych),
- ogólne - 1 934 osoby (11,2% ogółu bezrobotnych).

**Tab. 19 Bezrobotni według wykształcenia – według stanu na 31.12.2016r.**

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
wyższe	3 401	2 583	818
polic. i średnie zawod.	4 179	2 663	1 516
średnie ogólne	1 934	1 320	614
zasadnicze zawodowe	3 704	2 240	1 464
gimnazjalne i poniżej	4 052	2 515	1 537
<b>Razem</b>	<b>17 270</b>	<b>11 321</b>	<b>5 949</b>

**3.12. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy**

Na dzień 31 grudnia 2015 r. najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych posiadających staż do 1 roku (3 557 osób, 20,6% ogółu bezrobotnych) oraz osoby posiadające 1 - 5 letni staż prac (3 445 osób, 20,0% ogółu bezrobotnych). Następną pod względem liczebności grupę stanowiły osoby dotychczas nie pracujące (2 705 osób, 15,7% ogółu bezrobotnych) oraz osoby posiadające:

- 10 - 20 letni staż pracy (2 524 osoby), 14,6% ogółu bezrobotnych,
- 5 - 10 letni staż pracy (2 320 osób), 13,4% ogółu bezrobotnych,
- 20 - 30 letni staż pracy (1 899 osób), 11,0% ogółu bezrobotnych.

Najmniej, bo 820 osób (4,7%) posiadało powyżej 30 letni staż pracy.

**Tab. 20 Bezrobotni według stażu pracy – według stanu na 31.12.2016r.**

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
do 1 roku	3 557	2 351	1 206
1-5	3 445	2 266	1 179
5-10	2 320	1 543	777
10-20	2 524	1 698	826
20-30	1 899	1 285	614
powyżej 30 lat	820	565	255
bez stażu	2 705	1 613	1 092
<b>Razem</b>	<b>17 270</b>	<b>11 321</b>	<b>5 949</b>

**3.13. Zarejestrowani bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach**

Na dzień 31 grudnia 2016 r. najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (5 145 osób – 29,8% ogółu bezrobotnych). Następne pod względem liczebności grupy stanowiły osoby pozostające bez pracy w okresie od:

- 12 do 24 miesięcy (3 075 osób – 17,8% ogółu bezrobotnych),
- 6 - 12 miesięcy (2 544 osoby – 14,7% ogółu bezrobotnych),
- 1 do 3 miesięcy (2 705 osób – 15,7% ogółu bezrobotnych),
- 3 - 6 miesięcy (2 450 osób – 14,2% ogółu bezrobotnych),
- do 1 miesiąca (1 351 osób – 7,8% ogółu bezrobotnych).

**Tab.21 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – według stanu na 31.12.2016r.**

Czas pozostawania bez pracy miesiącach	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	
		Powiat grodzki	Powiat ziemski
do 1 miesiąca	1 351	864	487
1-3	2 705	1 740	965
3-6	2 450	1 649	801
6-12	2 544	1 688	856
12-24	3 075	2 000	1 075
powyżej 24 miesięcy	5 145	3 380	1 765
<b>Razem</b>	<b>17 270</b>	<b>11 321</b>	<b>5 949</b>

#### 4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

##### 4.1. Pośrednictwo pracy

W 2016 r. aktywni pośrednicy pracy złożyli 1 200 wizyt, z tego 969 w zakładach funkcjonujących na terenie Białegostoku i 231 na terenie powiatu ziemskiego. Efektem wizyt było pozyskanie 1 880 ofert pracy, z tego 1 309 propozycji dotyczyło zatrudnienia na terenie powiatu grodzkiego, a 571 powiatu ziemskiego.

Ogółem w omawianym okresie do tut. Urzędu wpłynęło 9 412 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 1 032 propozycje (12,3%) więcej niż w 2015 r. Pracodawcy z terenu Białegostoku zgłosili 6 913 ofert (73,4%), natomiast z terenu powiatu ziemskiego 2 499 ofert (26,6%). W w/w okresie wpłynęło 729 propozycji zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.

**Tab. 22 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2016r.**

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy	z ogółem		
		zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	miejsca aktywizacji zawodowej	dla niepełnosprawnych
styczeń	378	338	40	27
luty	782	560	222	34
marzec	678	525	153	40
<b>I kwartał</b>	<b>1 838</b>	<b>1 423</b>	<b>415</b>	<b>101</b>
kwiecień	1 189	1 053	136	82
maj	982	898	84	77
czerwiec	867	824	43	69
<b>I kwartał</b>	<b>3 038</b>	<b>2 775</b>	<b>263</b>	<b>228</b>
lipiec	888	825	63	93
sierpień	919	852	67	58
wrzesień	943	865	78	86
<b>III kwartał</b>	<b>2 750</b>	<b>2 542</b>	<b>208</b>	<b>237</b>
lipiec	646	585	61	64
sierpień	568	515	53	59
wrzesień	572	431	141	40
<b>IV kwartał</b>	<b>1 786</b>	<b>1 531</b>	<b>255</b>	<b>163</b>
<b>OGÓŁEM</b>	<b>9 412</b>	<b>8 271</b>	<b>1 141</b>	<b>729</b>

W 2016 r. zorganizowano 78 giełd pracy, w których uczestniczyło 1 251 osób. Giełdy umożliwiają spotkanie pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy. Pracodawcy poszukiwali tą drogą kandydatów do pracy m.in. na stanowiska: pomocnik budowlany, dekarz, zbrojarz, sprzedawca, serwisant samochodowy, tokarz, spawacz, ślusarz, monter linii elektrycznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku uczestniczył także w doborze osób na oferty zgłaszane z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W 2016 r. wpłynęło 1 820 ofert zatrudnienia na 7 377 stanowiska pracy. Propozycje pochodziły z krajów: Wielka Brytania, Belgia, Niemcy, Holandia, Francja, Polska, Norwegia, Hiszpania, Irlandia, Słowacja, Finlandia, Czechy, Litwa, Włochy, Austria, Szwecja.

#### 4.2. Podjęcia pracy

W 2016 r. pracę podjęło 12 901 bezrobotnych, w tym 4 651 kobiet. Podjęcia pracy stanowiły 52,3% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia.

Tab. 23 Podjęcia pracy

Miesiąc	Podjęcia pracy ogółem	z tego pracy:	
		niesubsydiowanej	subsydiowanej
styczeń	750	697	53
luty	960	850	110
marzec	1 329	1 037	292
<b>I kwartał</b>	<b>3 039</b>	<b>2 584</b>	<b>455</b>
kwiecień	1 348	1 033	315
maj	1 190	954	236
czerwiec	1 097	912	185
<b>II kwartał</b>	<b>3 635</b>	<b>2 599</b>	<b>736</b>
lipiec	831	669	162
sierpień	957	809	148
wrzesień	1 315	1 145	170
<b>III kwartał</b>	<b>3 103</b>	<b>2 623</b>	<b>480</b>
październik	1 169	999	170
listopad	996	826	170
grudzień	959	756	203
<b>IV kwartał</b>	<b>3 124</b>	<b>2 581</b>	<b>543</b>
<b>OGÓŁEM</b>	<b>12 901</b>	<b>10 687</b>	<b>2 214</b>

Najwięcej osób spośród ogólnej liczby bezrobotnych podejmujących pracę mieszkało na terenie Białegostoku – 8 731 osób, czyli 67,7%, pozostałe 4 170 osób (32,3%) - na obszarze gmin objętych działaniem tut. Urzędu.

#### 3.2. Zatrudnienie subsydiowane

Ogółem w 2016 r. w ramach zatrudnienia subsydiowanego, pracę podjęło 1 336 osób bezrobotnych (722 kobiety), z czego 594 osoby (324 kobiety) z powiatu ziemskiego i 742 osoby (398 kobiet) z powiatu grodzkiego.

Rok / kwartał	Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
2016	Prace interwencyjne	220	129	366	210	Najczęściej występujące stanowiska: - pracownik biurowy, - sprzedawca, - kierowca, - pracownik gospodarczy/budowlany.
	Roboty publiczne	74	26	6	3	Najczęściej występujące stanowiska: - sprzątac/ka, - robotnik gospodarczy, - pomoc administracyjna, - inspektor.
	Prace społecznie użyteczne	109	68	36	23	Najczęściej występujące stanowiska: - robotnik gospodarczy, - sprzątac, - pomoc administracyjna
	Zatrudnienie wspierane	1	1	0	0	Najczęściej występujące stanowiska: - sprzątaczką biurową.
	Refundacja składek ZUS spółdzielniom socjalnym	0	0	1	0	Najczęściej występujące stanowiska: - kucharz.
	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	4	3	15	5	Najczęściej występujące stanowiska: - pracownik gospodarczy - sprzedawca, - pomoc krawiecka, - pracownik budowlany, - pracownik biurowy.
	Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy w życiu	0	0	0	0	W bieżącym okresie nie podpisywano umów o refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.
	Zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego	1	1	7	4	Najczęściej występujące stanowiska: - inżynier budowy, - referent ds. prawnych, - mechanik samochodowy, - opiekunka.
	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż.	185	96	311	153	Najczęściej występujące stanowiska: - pracownik biurowy, - sprzedawca, - księgową, - kierowca, - pracownik budowlany.

### 3.3. Organizacja miejsc odbywania stażu

Ogółem w 2016 r. staż rozpoczęło 929 osób bezrobotnych (660 kobiet), w tym 134 osoby (99 kobiet) w ramach bonów stażowych. Staż ogółem z powiatu grodzkiego podjęło 618 osób (434 kobiety i 311 osób (226 kobiet) z powiatu ziemskiego.

Rok / kwartał	Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
2016	Organizacja miejsc odbywania stażu dla osób bezrobotnych	311	226	618	434	Najczęściej występujące stanowiska: - referent, - sprzedawca, - pomoc księgową, - pracownik biurowy, - operator maszyn, - kosmetyczka.
	- w tym: Organizacja miejsc odbywania stażu dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu stażowego	39	31	95	68	

### 3.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2016 r. zawarto 574 umowy w sprawie udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnym. W ww. okresie z tytułu podjęcia działalności gospodarczej wyrejestrowano 572 osoby bezrobotne (225 kobiet), z czego 409 osób (163 kobiety) z powiatu grodzkiego i 163 osoby (62 kobiety) z powiatu ziemskiego.

Rok / kwartał	Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
2016	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	163	62	409	163	Środki finansowe przeznaczano na: - działalność usługową 83,97 % - działalność handlową 12,89 % - działalność produkcyjną 3,14 %

### 3.5. Pozostałe formy wsparcia

Rok / kwartał	Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem w okresie sprawozdawczym				Dodatkowe informacje
		Powiat ziemski		Powiat grodzki		
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
2016	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych	74	17	172	70	Najczęściej występujące stanowiska: - kierowca, - magazynier, - monter / operator, - sprzedawca, - pracownik biurowy.
	Przyznanie środków Funduszu Pracy w ramach bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą	27	15	61	39	Najczęściej występujące stanowiska: - lekarz rezydent, - asystent rachunkowości, - inżynier budowy, - pracownik biurowy, - operator CNC.

### 3.6. Szkolenia

W 2016 r. na różnego rodzaju szkolenia skierowano ogółem 581 osób (389 osób z powiatu grodzkiego i 192 osoby z powiatu ziemskiego), w tym 160 kobiet (27,5% ogółu).

W omawianym okresie na szkolenia grupowe skierowano 268 osób bezrobotnych (176 osób z powiatu grodzkiego i 92 osoby z powiatu ziemskiego):

- szkolenia finansowane w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (II)” – 125 osób,
- szkolenia finansowane w ramach projektu „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (II)” – 64 osoby,
- szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy – 79 osób. Były to następujące szkolenia:
  - Technolog robót wykończeniowych w budownictwie,
  - Brukarz,
  - Spawanie metodą MAG,
  - Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
  - Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak,
  - Pracownik magazynu,
  - Spawanie metodą TIG,
  - Przewóz materiałów niebezpiecznych,
  - Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych,
  - Kurs przygotowujący do egzaminu w zakresie obsługi urządzeń do napełniania i opróżniania cystern drogowych do towarów niebezpiecznych klasy 3.

Na szkolenia indywidualne wskazane przez osobę skierowano 158 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (111 osób z powiatu grodzkiego i 47 osób z powiatu ziemskiego):

- w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (II)” – 43 osoby,
- w ramach projektu „Razem Przeciw Ograniczeniom Współpraca zapewni Pracę (II)” – 21 osób,
- ze środków Funduszu Pracy – 94 osoby.

Obszary szkoleń indywidualnych ze środków Funduszu Pracy na przestrzeni 2016 r. to m.in.:

- Kierowcy (kursy: przewóz materiałów niebezpiecznych ADR – podstawowy; przewóz materiałów niebezpiecznych ADR podstawowy i w cysternach; szkolenie w zakresie przewozu drogowego taksówką; kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; szkolenie okresowe kierowcy dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E; kurs przygotowujący do egzaminu na certyfikat kompetencji zawodowych w drogowym transporcie rzeczy i/lub osób; kurs dla kandydatów na instruktorów techniki jazdy kat. B),
- Obsługa maszyn i urządzeń (kursy: obsługa wózków jezdniowych z napędem silnikowym; obsługa podestów ruchomych przejezdnych samojezdnych; operator zagęszczarki i ubijaka wibracyjnego; operator koparki jednoznaczyniowej kl. III; operator żurawi przeładunkowych HDS; operator ładowarki kl. II; operator koparko – ładowarki kl. III; obsługa wózków jezdniowych specjalizowanych; operator ładowarki kl. III; monter rusztowań budowlano-montażowych metalowych; operator zespołów maszyn do produkcji mieszanek betonowych w zakresie III klasy uprawnień),



- Obsługa komputera (kursy: programowanie sterowników PLC Xinje; podstawy obsługi komputera; 3dsMAX – modelowanie i wizualizacje architektoniczne; AutoCAD i SolidWorks z kosztorysowaniem; grafika komputerowa),
- Spawanie (kursy: spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135; spawanie stali metodą MAG-135; spawanie rur ze stali niestopowych metodą TIG; spawanie rur spoinami czołowymi metodą TIG 141),

Na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych skierowano 118 osób bezrobotnych (75 osób z powiatu grodzkiego i 43 osoby z powiatu ziemskiego):

- w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (II)” – 24 osoby,
- ze środków Funduszu Pracy – 94 osoby.

Najczęściej ze środków Funduszu Pracy były finansowane szkolenia:

- Kurs prawa jazdy kat. C,
- Kurs prawa jazdy kat. C+E,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E,
- Operator koparko – ładowarki kl. III,
- Operator żurawi przeładunkowych HDS.

W analizowanym okresie zawarto jedną umowę trójstronną na przeszkolenie 4 osób bezrobotnych z powiatu grodzkiego. Osoby bezrobotne zostały skierowane na „Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy”.

Na szkolenie „Szukam pracy” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skierowano 33 osoby bezrobotne (23 osoby z powiatu grodzkiego i 10 osób z powiatu ziemskiego).

W 2016 r. z 151 pracodawcami podpisano umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W omawianym okresie z 10 osobami (poszukujące pracy – pracujące, po 45 roku życia) podpisano umowę o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

W 2016r. z 5 osobami bezrobotnymi (4 osoby z powiatu grodzkiego i 1 osoba z powiatu ziemskiego) podpisano umowy o sfinansowanie kosztów egzaminu.

W analizowanym okresie przygotowanie zawodowe dorosłych ukończyło 10 osób bezrobotnych (z powiatu grodzkiego - 7 osób, z powiatu ziemskiego – 3 osoby), w tym 3 kobiety. Przygotowanie zawodowe dorosłych było realizowane w formie przyuczenia do pracy w zawodzie elektromonter napowietrznych linii niskich i średnich napięć, a w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych zakończonej egzaminem czeladniczym w zawodach: fryzjer i kosmetyczka.

### **3.7. Informacje dotyczące realizowanych projektów**

#### **Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (I)” (okres realizacji 01.05.2015 – 31.03.2016)**

*Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*

*Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa*

*Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy – projekty pozakonkursowe*

*Priorytet inwestycyjny 8.1 Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób*

*biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*

Celem projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok. Uczestnikami projektu było 477 osób po 30 r.ż., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należących co najmniej do jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. Osoby długotrwale bezrobotne – 50% grupy docelowej, osoby powyżej 50 roku życia – 25% grupy docelowej. Osoby niepełnosprawne – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych od 30 roku życia, kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych od 30 r.ż. (wg stanu na 31.12.2014 r.).

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia odpowiednio w proporcjach:

- uczestnicy niekwalifikujący się do żadnej z poniższych grup – 43%,
- osoby niepełnosprawne – 17%,
- osoby długotrwale bezrobotne – 35%,
- osoby po 50 roku życia – 35%,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 36%.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznaje się osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy. Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie do ISCED3 włącznie (średnie lub zawodowe). Działania w projekcie:

1. Organizacja prac interwencyjnych – 71 osób, najczęściej występujące stanowiska:
  - pracownik biurowy,
  - robotnik ogólnobudowlany,
  - kierowca,
  - sprzedawca,
  - magazynier.
2. Organizacja staży - 80 osób, najczęściej występujące stanowiska to:
  - sprzedawca,
  - pomoc nauczyciela,
  - pracownik biurowy
3. Organizacja szkoleń – 175 osób, osoby bezrobotne rekrutowano głównie na następujące szkolenia:
  - Monter instalacji wodnokanalizacyjnych,
  - Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
  - Pracownik magazynu,
  - Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych;
4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej – 100 osób. Z dokonanej analizy dotyczącej rodzaju podjętej działalności gospodarczej wynika, że środki finansowe przeznaczone zostały odpowiednio:
  - 79% na działalność usługową,
  - 13% na działalność handlową,

- 8% na działalność produkcyjną.
- 5. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 51 osób. Najwięcej utworzonych miejsc pracy dotyczyło stanowisk:
  - sprzedawcy,
  - pomocy kuchennej,
  - kierowcy / magazyniera / zaopatrzeniowca,
  - mechanika / pomocnika mechanika,
  - pomocy księgowej,
  - pracownika budowlanego,
  - monter / instalatora.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali wsparciem pośrednictwa pracy (w tym Indywidualnym Planem Działania) oraz poradnictwem zawodowym.

Rekrutacja do projektu trwała do 31.12.2015 r.

Okres realizacji projektu: 01.05.2015 r. – 31.03.2016 r.

W całym projekcie osiągnięto następującą efektywność zatrudnieniową:

- dla osób o niskich kwalifikacjach – 58,65%,
- dla osób po 50 roku życia – 41,78%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – 54,24%,
- dla osób niepełnosprawnych – 41,30%,
- dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z ww. grup docelowych – 100%.

**Projekt partnerski „Rozwój – Praca – Odpowiedzialność” (okres realizacji 01.03.2016 – 31.08.2017).**

*Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*

*Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa*

*Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy – projekty pozakonkursowe*

*Priorytet inwestycyjny 8.1 Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*

Celem głównym projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 220 osób (w tym 97 kobiet) od 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w powiecie białostockim, powiecie miasto Białystok i powiecie sokólskim w okresie od 01.03.2016 r. do 31.08.2017 r., poprzez podniesienie kwalifikacji zgodnie z wymogami lokalnego rynku pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku (Lider Projektu) obejmie wsparciem w ramach projektu 110 osób bezrobotnych. Wsparciem objęte zostaną osoby od 30 roku życia zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), które należą do jednej z grup:

- osoby długotrwale bezrobotne, tj. pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy – 50% grupy docelowej,
- osoby o niskich kwalifikacjach, tj. posiadające wykształcenie do ISCED 3 włącznie (do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie) – 50% grupy docelowej.

Zaplanowane dla Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku formy wsparcia, dla 110 uczestników i uczestniczek projektu:

1. Organizacja prac interwencyjnych – 40 osób, najczęściej zatrudniano na stanowiskach:
  - sprzedawca,
  - pracownik gospodarczy,
  - pracownik magazynowy,
  - sprzętac/ka,
  - kierowca.
2. Organizacja staży - 70 osób; najczęściej występującymi stanowiskami były:
  - pracownik biurowy,
  - referent,
  - sprzedawca,
  - pomoc nauczyciela,
  - tapicer,
  - pomoc kuchenna.

**Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (II)” (okres realizacji 01.01.2016 – 31.12.2016)**

*Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy*

*Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*

*Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie białostockim, powiecie miasto Białystok. Wsparciem objęte zostaną osoby poniżej 30 r.ż. zakwalifikowane do profilu pomocy I lub profilu pomocy II. Grupę docelową projektu stanowi 610 młodych osób bezrobotnych do 30 r.ż. zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, w szczególności: osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne. Wszyscy uczestnicy i uczestniczki projektu należą do tzw. kategorii NEET<sup>1</sup>. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia odpowiednio w proporcjach:

- Uczestnicy niekwalifikujący się do żadnej z poniższych grup – 43%,
- Osoby niepełnosprawne – 17%,
- Osoby długotrwale bezrobotne – 35%,
- Osoby o niskich kwalifikacjach - 48%.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznaje się osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 6 miesięcy (dla osób do 25 r.ż.) lub 12 miesięcy (w przypadku osób pomiędzy 25 a 30 r.ż.). Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie do ISCED3 włącznie (średnie lub zawodowe).

Zaplanowane działania w projekcie:

1. Organizacja prac interwencyjnych – 31 osób, najczęściej występującymi stanowiskami były:
  - sprzedawca,

---

<sup>1</sup> 1. Nie pracuje

2. Nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym)

3. Nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

- pakowacz,
  - pokojowa.
2. Organizacja bonów na zasiedlenie - 38 osób, najczęściej występującymi stanowiskami były:
- asystent rachunkowości,
  - sprzedawca,
  - lekarz rezydent,
  - pracownik biurowy,
  - analityk danych,
  - operator CNC,
  - młodszy geodeta,
  - doradca bankowości,
  - pielęgniarka,
  - kierowca.
3. Organizacja bonów stażowych – 29 osób, staż w ramach bonu stażowego odbywany był m.in. na stanowiskach:
- architekt,
  - lekarz weterynarii,
  - pomoc nauczyciela.
4. Organizacja staży - 100 osób, najczęściej występujące stanowiska to:
- pracownik biurowo-administracyjny,
  - asystent w księgowości,
  - fryzjer,
  - monter.
5. Organizacja szkoleń – 168 osób. Osoby rekrutowane były m.in. na szkolenia grupowe i indywidualne:
- Spawanie metodą MAG, TIG
  - Operator maszyn do robót ziemnych kl. III w specjalności „Operator koparko-ładowarki”,
  - Montaż i eksploatacja instalacji fotowoltaicznych,
  - Pracownik magazynu,
  - AutoCAD i SolidWORKS z kosztorysowaniem,
6. Organizacja bonów szkoleniowych – 24 osoby. Uczestnicy projektu odbyli głównie szkolenia:
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kurs prawa jazdy kat. C+E, w tym:  
Kwalifikacja wstępna oraz wstępna przyspieszona C, C+E, C1, C1+E,
7. Organizacja środków na podjęcie działalności gospodarczej – 220 osób. Z dokonanej analizy dotyczącej rodzaju podjętej działalności gospodarczej wynika, że środki finansowe przeznaczone zostały odpowiednio:
- 85,97% na działalność usługową,
  - 12,22% na działalność handlową,
  - 1,81% na działalność produkcyjną.

Okres realizacji projektu: 01.01.2016 – 31.12.2016 r.

**Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (II)” (okres realizacji 01.01.2016 – 31.12.2016)**

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa II *Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa*

Działanie 2.1 *Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy – projekty pozakonkursowe*

*Priorytet inwestycyjny 8.1 Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok. Uczestnikami projektu będzie 310 osób po 30 r.ż., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należących co najmniej do jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiąc będą 50% grupy docelowej, osoby powyżej 50 roku życia – 25% grupy docelowej. Osoby niepełnosprawne - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych od 30 roku życia, kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych od 30 r.ż. (wg stanu na 31.12.2015 r.). Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia odpowiednio w proporcjach:

- osoby niepełnosprawne – 33%,
- osoby długotrwale bezrobotne – 30%,
- osoby po 50 roku życia – 33%,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 38%.

Za osoby długotrwale bezrobotne w projekcie uznaje się osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy. Osoby o niskich kwalifikacjach to osoby, które posiadają wykształcenie do ISCED3 włącznie (średnie lub zawodowe).

Zakładane działania w projekcie:

1. Organizacja prac interwencyjnych – 52 osoby, najczęściej występujące stanowiska to:
  - sprzątac/ka,
  - operator,
  - sprzedawca,
  - pokojowa.
2. Organizacja staży – 42 osoby, najczęściej występujące stanowiska stażowe to:
  - sprzedawca,
  - magazynier,
  - pracownik biurowy.
3. Organizacja szkoleń – 85 osób, uczestnicy projektu odbyli m.in. następujące szkolenia:
  - Operator maszyn do robót ziemnych kl. III w specjalności: operator koparko-ładowarek,

- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
  - Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych,
  - Kadry i płace,
4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej – 121 osób. Z dokonanej analizy dotyczącej rodzaju podjętej działalności gospodarczej wynika, że środki finansowe przeznaczone zostały odpowiednio:
- 76,86% na działalność usługową,
  - 19,01% na działalność handlową,
  - 4,13% na działalność produkcyjną.
5. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 10 osób. Wyposażono m.in. następujące stanowiska pracy:
- magazynier,
  - rehabilitant,
  - szwaczka,
  - monter instalacji sanitarnych,
  - pomoc medyczna.

### **3.8 Informacje dotyczące realizowanych programów**

#### **Program Specjalny „Drogowiec” 2015 r. (okres realizacji 01.07.2015-31.03.2016)**

**Celem programu** było zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych z Białegostoku i powiatu białostockiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, uprawnionych do uczestnictwa w programach specjalnych, w ramach robót publicznych. Uczestnicy zostali zatrudnieni przez partnerów Programu, którzy wcześniej potwierdzili chęć udziału w Programie i zobowiązali się do zatrudnienia osób bezrobotnych. Osoby te wykonywały prace mające na celu poprawę bezpieczeństwa na drogach powiatowych i gminnych poprzez ich porządkowanie i modernizację. Działania na rzecz gmin nie wymagały specjalistycznych kwalifikacji i związane były z utrzymaniem dróg i ich pielęgnacją. Zakres wykonywanych przez uczestników Programu Specjalnego:

- sprzątanie pasów drogowych, dróg, chodników (zbieranie nieczystości),
- koszenie traw i wycinka krzaków, usuwanie chwastów,
- oczyszczanie krater ściekowych,
- poprawianie, ustawianie słupków i pionowych znaków drogowych,
- pielęgnacja żywopłotów i zadrzewienia,
- wykonywanie przepustów, rowków nawadniających,
- oczyszczanie, malowanie mostów,
- układanie chodników, krawężników, remonty nawierzchni,
- inne prace niezbędne do utrzymania czystości dróg.

Do realizacji programu w postaci robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zaprosił Powiatowy Zarząd Dróg oraz wszystkie gminy powiatu białostockiego. Na podstawie pisemnych deklaracji zatrudnienia w ramach robót publicznych i tym samym udziału w programie specjalnym, ustalono liczbę uczestników, okres trwania robót publicznych oraz dodatkowy okres zatrudnienia (tzw. efektywność zatrudnieniowa).

**Partnerzy**, którzy zadeklarowali udział w programie:

- gminy: Wasilków, Łapy, Dobrzyniewo Duże,
- Powiatowy Zarząd Dróg w Białymstoku.

Urząd, w ramach współpracy, zobowiązał się do pozyskania środków finansowych na realizację programu specjalnego, w ramach którego osoby bezrobotne będą uczestniczyły w robotach

publicznych przez okres do 6 m-cy oraz otrzymały odzież roboczą i narzędzia do pracy. Partnerzy zobowiązali się do zatrudnienia przez okres do 3 miesięcy po okresie refundacji uczestników przedsięwzięcia, którzy skorzystają ze wsparcia w ramach ww. usług aktywizujących. Koszty zakupu niezbędnych do pracy narzędzi, których wyboru dokona pracodawca, zostaną pokryte ze środków programu specjalnego, co odciąży pracodawcę i tym samym pozwoli na zmniejszenie wydatków związanych z zatrudnieniem.

Okres realizacji programu specjalnego: 01.07.2015 r. – 31.03.2016 r.

W ramach projektu zatrudnienie znalazło 11 osób bezrobotnych. Starosta Powiatu Białostockiego w I kwartale 2016 r. kontynuował realizację umów w sprawie organizacji robót publicznych w ramach programu specjalnego „Drogowiec”, podpisanych w roku 2015 z gminami i Powiatowym Zarządem Dróg w Białymstoku.

### **Program Regionalny (okres realizacji 01.08.2016-31.12.2016)**

Głównym celem Programu Regionalnego jest pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu samozatrudnienia, poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie do 22 000,00 zł/os. Ze wsparcia skorzystało 17 osób długotrwale bezrobotnych, zgodnie z definicją długotrwale bezrobocia *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W pierwszej kolejności następowała identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia (Indywidualny Plan Działania). Każdy uczestnik i uczestniczka programu regionalnego otrzymywali także usługę pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. Następnie osoby bezrobotne zostały zaktywizowane w ramach formy wsparcia – środki na podjęcie działalności gospodarczej. Przewidywana efektywność zatrudnieniowa – na poziomie 100%. Realizacja programu przyczyni się do osiągnięcia założeń Podlaskiego Regionalnego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia na 2016 rok.

Okres realizacji: 01.08.2016 r. – 31.12.2016 r.

Kwota przewidziana na realizację: 374 000,00 zł.

Do dnia 31.12.2016 r. wsparciem w ramach programu objętych zostało 17 osób bezrobotnych (2 kobiety), w tym:

- 4 mężczyźni do 30 roku życia, z czego 1 mężczyzna, który nie ukończył 25 lat,
- 2 mężczyźni po 50 roku życia,
- 17 osób długotrwale bezrobotnych (2 kobiety),
- 2 mężczyźni niepełnosprawni,
- 4 osoby (1 kobieta) wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Wszyscy uczestnicy programu podpisali *Umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej* i otrzymali dotacje oraz zobowiązani zostali do podjęcia działalności gospodarczej.

### **3.9. Poradnictwo zawodowe**

W 2016 r. z pomocy doradczej skorzystało 1 513 osób bezrobotnych i 55 osób poszukujących. Z powiatu grodzkiego pomocą objęto 994 osoby (63,4%), natomiast z powiatu ziemskiego 574 osoby (36,6%), w tym 318 osób zamieszkałych na wsi.

W 2016 r. z materiałów zawodoznawczych zebranych w Sali informacji Zawodowej w formie indywidualnej skorzystały 352 osoby (253 osoby z powiatu grodzkiego i 99 osób z powiatu ziemskiego). W omawianym okresie z różnego rodzaju informacją zawodową w ramach 21 grupowych spotkaniach informacyjnych zapoznaly się 173 osoby (130 osób z powiatu ziemskiego i 43 osoby z powiatu grodzkiego).

W ciągu 2016 r. zorganizowano 29 grup zajęć warsztatowych, w których uczestniczyło 225 osób, w tym 198 kobiet. W ciągu roku 2016 zorganizowano Głównym celem zajęć było



nauczenie rozpoznawania swoich mocnych stron i umiejętności. Zajęcia dały także możliwość refleksji nad dotychczasowymi poczynaniami zawodowymi. Uczestnicy lepiej zrozumieli rolę prawidłowej komunikacji międzyludzkiej. Mieli także możliwość poddania analizie własne predyspozycje zawodowe. W trakcie zajęć wskazywano na rolę własnej aktywności przy ubieganiu się o zatrudnienie, omawiano także metody kontaktowania się z potencjalnymi pracodawcami. Uczestnicy mieli możliwość przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przećwiczenia zdobytych umiejętności. Część zdobyła także wiedzę niezbędną w zakresie przygotowywania się do rozpoczęcia samodzielnej działalności gospodarczej.

W II i IV kwartale 2016 r. przygotowano cykl zajęć dla kobiet chcących powrócić na rynek pracy po urodzeniu dziecka pn. „Zacznij już dziś”. Program warsztatów wzbogacono o spotkanie z profesjonalną wizażystką.

W omawianym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili 3 edycje Szkolenia z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy. Przez 3 tygodnie, 33 uczestniczki przygotowywały się do bardziej zaplanowanego i świadomego poruszania się po rynku pracy. Program zawierał sesje pomagające uczestnikom w rozwinięciu umiejętności uczenia się, myślenia o sobie w kategoriach pozytywnych i decydowania o sobie. Analiza osobistych doświadczeń uczestniczek dawała szansę na rozpoznanie własnych możliwości i predyspozycji zawodowych, umiejętności uniwersalnych oraz cech osobowości, które stanowią ich atuty na rynku pracy. Były też sesje poświęcone na poznanie sytuacji na rynku pracy, wymaganiom pracodawców oraz sposobom rekrutacji stosowanych przez firmy. Omawiano zagadnienia związane z przedsiębiorczością. Dużo czasu poświęcono na bezpośredni kontakt z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna i przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Uczestniczki miały też szansę na zweryfikowanie posiadanej wiedzy w praktyce. Dużo czasu poświęcono na bezpośredni kontakt z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna i przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Uczestniczki miały też szansę na zweryfikowanie posiadanej wiedzy w praktyce.

## **5. Działalność decyzyjna i odwoławcza**

W 2016 r. w imieniu Starosty Powiatu Białostockiego wydano 53 445 decyzji administracyjnych w sprawach o:

- uznanie lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty,
- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, stypendium lub dodatku szkoleniowego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego, stypendium, stypendium z tyt. podjęcia nauki,
- pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rolników,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
- umorzeniu należności lub o rozłożeniu należności na raty.

W 2016 r. za pośrednictwem Starosty Powiatu Białostockiego wniesiono 955 odwołania do Wojewody Podlaskiego. Najliczniejszą grupę stanowiły odwołania od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawienia się w wyznaczonym terminie (678 odwołań).

Z ogólnej liczby 207 odwołań przekazanych do organu II instancji. Wojewoda Podlaski:

- 117 decyzji utrzymał w mocy,
- 23 decyzje uchylił w całości i przekazał do ponownego rozpatrzenia organowi I instancji,
- 40 decyzji uchyłono w całości i orzeczono co do istoty sprawy,

- 4 decyzje uchylono w części i orzeczono,
- 4 decyzje uchylono w całości i umorzono postępowanie organu I instancji,
- w 1 sprawie umorzono postępowanie odwoławcze,
- w 5 sprawach odmówiono przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
- w 3 sprawach wydano postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,
- 10 odwołań jest w trakcie rozpatrywania.

Ponadto w 2016 r. pozostało do rozpatrzenia 7 odwołań wniesionych w 2015 r. Z tego:

- 5 decyzji utrzymano w mocy,
- 1 decyzję uchylono w całości i orzeczono co do istoty sprawy,
- 1 decyzję uchylono i umorzono postępowanie.

W 2016 r. złożono 24 wnioski:

- 1 o umorzenie w całości lub w części lub rozłożenie na raty spłaty nienależnie pobranego świadczenia (połowę należności umorzono, spłatę pozostałej rozłożono na raty),
- 18 o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia (w 10 sprawach należność umorzono, w 4 sprawach odmówiono umorzenia, w 1 sprawie umorzono połowę należności i orzeczono o odmowie umorzenia drugiej połowy, 3 sprawy są w trakcie rozpatrywania),
- 5 o rozłożenie na raty nienależnie pobranego świadczenia (w 4 sprawach spłatę rozłożono na raty, w 1 sprawie odmówiono rozłożenia na raty).

Ponadto rozpatrzono 8 wniosków, które zostały złożone w 2015r. i pozostały do rozpatrzenia w 2016 r. (w 7 sprawach należność umorzono i w 1 sprawie orzeczono o odmowie umorzenia i spłatę rozłożono na raty).

W 2016 r. wydano również 58 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, 1 700 decyzje w innych sprawach oraz 1 113 postanowień.

## 6. Inne działania

Oprócz działań aktywizacyjnych PUP realizował cel osłonowy poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, zapewnienie dostępności świadczeń opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

W 2016r r. wydano 10 184 zaświadczenia osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, stypendium. W omawianym okresie tut. Urząd udzielał odpowiedzi na zapytania:

- |                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| - sądów i organów ścigania       | - 3 086 odpowiedzi, |
| - organów emerytalno - rentowych | - 1 088 odpowiedzi, |
| - komorników                     | - 569 odpowiedzi,   |
| - Państwowej Inspekcji Pracy     | - 57 odpowiedzi,    |
| - inne                           | - 14 odpowiedzi.    |

W 2016 r. tut. Urząd:

- refundował 6 osobom koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w okresie odbywania stażu, szkolenia lub zatrudnienia,
- wypłacił 1 000 dodatków aktywizacyjnych dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- wydał 8 021 informacji o uzyskanych przez bezrobotnego dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11).

Do wzajemnej komunikacji z wszystkimi jednostkami pomocy społecznej działającymi na obszarze właściwości Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz z sądem rejonowym, policją, inspekcją pracy, komornikami sądowymi stosowana jest z powodzeniem od kilku lat Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), umożliwiająca wymianę informacji w postaci dokumentów elektronicznych. Łącznie do korzystania z systemu w 2016 r. miało uprawnienia 109 użytkowników z 24 jednostek. Pozwoliło to na znaczącą redukcję kosztów i czasu pracy związanych z przygotowaniem zarówno wniosków wpływających do urzędu, jak i dokumentów przekazywanych w odpowiedzi na te wnioski. Przy wykorzystaniu SEPI w 2016r. wydano łącznie 22 395 zaświadczeń.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku na mocy wcześniejszych porozumień kontynuuje współpracę z:

- Centrum Integracji Społecznej CARITAS Archidiecezji Białostockiej z siedzibą w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej „Żelazna” Stowarzyszenie „Ku Dobrej Nadziei” w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej HOLOS w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej Fundacji Edukacji i Twórczości w Białymstoku,
- Centrum Integracji Społecznej „Przystań” w Łapach

Do centrów integracji społecznej przyjmowane są osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, osoby długotrwale bezrobotne, uzależnione od alkoholu, narkotyków, bezdomne, niepełnosprawne, zwalniane z zakładów karnych. Podstawowym celem Centrum jest zwiększenie szans uczestników na znalezienie pracy, aktywizacja społeczna i zawodowa, zwiększenie umiejętności praktycznego poruszania się po rynku pracy, jest to praktyczny sposób pomagania osobom wykluczonym społecznie wrócić na rynek pracy przez nabywanie nowych umiejętności zawodowych, podwyższenie kwalifikacji lub przekwalifikowanie. W wyniku zawartych porozumień z ww. CIS dokonywano refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wypłaconych w okresach miesięcznych uczestnikom zajęć wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. Refundacja następuje na wniosek Centrum po przeprowadzeniu analizy dokumentów, sprawdzeniu pod względem rachunkowym i merytorycznym.

## 7. Wydatki z Funduszu Pracy

W 2016 r. wydatkowano ogółem 63 010,1 tys. zł środków FP.

**Tab. 33 Wydatki Funduszu Pracy**

Lp.	Rodzaj wydatków	Kwota (w tys. zł)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	22 228,5
2.	Dodatki aktywizacyjne	487,0
3.	Świadczenia integracyjne	719,5
4.	Składki na ubezpieczenie społeczne rolników	3,2
5.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	38 593,3
z tego:	- koszty szkoleń	1 952,2
	- prace społecznie użyteczne	178,1
	- roboty publiczne	802,6
	- refun. kosztów wyposaż. i doposaż. stanowiska pracy	5 178,6
	- dofinansowanie podejmowania . dział. gospodarczej	11 921,5
	- prace interwencyjne	4 891,4

	– zatrudnienie wspierane	39,6
	– przygotowanie zawodowe dorosłych	145,6
	– refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	1,1
	– studia podyplomowe	23,9
	– refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	4 236,0
	– staże	6 444,4
	– bon zatrudnieniowy	42,5
	– bon na zasiedlenie	789,1
	– dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	59,4
	– wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	3,2
	– badania osób bezrobotnych	77,1
	– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 802,8
	– opieka nad dzieckiem, osobą zależną	4,2
6.	Pozostałe wydatki	978,6
	<b>Ogółem</b>	<b>63 010,1</b>

## 8. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku mieści się w wynajmowanym budynku przy ul. Pogodnej 63/1, w którym zajmuje 2 053,2 m<sup>2</sup> powierzchni, w tym 999,0 m<sup>2</sup> powierzchni biurowej, 440,9 m<sup>2</sup> na pomieszczenia archiwum oraz 613,3 m<sup>2</sup> korytarzy i holi. Siedzibą Filii PUP w Łapach jest budynek Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, w którym Filia zajmuje pomieszczenia o pow. 400 m<sup>2</sup> oraz pomieszczenie w podpiwniczeniu z przeznaczeniem na składnicę akt o pow. 20m<sup>2</sup>.

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w Urzędzie zatrudnionych było 138 pracowników.

Sporz.  
Stanowisko ds. Statystyki

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Białymstoku

*Dorota Kolenda*